

Số : 206 /DICERA

Vũng tàu, ngày 08 tháng 07 năm 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: - Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM

1- Tên tổ chức: Công ty cổ phần DICERA Holdings

Mã chứng khoán: DC4

Địa chỉ trụ sở chính: Tòa nhà Ruby Tower, số 12, đường 3 tháng 2, Phường 8, TP Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Điện thoại: 0254.3613518

Email: info@dicera.vn

2- Nội dung thông tin công bố:

Nghị quyết HĐQT số 49/NQ.HĐQT.NK5 ngày 07/07/2025 về việc thông qua chủ trương triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

3- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 08/07/2025 tại đường dẫn : www.dicera.vn mục quan hệ cổ đông.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Đại diện tổ chức
Người ủy quyền CBTT**



- Đính kèm: Nghị quyết HĐQT số 49/NQ.HĐQT.NK5

**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Tuyết Hoa**

Số: 49/NQ-HĐQT.NK5

Vũng Tàu, ngày 07 tháng 07 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN DICERA HOLDINGS**

*(V/v Thông qua chủ trương triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn người lao động)*

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 năm 2019 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của luật chứng khoán;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần DICERA Holdings;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 01/NQ-ĐHĐCĐ.2025 ngày 25/04/2025; Tờ trình số 07/TT-ĐHĐCĐ.2025 ngày 25/04/2025 v/v thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động (ESOP) đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua;
- Biên bản họp HĐQT số 49/NQ-HĐQT.NK5 ngày 07/07/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần DICERA Holdings.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động đã được ĐHĐCĐ thông qua ngày 25/04/2025 cụ thể như sau:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần DICERA Holdings
(Tên cũ: Công ty CP Xây dựng DIC Holdings).
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.800.000 cổ phiếu.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 18.000.000.000 đồng.
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 1,89%
- Nguồn vốn: Từ Quỹ khen thưởng phúc lợi của Công ty theo Báo cáo tài chính riêng năm 2024 đã kiểm toán.
- Hạn chế chuyển nhượng:
 - Cổ phiếu ESOP thưởng cho Người lao động bị hạn chế chuyển nhượng 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành thêm do Công ty thực hiện chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc thưởng cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu/cổ phiếu quỹ mà CBNV được nhận phát sinh từ số lượng cổ phiếu thưởng cho Người lao động đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cũng sẽ bị hạn chế chuyển nhượng theo thời gian tương ứng với số



- lượng cổ phiếu ESOP thưởng cho Người lao động đang bị hạn chế chuyển nhượng.
10. Thời gian dự kiến phát hành: Dự kiến Quý 3/2025, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.
 11. Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất : Không có.
 12. Đối tượng phát hành là người lao động có quốc tịch Việt Nam, nên đảm bảo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo đúng quy định.
 13. Các trường hợp bị thu hồi cổ phiếu thưởng: Theo quy chế phát hành ESOP.
 14. Phương án xử lý cổ phiếu thưởng bị thu hồi:
Công đoàn Công ty thực hiện các thủ tục thu hồi cổ phiếu thưởng của Người lao động (nếu có) theo quy định của Pháp luật hiện hành và Quy chế ESOP năm 2025, giao số cổ phiếu thu hồi của Người lao động cho Công đoàn Công ty quản lý và làm quỹ cho Người lao động Công ty.

II. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU CHÀO BÁN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần DICERA Holdings
(Tên cũ: Công ty cổ phần Xây dựng DIC Holdings).
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.950.000 cổ phiếu.
5. Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
6. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 29.500.000.000 đồng.
7. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 3,09%
8. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP chào bán cho Người lao động bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
9. Thời gian dự kiến phát hành: Dự kiến Quý 3/2025, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.
10. Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất (nếu có): Không có.
11. Người lao động nộp tiền mua cổ phiếu vào tài khoản phong tỏa cho đợt phát hành của Công ty.
12. Đối tượng phát hành là người lao động có quốc tịch Việt Nam, nên đảm bảo quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo đúng quy định.
13. Phương án xử lý số cổ phiếu không chào bán hết (*thành viên ESOP không mua hoặc mua không hết số lượng cổ phiếu được phân phối*): HĐQT sẽ quyết định phân phối tiếp cho Thành viên tham gia ESOP khác (là người có quốc tịch Việt nam) với giá không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu.

Điều 2: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

1. Trong đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động năm 2025 (*bao gồm (1) phát hành cổ phiếu thưởng Người lao động và (2) phát hành cổ phiếu chào bán cho Người lao động*), Công ty không thực hiện phát hành cho các cán bộ nhân viên là người nước ngoài, do đó việc phát hành cổ phiếu sẽ đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo đúng quy định.
2. Trường hợp (các) cán bộ nhân viên từ chối mua cổ phiếu chào bán cho Người lao động, Công ty sẽ tiếp tục chào bán cho các Cán bộ nhân viên khác (quốc tịch Việt Nam) có tên trong Danh sách được tham gia ESOP (lần 1), do đó vẫn đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo đúng quy định.



Điều 3: Phê duyệt Ban điều hành ESOP năm 2025:

1- Thành phần như sau:

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| - Ông Trần Gia Phúc: | Tổng giám đốc – Trưởng ban điều hành |
| - Bà Nguyễn Tuyết Hoa | Phó TGD – Thành viên |
| - Ông Nguyễn Văn Tuyển | Chủ tịch công đoàn – Thành viên |
| - Ông Nguyễn Văn Mạnh | Trưởng phòng HC-NS- Thành viên |

2- Nhiệm vụ của Ban điều hành ESOP

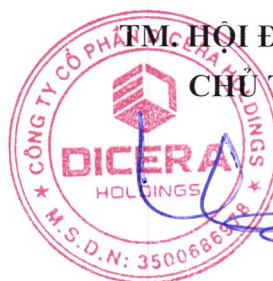
- Xây dựng quy chế ESOP 2025, trình HĐQT phê duyệt
- Lập danh sách, phân phối cổ phiếu ESOP cho CBCNV, trình HĐQT phê duyệt.

Điều 4: Hội đồng quản trị thống nhất ủy quyền và giao cho Ông Lê Đình Thắng – Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Người đại diện theo pháp luật, triển khai các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động, như sau:

- 1- Triển khai thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, bao gồm và không giới hạn các nội dung công việc: Đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, lựa chọn thời gian phát hành cụ thể sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận, chuẩn bị các hồ sơ, tài liệu báo cáo Ủy ban Chứng khoán Nhà nước: Bao gồm và không giới hạn việc soạn thảo, sửa đổi, bổ sung các hồ sơ tài liệu liên quan của Hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu trong trường hợp Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có yêu cầu, và các thủ tục liên quan khác theo quy định.
- 2- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký tại VSDC và niêm yết bổ sung tại HOSE, sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng thời gian quy định.

Điều 5: Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban điều hành Công ty, các phòng ban đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, Ban điều hành ESOP sẽ tự giải thể sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu ESOP năm 2025.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

LÊ ĐÌNH THẮNG