

CÔNG TY CỔ PHẦN 32
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Số: 260/TB-CTCP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 6 năm 2025

CÔNG TY
CỔ PHẦN 32

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN 32
DN: E=maritack45@gmail.com,
C=VN, O=CÔNG TY CỔ PHẦN 32,
L=170 Quang Trung, Phường 10, Quận Gò Vấp,
Thành Phố Hồ Chí Minh, s=TP Hồ Chí Minh, c=VN
Reason: I am the author of this document
Date: 2025.06.02 16:23:03+0700
Foxit PDF Reader Version: 2024.4.0

THÔNG BÁO MỜI HỌP

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần 32 trân trọng thông báo và kính mời Quý cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty, cụ thể như sau:

1. Thời gian: Từ 8h00 Thứ Hai ngày 30 tháng 6 năm 2025.

2. Địa điểm: Hội trường Công ty cổ phần 32. Địa chỉ: 170 Quang Trung, Phường 10, quận Gò Vấp, Thành phố Hồ Chí Minh.

3. Nội dung chính của đại hội:

- Báo cáo Kế hoạch kinh doanh năm 2025.
- Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và từng thành viên HĐQT năm 2024.
- Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024.
- Tờ trình thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024.
- Báo cáo Kế hoạch sử dụng lao động, phương án xác định quỹ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty cổ phần 32.
- Báo cáo của Ban Kiểm soát về kết quả kinh doanh của Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty năm 2024.
- Báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên năm 2024.
- Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2025.
- Thông qua các vấn đề khác thuộc thẩm quyền Đại hội đồng cổ đông.
- Thông qua biên bản và Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

(Toàn bộ nội dung chương trình và tài liệu phục vụ Đại hội được đăng tải trên website của Công ty: www.congtycp32.com.vn).

4. Thành phần tham dự Đại hội: Tất cả các cổ đông có tên trong danh sách cổ đông của Công ty Cổ phần 32 được chốt tại ngày đăng ký cuối cùng là ngày 05/5/2025.

5. Các vấn đề khác:

- Trường hợp Quý cổ đông không thể tham dự, Quý Cổ đông có thể ủy quyền cho người khác tham dự đại hội (*kèm mẫu Giấy ủy quyền*).

- Mỗi cổ đông chỉ được ủy quyền một lần. Người được ủy quyền không được ủy quyền lại cho người khác. Khi tham dự, xin vui lòng mang theo CCCD hoặc hộ chiếu và giấy ủy quyền.

- Để thuận tiện cho công tác tổ chức, đề nghị Quý cổ đông gửi phiếu đăng ký tham dự ĐHĐCĐ hoặc giấy ủy quyền (nếu ủy quyền) cùng với các ý kiến đóng góp cho Đại hội (nếu có) chậm nhất đến **16h00 ngày 23/6/2025** về địa chỉ:

Phòng Tài chính - Kế toán/Công ty CP 32

Số 170 Quang Trung, Phường 10, quận Gò Vấp - Thành phố HCM.

Chi tiết xin liên hệ số ĐT: 0913010400 (gặp anh Cừ).

Mọi chi phí ăn ở, đi lại và các chi phí phát sinh khác trong thời gian dự họp Đại hội do người tham dự tự chi trả.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần 32 trân trọng thông báo đến quý vị cổ đông được biết. Thông báo này thay cho thư mời.

Kính chúc Quý cổ đông sức khỏe và hạnh phúc.

Trân trọng kính chào!

Nơi nhận:

- Các cổ đông của Công ty;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, Nh....

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thế Anh

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về việc xác định thời gian và địa điểm
họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/06/2020;
- Nghị định 71/2017/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 06/06/2017 hướng dẫn về quản trị Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động Quy chế quản trị nội bộ của Công ty cổ phần 32 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 8/1/2008, sửa đổi, bổ sung tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2024;
- Căn cứ Biên bản cuộc họp HĐQT Công ty cổ phần 32, ngày 06 tháng 4 năm 2024.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua thời gian và địa điểm tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, cụ thể như sau:

- Thời gian tổ chức Đại hội: từ 8h00 ngày 30/6/2025;
- Địa điểm tổ chức: Hội trường Công ty Cổ phần 32;
- Địa chỉ: 170 Quang Trung, Phường 10, Quận Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh;
- Danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội: Căn cứ theo danh sách đã được Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam chốt ngày 05/5/2025;

Điều 2. Hội đồng quản trị giao Ban Điều hành Công ty tổ chức triển khai các công việc chuẩn bị Đại hội, đảm bảo thực hiện đúng quy định pháp luật và Điều lệ công ty.

Nơi nhận:

- UBCKNN, SGDCKHN (để báo cáo);
- Ban Điều hành Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Lưu: VT, HĐQT. Nh05.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Đại tá Nguyễn Thế Anh

**NỘI DUNG VÀ CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
THƯỜNG NIÊN CÔNG TY CỔ PHẦN 32 NĂM 2025**

Thời gian 7h30 đến 11h30 ngày .../...../2025 tại Hội trường Công ty CP 32
Số 170 Quang Trung, Phường 10, quận Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh

TT	NỘI DUNG	THỜI GIAN
1	Cổ đông đăng ký tham dự đại hội, nhận tài liệu	07h30-08h00
2	Tuyên bố lý do - Giới thiệu đại biểu	08h00-10h00
3	Báo cáo kết quả thẩm tra tư cách cổ đông tham dự đại hội	
4	Giới thiệu Chủ tọa đoàn, Thư ký	
5	Thông qua chương trình và thời gian đại hội	
6	Thông qua Quy chế Đại hội	
7	Báo cáo Kế hoạch kinh doanh năm 2025.	
8	Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và từng thành viên HĐQT năm 2024	
9	Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 và thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024	
10	Báo cáo Kế hoạch sử dụng lao động, phương án xác định quỹ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty cổ phần 32.	
11	Báo cáo của Ban Kiểm soát về kết quả kinh doanh của Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty năm 2024.	
12	Báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên năm 2024.	
13	Thông qua tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2025	
14	Đại hội nghỉ giải lao.	10h00-10h10
15	Đại hội thảo luận và đóng góp các ý kiến	10h10-11h30
16	Giới thiệu cơ quan cấp trên phát biểu ý kiến, đáp từ	
17	Đại hội tiếp tục thảo luận	
18	Kết luận, biểu quyết thông qua các nội dung thảo luận	
19	Thông qua biên bản và Nghị quyết đại hội	
20	Bế mạc đại hội.	

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
THƯỜNG NIÊN CÔNG TY
CỔ PHẦN 32 NĂM 2025**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 4 năm 2025

DỰ THẢO

QUY CHẾ
Làm việc của Đại hội đồng cổ đông
thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2025

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ vào Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần 32.

Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần 32 năm 2025 thống nhất thông qua Quy chế làm việc như sau:

1. Thành phần, điều kiện tổ chức và nguyên tắc tham dự Đại hội

- Tất cả cổ đông hoặc người được ủy quyền hợp lệ đều có quyền tham dự và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

- Đại hội được tiến hành khi có từ 51% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trở lên, theo danh sách cổ đông tại thời điểm chốt quyền tham dự Đại hội.

- Cổ đông đến muộn được phép đăng ký tham dự và tham gia biểu quyết đối với các nội dung chưa được thông qua tại thời điểm họ có mặt.

- Đại hội không có trách nhiệm biểu quyết lại những nội dung đã được thông qua trước đó.

- Cổ đông tham dự có trách nhiệm tuân thủ sự điều hành của Chủ tọa để đảm bảo Đại hội diễn ra đúng quy trình, dân chủ, hiệu quả và hợp lệ theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

- Cổ đông và đại diện cổ đông tham dự cam kết không tiết lộ các thông tin nội bộ được thảo luận tại Đại hội, nhằm đảm bảo an toàn, bảo mật cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

2. Hình thức và trình tự biểu quyết

- Việc biểu quyết tại Đại hội được thực hiện bằng phiếu biểu quyết.

- Trong trường hợp không đạt sự đồng thuận 100%, Chủ tọa sẽ yêu cầu các cổ đông không đồng ý giữ nguyên phiếu biểu quyết để Ban thư ký kiểm đếm số phiếu không tán thành.

- Sau khi hoàn tất kiểm đếm, Chủ tọa căn cứ vào tỷ lệ tán thành để quyết định việc thông qua nội dung biểu quyết.

3. Nguyên tắc thông qua nghị quyết

- Nghị quyết được thông qua khi số cổ đông đại diện trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông tham dự tán thành.

- Đối với các nội dung quy định tại khoản 1 Điều 21 Điều lệ Công thì chỉ được thông qua khi số cổ đông đại diện từ 65% tổng số phiếu biểu quyết trở lên của tất cả cổ đông dự họp tán thành.

4. Biên bản cuộc họp

- Toàn bộ nội dung và diễn biến của Đại hội được thư ký ghi chép đầy đủ vào Biên bản họp.

- Biên bản được công bố, thông qua tại Đại hội trước khi bế mạc và được lưu giữ tại Công ty theo quy định.

5. Quy định ứng xử trong Đại hội

Đại hội diễn ra nghiêm túc, hiệu quả, đề nghị cổ đông:

- Ăn mặc lịch sự, nghiêm túc;
- Không hút thuốc trong hội trường;
- Không nói chuyện riêng, không làm việc riêng trong thời gian họp;
- Tắt hoặc để điện thoại ở chế độ rung;
- Khi có nhu cầu phát biểu, vui lòng giơ tay và chỉ phát biểu khi được Chủ tọa mời.

6. Trách nhiệm thực hiện

Các cơ quan điều hành, bộ phận giúp việc, đại biểu và toàn thể cổ đông tham dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc Quy chế này.

7. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần 32 năm 2025 thông qua, và áp dụng trong suốt thời gian diễn ra Đại hội.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thế Anh

Số : 140/BC-CTCP

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO
KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2025
(Báo cáo của Ban Điều hành tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025)

Phần I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN SXKD NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

- Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy, Chỉ huy Tổng cục và sự giúp đỡ của các cơ quan chức năng cấp trên.
- Thương hiệu hàng hóa và uy tín của Công ty ngày càng được củng cố và phát triển trên thị trường trong nước và xuất khẩu tạo thuận lợi cho việc tiêu thụ hàng kinh tế nội địa và tìm kiếm phát triển các thị trường mới.
- Công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động được thực hiện tận tình, chu đáo, kịp thời nhất là việc cân đối tiền lương, thu nhập cho người lao động trong những tháng ít hàng tạo sự yên tâm gắn bó với Công ty của cán bộ, người lao động.

2. Khó khăn

- Tình hình kinh tế, chính trị thế giới có nhiều diễn biến nhanh và khó dự báo, tiềm ẩn nhiều yếu tố mất ổn định; các cuộc xung đột quân sự (Nga-Ukraine, khu vực Trung Đông,...) kéo theo nhiều bất ổn, phức tạp; lạm phát toàn cầu mặc dù đã hạ nhiệt nhưng vẫn ở mức cao, chi tiêu của người tiêu dùng bị cắt giảm dẫn đến nhu cầu đặt hàng các sản phẩm giày, may của các đối tác thương mại có dấu hiệu chững lại đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất-kinh doanh và xuất-nhập khẩu vật tư hàng hóa của Công ty.
- Sự cạnh tranh giữa các doanh nghiệp cùng ngành ngày càng gay gắt, nạn hàng nhái, hàng giả vẫn diễn biến phức tạp ảnh hưởng lớn đến thương hiệu, uy tín của Công ty, gây khó khăn cho việc tiêu thụ sản phẩm trên thị trường.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN SXKD

1. Các chỉ tiêu tổng hợp năm 2024

- Tổng doanh thu đạt 749.103,43 triệu đồng/747.645,62 triệu đồng = 100,19% kế hoạch năm (tăng 2,12 % so với năm 2023). Trong đó: Doanh thu sản xuất hàng quốc phòng đạt 223.065,82 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 29,78 % tổng doanh thu; Doanh thu sản xuất hàng kinh tế-xuất khẩu, kinh doanh thương mại-dịch vụ đạt 526.037,61 triệu đồng, chiếm 70,22% tổng doanh thu;
- Lợi nhuận trước thuế: 45.667,78 triệu đồng/41.375,78 triệu đồng = 110,37 % kế hoạch năm (giảm 2,54% so với năm 2023).

- Các khoản nộp ngân sách và nộp khác: 66.781,87 triệu đồng/61.190,96 triệu đồng = 109,14 % KH năm (tăng 19,96 % so với năm 2023).

- Thu nhập bình quân người lao động: 12.992.090 đồng/12.500.000 đồng/người/tháng = 103,94 % kế hoạch năm (tăng 9,28% so với năm 2023).

- Dự kiến chi trả tỷ lệ cổ tức: 22% = 100% kế hoạch năm.

2. Đánh giá về hoạt động SXKD, quản trị doanh nghiệp

2.1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm

a) Công tác sản xuất hàng quốc phòng:

Công ty luôn xác định sản xuất hàng quốc phòng bảo đảm tiến độ, đúng chất lượng là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu, nên đã tập trung lãnh đạo, bảo đảm đảm mọi nguồn lực để triển khai sản xuất và giao hàng đáp ứng yêu cầu thường xuyên cũng như đột xuất của Cục Quân nhu, đặc biệt là các mặt hàng quân trang thường xuyên cấp phát cho chiến sỹ mới; kế hoạch đảm bảo quân trang cho Lễ kỷ niệm 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ; kế hoạch quân trang Lễ phục K24.

b) Công tác sản xuất hàng Kinh tế, xuất khẩu-Kinh doanh TM & DV

Mặc dù có nhiều khó khăn do chi phí đầu vào tăng, sức mua kém của thị trường do ảnh hưởng của các cuộc xung đột quân sự và suy thoái kinh tế... nhưng bằng một loạt biện pháp như tích cực đẩy mạnh công tác tiếp thị, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, áp dụng chính sách giá phù hợp, nghiên cứu chế tạo nhiều mẫu mã mới nên Công ty vẫn duy trì được việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động. Uy tín và thương hiệu của Công ty tiếp tục được củng cố và nâng cao trên thị trường.

2.2. Về quản trị doanh nghiệp

a) Công tác kế hoạch

- Bám sát kế hoạch Tổng cục giao và tình hình thực tế của Công ty để xây dựng các kế hoạch tháng, quý phù hợp. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định của Tổng cục, Bộ Quốc phòng. Theo dõi chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch để có những xử lý, điều chỉnh kịp thời những phát sinh.

- Tăng cường công tác tiếp thị, đẩy mạnh việc tiêu thụ sản phẩm. Tích cực nghiên cứu mẫu mã để chào hàng cho thị trường và các đơn vị trang bị đồng phục với số lượng lớn.

- Tham gia đấu thầu các đơn hàng mua sắm tập trung, chú trọng các gói thầu sản xuất hàng Quốc phòng, Công an..., tích cực tìm kiếm các đơn hàng xuất khẩu tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

b) Công tác tạo nguồn, quản lý vật tư, nguyên liệu

- Thực hiện nghiêm chỉ định của Tổng cục và Cục Quân nhu, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị cung cấp trong việc tiếp nhận kế hoạch tạo nguồn vật tư cho sản xuất hàng Quốc phòng.

- Vật tư hàng hóa được quản lý chặt chẽ, bảo quản tốt về chất lượng và số lượng; thực hiện đúng chế độ ghi chép, theo dõi nhập, xuất và kiểm kê, báo cáo theo quy định.

- Công tác đảm bảo vật tư cho sản xuất được quan tâm và chỉ đạo sát sao nên cơ bản đã đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất của Công ty.

c) Công tác quản lý kỹ thuật-công nghệ và chất lượng sản phẩm

- Công ty chỉ đạo tập trung lực lượng kỹ thuật, phối hợp với các đơn vị tổ chức di dời máy móc và bố trí lại mặt bằng sản xuất khu vực phân xưởng cán luyện-lưu hóa Xí nghiệp 32-7 và Xí nghiệp 32-5 về vị trí mới, bảo đảm an toàn tuyệt đối về máy móc và con người, tiết kiệm chi phí. Việc di chuyển máy được bố trí hợp lý vào ngày nghỉ và ban đêm...bảo đảm cho các hoạt động sản xuất bình thường.

- Nghiên cứu cải tiến thiết bị, hợp lý hóa quy trình sản xuất, cải tiến 02 dàn máy ép để với cơ cấu đóng mở khuôn tự động; cải tiến hệ thống điều khiển máy ép đúc lưu hóa. Đầu tư, mua sắm bổ sung và đổi mới máy móc, thiết bị, khuôn mẫu phục vụ sản xuất và thiết bị phục vụ quản lý của Công ty năm 2024 là 13,61 tỷ/8,17 = 166,64 % kế hoạch.

- Tăng cường công tác quản lý chất lượng vật tư nguyên liệu đầu vào, thành phẩm xuất xưởng, gắn liền với tiêu chuẩn kỹ thuật sản phẩm và thực tế sản xuất tại đơn vị. Công bố 04 sản phẩm hợp quy QCVN 01: 2027/BCT của Bộ Công Thương; chứng nhận hợp chuẩn cho 06 sản phẩm theo tiêu chuẩn Việt Nam TCVN/QS 1822: 2021.

- Thiết kế, sản xuất theo đề nghị của khách hàng các mẫu giày da, giày vải xuất khẩu, trong đó đã được thị trường chấp nhận và khách hàng duyệt mẫu đưa vào sản xuất xuất (năm 2024, Công ty sản xuất xuất khẩu đạt 664.512 đôi, hiện nay khách hàng đã xuống đơn hàng đủ cho sản xuất đến tháng 6/2025).

Các mẫu sản phẩm tiêu thụ trong nước, đã thiết kế, chế thử 36 mẫu, trong đó có một số mẫu được khách hàng chấp nhận, đặt hàng: mẫu giày dép cung cấp cho Bệnh viện Quân y 175; giày da nam, nữ cung cấp cho Công ty dịch vụ hàng không mặt đất Sài Gòn; giày da cung cấp cho lực lượng An ninh cơ sở; túi (cặp) thao trường cung cấp cho Cục Quân huấn...

d) Công tác quản lý An toàn thiết bị, An toàn lao động và Bảo hộ lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ năm 2024 cho 27 thiết bị và đo điện trở hệ thống chống sét, điện trở nối đất các thiết bị tổng số 36 điểm, kết quả 100% điểm đo, thiết bị đạt yêu cầu.

- Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ năm 2024 cho các nhóm đối tượng cụ thể như sau: 04 lớp cho đối tượng là người lao động (nhóm 4) là 954 người; nhóm đối tượng là người làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ (nhóm 03): 10 người;

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền hưởng ứng tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

đ) Công tác quản lý lao động, phân phối thu nhập, tiền lương

- Chấp hành và thực hiện nghiêm Bộ Luật lao động 2019 và triển khai xây dựng các văn bản liên quan. Ký kết hợp đồng lao động và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

- Đầu năm, nguồn hàng sản xuất chưa nhiều nhưng Công ty đã có nhiều chính sách phúc lợi hỗ trợ người lao động để đảm bảo thu nhập, ổn định cuộc sống; thực hiện nghiêm thu nộp BHXH, BHYT, BHTN và kịp thời thanh toán trợ cấp ốm đau, thai sản... đúng, đủ cho người lao động. Tổ chức cho bộ cán bộ, người lao động đi nghỉ mát năm 2024 theo thỏa ước lao động. Nhờ có chính sách lương thưởng hợp lý, giải quyết hài hòa lợi ích giữa người sử dụng lao động và người lao động nên Công ty có đủ lực lượng lao động đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh. Việc tuyển dụng lao động thuận lợi hơn so với cùng kỳ các năm do Công ty có chính sách thu hút lao động, việc làm và thu nhập ổn định hơn so với các đơn vị cùng ngành.

e) Công tác quản lý tài chính

- Thực hiện tốt công tác hạch toán kế toán, ghi chép đầy đủ, chính xác kịp thời mọi nghiệp vụ kinh tế phát sinh, lập báo cáo tài chính, phân phối lợi nhuận theo đúng quy định

- Duy trì ổn định tình hình tài chính, chủ động linh hoạt cân đối nguồn vốn đảm bảo vốn cho mọi nhu cầu sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm máy móc thiết bị và chi trả tiền lương, chính sách cho người lao động, chi trả cổ tức cho các cổ đông đầy đủ kịp thời. Thực hiện kê khai quyết toán thuế, nộp thuế đầy đủ và các khoản nộp nghĩa vụ về Ngân sách Nhà nước và cơ quan cấp trên theo đúng quy định. An toàn quỹ kết về mọi mặt.

- Thực hiện công tác kiểm toán năm với Công ty Kiểm toán độc lập, công tác quyết toán tài chính và tổng kết công tác tài chính năm 2023 với Tổng cục đúng thời gian quy định, được Tổng cục đánh giá là Công ty hoạt động kinh doanh có hiệu quả, là đơn vị quản lý tài chính tốt, bảo toàn và phát triển.

- Phục vụ tốt công tác kiểm tra giám sát tài chính định kỳ 6 tháng đầu năm 2024 với Phòng Tài chính Tổng cục, qua kiểm tra Công ty được đánh giá là chấp hành nghiêm mọi quy định về công tác tài chính.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra định kỳ của Cục Thuế TP. Hồ Chí Minh vào kiểm tra Công ty năm 2022, được cơ quan Thuế đánh giá là đơn vị chấp hành và thực hiện tốt nghĩa vụ về Thuế, không nợ đọng Thuế.

- Chuẩn bị số liệu và tổ chức tốt Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 được thông qua và nhận được sự nhất trí cao của các cổ đông.

- Đảm bảo chi tiêu tài chính cho mọi hoạt động sản xuất kinh doanh. Theo dõi công nợ chặt chẽ, đôn đốc thu hồi công nợ kịp thời, không để phát sinh nợ xấu, nợ khó đòi.

- Thực hiện đầy đủ các báo cáo định kỳ cũng như đột xuất về công tác tài chính cho Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty, Ban Kiểm soát và các cơ quan cấp trên theo quy định.

2.3. Công tác đổi mới và phát triển doanh nghiệp

- Tích cực triển khai kế hoạch chuyển đổi số trong toàn Công ty, khai thác hiệu quả các ứng dụng chữ ký số, chứng thư số trong hoạt động sản xuất kinh doanh; vận hành an toàn nghiệp vụ phát hành hóa đơn điện tử; thực hiện các nội dung nghiệp vụ đấu thầu qua mạng, kê khai báo cáo thuế, khai báo BHXH... được thực hiện 100% bằng hình thức trực tuyến. Hoàn thành việc kết nối đường truyền số liệu quân sự (TSLqs); xây dựng mạng nội bộ (LAN) kết nối an toàn với mạng TSLqs; xin cấp tài khoản người dùng khai thác phần mềm dùng chung... Mua sắm thiết bị, xây dựng và kết nối mạng TSLqs.

- Xây dựng Hồ sơ đề nghị công nhận doanh nghiệp kết hợp kinh tế với quốc phòng, an ninh trình Thủ trưởng Tổng cục và các cơ quan chức năng đề nghị Bộ Quốc phòng và Chính phủ xem xét.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp quân đội giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 820-NQ/QUTW ngày 17/12/2021 của Quân ủy Trung ương (QUTW) lãnh đạo nhiệm vụ lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng của Quân đội đến năm 2030; Nghị quyết 425-NQ/QUTW ngày 18/5/2017 của Quân ủy Trung ương, Nghị quyết số 463-NQ/ĐU ngày 29/11/2017 của Đảng ủy Tổng cục về sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp Quân đội đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

- Thực hiện nghiêm hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001: 2015 trong toàn Công ty, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện các nội quy, quy chế quản lý phù hợp với các quy định của Pháp luật, tình hình thực tế của đơn vị.

Trong đó: Xây dựng mới 03: Quy chế quản lý, sử dụng đất và đầu tư, xây dựng công trình; Quy chế lãnh đạo của Đảng ủy Công ty đối với hoạt động lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng; Quy chế hoạt động của Người đại diện phần vốn nhà nước tại Công ty cổ phần 32;

Sửa đổi, bổ sung 03 quy chế của Đảng ủy Công ty: Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Công ty cổ phần 32 nhiệm kỳ 2020-2025 (Sửa đổi, bổ sung tháng 01 năm 2024); Quy chế lãnh đạo của Đảng ủy Công ty đối với công tác Đầu tư và xây dựng trong Công ty (Sửa đổi, bổ sung tháng 01 năm 2024); Quy chế lãnh đạo của Đảng ủy Công ty đối với công tác Tài chính trong Công ty (Sửa đổi, bổ sung tháng 01 năm 2024).

2.4. Công tác quản lý đất đai, đầu tư -XDCB và hành chính, hậu cần

- Các khu đất được Bộ Quốc phòng và Tổng cục Hậu cần giao cho Công ty quản lý, sử dụng; Công ty đo đạc, quản lý tốt ranh giới, không để xảy ra tranh chấp, lấn chiếm và sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả cao.

- Trong năm, Công ty đã triển khai lập Hồ sơ thiết kế bản vẽ thi công (BVTC), dự toán công trình “Cải tạo, nâng cấp xưởng cán luyện XN 32-5” và “Cải tạo, nâng cấp xưởng ép đế và nhà kho XN 32-7/Công ty cổ phần 32” trình Thủ trưởng Bộ Tham mưu, Cục Hậu cần và Phòng Tài chính Tổng cục xem xét cho ý kiến chỉ đạo trước khi thực hiện các bước tiếp theo đúng quy định.

Khi cơ quan Cảnh sát PCCC&CNCH- Công an Tp. HCM thẩm duyệt hồ sơ PCCC xong sẽ tiến hành lập kế hoạch LCNT, tổ chức đấu thầu, triển khai thi công xây dựng công trình “Cải tạo, nâng cấp xưởng cán luyện Xí nghiệp 32-5”, công trình “Cải tạo, nâng cấp xưởng ép đế và nhà kho Xí nghiệp 32-7” đảm bảo đúng thời gian, chất lượng công trình.

- Tiến hành sửa chữa kịp thời những hư hỏng nhà xưởng, kho tàng, chống dột, chống ngập trong Công ty.

- Công tác hậu cần, đời sống được triển khai đồng bộ, dân chủ, công khai, có nhiều giải pháp tích cực để duy trì và nâng cao đời sống cho người lao động.

- Làm tốt công tác văn thư, lưu trữ, bảo mật, đảm bảo nhanh gọn, kịp thời, an toàn, chính xác, bí mật. Kịp thời sửa chữa những hư hỏng của hệ thống thông tin liên lạc, đảm bảo luôn thông suốt.

- Thường xuyên kiểm tra trang, thiết bị PCCN, bổ sung, sửa chữa kịp thời các dụng cụ bị mất mát, hư hỏng; Phối hợp với đội Cảnh sát PCCC Công an quận Gò Vấp tổ chức huấn luyện và diễn tập phương án PCCC, CNCH tại khu vực XN32-5 đạt kết quả tốt.

- Thực hiện tốt công tác quản lý, chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, nhân viên và người lao động. Tỷ lệ quân số khỏe đạt 98.71%. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2024 cho 1.065 lượt người = 99,17% quân số; phát hiện sớm những trường hợp có bệnh lý để tư vấn điều trị kịp thời.

- Đảm bảo vệ sinh môi trường, mỹ quan trong khuôn viên Công ty.

2.5. Công tác Đảng, công tác chính trị

Đã tập trung triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị; quản lý và định hướng nhận thức tư tưởng tốt; PTTĐ Quyết thắng, PTTĐ “Ngành Hậu cần Quân đội làm theo lời Bác Hồ dạy” và công tác TĐKT được triển khai toàn diện, hiệu quả thiết thực... 100% cán bộ, đảng viên, quần chúng không suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội, quy định của Công ty, năm 2024 không có vụ việc vi phạm kỷ luật. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Nghị quyết lãnh đạo năm 2024 và 6 tháng cuối năm của Đảng ủy Tổng cục. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung và thực hiện chương trình, kế hoạch, quy chế của Đảng ủy Công ty về quy chế lãnh đạo các mặt công tác quan trọng. Tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực các nghị quyết, kết luận, chỉ thị... của trên đúng quy định; tổ chức Hội nghị tổng kết, sơ kết các nghị quyết, kết luận của trên chặt chẽ. Công tác kiểm tra, giám sát được Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Công ty triển khai thực hiện theo kế hoạch. Đảng ủy thông qua chủ trương một số nội dung về công tác cán bộ, báo cáo HĐQT Công ty bổ nhiệm theo quy trình. Công tác bảo vệ, dân vận-chính sách được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định và phù hợp với khả năng bảo đảm của Công

ty, đơn vị an toàn tuyệt đối. Các tổ chức quân chúng đã đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với tình hình nhiệm vụ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng bộ TSVM, Công ty VMTD “Mẫu mực, tiêu biểu”.

2.6. Khuyết điểm, tồn tại.

- Công tác tạo nguồn vật tư cho sản xuất còn bị động đặc biệt các loại vật dùng sản xuất các đơn hàng xuất khẩu ảnh hưởng tới kế hoạch SX-KD của Công ty; công tác chuẩn bị vật tư có lúc có nơi chưa đồng bộ ảnh hưởng tới sản xuất.

- Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, các chỉ tiêu tuy đạt và vượt kế hoạch đề ra nhưng chưa cao như kỳ vọng.

- Việc điều hành sản xuất kinh doanh ở một số Xí nghiệp thành viên có lúc chưa thật linh hoạt sáng tạo, tính chủ động còn hạn chế, năng suất lao động chưa cao nên hiệu quả sản xuất còn thấp.

Tóm lại: Trong năm 2024, mặc dù có rất nhiều khó khăn do tình hình kinh tế, chính trị trên thế giới và khu vực nhiều biến động làm ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh và các mặt công tác khác của Công ty. Tuy nhiên với sự đoàn kết thống nhất quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ổn định sản xuất đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, đơn vị an toàn, các hoạt động của Công ty đều tuân thủ pháp luật Nhà nước, các quy định của Bộ Quốc phòng, Tổng cục và quy chế, Điều lệ của Công ty; có chính sách quan tâm, chăm lo đến đời sống người lao động, ưu tiên về mục tiêu an sinh xã hội tạo bước đi vững chắc và sự phát triển bền vững làm tiền đề để thực hiện các mục tiêu trước mắt và lâu dài.

Phần II

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

- Công ty tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy, Chỉ huy Tổng cục Hậu cần và sự giúp đỡ của các cơ quan chức năng cấp trên.

- Các đơn hàng truyền thống mua sắm hàng hóa cung cấp cho Cục Quân nhu, Bộ Công an ổn định và đặc biệt đơn hàng xuất khẩu dự kiến sẽ tăng hơn so với cùng kỳ tạo điều kiện cho việc tăng chỉ tiêu doanh thu, việc làm và thu nhập của người lao động.

- Uy tín và thương hiệu của Công ty ngày càng được khẳng định trên thị trường, tạo điều kiện mở rộng, thúc đẩy tiêu thụ cả thị trường trong và ngoài nước.

2. Khó khăn

- Tình hình xung đột giữa Nga-Ukraine, khu vực Trung Đông diễn biến phức tạp và kéo dài,...giá cả vật tư dịp cuối năm biến động theo chiều hướng tăng (Cao su, hóa chất, nhiên liệu...) ảnh hưởng tới kế hoạch tạo nguồn vật tư phục vụ sản xuất và hoạt động kinh doanh xuất, nhập khẩu của Công ty.

- Tình hình cạnh tranh giữa các doanh nghiệp cùng ngành ngày càng gay gắt, nạn hàng nhái, hàng giả vẫn diễn biến phức tạp ảnh hưởng đến thương hiệu, uy tín của Công ty, gây khó khăn cho việc tiêu thụ sản phẩm trên thị trường.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH, KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN VÀ XÂY DỰNG ĐƠN VỊ NĂM 2025

1. Định hướng, mục tiêu chủ yếu

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động SXKD, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp đáp ứng ngày càng tốt hơn nhiệm vụ bảo đảm hậu cần cho quân đội; bám sát nội dung, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp quân đội đến năm 2020 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022; Nghị quyết số 820-NQ/QUTW ngày 17/12/2021 của Quân ủy Trung ương lãnh đạo nhiệm vụ lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng của Quân đội đến năm 2030; Nghị quyết 425-NQ/QUTW ngày 18/5/2017 của Quân ủy Trung ương, Nghị quyết số 463-NQ/ĐU ngày 29/11/2017 của Đảng ủy Tổng cục về sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp Quân đội đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng; tiếp tục sắp xếp, đổi mới, tái cơ cấu và phát triển doanh nghiệp hậu cần nhằm không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, khả năng cạnh tranh và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Thường xuyên nắm chắc tình hình, dự báo, đánh giá đúng tác động của môi trường kinh doanh; bám sát mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất hàng quốc phòng là trọng tâm hàng đầu. Khắc phục, xử lý dứt điểm những vấn đề tồn tại, hạn chế, trong thời gian qua để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ kế hoạch năm 2025.

- Rà soát, đánh giá kết quả và đề ra các giải pháp để hoàn thành Chiến lược, kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển 05 năm (giai đoạn 2021-2025); chuẩn bị các yếu tố xây dựng Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2026- 2030.

- Tăng cường chỉ đạo thực hiện kế hoạch chuyển đổi số cụ thể hóa kế hoạch triển khai phần mềm ứng dụng trao đổi thông tin, điều hành tác nghiệp và quản lý trình duyệt công văn, văn bản, hồ sơ công việc trên mạng máy tính trong phạm vi văn phòng và các cơ quan, đơn vị trực thuộc Công ty.

- Khai thác và sử dụng tốt mọi tiềm năng thế mạnh của Công ty về nguồn lực, máy móc thiết bị và nhà xưởng để nâng cao hiệu quả SXKD. Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị, khoa học công nghệ cho các ngành nghề trọng yếu, các sản phẩm mũi nhọn, đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ để chủ động trong sản xuất kinh doanh, chống hàng nhái, hàng giả. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh.

- Chăm lo cho người lao động cùng với chính sách tiền lương tiền thưởng hợp lý và môi trường làm việc tốt nhất để giữ và ổn định lao động nhằm ổn định sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Đẩy mạnh phát triển hệ thống kênh phân phối, hình thức phân phối và hoàn chỉnh quy chế hoạt động thương mại của Công ty, tăng cường quảng bá hình ảnh và phát triển uy tín thương hiệu của Công ty đến người tiêu dùng trong và ngoài nước để phát triển thị phần tiêu thụ.

- Chấp hành nghiêm Pháp luật của Nhà nước, Luật Doanh nghiệp, các quy định của Quân đội, tiếp tục sửa đổi, bổ sung hoàn thiện Điều lệ, quy chế nội bộ của Công ty.

2. Một số chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chủ yếu

- Tổng doanh thu: 790.850,23 triệu đồng (tăng 5,57 % so với thực hiện năm 2024). Trong đó: Doanh thu sản xuất quốc phòng là 229.256,39 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 28,99 % tổng doanh thu; Doanh thu sản xuất hàng kinh tế-xuất khẩu, kinh doanh thương mại, dịch vụ: là 561.593,83 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 71,01% tổng doanh thu;

- Lợi nhuận trước thuế: 49.812,80 triệu đồng (tăng 9,08 % so với thực hiện năm 2024).

- Các khoản nộp ngân sách và nộp khác: 64.269,23 triệu đồng (giảm 3,39% so với thực hiện năm 2024)

- Thu nhập bình quân người lao động: 13.000.000 đồng/người/ tháng = (tăng 1,13 % so với thực hiện năm 2024).

- Tỷ lệ chia cổ tức (dự kiến): 22% (bằng 100 % so với dự kiến thực hiện năm 2024).

3. Kế hoạch đầu tư phát triển

- Kế hoạch sửa chữa, cải tạo: Tiến hành sửa chữa kịp thời những hư hỏng nhà xưởng, kho tàng, chống dột, chống ngập trong Công ty.

- Kế hoạch mua sắm MMTB: Tổng mức đầu tư dự kiến năm 2025 là 10,75 tỷ đồng từ nguồn vốn khấu hao và quỹ đầu tư phát triển của Công ty. Trong đó, mua sắm MMTB nâng cao năng lực sản xuất của các Xí nghiệp thành viên là 6,34 tỷ đồng; thiết bị phục vụ công tác quản lý và chuyển đổi số là 0,49 tỷ đồng; Phương tiện vận tải là 3,92 tỷ đồng.

4. Kế hoạch lao động - tiền lương

- Thực hiện nghiêm Bộ Luật lao động 2019; Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động; rà soát lại các vị trí chức danh, công việc, thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, tiền lương theo vị trí chức danh, tiêu chuẩn chức danh, công việc, quy chế nâng lương, nâng bậc thợ, quy chế trả lương, quy chế trả thưởng của Công ty.

- Tuyển dụng, đào tạo nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ và nhân viên nghiệp vụ cho phù hợp với nhu cầu, tạo sự năng động, sáng tạo trong thực thi chức trách nhiệm vụ; bố trí sắp xếp đúng người đúng việc nhằm phát huy tối đa tài năng trí tuệ, sở trường của từng người phục vụ cho sự phát triển của Công ty trước mắt và lâu dài;

- Phối hợp với các đơn vị thành viên làm tốt công tác giáo dục tuyên truyền nhằm hạn chế biến động về lao động, ổn định sản xuất; tăng cường công tác tuyển dụng đáp ứng yêu cầu bố trí tổ chức sản xuất của các đơn vị.

5. Nhiệm vụ trọng tâm

a) Công tác quản trị

- Kế hoạch sản xuất phục vụ quốc phòng, phục vụ dân sinh; phát triển sản phẩm, thị trường.

+ Tập trung sản xuất, nhập kho hàng Quốc phòng thuộc các kế hoạch thường xuyên và đột xuất, đảm bảo đúng thời gian quy định, đặc biệt các mặt hàng quân trang cấp phát cho chiến sỹ mới. Chuẩn bị tốt các yếu tố phục vụ sản xuất bảo đảm quân trang tổ chức diễu binh, diễu hành Lễ kỷ niệm 50 năm giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước. Phối hợp chặt chẽ với khách hàng để tiếp nhận thông tin, kế hoạch sản xuất; đồng thời cân đối nhu cầu, năng lực để sản xuất linh hoạt phục vụ tốt nhu cầu thị trường trong nước dịp cuối năm. Đối với đơn hàng xuất khẩu cần vận dụng linh hoạt điều động giữa các Xí nghiệp để tập trung sản xuất, giao hàng đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian theo hợp đồng đã ký kết.

+ Cơ cấu nguồn lực, khách hàng, sản phẩm, thị trường phù hợp; nâng cao chất lượng công tác quản lý đầu thầu, có giải pháp cụ thể để tham gia đầu thầu và trúng thầu những mặt hàng quốc phòng, an ninh truyền thống, các đơn hàng kinh tế; đa dạng hệ thống phân phối sản phẩm, phát triển nhiều mẫu mã mới, đẩy mạnh công tác tiếp thị và các hoạt động dịch vụ thương mại..., khai thác tiềm năng thị trường nội địa, nâng cao hiệu quả kinh doanh, tăng năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trên thị trường, tạo sự ổn định, lâu bền.

- Kế hoạch thực hiện cơ cấu lại doanh nghiệp:

+ Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp đáp ứng ngày càng tốt hơn nhiệm vụ bảo đảm hậu cần cho quân đội; bám sát nội dung, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp.

+ Triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp quân đội giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 820-NQ/QUTUW ngày 17/12/2021 của Quân ủy Trung ương (QUTW) lãnh đạo nhiệm vụ lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng của Quân đội đến năm 2030; Nghị quyết số 425-NQ/QUTW ngày 18/5/2017 của Quân ủy Trung ương về sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp Quân đội đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

+ Thực hiện tốt nhiệm vụ lao động sản xuất, xây dựng kinh tế kết hợp quốc phòng; tiếp tục sắp xếp, đổi mới, tái cơ cấu và phát triển doanh nghiệp hậu cần nhằm không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, khả năng cạnh tranh; an toàn lành mạnh về tài chính, không phát sinh các khoản tồn đọng tài chính.

+ Các chỉ tiêu chủ yếu phần đầu đạt mục tiêu Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2021-2025 và Chiến lược phát triển giai đoạn 2021-2025 đã đề ra.

+ Đầu tư bổ sung máy móc thiết bị nhằm không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, tăng năng suất lao động để bù đắp chi phí phát sinh, tăng khả năng cạnh

tranh đạt hiệu quả sản xuất cao nhất, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

- Xử lý tồn đọng tài chính: Tiếp tục theo dõi và xử lý các khoản tồn đọng tài chính còn tồn tại từ năm trước chuyển sang, theo dõi công nợ chặt chẽ, hạn chế không để phát sinh công nợ quá hạn lâu, nợ khó đòi. Đối với hàng hóa tồn kho kém, mất phẩm chất, tăng cường quản lý chặt chẽ nguyên vật liệu đầu vào, đảm bảo chất lượng, sử dụng đúng, đủ khi đưa vào sản xuất, không có vật tư dư thừa không sử dụng, hàng hóa tồn kho luân chuyển nhanh, đảm bảo không bị ứ đọng và mất phẩm chất.

- Công tác đầu tư ra ngoài doanh nghiệp: Công ty xác định việc đầu tư vào cổ phiếu Ngân hàng quân đội là khoản đầu tư có hiệu quả đem lại lợi nhuận ổn định cho công ty, trong thời gian tới tiếp tục duy trì ổn định và phát triển.

- Hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ: Chấp hành nghiêm Pháp luật của Nhà nước, Luật Doanh nghiệp, các quy định của Quân đội, tiếp tục sửa đổi, bổ sung hoàn thiện Điều lệ, quy chế nội bộ của Công ty.

b) Công tác đảng, công tác chính trị.

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong Công ty, hoàn thành 100% chương trình giáo dục chính trị năm; tỷ lệ quân số học tập đạt 98,5% trở lên (*riêng cán bộ chủ trì đạt 100%*); kết quả kiểm tra 100% đạt yêu cầu, (*có 85% trở lên đạt khá, giỏi; trong đó có trên 25% đạt giỏi*). Riêng đối tượng Tổng cục quản lý có trên 65% đạt giỏi. Đẩy mạnh Phong trào thi đua Quyết thắng năm 2025 và phát động, triển khai các đợt thi đua cao điểm chào mừng đại hội đảng các cấp; các ngày kỷ niệm, các sự kiện chính trị quan trọng của Đảng, Nhà nước, dân tộc, Quân đội, Tổng cục và 45 năm Ngày truyền thống Công ty; tiếp tục thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của BCHTW Đảng khóa XIII; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 847-NQ/TW của QUTW... Quán triệt các chỉ thị, hướng dẫn của trên và chuẩn bị chu đáo mọi mặt, tổ chức thành công đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ Công ty bảo đảm chặt chẽ, quy trình, nguyên tắc, thời gian quy định; kịp thời xây dựng quy chế làm việc, rà soát, bổ sung sửa đổi quy chế lãnh đạo các mặt công tác quan trọng; xây dựng chương trình (kế hoạch) hành động triển khai thực hiện hiệu quả nghị quyết đại hội. Tập trung thực hiện hoàn thành kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức đảng nhiệm kỳ 2020-2025 (2022-2025) và năm 2025 trong Đảng bộ Công ty; xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát năm 2025 và kế hoạch nhiệm kỳ 2025-2030. Duy trì nền nếp sinh hoạt đối thoại theo quy định. Thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết, quy định, hướng dẫn của trên về công tác tổ chức xây dựng Đảng và công tác cán bộ, phấn đấu 100% tổ chức đảng xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, 91% đảng viên hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ; kết nạp 05 đảng viên mới trở lên. Triển khai hiệu quả công tác bảo vệ an ninh, dân vận, chính sách bằng những việc làm thiết thực phù hợp với địa phương và khả năng bảo đảm của Công ty. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả “5 quyết tâm”, “5 chủ động”. Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức quần chúng đổi mới, nâng cao và phát huy tính xung kích, sáng tạo của đoàn viên, hội viên trong thực hiện nhiệm vụ SX-KD và xây dựng

Đảng bộ TSVM, Công ty VMTD “Mẫu mực, tiêu biểu”. Tổng kết CTĐ, CTCT năm 2025; xây dựng Chương trình hoạt động CTĐ, CTCT năm 2026 sát với tình hình thực hiện nhiệm vụ SX-KD của Công ty trong thời kỳ mới./.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

1. Giải pháp về thị trường

1.1. Tăng cường tìm kiếm đơn hàng xuất khẩu

- Tích cực phối hợp với các khách hàng truyền thống của Công ty để nắm bắt nhu cầu, thị hiếu của thị trường để tăng cường thêm đơn hàng; chủ động, tích cực tìm kiếm và phát triển các khách hàng mới để bù đắp được tính mùa vụ của mặt hàng giày xuất khẩu (thông thường các tháng 3+4 và 8+9 hàng năm rất ít hàng do chuyển mùa vụ).

- Phối hợp với khách hàng trong công tác phát triển mẫu mã, đẩy sớm tiến độ phát triển mẫu và mẫu Sale, tạo thuận lợi cho đối tác có thời gian giới thiệu mẫu và Sale, đồng thời đẩy sớm kế hoạch đặt hàng, khắc phục một phần tình trạng mùa vụ của ngành giày.

- Đối với thị trường Lào và Campuchia (CPC): Ngoài thực hiện nhiệm vụ chính trị là cung cấp cho Quân đội bạn theo Chỉ thị của Bộ Quốc phòng, Tổng cục, Công ty đã tăng cường tiếp thị các sản phẩm để phục vụ dân sinh, sản phẩm của Công ty đã bắt đầu thâm nhập được thị trường dân sinh CPC (sau khi không còn đơn hàng cung cấp cho quân đội CPC). Hiện Công ty đang tích cực qua nhiều kênh để tiếp cận cung cấp hàng cho Quân đội và Công an CPC.

1.2. Duy trì và mở rộng thị trường tiêu thụ nội địa: Đẩy mạnh công tác quảng cáo, tiếp thị, xây dựng và giữ vững thương hiệu nhằm tiêu thụ các sản phẩm hàng kinh tế như: giày da, giày vải bảo hộ lao động, quần áo tự vệ, an ninh cơ sở; túi (cặp), dây lưng...; duy trì sự ổn định của các khách hàng truyền thống như Cục Quân nhu, Cục Quân huấn/BTTM; BTL Bảo vệ Lăng Bác; Bộ Công an...

2. Giải pháp về tài chính.

- Thực hiện tốt công tác tham mưu cho Chỉ huy Công ty trong lĩnh vực tài chính kế toán.

- Tiếp tục duy trì thực hiện tốt công tác tổ chức hạch toán kế toán, ghi chép đầy đủ, phản ánh chính xác kịp thời mọi nghiệp vụ kinh tế phát sinh, lập báo cáo tài chính, phân phối lợi nhuận và kê khai, thu nộp ngân sách nhà nước và ngân sách quốc phòng đúng quy định.

- Nắm chắc tài khoản, tồn quỹ và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty để lập kế hoạch đảm bảo đầy đủ vốn cho các hoạt động của Công ty.

- Duy trì, chấp hành nghiêm các nguyên tắc quản lý tài chính, chế độ thu nộp, chính sách thuế; tăng cường kiểm tra giám sát chặt chẽ, chính xác, hiệu quả mọi hoạt động chi tiêu tài chính của Công ty. Ngăn ngừa mọi tổn thất và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, chống tham ô, lãng phí trong chi tiêu. Bảo toàn và phát triển vốn của Công ty.

- Thực hiện tốt công tác kiểm kê định kỳ; công tác theo dõi công nợ chặt chẽ, khoa học và kịp thời; quản lý tài sản, hàng hóa không để xảy ra thất thoát, hư hỏng.

- Thực hiện và duy trì nghiêm các chế độ báo cáo định kỳ cho cơ quan chủ quản cấp trên; các báo cáo thường xuyên cũng như đột xuất cho Hội đồng quản trị-Ban Điều hành, Ban Kiểm soát để phục vụ cho Chỉ huy Công ty nắm bắt kịp thời tình hình tài chính và công tác đánh giá chỉ đạo sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Xây dựng đơn vị quản lý tài chính tốt” và tiêu chuẩn đơn vị quản lý tài chính tốt theo chương trình hành động của Tổng cục.

3. Giải pháp về sản xuất.

- Thường xuyên nắm chắc tình hình, dự báo, đánh giá đúng tác động của môi trường kinh doanh; bám sát mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất hàng quốc phòng là trọng tâm hàng đầu. Khắc phục, xử lý dứt điểm những vấn đề tồn tại, hạn chế, trong thời gian qua để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ kế hoạch năm 2025.

- Tham gia đấu thầu và trúng thầu các đơn hàng mua sắm tập trung, chú trọng các gói thầu hàng Quốc phòng, Công an; tích cực tìm kiếm các đơn hàng kinh tế xuất khẩu và tiêu thụ nội địa tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

- Khi có hợp đồng, tập trung mọi nguồn lực để sản xuất, nhập kho hàng Quốc phòng, Công an đúng thời gian quy định. Chuẩn bị tốt các yếu tố phục vụ sản xuất, phối hợp chặt chẽ với khách hàng để tiếp nhận thông tin, kế hoạch sản xuất; đồng thời cân đối nhu cầu, năng lực để sản xuất linh hoạt phục vụ tốt nhu cầu thị trường trong nước dịp cuối năm. Đối với đơn hàng xuất khẩu cần vận dụng linh hoạt điều động giữa các Xí nghiệp để tập trung sản xuất, giao hàng đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian theo hợp đồng đã ký kết.

- Duy trì chế độ giao ban sản xuất, giao ban kỹ thuật để nắm bắt tình hình ở các đơn vị trong Công ty, có hướng xử lý kịp thời những phát sinh.

- Điều hành một cách hợp lý, linh hoạt; phối hợp chặt chẽ giữa đơn vị, phòng ban và các bộ phận trong việc thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh.

4. Giải pháp về nguồn nhân lực.

- Xác định lực lượng lao động là nguồn lực quyết định sự tồn tại, phát triển của Công ty; trong thời gian tới cần chú trọng trong công tác thu hút lao động, đặc biệt là lao động có chất xám, công nhân lành nghề.

- Các chính sách quản trị nhân sự luôn hướng đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý của Công ty năng động, sáng tạo, có tinh thần hợp tác, có định hướng lâu dài, dám nghĩ, dám làm và có tinh thần trách nhiệm cao.

- Công tác quản lý sử dụng và đào tạo nguồn nhân lực do Ban Điều hành quản lý và giao cho phòng Tổ chức-Hành chính phụ trách theo dõi. Công tác đào tạo, tuyển dụng thực hiện theo quy hoạch, kế hoạch, quy chế về công tác cán bộ.

- Phối hợp với các đơn vị triển khai các chương trình đào tạo nhằm nâng cao khả năng quản lý, điều hành cho cán bộ chủ chốt và kỹ năng quản lý, kỹ thuật

cho nhân viên và người lao động trực tiếp sản xuất về chấp hành quy trình công nghệ, tăng năng suất lao động và nâng cao chất lượng sản phẩm.

5. Giải pháp về công nghệ - kỹ thuật.

- Đánh giá, rà soát lại các chương trình sản xuất hiện tại để định hướng đầu tư, sắp xếp, điều chỉnh sản xuất cho hiệu quả và phù hợp với “Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030” của Công ty.

- Khai thác và sử dụng tốt mọi tiềm năng thế mạnh của Công ty về nguồn lực, máy móc thiết bị và nhà xưởng để nâng cao hiệu quả SX-KD.

- Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị, khoa học công nghệ cho các ngành nghề trọng yếu, các sản phẩm mũi nhọn, đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ để chủ động trong sản xuất kinh doanh, chống hàng nhái, hàng giả. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh.

- Phát triển dòng sản phẩm cao cấp về mẫu mã và chất lượng để tạo sự khác biệt và nổi bật về chủng loại, đồng thời cải tiến các sản phẩm có giá tương đối để đủ sức cạnh tranh với các đơn vị cùng ngành.

6. Giải pháp về quản lý và điều hành.

- Cải tiến hệ thống quản trị, trên cơ sở kiên định tầm nhìn, mục tiêu, chiến lược phát triển tổng thể đến năm 2030 và những năm tiếp theo triển khai các giải pháp để thực hiện nhiệm vụ chiến lược theo sự thay đổi của môi trường kinh doanh; rà soát, kiện toàn lại các quy chế, quy định về quản lý cho phù hợp với chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030, đảm bảo tuân thủ Pháp luật và thực tế hoạt động SXKD của đơn vị.

- Thực hiện có nền nếp quy chế bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đảm bảo đúng quy trình, quy định của Tổng cục và Bộ Quốc phòng, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

- Cải tiến công tác chỉ đạo điều hành dựa trên cơ sở tầm nhìn, mục tiêu chiến lược và kế hoạch tổng thể được duyệt, đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh được thuận lợi, thông suốt./.

Nơi nhận:

- Văn phòng BQP;
- Cục Tài chính/BQP;
- Thủ trưởng TCHC-KT;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát; các cổ đông.
- Lưu: VT, SX-KD. C15.



Thượng tá Ngô Thành Thắng

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ QUẢN TRỊ VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT
VÀ TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT NĂM 2024**

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2024

1. Hoạt động của Hội đồng quản trị

- Trong năm 2024, Hội đồng Quản trị đã luôn nêu cao vai trò và trách nhiệm của mình trong việc lãnh đạo, chỉ đạo Công ty phát triển. Hội đồng Quản trị đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, đạt được sự đồng thuận cao từ các cổ đông đối với các chỉ tiêu, kế hoạch, phương hướng và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh cho năm 2024. Hội đồng Quản trị chủ động đưa ra những chủ trương, giải pháp lãnh đạo phù hợp, đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu và kế hoạch sản xuất kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua.

- Sau Đại hội, Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành đã nhanh chóng chỉ đạo các cơ quan, bộ phận liên quan triển khai các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông quyết nghị. Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ báo cáo và chi trả cổ tức cho các cổ đông theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

- Thực hiện công tác quản trị, quản lý và giám sát hoạt động của Công ty theo các qui định và phân cấp thẩm quyền của Hội đồng Quản trị. Trong năm 2024, Hội đồng Quản trị đã tổ chức 14 cuộc họp để giải quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền, đưa ra các chủ trương, giải pháp kịp thời nhằm đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định.

- Hội đồng Quản trị Công ty và Ban Kiểm soát luôn phối hợp chặt chẽ và thường xuyên thực hiện các quyền và nhiệm vụ của mình theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành. Công ty cũng duy trì thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (SGDCKHN), đồng thời công khai các hoạt động của Công ty tới các cổ đông thông qua Website của Công ty.

Tổng hợp các nghị quyết của HĐQT năm 2024:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/NQ-HĐQT	08/3/2024	Thông qua thời gian, địa điểm, nội dung và ngày đăng ký cuối	5/5=100%

			cùng chốt danh sách cổ đông để tổ chức ĐHĐCĐ thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024	
2	02/NQ-HĐQT	25/3/2024	Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023 và định hướng, mục tiêu, giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2024 và nội dung chương trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024.	5/5=100%
3	03/NQ-HĐQT	19/4/2024	Thông qua gia hạn thời gian tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024.	5/5=100%
4	04/QN-HĐQT	25/6/2024	Tạm hoãn thời gian tổ chức ĐHĐCĐ thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024.	5/5=100%
5	05/NQ-HĐQT	28/6/2024	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - CN Tân Sơn Nhất và ủng hộ các hoạt động phong trào của cơ quan cấp trên.	5/5=100%
6	06/NQ-CTCP	26/7/2024	Thông qua thời gian tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024 và điều chỉnh phương án phân phối lợi nhuận, chia cổ tức năm 2023.	5/5=100%
7	07/NQ-CTCP	29/7/2024	Thông qua thời gian tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024.	5/5=100%
8	08/QN-HĐQT	06/8/2024	Thông qua việc chi trả cổ tức còn lại năm 2023 bằng tiền.	5/5=100%

9	09/NQ-CTCP	16/9/2024	Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2024.	5/5=100%
10	10/NQ-CTCP	09/10/2024	Thông qua dự thảo Hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán năm 2024	5/5=100%
11	11/NQ-CTCP	05/11/2024	Thông qua việc vay vốn, phát hành bảo lãnh, LC, XNCCTD tại Ngân hàng TMCP Quân đội - CN Bắc Sài Gòn.	5/5=100%
12	12/QN-HĐQT	28/11/2024	Thông qua việc tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2024 bằng tiền.	5/5=100%
13	13/NQ-HĐQT	04/12/2024	Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ 9 tháng đầu năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm quý 4 năm 2024.	5/5=100%
14	14/NQ-HĐQT	28/12/2024	- Thông qua việc tạm trích quỹ KTPL từ lợi nhuận chưa phân phối. - Thông qua việc trích từ nguồn quỹ khen thưởng phúc lợi và trích từ nguồn quỹ phải trả nội bộ để chi bổ sung lương cho cán bộ, người lao động	5/5=100%

2. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Hội đồng quản trị không nhận bất kỳ lợi ích nào khác ngoài lương, thưởng và thù lao theo quy định. Việc chi trả lương, thưởng và thù lao được thực hiện theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

(Thông tin chi tiết về lương, thưởng và thù lao của từng thành viên Hội đồng quản trị đã được công bố tại Báo cáo tài chính năm 2024, được kiểm toán bởi đơn vị kiểm toán độc lập).

3. Đánh giá kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị của Công ty có 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên không điều hành. Tất cả các thành viên HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp được tổ chức trong năm, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao. Các thành viên đã chủ động phát huy năng lực chuyên môn góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chung của HĐQT và định hướng phát triển bền vững của Công ty.

3.1. Ông Nguyễn Thế Anh - Chủ tịch HĐQT: thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và nghĩa vụ theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. Đồng thời, cũng đảm nhiệm tốt vai trò tổ chức các hoạt động, định hướng chiến lược trung và dài hạn cho Công ty; giám sát việc thực hiện các nghị quyết của HĐQT và ĐHĐCĐ.

3.2. Ông Ngô Thành Thắng - Phó Chủ tịch HĐQT - Tổng Giám đốc: Đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chỉ đạo, điều hành hoạt động sản xuất - kinh doanh hằng ngày của Công ty. Đồng thời, thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ do Chủ tịch HĐQT phân công hoặc ủy quyền, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa HĐQT và Ban điều hành.

3.3. Bà Trần Thị Bình - Thành viên HĐQT - Kế toán trưởng: Đã hoàn thành tốt việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của kế toán trưởng và các nhiệm vụ do chủ tịch HĐQT Công ty phân công.

3.4. Ông Vũ Xuân Tạo - Thành viên HĐQT: Đã hoàn thành tốt việc giám sát hoạt động của HĐQT, BDH theo Điều lệ và các quy chế hoạt động của Công ty.

3.5. Ông Trần Bá Thượng - Thành viên HĐQT: Đã hoàn thành tốt việc giám sát hoạt động của HĐQT, BDH theo Điều lệ và các quy chế hoạt động của Công ty.

4. Đánh giá giám sát của HĐQT đối với Tổng giám đốc và Ban điều hành

- HĐQT đã giám sát chặt chẽ việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết/Quyết định của HĐQT do Tổng Giám đốc và Ban điều hành thực hiện. Các nội dung giám sát bao gồm tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, quản lý tài chính, đầu tư, và công tác quản trị nội bộ.

- Hàng quý, Tổng Giám đốc báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trước HĐQT, từ đó HĐQT đã có các chỉ đạo kịp thời nhằm tháo gỡ khó khăn, điều chỉnh hoạt động phù hợp với biến động thị trường và đảm bảo hoàn thành kế hoạch năm.

- HĐQT thường xuyên theo dõi việc tuân thủ pháp luật, Điều lệ Công ty, các quy chế quản lý nội bộ trong quá trình điều hành hoạt động hằng ngày của Tổng Giám đốc và Ban điều hành, đồng thời giải quyết kịp thời các đề xuất và kiến nghị của Ban điều hành.

5. Đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ Công ty năm 2024

HĐQT đã kịp thời chỉ đạo triển khai, giám sát quá trình thực hiện các nội dung của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024. Việc trích lập các quỹ, chi trả cổ tức theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 đã thông qua.

Kết quả thực hiện năm 2024:

ĐVT: Triệu đồng

STT	Các chỉ tiêu SXKD	Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện/Kế hoạch (%)
1	Doanh thu	747.646	749.103	100,19%
2	Lợi nhuận trước thuế	41.376	45.668	110,37%
3	Các khoản nộp ngân sách và nộp khác	61.191	66.782	109,14%
4	Thu nhập bình quân	12,5	12,99	103,94%
5	Cổ tức	Dự kiến 22%	Ước TH 22%	

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

Trong năm 2025, tình hình chính trị thế giới diễn biến phức tạp, nền kinh tế phục hồi chậm, sức mua trên thị trường yếu và tiêu thụ giảm tại các quốc gia nhập khẩu. Những yếu tố này đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Trước bối cảnh khó khăn và xu hướng thị trường như vậy, Hội đồng quản trị Công ty đã đưa ra mục tiêu, định hướng và giải pháp cụ thể để thực hiện nhiệm vụ trong năm 2025 như sau:

1. Các chỉ tiêu chủ yếu

ĐVT: Triệu đồng

STT	Tên các chỉ tiêu chủ yếu	Kế hoạch 2025
1	Doanh thu sản xuất - kinh doanh	790.850,23
2	Các khoản nộp ngân sách và nộp khác	64.269,23
3	Lợi nhuận	49.812,80

4	Thu nhập bình quân/người/tháng	13
5	Cổ tức (<i>dự kiến</i>)	22%

2. Phương hướng hoạt động năm 2025

- Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra và triển khai toàn diện các công tác với tinh thần trách nhiệm và quyết tâm cao.

- Tiến hành rà soát kết quả thực hiện chiến lược đầu tư và phát triển giai đoạn 2021-2025, từ đó đưa ra các giải pháp cải thiện và chuẩn bị nền tảng cho chiến lược phát triển doanh nghiệp trong giai đoạn 2026-2030. Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý và điều hành.

- Tăng cường công tác quản trị, bảo toàn và phát triển nguồn vốn, đảm bảo đủ nguồn lực cho đầu tư và sản xuất kinh doanh. Đồng thời kiểm soát chi phí và thực hành tiết kiệm để duy trì tài chính lành mạnh.

- Xây dựng chính sách đãi ngộ hợp lý và tạo môi trường làm việc thuận lợi để thu hút và giữ chân đội ngũ lao động chất lượng cao.

- Khai thác tối đa tiềm năng về nguồn lực, máy móc thiết bị và cơ sở hạ tầng để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Thực hiện tốt công tác Đảng và chính trị, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ do Tổng cục giao, đồng thời đạt được các mục tiêu trong Nghị quyết Đại hội cổ đông năm 2025 đã đề ra.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Quý cổ đông tiếp tục đồng hành cùng Công ty, đóng góp ý kiến và giải pháp thiết thực, nhằm giúp Công ty thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025./.

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát, các cổ đông;
- Lưu: VT, Nh12.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Đại tá Nguyễn Thế Anh

BÁO CÁO TÀI CHÍNH TÓM TẮT NĂM 2024
Đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần 32

I. Bảng cân đối kế toán

ĐVT: đồng			
STT	Nội dung	Số cuối năm	Số đầu năm
I	Tổng tài sản	495.920.079.070	505.434.223.253
1	Tài sản ngắn hạn	365.283.526.310	377.351.744.758
	Tiền và các khoản đầu tư ngắn hạn	101.875.809.023	56.203.838.579
	Các khoản phải thu	115.182.153.535	158.277.683.784
	Hàng tồn kho	147.475.530.579	159.573.420.838
	Tài sản ngắn hạn khác	750.033.173	3.296.801.557
2	Tài sản dài hạn	130.636.552.760	128.082.478.495
	Các khoản phải thu dài hạn		
	Tài sản cố định	112.308.780.365	113.200.563.086
	Tài sản dở dang dài hạn	1.816.275.504	1.080.264.444
	Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	10.572.570.000	10.572.570.000
	Tài sản dài hạn khác	5.938.926.891	3.229.080.965
II	Tổng nguồn vốn	495.920.079.070	505.434.223.253
1	Nợ phải trả	274.777.285.116	283.410.087.953
	Nợ ngắn hạn	269.971.184.316	279.600.987.153
	Nợ dài hạn	4.806.100.800	3.809.100.800
2	Vốn chủ sở hữu	221.142.793.954	222.024.135.300
	Vốn chủ sở hữu	221.168.793.954	222.028.860.019
	Nguồn kinh phí và quỹ khác	(26.000.000)	(4.724.719)

II. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

ĐVT: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023
1	Tổng doanh thu	749.103.431.583	733.527.704.744
2	Tổng chi phí	703.435.654.969	686.671.755.018
3	Lợi nhuận trước thuế	45.667.776.614	46.855.949.726
4	Thuế thu nhập phải nộp	6.398.657.091	7.226.764.138
5	Lợi nhuận sau thuế	39.269.119.523	39.629.185.588
6	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	4.598,40	3.500,00

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT. Nh02.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thế Anh

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Chúng tôi, các thành viên Ban Điều hành Công ty Cổ phần 32 (gọi tắt là "Công ty") trình bày Báo cáo này cùng với báo cáo tài chính của Công ty đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024.

Hội đồng quản trị và Ban Điều hành

Hội đồng quản trị và Ban Điều hành điều hành Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 và đến ngày lập Báo cáo này, gồm:

Hội đồng quản trị

Ông Nguyễn Thế Anh	Chủ tịch
Ông Ngô Thành Thắng	Phó Chủ tịch
Bà Trần Thị Bình	Thành viên
Ông Vũ Xuân Tạo	Thành viên
Ông Trần Bá Thương	Thành viên

Ban Điều hành

Ông Nguyễn Thế Anh	Chủ tịch Hội đồng quản trị
Ông Ngô Thành Thắng	Tổng Giám đốc
Ông Phạm Văn Hà	Phó Tổng giám đốc
Bà Trần Thị Bình	Kế toán trưởng

Trách nhiệm của Ban Điều hành

Ban Điều hành Công ty có trách nhiệm lập báo cáo tài chính phản ánh một cách trung thực và hợp lý tình hình tài chính cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty trong năm, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính. Trong việc lập báo cáo tài chính này, Ban Điều hành được yêu cầu phải:

- Lựa chọn các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng các chính sách đó một cách nhất quán;
- Đưa ra các phán đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các nguyên tắc kế toán thích hợp có được tuân thủ hay không, có những áp dụng sai lệch trọng yếu cần được công bố và giải thích trong báo cáo tài chính hay không;
- Lập báo cáo tài chính trên cơ sở hoạt động liên tục trừ trường hợp không thể cho rằng Công ty sẽ tiếp tục hoạt động kinh doanh; và
- Thiết kế và thực hiện hệ thống kiểm soát nội bộ một cách hữu hiệu cho mục đích lập và trình bày báo cáo tài chính hợp lý nhằm hạn chế rủi ro và gian lận.

Ban Điều hành Công ty chịu trách nhiệm đảm bảo rằng số kế toán được ghi chép một cách phù hợp để phản ánh một cách hợp lý tình hình tài chính của Công ty ở bất kỳ thời điểm nào và đảm bảo rằng báo cáo tài chính tuân thủ chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính. Ban Điều hành cũng chịu trách nhiệm đảm bảo an toàn cho tài sản của Công ty và thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn và phát hiện các hành vi gian lận và sai phạm khác.

CÔNG TY CỔ PHẦN 32

Số 170 đường Quang Trung, quận Gò Vấp, Thành phố Hồ Chí Minh

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

đính kèm báo cáo tài chính
cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

(tiếp theo)

Ban Điều hành xác nhận rằng Công ty đã tuân thủ các yêu cầu nêu trên trong việc lập báo cáo tài chính.

Thay mặt và đại diện cho Ban Điều hành,

CÔNG TY CỔ PHẦN 32



Nguyễn Thế Anh

Chủ tịch Hội đồng quản trị

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 02 năm 2025

Số : 2602.09-25/BC-TC/VAE

Hà Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Các cổ đông

Hội đồng quản trị và Ban Điều hành

Công ty Cổ phần 32

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần 32 (gọi tắt là "Công ty"), được lập ngày 24 tháng 02 năm 2025, từ trang 06 đến trang 32, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2024, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Điều hành

Ban Điều hành Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Điều hành xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Điều hành cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

(tiếp theo)

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.



Trần Quốc Tuấn

Tổng Giám đốc

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 0148-2023-034-1

Thay mặt và đại diện cho

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ ĐỊNH GIÁ VIỆT NAM

Phạm Thị Hiền

Kiểm toán viên

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2449-2023-034-1

TỜ TRÌNH

V/v Thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CP 32.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ vào Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần 32.

Xét tình hình hoạt động thực tế.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét và thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2024, cụ thể như sau:

ĐVT: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024
1	Tổng doanh thu trong kỳ	749.103.431.583
2	Tổng chi phí trong kỳ	703.435.654.969
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	45.667.776.614
4	Thuế thu nhập doanh nghiệp	6.398.657.091
5	Lợi nhuận sau thuế	39.269.119.523
6	Tổng lợi nhuận phân phối năm 2024	39.269.119.523
7	Dự kiến trích lập các quỹ	
7.1	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (không quá 3 tháng tiền lương thực hiện)	23.958.736.474
7.2	Trích quỹ thưởng người quản lý	350.383.049
8	Lợi nhuận còn lại sau phân phối năm 2024	14.960.000.000
9	Dự kiến chia cổ tức năm 2024 (22%) = 2.200 đ/CP	14.960.000.000

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT. Nh02.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thế Anh

CÔNG TY CỔ PHẦN 32 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: ~~172~~ /BC-CTCP

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày ~~25~~ tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO

**Kế hoạch sử dụng lao động, phương án xác định quỹ tiền lương, thù lao,
tiền thưởng của Công ty cổ phần 32**

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Công ty cổ phần 32 báo cáo quỹ lương thực hiện năm 2024 và xác định kế hoạch tổng quỹ tiền lương năm 2025 như sau:

A. THỰC HIỆN NĂM 2024

I. QUẢN LÝ LAO ĐỘNG

Đánh giá tình hình sử dụng lao động

Lao động đầu năm:	1.153 người
Lao động tăng trong năm:	183 người
Lao động giảm trong năm:	244 người
Lao động 31/12/2024:	1.092 người
Thực tế lao động sử dụng bình quân trong năm là:	1.074 người

II. QUỸ LƯƠNG THỰC HIỆN

1. Quỹ lương Người quản lý chuyên trách

a) Nhân sự quản lý năm 2024 của Công ty gồm:

- Chủ tịch Hội đồng Quản Trị:	01 người
- Tổng Giám đốc:	01 người
- Phó Tổng Giám đốc:	01 người
- Kế toán trưởng:	01 người
- Trưởng ban kiểm soát:	01 người
- Thành viên Ban kiểm soát:	02 người

b) Tổng quỹ lương thực hiện của người quản lý chuyên trách là:
2.803.064.395 đồng

c) Tổng quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách là : 120.000.000 đồng

d) Quỹ tiền thưởng của người quản lý năm 2024 được chi khi lợi nhuận vượt so với kế hoạch là:

$$2.803.064.395 \text{ đồng} : 12 \times 1,5 = 350.383.049 \text{ đồng}$$

2. Quỹ lương người lao động:

Lao động thực tế sử dụng bình quân: 1.067 người.

Mức tiền lương bình quân thực hiện năm 2024: 9.778.596 đ/người/tháng

Quỹ lương chi trả cho người lao động năm 2024 là: 125.205.141.660 đồng

B. XÁC ĐỊNH QUỸ LƯƠNG, THÙ LAO, THƯỞNG KẾ HOẠCH NĂM 2025

I. QUỸ LƯƠNG, THÙ LAO, THƯỞNG KẾ HOẠCH CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY

1. Quỹ lương kế hoạch của người quản lý chuyên trách

a) Nhân sự quản lý của Công ty năm 2025 gồm:

- Chủ tịch Hội đồng Quản trị: 01 người
- Tổng Giám đốc: 01 người
- Phó Tổng Giám đốc: 01 người
- Kế toán trưởng: 01 người
- Trưởng ban kiểm soát: 01 người
- Thành viên ban kiểm soát: 02 người

b) Tổng quỹ lương kế hoạch

Công ty xác định quỹ lương kế hoạch năm 2025 của người quản lý chuyên trách như sau:

TT	Chức danh	Lao động	Mức lương cơ bản tháng (đồng/người)	Hệ số điều chỉnh	Mức lương kế hoạch/tháng	Tổng quỹ lương năm (đồng)
1	Chủ tịch HĐQT	1	36.000.000		36.000.000	432.000.000
2	Tổng Giám đốc	1	36.000.000		36.000.000	432.000.000
3	Phó Tổng GĐ	1	36.000.000		36.000.000	432.000.000
4	Kế toán trưởng	1	36.000.000		36.000.000	432.000.000
5	Trưởng ban KS	1	32.000.000		32.000.000	384.000.000
6	Thành viên BKS	2	25.000.000		50.000.000	600.000.000
	Tổng cộng	7				2.712.000.000

2. Quỹ thưởng kế hoạch

Công ty xác định quỹ tiền thưởng của người quản lý mức tối đa = 1,5 tháng tiền lương kế hoạch khi lợi nhuận kế hoạch Công ty cao hơn thực hiện năm trước.

Tổng quỹ thưởng KH = $2.712.000.000/12 \text{ tháng} \times 1,5 = 339.000.000 \text{ đồng}$

3. Quỹ thù lao kế hoạch năm 2025 của người quản lý không chuyên trách như sau:

TT	Chức danh	Số người	Mức thù lao (đồng/người/tháng)	Tổng quỹ thù lao (đồng)
1	Thành viên HĐQT	2	5.000.000	120.000.000

II. QUỸ LƯƠNG KẾ HOẠCH NĂM 2025 CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Lao động bình quân: 1.123 người
- Tiền lương bình quân kế hoạch: **10.020.127 đồng**
- Tổng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025: **135.031.231.452 đồng**

C. ĐỀ NGHỊ

Đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua quỹ lương, quỹ thưởng, quỹ thù lao kế hoạch năm 2025 của Công ty như sau:

1. Quỹ lương của người quản lý: **2.712.000.000 đồng**
2. Quỹ thưởng của người quản lý: **339.000.000 đồng**
3. Quỹ tiền lương của người lao động: **135.031.231.452 đồng**
4. Quỹ thù lao của người qly không chuyên trách: **120.000.000 đồng**

Tổng cộng: 138.202.231.452 đồng

(Bằng chữ: Một trăm ba mươi tám tỷ, hai trăm lẻ hai triệu, hai trăm ba mươi một ngàn, bốn trăm năm mươi hai đồng chẵn)./.

Trên đây là kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2025 của Công ty theo Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước, đề nghị khi triển khai thực hiện Nghị định 44/2025/NĐ-CP ngày 28/2/2025 về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước giao Hội đồng quản trị triển khai xây dựng và báo cáo tại đại hội đồng cổ đông gần nhất./

Nơi nhận:

- Các cơ quan liên quan;
- Lưu: VT, TC-HC. Hi03.



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Thế Anh

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 3 năm 2025

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
VỀ KẾT QUẢ KINH DOANH VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG
QUẢN TRỊ, BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY NĂM 2024**

Kính thưa Quý Cổ đông Công ty cổ phần 32!

- Căn cứ Điều 170 Luật Doanh nghiệp 2020, quy định quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm soát trong công ty cổ phần;

- Căn cứ Điều 290 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ, quy định Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên;

- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần 32 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 08/01/2008, sửa đổi lần cuối năm 2024 quy định quyền hạn và trách nhiệm của Ban Kiểm soát;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024;

Ban Kiểm soát báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả kinh doanh và hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành như sau:

PHẦN I: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1/ Đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2024, nền kinh tế trong nước trên đà hồi phục và từng bước tăng trưởng. Tuy nhiên, vẫn còn những khó khăn, thử thách cần phải tháo gỡ. Giá cả vật tư, nguyên liệu, xăng dầu, chi phí vận tải và các chi phí đầu vào khác đều tăng cao... làm cho giá thành sản xuất các mặt hàng của Công ty cũng vì thế mà tăng theo. Sức mua trên thị trường giảm, sự cạnh tranh giữa các đơn vị cùng ngành hàng ngày càng gay gắt; nạn làm hàng nhái, hàng giả tiếp tục gia tăng; Công ty gặp khó khăn trong việc tìm kiếm đơn hàng.

Dưới sự quan tâm giúp đỡ, tạo điều kiện của Bộ Quốc phòng và Tổng cục; sự chủ động, nỗ lực của Ban Điều hành Công ty trong việc tìm kiếm đơn hàng mới và giữ chân các đơn hàng truyền thống, trong đó có đơn hàng cung cấp cho Bộ Công an; sự mạnh dạn và linh hoạt trong triển khai sản xuất các đơn hàng xuất khẩu và hàng ứng kinh tế nội địa; nên về cơ bản, trong năm Công ty có đủ nguồn hàng, tạo điều kiện thuận lợi trong việc tổ chức quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Tại khu vực sản xuất giày vải dán hấp (Xí nghiệp 32-5), Công ty đã đầu tư thêm một số máy móc thiết bị thiết thực, phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế. Đơn hàng gặp khó khăn trong giai đoạn đầu năm nhưng rất thuận lợi vào những tháng cuối năm. Xí nghiệp đã tổ chức làm tăng ca, thêm giờ và làm thêm các ngày chủ nhật khi có đơn hàng cần giao gấp. Kết thúc năm, Xí nghiệp đã hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch Công ty giao; sản lượng giày sản xuất ra vượt trội so với năm 2023, cụ thể là 618.891 đôi/610.000 đôi, đạt 101,5% kế hoạch năm và bằng 124,8% so với năm 2023.

Với những thuận lợi và khó khăn trong năm 2024 như đã nêu, bằng những giải pháp mang tính chủ động, linh hoạt và quyết đoán; kết thúc năm, Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra, với số liệu cụ thể như sau:

a/ So sánh kết quả thực hiện chỉ tiêu kế hoạch năm 2024:

SỐ TT	Chỉ tiêu	Thực hiện	Kế hoạch	Tỷ lệ TH/KH
A	B	1	2	3 = 1/2*100
1	Tổng doanh thu	749.103.431.583	747.645.620.000	100,19%
	- DT sản xuất QP	223.065.815.190	222.023.070.000	100,47%
	- DT sản xuất KT, XK, KDTM, TC	526.037.616.393	525.622.550.000	100,08%
2	Tổng lợi nhuận trước thuế	45.667.776.614	41.375.780.000	110,37%
3	Thu nộp ngân sách	41.164.819.013	40.871.090.000	100,72%
4	Thu nhập b/q: đồng/người/tháng	12.992.090	12.500.000	103,94%

b/ So sánh kết quả thực hiện năm 2024 với năm 2023:

SỐ TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023	Tăng/giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ
A	B	1	2	3 = 1-2	4 = 3/2*100
1	Tổng doanh thu	749.103.431.583	733.527.704.744	15.575.726.839	2,12%
2	Tổng chi phí	703.435.654.969	686.671.755.018	16.763.899.951	2,44%
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	45.667.776.614	46.855.949.726	-1.188.173.112	-2,54%
4	Thuế thu nhập DN	6.398.657.091	7.226.764.138	-828.107.047	-11,46%
5	Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN	39.269.119.523	39.629.185.588	-360.066.065	-0,91%

2/ Đánh giá tình hình tài chính

a/ Biến động tài sản:

SỐ TT	Chỉ tiêu	31.12.2024	01.01.2024	Tăng/giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ
1	2	3	4	5 = 3-4	6 = 5/4*100
A	Tài sản ngắn hạn	365.283.526.310	377.351.744.758	-12.068.218.448	-3,19%
B	Tài sản dài hạn	130.636.552.760	128.082.478.495	2.554.074.265	1,99%
	Tổng tài sản	495.920.079.070	505.434.223.253	-9.514.144.183	-1,88%

b/ Biến động nguồn vốn:

SỐ TT	Chỉ tiêu	31.12.2024	01.01.2024	Tăng/giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ
1	2	3	4	5 = 3-4	6 = 5/4*100
A	Nợ phải trả	274.777.285.116	283.410.087.953	-8.632.802.837	-3,04%
B	Vốn chủ sở hữu	221.142.793.954	222.024.135.300	-881.341.346	-0,39%
	Tổng nguồn vốn	495.920.079.070	505.434.223.253	-9.514.144.183	-1,88%

c/ Phân tích một số chỉ số tài chính cơ bản:

Số TT	Chỉ số	31.12.2024	01.01.2024
1	Chỉ số về khả năng thanh toán		
	Chỉ số thanh toán hiện hành (TSNH/ Nợ ngắn hạn)	1,35	1,35
	Chỉ số thanh toán nhanh (TSNH - HTK)/ Nợ ngắn hạn	0,81	0,78
2	Chỉ số về đòn bẩy tài chính		
	Nợ phải trả/ Vốn chủ sở hữu	1,24	1,27
	Vốn chủ sở hữu/ Tổng nguồn vốn	0,45	0,44
3	Chỉ số về khả năng sinh lời, hiệu suất sử dụng vốn		
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	5,40%	5,51%
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản (ROA)	7,92%	7,84%
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu (ROE)	17,76%	17,85%
4	Chỉ số bảo toàn vốn (Vốn CSH kỳ này/ Vốn CSH kỳ trước)	1,00	1,03

d/ Đánh giá tình hình tài chính năm 2024:

Báo cáo tài chính năm 2024 đã phản ánh tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày theo Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

Việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung kinh tế theo các chuẩn mực kế toán do Bộ Tài chính ban hành; thực hiện báo cáo và công bố thông tin định kỳ theo đúng các quy định hiện hành.

Báo cáo tài chính năm 2024 đã được thực hiện kiểm toán theo quy định tại Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam là đơn vị được chọn thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty.

Trong năm 2024, Công ty đã thực hiện đầy đủ các biện pháp nhằm bảo toàn vốn gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh; thực hiện chế độ quản lý sử dụng vốn, phân phối lợi nhuận, chế độ tài chính, chế độ kế toán theo quy định của pháp luật; mua bảo hiểm đầy đủ cho các tài sản thuộc sở hữu của Công ty theo quy định; trích lập các khoản dự phòng.

Tuy gặp phải khó khăn do chi phí đầu vào tăng cao, sức mua trên thị trường giảm, nhưng bằng các giải pháp mang tính linh hoạt và tích cực, kết thúc năm, Công ty đã hoàn thành tất cả các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Đời sống vật chất, tinh thần và các chế độ chính sách đối với người lao động được đảm bảo. Các chỉ số tài chính cơ bản nhìn chung mang tính tích cực, khả quan và an toàn. Giá trị hàng tồn kho giảm 7,6%, các khoản phải thu giảm 43,1% so với năm 2023 góp phần làm giảm tình trạng vốn bị ứ đọng và giảm rủi ro trong quá trình thu hồi công nợ. Tình hình tài chính lành mạnh, bảo toàn và phát triển được vốn của các cổ đông.

Việc thực thi các quy định Pháp luật về thuế, chính sách tiền lương, tiền thưởng, đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động cũng như việc chi trả cổ tức cho cổ đông được thực hiện nghiêm chỉnh và đầy đủ.

PHẦN II: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

Trong bối cảnh nền kinh tế còn có những khó khăn, qua quá trình giám sát, Ban Kiểm soát nhận thấy: Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty đã nỗ lực và chủ động trong việc tìm ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn nhất là trong việc tìm kiếm các đơn hàng. Mọi hoạt động của Công ty đều tuân thủ nghiêm Pháp luật, Luật Doanh nghiệp, quy định của Bộ Quốc phòng và Điều lệ của Công ty.

Hội đồng quản trị tiến hành họp và ra nghị quyết định kỳ theo quy định. Ban Điều hành Công ty thường xuyên tổ chức Hội ý chỉ huy và Giao ban Công ty. Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty đã ban hành đúng quy định, luôn bám sát tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh tại Công ty, đảm bảo tính dân chủ và thống nhất cao. Việc triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định, quy chế, quy định của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty nhìn chung nghiêm túc, mang lại hiệu quả thiết thực cho Công ty.

PHẦN III: ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT VỚI HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty được thực hiện chặt chẽ, theo sát Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông. Hoạt động của Ban Kiểm soát được đảm bảo tính độc lập, khách quan. Ban Kiểm soát được cung cấp các văn bản, tài liệu cần thiết trong quá trình giám sát các hoạt động của Công ty. Các kiến nghị, đề xuất của Ban Kiểm soát đều được Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty xem xét, chỉ đạo các đơn vị liên quan nghiêm túc thực hiện.

PHẦN IV: PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025 VÀ CÁC KIẾN NGHỊ

1/ Phương hướng hoạt động

Bám sát các nội dung của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, căn cứ Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban Kiểm soát tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Kiểm tra, giám sát thường xuyên việc quản lý, điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty và các bộ phận quản lý trong việc đầu tư máy móc thiết bị, xây dựng cơ bản và mua sắm.
- Kiểm tra, giám sát việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt công tác chuyên môn.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động và quyền lợi của cổ đông.
- Kiểm tra, thẩm định báo cáo tài chính quý và báo cáo tài chính năm của Công ty.
- Thực hiện các công việc phát sinh theo chức năng, nhiệm vụ.

2/ Các kiến nghị của Ban Kiểm soát đối với Hội đồng quản trị và Ban Điều hành Công ty

Từ tình hình thực tế tại Công ty, thông qua việc kiểm tra, giám sát công tác quản lý, điều hành và thẩm định báo cáo tài chính năm 2024, Ban Kiểm soát có một số kiến nghị như sau:

- Năm 2025, nền kinh tế được dự báo sẽ còn gặp nhiều những khó khăn, sức mua trên thị trường giảm, sự cạnh tranh giữa các đơn vị cùng ngành hàng tiếp tục gay gắt. Nhà nước thực hiện chủ trương tinh giảm biên chế, sáp nhập các tỉnh thành, cơ quan, ban ngành dẫn đến cơ chế mua sắm công sẽ thay đổi; Công ty cần tiếp tục chủ động và linh hoạt trong việc tìm kiếm đơn hàng mới và giữ các đơn hàng truyền thống; tìm các giải pháp thích hợp khi tham gia đấu thầu các mặt hàng để đảm bảo thắng thầu, mang lại việc làm cho người lao động và hiệu quả cho Công ty.

- Yếu tố chất lượng sản phẩm đã làm nên thương hiệu Công ty. Để giữ thương hiệu cùng sự phát triển bền vững, Công ty cần tiếp tục kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất sản phẩm từ khâu kiểm tra chất lượng vật tư, nguyên liệu đầu vào đến quá trình sản xuất, hoàn thiện, đóng gói và giao hàng; hạn chế tối đa sản phẩm lỗi, sản phẩm hư hỏng, tiết kiệm chi phí, mang lại hiệu quả cao. Nghiêm túc thực hiện các cam kết với khách hàng về chất lượng sản phẩm, tiến độ giao hàng; giữ bằng được uy tín đối với khách hàng.

- Trong năm 2024, giá trị tài sản cố định của Công ty giảm gần 1 tỷ đồng. Cùng với đó là xu hướng phát triển của thời đại công nghệ, Công ty cần tăng cường nghiên cứu, đầu tư thêm các loại máy móc thiết bị mới, hiện đại, có tính năng phù hợp với sản phẩm và điều kiện thực tế tại Công ty. Các Xí nghiệp sản xuất cần tăng cường quản lý, bảo quản, khai thác hiệu quả năng lực máy; thực hiện tốt công tác quản lý người lao động, áp dụng các biện pháp thúc đẩy tăng năng suất để nâng cao năng lực cạnh tranh cho các sản phẩm của Công ty.

- Trước sự thay đổi nhanh chóng của công nghệ thông tin, các nền tảng xã hội và các kênh phân phối, bán hàng, Khối Thương mại cần tích cực nắm bắt, linh hoạt thích ứng theo nhu cầu của thị trường, tìm giải pháp thúc đẩy tiêu thụ sản phẩm; đồng thời, tích cực thu hồi các khoản công nợ, tránh để tồn đọng, rủi ro và bị chiếm dụng vốn.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024 và phương hướng hoạt động năm 2025.

Xin trân trọng cảm ơn và kính chào!

Nơi nhận:

- HĐQT, Ban Điều hành Công ty;
- Ban Kiểm soát.

**T/M BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Hà Ngọc Oanh

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT VÀ KIỂM SOÁT VIÊN NĂM 2024

Kính thưa Quý Cổ đông Công ty cổ phần 32!

- Căn cứ Khoản 3, Điều 139 Luật Doanh nghiệp 2020 về các vấn đề Đại hội đồng cổ đông thường niên thảo luận và thông qua;

- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần 32 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 08/01/2008, sửa đổi lần cuối năm 2024 quy định quyền hạn và trách nhiệm của Ban Kiểm soát;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần 32 năm 2024;

Ban Kiểm soát xin trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát và Kiểm soát viên như sau:

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Trên cơ sở các quy định của pháp luật, điều lệ của Công ty, quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát và định hướng phát triển của Công ty, Ban Kiểm soát luôn chủ động gặp gỡ, trao đổi, phối hợp nắm bắt tình hình, nghiên cứu tài liệu, đánh giá các mặt hoạt động của Công ty trên tinh thần nghiêm túc, khách quan, vì mục tiêu phát triển của Công ty, đảm bảo quyền lợi chính đáng cho các cổ đông và người lao động.

Ban Kiểm soát đã triển khai công tác kiểm soát, giám sát Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty theo đúng chức năng, nhiệm vụ, cụ thể đó là:

- Giám sát Hội đồng quản trị và Ban Điều hành trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

- Giám sát, theo dõi các mảng, lĩnh vực hoạt động của Công ty, phát hiện và thông báo kịp thời những tồn tại, bất cập trong quá trình hoạt động và tư vấn biện pháp khắc phục.

- Ban Kiểm soát đã thực hiện giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và điều lệ trong việc quản trị, điều hành Công ty liên quan đến việc lập kế hoạch thực hiện các mặt công tác trong năm; giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh, mua sắm trang thiết bị, đầu tư cải tạo, sửa chữa mở rộng các hạng mục tài sản, công tác thu hồi và trích lập dự phòng công nợ, xử lý hàng tồn kho...

- Tiến hành kiểm tra, rà soát và thẩm định Báo cáo tài chính các quý và cả năm 2024 nhằm đánh giá tính trung thực, hợp lý và mức độ chính xác của số liệu tài chính.

- Đại diện Ban Kiểm soát tham dự các cuộc họp giao ban tháng, triển khai nhiệm vụ đầu năm, Hội nghị Người lao động... của Công ty và tham gia nội dung triển khai các mảng hoạt động kinh doanh của Công ty. Tại các cuộc họp, Ban Kiểm soát đã giám sát, tham gia thảo luận và đóng góp ý kiến đối với các nội dung trong cuộc họp. Đồng thời, Ban Kiểm soát cũng đưa ra các đề xuất, kiến nghị về các biện pháp tăng cường kiểm soát, sửa đổi/hoàn thiện quy trình, quy định nội bộ... nhằm tuân thủ các quy định nội bộ, giảm thiểu rủi ro, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động.

- Trong năm 2024, Ban Kiểm soát đã tiến hành 04 cuộc họp vào các ngày 11/3, 23/4, 27/7 và 22/10 để trao đổi công việc và đánh giá các mặt hoạt động của Công ty bao gồm:

+ Đánh giá Báo cáo tài chính các quý và xem xét số liệu về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh các kỳ tương ứng.

+ Đánh giá Báo cáo tài chính năm 2024 và hoạt động sản xuất kinh doanh năm tài chính 2024; thống nhất những nội dung cơ bản của Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát trình Đại hội Cổ đông thường niên năm 2025.

- Ban Kiểm soát đã hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, cùng tham gia thảo luận và biểu quyết thống nhất, thông qua các vấn đề, nội dung thuộc chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát trong năm 2024.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA KIỂM SOÁT VIÊN

1. Ông Hà Ngọc Oanh - Trưởng Ban Kiểm soát

- Nhiệm vụ được phân công:

+ Quản lý, chỉ đạo và chịu trách nhiệm chung về các mặt công tác chuyên môn của Ban Kiểm soát.

+ Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

+ Giám sát và đánh giá việc thực hiện quyền, nghĩa vụ của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành.

+ Giám sát việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; kiểm soát các mảng tài chính, kế toán, nhân sự, quản trị rủi ro, thẩm định báo cáo tài chính.

+ Chủ trì các cuộc họp; trực tiếp lập và trình bày các báo cáo của Ban Kiểm soát.

+ Thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Trưởng ban kiểm soát.

- Đánh giá kết quả hoạt động năm 2024: Hoàn thành nhiệm vụ.

2. Ông Dương Hoài Nam – Thành viên Ban Kiểm soát

- Nhiệm vụ được phân công:

+ Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

+ Kiểm tra, giám sát Khối thương mại trong hoạt động bán hàng, thu tiền, tham gia các cuộc triển lãm.

+ Giám sát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin theo các quy định của pháp luật nhằm bảo đảm các thông tin đến với cổ đông được đầy đủ, kịp thời và chính xác.

+ Thu thập thông tin, đơn thư khiếu nại của cổ đông và các bên liên quan trong thẩm quyền của Ban Kiểm soát.

+ Kiểm tra, giám sát các mảng nghiệp vụ khác theo phân công của Trưởng ban kiểm soát.

- Đánh giá kết quả hoạt động năm 2024: Hoàn thành nhiệm vụ.

3. Bà Đặng Thị Thuý Hà – Thành viên Ban Kiểm soát

- Nhiệm vụ được phân công:

+ Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

+ Kiểm tra, thẩm định báo cáo tài chính; kiểm soát rủi ro các mảng tài chính, đầu tư, mua sắm, nguồn vốn, dòng tiền.

+ Phụ trách công tác thư ký các cuộc họp; liên hệ các đơn vị trong Công ty về giao nhận tài liệu, cung cấp thông tin, lưu trữ tài liệu.

+ Kiểm tra, giám sát các mảng nghiệp vụ khác theo phân công của Trưởng ban kiểm soát.

- Đánh giá kết quả hoạt động năm 2024: Hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát và Kiểm soát viên năm 2024.

Xin trân trọng cảm ơn và kính chào!

Nơi nhận:

- HĐQT, Ban Điều hành Công ty;
- Ban Kiểm soát.

**T/M BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Hà Ngọc Oanh

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2025

TỜ TRÌNH

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần 32
về lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2025

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CP 32

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ vào Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần 32.

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 xem xét và thông qua nội dung lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty như sau:

Sau khi xem xét năng lực và uy tín của các công ty kiểm toán độc lập thuộc danh sách được Bộ Tài chính và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận, Ban kiểm soát đề xuất lựa chọn:

Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam (VAE)

- Trụ sở chính: Tầng 11, Tòa nhà Sông Đà, số 165 đường Cầu Giấy, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
- Điện thoại: (024) 6267 0491 – Fax: (024) 6267 0494
- Website: www.vae.com.vn

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT, BKS. Nh02.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Hà Ngọc Oanh