

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
CÔNG TRÌNH VIETTEL
VIETTEL CONSTRUCTION
JOINT STOCK CORPORATION

Số/No.: 12 /CBTT-VCC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2025

Hanoi, April 17, 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ
NƯỚC VÀ SGĐCK TP.HCM

DISCLOSURE OF INFORMATION
ON THE STATE SECURITIES
COMMISSION'S PORTAL AND
HOCHIMINH STOCK EXCHANGE'S
PORTAL

Kính gửi/To:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission;*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange.*

- Tên tổ chức/*Organization name:* TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH VIETTEL/VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION

- Mã chứng khoán/*Securities Symbol:* CTR

- Địa chỉ trụ sở chính/ *Address:* Số 1 Giang Văn Minh, Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội/ *No.1 Giang Van Minh street, Kim Ma ward, Ba Dinh district, Hanoi.*

- Điện thoại/ *Telephone:* 086.208.1111

- Người thực hiện công bố thông tin/ *Submitted by:* Nguyễn Ngọc Ánh

Chức vụ/ *Submitted by:* Người được ủy quyền công bố thông tin/ *Party authorized to disclose information*

Loại thông tin công bố: định kỳ bất thường 24h theo yêu cầu

Information disclosure type: *Periodic* *Irregular* *24 hours* *On demand*

Nội dung thông tin công bố:

Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Content of Information disclosure:

Meeting Minutes and Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.



Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/04/2025 tại đường dẫn: <https://viettelconstruction.com.vn/quan-he-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong/>.

This information was disclosed on company's website on April 17, 2025 Available at: <https://viettelconstruction.com.vn/quan-he-co-dong/dai-hoi-dong-co-dong/>.

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation./.

Nơi nhận/Recipient:

- Như trên/ As above;
- Lưu/Archived by: TKHĐQT. Anh03.

Tài liệu đính kèm/Attachment:

- BB và NQ đại hội/ Meeting Minutes and Resolution of the 2025 AGM.

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người ủy quyền công bố thông tin
Party authorized to disclose information



Nguyễn Ngọc Ánh



Số: 17/NQ-VCC

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH VIETTEL**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH VIETTEL**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ Biên bản Đại hội đồng cổ đông số 16/BB-VCC ngày 16/04/2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Báo cáo số 02/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Hội đồng Quản trị về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030.

Điều 2. Thông qua Báo cáo số 04/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban Điều hành về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025. Một số chỉ tiêu chính như sau:

2.1. Kết quả kinh doanh năm 2024: (Số liệu công ty hợp nhất):

TT	Tên chỉ tiêu	TH 2023	Năm 2024			So với 2023	
			KH	TH	%KH	Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)						
1	Tổng doanh thu	11.470,4	12.653,2	12.662,6	100%	1.192,2	10,4%
2	Tổng chi phí	10.814,6	11.981,8	11.990,6	100%	1.176,0	10,9%
3	LNTT	655,7	671,4	671,9	100%	16,2	2,5%
4	LNST	524,6	531,7	538,1	101%	13,5	2,6%
II	Chỉ tiêu hiệu quả						
1	ROA (%)	8,0%	6,8%	7,7%	114%	-0,2%	-2,9%
2	ROE (%)	28,5%	24,7%	28,3%	114%	-0,2%	-0,7%



2.2. Kế hoạch kinh doanh năm 2025:

- Chỉ tiêu hợp nhất

TT	Chỉ tiêu hợp nhất	TH 2024	KH 2025	So với 2024	
				Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)				
1	Tổng doanh thu	12.662,6	13.968,0	1.305,4	10,3%
2	Tổng chi phí	11.990,6	13.246,6	1.255,9	10,5%
3	LNTT	671,9	721,4	49,5	7,4%
4	LNST	538,1	562,7	24,6	4,6%
II	Chỉ tiêu hiệu quả (%)				
1	ROA	7,7%	7,2%	-0,5%	-7,0%
2	ROE	28,3%	24,7%	-3,6%	-12,7%

- Chỉ tiêu công ty mẹ

TT	Chỉ tiêu công ty mẹ	TH 2024	KH 2025	So với 2024	
				Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)				
1	Tổng doanh thu	10.138,6	12.360,6	2.222,0	21,9%
2	Tổng chi phí	9.478,8	11.686,6	2.207,8	23,3%
3	LNTT	659,8	674,0	14,3	2,2%
4	LNST	516,4	526,6	10,2	2,0%
II	Chỉ tiêu hiệu quả (%)				
1	ROA	7,9%	7,3%	-0,6%	-7,9%
2	ROE	28,2%	24,8%	-3,4%	-12,0%

Điều 3. Thông qua Báo cáo số 08/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025; kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030.

Điều 4. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán.

Điều 5. Thông qua Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024 như sau:

STT	Chi tiêu	Giá trị	Tỷ trọng	
			%/VDL	%/LNST 2024
1	Vốn điều lệ đầu kỳ:	1.143.858.790.000		
2	Tổng LNST dùng để phân phối:	540.832.506.377		
-	LNST năm 2024	531.625.681.576		
-	LNST chưa phân phối kỳ trước	9.206.824.801		
3	Đề xuất cơ cấu phân phối lợi nhuận:	540.823.764.717		
3.1	Trích quỹ Đầu tư phát triển	159.487.704.473	13,9%	30,0%
3.2	Trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi	132.906.420.394	11,6%	25,0%
3.3	Trích thưởng Người quản lý	2.500.000.000	0,2%	0,5%
3.4	Trả cổ tức :	245.929.639.850	21,5%	46,3%
*	Trả cổ tức bằng tiền mặt	245.929.639.850	21,5%	46,3%
*	Trả cổ tức bằng cổ phiếu	0		
4	LNST còn lại chưa phân phối:	8.741.660		

- ĐHCĐ ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT xem xét, quyết định mức thưởng, hình thức thưởng và phương án thưởng cụ thể cho các cá nhân trong Tổng Công ty cho mục 3.3 nêu trên.

- Đối với việc trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: Giao Tổng Giám đốc Tổng công ty phân bổ tỷ lệ trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi trên cơ sở nhu cầu chi thực tế và quy định pháp luật và nội bộ của Tổng Công ty.

Điều 6. Đại hội ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định lựa chọn một trong 6 công ty dưới đây và giao Tổng Giám đốc ký kết hợp đồng dịch vụ kiểm toán với Công ty được chọn để thực hiện soát xét/kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên (6 tháng) và Báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty. Danh sách các công ty bao gồm:

- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Công ty TNHH kiểm toán Ernst & Young Việt Nam.
- Công ty TNHH Price Waterhouse Coopers Việt Nam (PwC).
- Công ty TNHH Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG) Việt Nam.
- Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.
- Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn A&C

Điều 7. Thông qua tờ trình mức thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và đề xuất mức thù lao cho năm 2025.

Điều 8. Thông qua tờ trình số 05/TTr-VCC ngày 26/03/2025 của Hội đồng Quản trị về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội.



Điều 9. Bổ nhiệm các Ông/bà sau đây vào Hội đồng quản trị Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030:

- Ông Đỗ Mạnh Hùng
- Ông Phạm Đình Trường
- Bà Vũ Thị Mai
- Ông Nguyễn Tất Trường
- Ông Nguyễn Quang Khải bổ nhiệm thành viên độc lập Hội đồng quản trị.

Điều 10. Bổ nhiệm các Ông/Bà sau đây vào Ban kiểm soát Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030:

- Bà Trần Minh Nguyệt
- Bà Mai Thị Anh
- Ông Phan Thế Trường

Điều 11. Điều khoản thi hành: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Tổng Công ty có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- UBCK, Sở GD&ĐT HCM;
- HĐQT, BKS, BTGD;
- Các cổ đông qua Website;
- Lưu: VT, HĐQT. Quân 03.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**



Đỗ Mạnh Hùng

Hanoi, April 16, 2025

**RESOLUTION
OF THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION**

**GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION**

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 and its guiding documents;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 and its guiding documents;

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;

Pursuant to the Minutes of the General Meeting of Shareholders No. 16/BB-VCC dated April 16, 2025.

HEREBY RESOLVES:

Article 1. To approve Report No.02/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Board of Directors on the operational results in 2024, orientation for 2025, as well as results of the 2020-2025 term and orientation for the 2025-2030 term.

Article 2. To approve Report No.04/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Executive Board on the business performance in 2024 and the business plan for 2025. Key indicators are as follows:

2.1. Business performance in 2024.

- *Consolidated data:*

No	Indicator	Actual in 2023	2024			Compared to 2023	
			Plan	Actual	% plan	Δ	%
I	Financial indicators (VND billion)						
1	Total revenue	11,470.4	12,653.2	12,662.6	100%	1,192.2	10.4%
2	Total cost	10,814.6	11,981.8	11,990.6	100%	1,176.0	10.9%
3	Profit before tax (PBT)	655.7	671.4	671.9	100%	16.2	2.5%
4	Profit after tax (PAT)	524.6	531.7	538.1	101%	13.5	2.6%
II	Efficiency indicators						
1	ROA (%)	8.0%	6.8%	7.7%	114%	-0.2%	-2.9%
2	ROE (%)	28.5%	24.7%	28.3%	114%	-0.2%	-0.7%

2.2. Business plan for:

- Consolidated indicators

No	Consolidated indicator	Actual 2024	Plan 2025	Compared to 2024	
				Δ	%
I	Financial indicators (VND billion)				
1	Total revenue	12,662.6	13,968.0	1,305.4	10.3%
2	Total cost	11,990.6	13,246.6	1,255.9	10.5%
3	Profit before tax (PBT)	671.9	721.4	49.5	7.4%
4	Profit after tax (PAT)	538.1	562.7	24.6	4.6%
II	Efficiency indicators				
1	ROA (%)	7.7%	7.2%	-0.5%	-7.0%
2	ROE (%)	28.3%	24.7%	-3.6%	-12.7%

- Parent company indicators

No	Parent company indicators	Actual 2024	Plan 2025	Compared to 2024	
				Δ	%
I	Financial indicators (VND billion)				
1	Total revenue	10,138.6	12,360.6	2,222.0	21.9%
2	Total cost	9,478.8	11,686.6	2,207.8	23.3%
3	Profit before tax (PBT)	659.8	674.0	14.3	2.2%
4	Profit after tax (PAT)	516.4	526.6	10.2	2.0%
II	Efficiency indicators				
1	ROA (%)	7.9%	7.3%	-0.6%	-7.9%
2	ROE (%)	28.2%	24.8%	-3.4%	-12.0%

Article 3. To approve Report No.08/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Supervisory Board on operational results for 2024, the 2025 plan, results of the 2020-2025 term and orientation for the 2025-2030 term.

Article 4. To approve the 2024 audited financial statements.

Article 5. To approve the 2024 profit distribution and fund appropriation plan as follows:

No.	Item	Value	Proportion	
			% of charter capital	% of PAT 2024
1	Charter capital at the beginning of the period	1,143,858,790,000		
2	Total retained PAT for distribution	540,832,506,377		
-	Net PAT in 2024	531,625,681,576		
-	Undistributed PAT from prior periods	9,206,824,801		
3	Proposed profit	540,823,764,717		

No.	Item	Value	Proportion	
			% of charter capital	% of PAT 2024
	distribution plan			
3.1	Allocation to Investment and Development Fund	159,487,704,473	13.9%	30.0%
3.2	Allocation to Bonus and Welfare Fund	132,906,420,394	11.6%	25.0%
3.3	Bonus for Management	2,500,000,000	0.2%	0.5%
3.4	Dividend payment	245,929,639,850	21.5%	46.3%
*	Cash dividend	245,929,639,850	21.5%	46.3%
*	Stock dividend	0		
4	Undistributed PAT	8,741,660		

- *The General Meeting of Shareholders authorizes the Chairman of the Board of Directors to consider and decide on the level, form, and method of bonus allocation for individuals within the Corporation regarding item 3.3 above.*

- *Regarding bonus and welfare fund appropriation: The General Director of the Corporation is assigned to allocate the fund ratios based on actual spending needs and in compliance with legal and internal regulations of the Corporation.*

Article 6. The General Meeting authorizes the Board of Directors to choose one auditing firm from the list below and authorize the General Director to sign the audit service contract with the selected firm to conduct the semi-annual (6-month) review and the 2025 annual audit of the Corporation's financial statements. The list includes:

- Deloitte Vietnam Co., Ltd.
- Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.
- Price Waterhouse Coopers Vietnam (PwC) Co., Ltd.
- Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG) Vietnam Co., Ltd.
- AASC Auditing Firm Co., Ltd.
- A&C Auditing and Consulting Co., Ltd.

Article 7. To approve the proposal on remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024 and the proposed remuneration level for 2025.

Article 8. To approve Proposal No.05/TTr-VCC dated March 26, 2025 by the Board of Directors regarding approval of the contract/transaction with the Military Industry - Telecommunications Group.

Article 9. To appoint the following individuals to the Board of Directors of the Corporation for the 2025-2030 term:

- Mr. Do Manh Hung
- Mr. Pham Dinh Truong
- Mrs. Vu Thi Mai
- Mr. Nguyen Tat Truong
- Mr. Nguyen Quang Khai - Independent Member of Board of Directors.

Article 10. To appoint the following individuals to the Supervisory Board of the Corporation for the 2025-2030 term:

- Ms. Tran Minh Nguyet
- Mrs. Mai Thi Anh
- Mr. Phan The Truong

Article 11. Implementation clause: This resolution shall take effect from the date of signing. The Board of Directors and Supervisory Board of the Corporation are responsible for implementing this resolution./.

Recipients:

- SSC, Ho Chi Minh Stock Exchange;
- BOD, Supervisory Board, Executive Board;
- Shareholders via Website;
- Archive: VT, BOD. Quan 03.

**ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING
OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN**

Do Manh Hung has signed

Số: 16 /BB-VCC

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2025

**BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH VIETTEL**

Đơn vị: Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel

Giấy đăng ký kinh doanh số: 0104753865 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Hà Nội cấp ngày 09/06/2010 và đăng ký thay đổi lần thứ 18 tại ngày 24/06/2024.

Trụ sở chính: Số 1 Giang Văn Minh, Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội

Thời gian: Bắt đầu lúc 14h00, ngày 16 tháng 04 năm 2025 và kết thúc lúc 17h00 ngày 16 tháng 04 năm 2025.

Địa điểm họp: Hội trường tầng 15 tòa nhà Viettel, số 1 Giang Văn Minh, Phường Kim Mã, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội; trực tuyến tại địa chỉ: <https://agm.congtrinhviettel.com.vn>.

Chương trình và nội dung Đại hội: Theo chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên thông qua. (Đính kèm biên bản).

Chủ tọa Đại hội: Ông Đỗ Mạnh Hùng – Chủ tịch Hội đồng quản trị (HDQT).

Thư ký Đại hội: Ông Phạm Hồng Quân – Trưởng ban thư ký đại hội; Ông Nguyễn Xuân Thành – Thành viên.

Ban kiểm phiếu: Ông Bà Trần Minh Nguyệt – Trưởng ban; Bà Nguyễn Ngọc Ánh và Bà Bùi Thanh Hằng – Thành viên.

DIỄN BIẾN VÀ NỘI DUNG ĐẠI HỘI NHƯ SAU:

A. KHAI MẠC ĐẠI HỘI.

1. Bà Lê Minh Thu – Dẫn chương trình (MC) đã giới thiệu đại biểu về dự Đại hội. Đại biểu gồm có:

- Đại diện Hội đồng Quản trị gồm có:
 - Ông Đỗ Mạnh Hùng – Chủ tịch HĐQT
 - Ông Phạm Đình Trường – Thành viên HĐQT kiêm TGD
 - Ông Nguyễn Tất Trường – Thành viên HĐQT
 - Ông Nguyễn Quang Khải – Thành viên độc lập HĐQT
- Đại diện Ban kiểm soát gồm có:
 - Ông Ngô Quang Tuệ - Trưởng Ban kiểm soát
 - Ông Phạm Hồng Quân và Bà Mai Thị Anh thành viên Ban kiểm soát
- Đại diện Ban Điều hành gồm có:
 - Ông Phạm Đình Trường – Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc

- Ông Nguyễn Huy Dũng, Ông Trần Thúc Linh, Ông Đặng Văn Chung và Bà Đào Thu Hiền – Phó Tổng Giám đốc
- Và các Trưởng đơn vị trực thuộc (Phòng/ Trung tâm) của Tổng Công ty.
- Đại biểu đại diện Công ty mẹ - Cổ đông Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội.
- Đại diện đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính: Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

- Các Quý vị cổ đông của Tổng Công ty.

2. Đại hội đã nghe ông Bà Trần Minh Nguyệt thay mặt Ban thẩm tra tư cách cổ đông đọc Báo cáo thẩm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty cổ phần Công trình Viettel tại thời điểm 14h00 ngày 16 tháng 04 năm 2025. Nội dung báo cáo như sau:

Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty là 114.385.879 cổ phần. Tổng số cổ đông tham dự Đại hội trực tiếp và trực tuyến là: 226 cổ đông, đại diện 81.257.639 cổ phần có quyền biểu quyết. Tỷ lệ số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội/ Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty là 71,04%

Theo các quy định hiện hành, Đại hội đồng cổ đông thường niên của công ty cổ phần đủ điều kiện tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện cho ít nhất 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty. Do vậy, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel đã đủ điều kiện để tiến hành.

3. Đại hội đã biểu quyết thông qua thành phần Đoàn Chủ tịch, ban thư ký, ban kiểm phiếu với tỷ lệ 99,99%.

❖ **Đoàn chủ tịch gồm:**

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| - Ông Đỗ Mạnh Hùng | - Chủ tọa/Chủ tịch đoàn |
| - Ông Phạm Đình Trường | - Thành viên |
| - Ông Phạm Tuấn | - Thành viên |

❖ **Ban Thư ký:**

- | | |
|-------------------------|--------------|
| - Ông Phạm Hồng Quân | - Trưởng ban |
| - Ông Nguyễn Xuân Thành | - Thành viên |

❖ **Ban Kiểm phiếu:**

- | | |
|------------------------|--------------|
| - Bà: Trần Minh Nguyệt | - Trưởng ban |
| - Bà: Nguyễn Ngọc Ánh | - Thành viên |
| - Bà: Bùi Thanh Hằng | - Thành viên |

4. Đại hội đã biểu quyết thông qua Chương trình Đại hội với tỷ lệ 99,99%, Thông qua Quy chế tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2025 của Tổng Công ty với tỷ lệ 100%.

B. NỘI DUNG ĐẠI HỘI.

I. Trình bày các Báo cáo, tờ trình tại Đại hội.

1. Ông Đỗ Mạnh Hùng – Chủ tịch HĐQT thay mặt HĐQT trình bày các nội dung:

- Báo cáo của hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030;

- Tờ trình thông qua mức thù lao cho thành viên HĐQT và BKS năm 2024 và đề xuất mức thù lao cho thành viên HĐQT và BKS năm 2025;

2. Ông Phạm Đình Trường – Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tổng Công ty trình bày:

- Báo cáo của Ban Điều hành về Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025;

- Tờ trình về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội;

3. Ông Phạm Tuấn – Kế toán trưởng Tổng Công ty trình bày tờ trình :

- Tờ trình thông qua báo cáo tài chính năm 2024;

- Tờ trình thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024.

4. Ông Ngô Quang Tuệ - Trưởng Ban Kiểm soát trình bày :

- Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025; kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030;

- Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.

5. Ông Đỗ Mạnh Hùng – Chủ tịch HĐQT thay mặt HĐQT trình bày tờ trình về việc kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và thông qua nhân sự Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030.

II. Thảo luận các vấn đề thuộc nội dung Đại hội

1. Ông Đỗ Mạnh Hùng - Chủ tọa Đại hội chủ trì việc thảo luận nội dung các báo cáo, tờ trình tại Đại hội.

2. Phần thảo luận: Đoàn chủ tịch đã trả lời, chia sẻ thông tin cho các câu hỏi, ý kiến của 5 cổ đông và đại biểu tham dự với 15 câu hỏi. Chi tiết theo phụ lục đính kèm.

III. Biểu quyết, bầu cử và kết quả kiểm phiếu

1. MC đại hội đã hướng dẫn cổ đông cách thức đăng nhập hệ thống và biểu quyết các nội dung.

2. Hệ thống bỏ phiếu điện tử đóng vào lúc 16h00 ngày 16/04/2025 để tiến hành kiểm phiếu.

3. Sau khi kiểm phiếu xong, Bà Trần Minh Nguyệt – Trưởng ban kiểm phiếu thay mặt Ban kiểm phiếu công bố kết quả kiểm phiếu:

- Tổng số cổ đông tham dự Đại hội trực tiếp và trực tuyến: 258 cổ đông, tương ứng với 82.888.924 phiếu biểu quyết, chiếm 72,46% tổng số biểu quyết của Công ty.

- Tổng số cổ đông tham gia biểu quyết là 131 cổ đông, tương ứng với 82.503.865 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 99,54% trên tổng số biểu quyết tham dự đại hội.

- Tổng số cổ đông không tham gia biểu quyết là 127 cổ đông, tương ứng với 385.059 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0,46% trên tổng số biểu quyết tham dự đại hội.

- Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ của 131 cổ đông, tương ứng với 82.503.865 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 100% trên tổng số biểu quyết tham dự và biểu quyết tại đại hội.

- Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ là 0 cổ đông, tương ứng với 0 phiếu biểu quyết, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số biểu quyết tham dự và biểu quyết tại đại hội.

Kết quả biểu quyết và bầu cử như sau:

Kết quả biểu quyết:

STT	Nội dung	Đạt thành		Không đạt thành		Không có kiến	
		Số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ %	Số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ %	Số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ %
1	Báo cáo số 02/BC-VCC ngày 26/3/2025 của HĐQT kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và Kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030	82.502.765	99,999%	0	0,000%	1.100	0,001%
2	Báo cáo số 04/BC-VCC ngày 26/3/2025 của Ban điều hành về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025	82.503.865	100,000%	0	0,000%	0	0,000%
3	Báo cáo số 08/BC-VCC ngày 26/3/2025 của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025, kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030	82.503.865	100,000%	0	0,000%	0	0,000%
4	Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán	82.449.765	99,934%	53.000	0,064%	1.100	0,001%
5	Tờ trình số 07/TTr-VCC ngày 26/3/2025 thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024	82.502.865	99,999%	0	0,000%	1.000	0,001%
6	Tờ trình số 09/TTr-VCC ngày 26/3/2025 thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025	80.555.265	97,638%	641.800	0,778%	1.306.800	1,584%
7	Tờ trình số 03/TTr-VCC ngày 26/3/2025 thông qua mức thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và đề xuất mức lương, thù lao cho năm 2025	78.739.009	95,437%	3.760.856	4,558%	4.000	0,005%
8	Tờ trình số 05/TTr-VCC ngày 26/3/2025 về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	7.232.082	100,000%	0	0,000%	0	0,000%
9	Tờ trình số 10/TTr-VCC ngày 26/3/2025 về việc bầu cử thành viên HĐQT và thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030	79.995.689	96,960%	2.508.056	3,040%	120	0,000%

Kết quả bầu cử:

STT	Họ tên ứng viên	Tổng số phiếu bầu nhận được
BẦU CỬ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ		
1	Đỗ Mạnh Hùng	79.279.214
2	Phạm Đình Trường	77.710.647
3	Vũ Thị Mai	77.690.856
4	Nguyễn Tất Trường	77.892.308
BẦU CỬ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ		
1	Nguyễn Quang Khải	77.902.644
BẦU CỬ THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT		
1	Trần Minh Nguyệt	78.032.542
2	Phan Thế Trường	77.967.436
3	Mai Thị Anh	77.978.425

IV. Nội dung được Đại hội phê duyệt/ thông qua.

1. Thông qua Báo cáo số 02/BC-VCC ngày 26/03/2025 của HĐQT về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030.

2. Thông qua Tờ trình số 03/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua mức lương, thù lao cho thành viên HĐQT, BKS năm 2024 và đề xuất mức lương, thù lao cho năm 2025.

3. Thông qua Báo cáo số 04/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban Điều hành về Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

4. Thông qua Tờ trình số 05/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội.

5. Thông qua Tờ trình số 06/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua báo cáo tài chính năm 2024.

6. Thông qua Tờ trình số 07/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024.

7. Thông qua Báo cáo số 08/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025; kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030.

8. Thông qua Tờ trình số 09/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.

9. Thông qua kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và bầu thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030.

10. Danh sách trúng cử thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030:

- Ông Đỗ Mạnh Hùng
- Ông Phạm Đình Trường
- Bà Vũ Thị Mai
- Ông Nguyễn Tất Trường

11. Danh sách trúng cử thành viên độc lập HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030:

- Ông Nguyễn Quang Khải

12. Danh sách trúng cử thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030:

- Bà Trần Minh Nguyệt
- Bà Mai Thị Anh
- Ông Phan Thế Trường

V. Nội dung Đại hội không thông qua: Không có.

C. THÔNG QUA BIÊN BẢN, NGHỊ QUYẾT VÀ BẾ MẠC ĐẠI HỘI

1. ĐHCĐ nhất trí phê duyệt toàn văn Biên bản và Nghị quyết do Ông Phạm Hồng Quân – Thư ký Đại hội đọc tại Đại hội.

2. Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng Công ty đã hoàn thành tốt đẹp, Đại hội bế mạc vào hồi 17h00 cùng ngày.

Các tài liệu kèm theo Biên bản họp:

- Chương trình họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.
- Báo cáo số 02/BC-VCC ngày 26/03/2025 của HĐQT về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030.
- Tờ trình số 03/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua mức lương, thù lao cho thành viên HĐQT, BKS năm 2024 và đề xuất mức lương, thù lao cho năm 2025.
- Báo cáo số 04/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban Điều hành về Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.
- Tờ trình số 05/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội.
- Tờ trình số 06/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua báo cáo tài chính năm 2024.
- Tờ trình số 07/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024.
- Báo cáo số 08/BC-VCC ngày 26/03/2025 của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025; kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030.
- Tờ trình số 09/TTr-VCC ngày 26/03/2025 về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.
- Tờ trình số 10/TTr-VCC ngày 15/04/2025 về việc về việc kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và thông qua nhân sự Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030.

TM. ĐOÀN THƯ KÝ



PHẠM HỒNG QUÂN

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỌA**



ĐỖ MẠNH HÙNG

PHỤ LỤC PHẢN THẢO LUẬN TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
1	Cổ đông Hào	Starlink được thí điểm Internet vệ tinh ở Việt Nam, điều này có ảnh hưởng đến dịch vụ internet truyền thống hay 4G/5G hay không? Cũng như điều này có ảnh hưởng tới hoạt động kinh doanh của CTR hay không?	<p>Để làm rõ vấn đề này, cần làm rõ đặc điểm của internet vệ tinh và internet truyền thống. Với internet nói chung sẽ ba vấn đề: Tốc độ và độ trễ, sự ổn định của hệ thống.</p> <p>Nếu so sánh, thì việc dùng internet có dây đảm bảo tốc độ nhanh nhất, sau đó đến các mạng di động như 3G, 4G hay mới đây là 5G, G càng cao thì tốc độ càng nhanh, độ trễ càng thấp và độ ổn định càng tốt.</p> <p>Hoà cùng sự phát triển với thế giới, khi chúng ta triển khai các hệ thống thông minh thì yêu cầu về internet di động càng cao đặc biệt là các khu công nghiệp, máy móc. Còn đối với internet vệ tinh thì yêu cầu này sẽ không đảm bảo được.</p> <p>Internet vệ tinh có lợi thế về độ phủ rộng, nên khi Starlink vào Việt Nam sẽ tập trung vào thị trường ngách, như vùng sâu vùng xa, sử dụng trên máy bay hay trong các trường hợp thiên tai, dịch bệnh.</p> <p>Một điểm hạn chế nữa của internet vệ tinh nữa là chi phí của loại hình này cũng cao hơn so với giá thành internet băng thông rộng hay 4G, 5G bởi thiết bị đầu cuối cũng đắt hơn, chi phí cũng cao hơn.</p> <p>Đối với việc Starlink ảnh hưởng như thế nào đến Viettel Construction thì đứng ở vị trí nhà mạng viễn thông như tập đoàn Viettel sẽ quan tâm đến vấn đề này bởi có thêm một đối thủ còn đối với Viettel Construction ảnh hưởng sẽ không quá lớn.</p> <p>Hiện nay, độ phủ của Viettel hiện đang đạt 95%, nếu có đối thủ Starlink rất có thể Viettel sẽ phải đẩy mạnh các trạm thu phát sóng để tăng độ phủ lên 98 - 99%. Còn đối Viettel Construction, khi Starlink vào Việt Nam, nhu cầu triển khai các lắp đặt các thiết bị đầu cuối để thu tín hiệu vệ tinh sẽ tăng lên. Đây là thế mạnh của Viettel Construction vì vậy cơ hội cũng tăng lên.</p>

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
2	Cổ đông Hào	Kế hoạch 5 năm tới Công ty đặt mục tiêu tăng trưởng lợi nhuận thấp hơn tăng trưởng doanh thu, mong ban lãnh đạo chia sẻ lý do và cơ cấu doanh thu, biên lợi nhuận các mảng?	<p>Về kế hoạch 5 năm tới, Viettel Construction đặt mục tiêu tăng trưởng doanh thu từ 10 - 15%. Giai đoạn 2020-2024 tăng trưởng trung bình khoảng 18%, Năm 2020, doanh thu của Viettel Construction chỉ khoảng 7.000 tỷ đồng nhưng năm 2025 đã đặt mục tiêu gần 14.000 tỷ đồng, tăng gần gấp đôi trong 5 năm.</p> <p>Như vậy, mặc dù tỷ lệ % thấp hơn nhưng giá trị lại cao hơn nhiều, trong giai đoạn 2025 - 2030, trung bình mỗi năm Viettel Construction phải tăng doanh thu khoảng 3.000 tỷ đồng, giá trị tăng thêm cao hơn nhiều giai đoạn 2021 - 2025.</p> <p>CTR đặt mục tiêu tăng trưởng lợi nhuận khoảng 10% vẫn rất là tốt. Biên lợi nhuận mảng vận hành khai thác 3-5% ; Mảng đầu tư hạ tầng biên lợi nhuận 15-20% nhưng doanh thu đến 2030 ước chỉ khoảng 2.000- 2.500 tỷ và đóng góp khoảng 30% trong cấu thành tổng lợi nhuận; Lĩnh vực xây dựng và giải pháp tính cạnh tranh rất cao và biên lợi nhuận chỉ khoảng 5%;</p> <p>Từ nay đến 2030, tăng trưởng doanh thu của Viettel Construction sẽ chủ yếu đến từ mảng xây dựng, giải pháp nên biên lợi nhuận chung của Tổng công ty khoảng 5%. Chính phủ đang rất quyết tâm xác định chiến lược để tăng trưởng trên 8% năm nay và hai con số trong các năm tiếp theo. Chúng tôi nhìn thấy đây là cơ hội lớn, bởi các vướng mắc về thể chế sẽ được Chính phủ tập trung xử lý.</p> <p>Trong thời gian tới, Viettel Construction kỳ vọng sẽ được tham gia vào các dự án lớn của quốc gia như: Sân bay, cầu, cảng hay đường sắt cao tốc. Chúng tôi đã chuẩn bị các nguồn lực để tham gia vào các dự án lớn.</p> <p>Vì vậy, khi mong muốn mở rộng quy mô thì sẽ phải chi cho các hoạt động đầu tư để thúc đẩy tăng trưởng. Dù vậy, Viettel Construction cũng sẽ chi ở mức phù hợp và nỗ lực đẩy biên lợi nhuận cao hơn.</p>
3	Cổ đông Hào	Mảng hạ tầng cho thuê, năm 2025 xây mới 2.000 trạm có thấp so với tiến độ	<p>Viettel có 55.000 trạm BTS và đã lắp đặt 6.000 trạm 5G. Để đảm bảo hạ tầng 5G cho kỷ nguyên mới thì năm nay Viettel sẽ đẩy mạnh lắp đặt 5G cho khoảng 20.000 vị trí có sẵn trên toàn quốc. CTR sẽ được hưởng lợi là đơn vị tham gia thầu và trúng thầu tỷ lệ cao ở việc lắp đặt. Mảng đầu tư hạ tầng thì do Viettel ưu tiên lắp đặt 5G</p>

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
		thương mại hóa 5G không?	vào vị trí hiện có, trung tâm thành phố nên các vị trí mới để CTR đầu tư sẽ không nhiều và chủ yếu ở vùng lõm, vùng sâu, vùng xa ... Mục tiêu của CTR đến 2030 sẽ sở hữu 20.000-30.000 trạm cho thuê.
4		Công ty có cho thuê 300 trạm cho đối tác ngoài Viettel là bên nào?	Trạm đang cho thuê đối tác vinaphone và mobifone. Mục tiêu năm nay sẽ có 500 trạm có nhà mạng khác thuê.
5	Cổ đông Hào	Với nhóm khách hàng FDI thì với thuế quan mới của Mỹ có tác động gì nhóm khách hàng này không?	Chính sách thuế quan tác động ngắn hạn và có ảnh hưởng nhất định. Về dài hạn thì sẽ theo quy luật cung cầu nhưng Việt Nam vẫn có lợi. Với CTR chúng tôi quan tâm lạc quan với xu hướng dịch chuyển dòng vốn FDI.
6	Cổ đông Thịnh	Gợi ý của cổ đông cho Công ty: Viettel nên trao quyền tự quyết nhiều hơn cho CTR trong chủ động chiến lược; mong muốn Viettel giảm tỷ lệ sở hữu CTR xuống để thu hút nhà đầu tư ngoại và tăng tính thanh khoản.	Ban lãnh đạo nghiên cứu tiếp thu và báo cáo, đề xuất với Công ty mẹ Tập đoàn Viettel.
7	Cổ đông Thịnh	Công ty dành nhiều chính sách tốt hơn cho người lao động để giữ người tài giảm chi phí tuyển dụng và đào tạo.	Chế độ Người lao động sẽ được đảm bảo tốt nhất để công ty có nguồn lực tương xứng với mục tiêu 5 năm tới. Nhân sự là một chiến lược lớn nằm trong chiến lược của Tổng Công ty trong giai đoạn tới.

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
8	Cổ đông Hà	Việc kiểm soát chi phí và chất lượng khi thuê thầu phụ như thế nào?	<p>Công ty xây dựng định mức cho các công việc. Để kiểm soát chất lượng thầu phụ và đối tác cung ứng thì công ty kiểm soát qua 2 lớp: chi nhánh tỉnh đề xuất, công ty quản lý. Chúng tôi quản lý đối tác trên phần mềm và chấm điểm. Đối tác điểm cao thì được ưu tiên giao nhiều gói thầu hơn, điểm thấp thì dừng hợp tác. Trong báo cáo thường niên của Công ty có nêu Công ty hướng tới đưa văn hóa công ty như văn hóa QTRR, văn hóa chất lượng tới các đối tác, thầu phụ để tăng tính gắn bó và đi đường dài với nhau.</p>
9	Cổ đông Hà	Tiến độ triển khai dự án cáp quang cao tốc Bắc Nam? Dự kiến dự án này sẽ đóng góp doanh thu và lợi nhuận trong tương lai như thế nào?	<p>Đối với việc tham gia đầu tư các tuyến cáp quang ngầm tại cao tốc, ngoài việc được cấp phép hoạt động, CTR sẽ phải đi xin cấp phép về thiết kế, thi công của từng tuyến cao tốc. Dự án này liên quan đến nhiều đầu mối và có rất nhiều thủ tục để triển khai lĩnh vực này.</p> <p>Dự kiến cuối năm nay, Viettel Construction sẽ đẩy mạnh triển khai cả cao tốc Bắc - Nam và các tuyến cao tốc khác bởi đã đảm bảo việc cấp phép.</p> <p>Về doanh thu, dự kiến nếu hoàn thành toàn tuyến thì doanh thu sẽ đạt khoảng 200 - 500 tỷ đồng, phụ thuộc vào số lượng đơn vị thuê.</p> <p>Quan trọng nhất, đây là tiền đề để Viettel Construction tiếp tục làm các tuyến nối từ cao tốc Bắc Nam hướng về thủ phủ của các thành phố giúp tăng doanh thu của mảng này.</p>
10	Cổ đông Hà	Công ty có nắm được tốc độ triển khai 5G của Mobifone? Lợi ích của CTR nếu có với việc Mobifone tăng tốc đầu tư 5G.	<p>Việc MobiFone đầu tư như thế nào cho 5G thì chúng tôi không nắm được nhưng chúng tôi vẫn đang tham gia thầu và triển khai xây lắp của nhà mạng này.</p> <p>MobiFone hiện đang thuê Viettel Construction làm các tuyến cáp quang và triển khai lắp đặt các trạm 5G.</p> <p>Ở góc độ Viettel Construction thì khi MobiFone đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh thì CTR càng nhiều việc hơn. Còn vấn đề cạnh tranh thì quan điểm của tập đoàn Viettel là "đối tác càng mạnh thì chúng ta càng mạnh", càng có các đối thủ mạnh thì càng giúp chúng ta sáng tạo và mạnh lên.</p> <p>Chính phủ cũng rất mong muốn các nhà mạng cùng nhau ra nước ngoài để phát</p>

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
			triển hơn. Vì vậy, có rất nhiều việc trong giai đoạn 5 năm tới, Viettel rất mong MobiFone càng lớn mạnh để cùng nhau phát triển.
11	Cổ đông Hân	CTR có được hưởng lợi gì từ các chính sách phát triển hạ tầng số, data center và AI của nhà nước trong giai đoạn 5 năm tiếp theo?	Bộ Chính Trị ban hành NQ 57 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia. Viettel và CTR luôn đi trước đón đầu, dẫn dắt chuyển đổi số. CTR hiện tại nằm trong top 3 đơn vị dẫn đầu chuyển đổi số của Tập đoàn thể hiện tính công nghệ rất cao của Công ty và Viettel. Xu thế mới mang lại nhiều cơ hội cho Viettel như tham gia nhiều dự án như thành lập nhà máy sản xuất chip, nghiên cứu sản xuất tên lửa, vệ tinh, datacenter ... Trong hệ sinh thái Viettel thì CTR sẽ triển khai và vận hành do vậy CTR là đơn vị hưởng lợi lớn.
12	Cổ đông Hân	Doanh thu đến từ thị trường nước ngoài như thế nào trong tương lai?	Doanh thu nước ngoài hiện nay khoảng 2.500 tỷ, mỗi năm sẽ tăng trưởng doanh thu trung bình từ 3-5%. Lợi nhuận năm nay nước ngoài sẽ tăng 20-30%. Trong tương lai CTR sẽ đi cùng Viettel khi Viettel đầu tư thị trường mới. Các hạng mục CTR sẽ triển khai gồm xây dựng, vận hành và cả đầu tư hạ tầng.
13	Cổ đông Huy (online)	Mục tiêu Doanh thu/Lợi nhuận của Tổng Công ty tăng trưởng kép đến 2030 với kịch bản thách thức là bao nhiêu? Có chuyển dịch trọng tâm nào có thể đạt được mục tiêu đấy? Tốc độ tăng trưởng hiện đang chậm lại, vậy các năm tới của Tổng Công ty mảng nào sẽ là mảng sẽ đưa CTR quay lại đà tăng trưởng 15 - 20%/ năm?	Mục tiêu doanh thu đến 2030 từ 25-000-30.000 tỷ, kịch bản thách thức sẽ tăng trưởng 15%. Mảng vận hành khai thác tăng 3-5%; các mảng còn lại sẽ tăng trưởng trên 20%; có những mảng sẽ tăng trên 50%.

TT	Cổ đông	Câu hỏi	Đoàn Chủ tịch trả lời
14	Cổ đông Huy (online)	Xin hỏi việc nhà mạng lắp đặt 20.000 trạm 5G trong năm 2025 được hỗ trợ 15% vốn đầu tư, Viettel có áp dụng cho CTR việc này không? CTR có đặt mục tiêu này để nhận thưởng cho Viettel không?	CTR sẽ tham gia thầu lắp đặt trạm 5G với Viettel. Chúng tôi cố gắng để được trúng thầu, Chủ đầu tư sẽ yêu cầu tiến độ rất nhanh, nếu CTR trúng thầu và hoàn thành công việc có thể sẽ được Viettel khen thưởng.
15	Cổ đông Phương (online)	Xin Quý công ty chia sẻ thông tin về phân công nợ của dự án Dự án Louis City Hoàng Mai?	Công nợ với dự án LouisCity Hoàng Mai đang thực hiện theo hợp đồng có điều khoản trả chậm. Trong năm nay Chủ đầu tư sẽ cam kết thanh toán đầy đủ. CTR vẫn đang tiếp tục hợp tác với chủ đầu tư dự án trên ở những dự án khác. Khi có rủi ro thì kiểm toán sẽ yêu cầu công ty trích lập và công ty sẽ trích lập đầy đủ.

**MINUTES
OF THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION**

Entity: Viettel Construction Joint Stock Corporation

Business Registration Certificate No.0104753865 issued by the Hanoi Department of Planning and Investment on June 9, 2010, and amended for the 18th time on June 24, 2024.

Head office: No.1 Giang Van Minh, Kim Ma Ward, Ba Dinh District, Hanoi

Time: Commenced at 14:00 and concluded at 17:00 on April 16, 2025

Venue: 15th Floor Hall, Viettel Building, No.1 Giang Van Minh, Kim Ma Ward, Ba Dinh District, Hanoi; online at <https://agm.congrinhviettel.com.vn>

Agenda: As approved by the Annual General Meeting of Shareholders (attached in full).

Chairman of the Meeting: Mr. Do Manh Hung - Chairman of the Board of Directors

Secretary of the Meeting: Mr. Pham Hong Quan - Head of the Secretariat

Voting Committee: Ms. Tran Minh Nguyet; Ms. Nguyen Ngoc Anh; Ms. Bui Thanh Hang

**PROCEEDINGS AND CONTENT OF THE GENERAL MEETING
ARE AS FOLLOWS:**

A. OPENING SESSION

1. Ms. Le Minh Thu - Master of Ceremony (MC) introduced the attending delegates, including:

* Board of Directors:

- Mr. Do Manh Hung - Chairman
- Mr. Pham Dinh Truong - Member cum CEO
- Mr. Nguyen Tat Truong - Member
- Mr. Nguyen Quang Khai - Independent Member

* Supervisory Board:

- Mr. Ngo Quang Tue - Head
- Mr. Pham Hong Quan and Mrs. Mai Thi Anh - Members

* Executive Board:

- Mr. Pham Dinh Truong - Member of the Board cum CEO
- Mr. Nguyen Huy Dung, Mr. Tran Thuc Linh, Mr. Dang Van Chung, Ms. Dao Thu Hien - Deputy CEOs
- Heads of Departments/Centers of the Corporation
- * Representative of Parent Company - Viettel Group.
- * Representative of the Audit Firm: AASC Auditing Co. Ltd.
- * Esteemed Shareholders of the Corporation.

2. The General Meeting listened to Ms. Tran Minh Nguyet, on behalf of the Shareholder Eligibility Verification Committee, presenting the report on the verification of shareholder eligibility for the 2025 Annual General Meeting of Viettel Construction Joint Stock Corporation, at 14:00 on April 16, 2025. The report included:

Total number of voting shares of the Corporation: 114,385,879 shares.
Total number of shareholders attending the Meeting (in-person and online): 226 shareholders, representing 81,257,639 voting shares. Proportion of voting shares represented at the Meeting/Total voting shares of the Corporation: 71.04%

According to current regulations, the Annual General Meeting of a joint stock company is valid when shareholders attending represent at least 50% of the total voting shares of the Corporation. Accordingly, the 2025 Annual General Meeting of Viettel Construction Joint Stock Corporation met the legal quorum and was duly convened.

3. The Meeting voted to approve the composition of the Presidium, Secretariat, and Voting Committee with a 99.99% approval rate.

*** Presidium:**

- Mr. Do Manh Hung - Chairman/Chair of the Meeting
- Mr. Pham Dinh Truong - Member
- Mr. Pham Tuan - Member

*** Secretariat:**

- Mr. Pham Hong Quan - Head
- Mr. Nguyen Xuan Thanh - Member

*** Voting Committee:**

- Ms. Tran Minh Nguyet - Head
- Ms. Nguyen Ngoc Anh - Member
- Ms. Bui Thanh Hang - Member

4. The General Meeting voted to approve the Meeting Agenda with a 99.99% approval rate and the Regulations for Organizing the 2025 Annual General Meeting of the Corporation, with a 100% approval rate.

B. CONTENT OF THE GENERAL MEETING

I. Presentation of reports and proposals at the Meeting

1. Mr. Do Manh Hung - Chairman of the Board of Directors, on behalf of the Board, presented the following:

- Report of the Board of Directors on the operational results of 2024, orientations for 2025, and the performance of the 2020-2025 term with strategic direction for the 2025-2030 term;

- Proposal on approval of the remuneration for members of the Board of Directors and the Supervisory Board for 2024, and proposed remuneration for 2025.

2. Mr. Pham Dinh Truong - Member of the Board cum Chief Executive Officer of the Corporation presented:

- Report of the Executive Board on business results in 2024 and the business plan for 2025;

- Proposal on the approval of contracts and transactions with the Military Industry and Telecommunications Group.

3. Mr. Pham Tuan - Chief Accountant of the Corporation presented the following proposals:

- Proposal for approval of the 2024 audited financial statements;

- Proposal on profit distribution and fund allocation for the year 2024.

4. Mr. Ngo Quang Tue - Head of the Supervisory Board presented:

- Report of the Supervisory Board on 2024 performance, the plan for 2025, the 2020-2025 term achievements, and strategic direction for 2025-2030;

- Proposal on the selection of an audit firm for the 2025 financial statements.

5. Mr. Do Manh Hung - Chairman of the Board of Directors, on behalf of the Board, presented the proposal on the conclusion of the 2020-2025 term and the approval of personnel for the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term.

II. Discussion of Meeting matters

1. Mr. Do Manh Hung - Chair of the Meeting presided over the discussion on the presented reports and proposals.

2. Discussion session: The Presidium responded to and shared information regarding queries and comments raised by 05 shareholders and delegates, covering 15 questions. (Details are attached in the annex).

III. Voting, elections, and vote-counting results

1. The Meeting's MC instructed shareholders on how to log into the system and vote on the proposals.

2. The electronic voting system was closed at 16:00 on April 16, 2025, for vote counting.

3. After the vote counting process, Ms. Tran Minh Nguyet - Head of the Voting Committee, on behalf of the Committee, announced the voting results:

- Total number of shareholders attending the Meeting (in-person and online): 258 shareholders, representing 82,888,924 votes, accounting for 72.46% of total voting rights of the Company.

- Total number of shareholders who voted: 131 shareholders, representing 82,503,865 votes, equivalent to 99.54% of total votes cast at the Meeting.

- Total number of shareholders who did not vote: 127 shareholders, representing 385,059 votes, equivalent to 0.46% of total votes cast at the Meeting.

- Total number of valid ballots: 131 shareholders, representing 82,503,865 votes, accounting for 100% of total votes cast and counted at the Meeting.

- Total number of invalid ballots: 0 shareholders, corresponding to 0 votes, accounting for 0% of the total votes cast and counted at the Meeting.

The results of the voting and elections are as follows:

Voting results

No.	Content	Approved		Disapproved		Abstention	
		Votes	%	Votes	%	Votes	%
1	Report No.02/BC-VCC dated 26/03/2025 by the Board of Directors on 2024 performance, 2025 orientation, and results of the 2020-2025 term with direction for the 2025-2030 term	82,502,765	99.999%	0	0.000%	1,100	0.001%
2	Report No.04/BC-VCC dated 26/03/2025 by the Executive Board on business performance in 2024 and business plan for 2025	82,503,865	100.000%	0	0.000%	0	0.000%
3	Report No.08/BC-VCC dated 26/03/2025 by the Supervisory Board on 2024 performance, 2025 plan, 2020-2025 term results, and direction for the 2025-2030 term	82,503,865	100.000%	0	0.000%	0	0.000%
4	Audited financial statements for the year 2024	82,449,765	99.934%	53,000	0.064%	1,100	0.001%
5	Proposal No.07/TTr-VCC dated 26/03/2025 on profit distribution and fund appropriation for 2024	82,502,865	99.999%	0	0.000%	1,000	0.001%
6	Proposal No.09/TTr-VCC dated 26/03/2025 on the selection of one of six audit firms for the 2025 financial statements	80,555,265	97.638%	641,800	0.778%	1,306,800	1.584%
7	Proposal No.03/TTr-VCC dated 26/03/2025 on remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024 and proposed remuneration for 2025	78,739,009	95.437%	3,760,856	4.558%	4,000	0.005%
8	Proposal No.05/TTr-VCC dated 26/03/2025 on approval of contracts and transactions with the Military Industry - Telecommunications Group	7,232,082	100.000%	0	0.000%	0	0.000%
9	Proposal No.10/TTr-VCC dated 26/03/2025 on the election of members of the Board of Directors and the Supervisory Board for the 2025-2030 term	79,995,689	96.960%	2,508,056	3.040%	120	0.000%

Election results

NO	Candidate name	Total votes received
ELECTED MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS		
1	Do Manh Hung	79,279,214
2	Pham Dinh Truong	77,710,647
3	Vu Thi Mai	77,690,856
4	Nguyen Tat Truong	77,892,308
ELECTED INDEPENDENT BOARD MEMBER		
1	Nguyen Quang Khai	77,902,644
ELECTED MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD		
1	Tran Minh Nguyet	78,032,542
2	Pham Hong Quan	77,967,436
3	Mai Thi Anh	77,978,425

IV. APPROVED MATTERS

1. Approval of Report No.02/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Board of Directors on 2024 operational results, 2025 orientation, and performance of the 2020-2025 term with strategic direction for the 2025-2030 term.

2. Approval of Proposal No.03/TTr-VCC dated March 26, 2025 on remuneration for members of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024, and the proposed remuneration for 2025.

3. Approval of Report No.04/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Executive Board on business performance in 2024 and business plan for 2025.

4. Approval of Proposal No.05/TTr-VCC dated March 26, 2025 regarding the approval of contracts and transactions with the Military Industry - Telecommunications Group.

5. Approval of Proposal No.06/TTr-VCC dated March 26, 2025 regarding the audited financial statements for 2024.

6. Approval of Proposal No.07/TTr-VCC dated March 26, 2025 regarding profit distribution and fund appropriation for 2024.

7. Approval of Report No.08/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Supervisory Board on 2024 activities, 2025 plan, results of the 2020-2025 term, and strategic direction for the 2025-2030 term.

8. Approval of Proposal No.09/TTr-VCC dated March 26, 2025 on the selection of the audit firm for the 2025 financial statements.

9. Approval of the conclusion of the 2020-2025 term and election of members of the Board of Directors and the Supervisory Board for the 2025-2030 term.

Elected Members of the Board of Directors for the 2025-2030 Term:

1. Mr. Do Manh Hung
2. Mr. Pham Dinh Truong
3. Mrs. Vu Thi Mai
4. Mr. Nguyen Tat Truong

Elected Independent Member of the Board of Directors for the 2025-2030 Term:

1. Mr. Nguyen Quang Khai

Elected Members of the Supervisory Board for the 2025-2030 Term:

1. Ms. Tran Minh Nguyet
2. Mrs. Mai Thi Anh
3. Mr. Phan The Truong

* Matters not approved by the General Meeting of Shareholders: **None.**

C. RATIFICATION OF THE MINUTES, RESOLUTION, AND CLOSING OF THE MEETING

1. The General Meeting of Shareholders unanimously ratified the full text of the Minutes and the Resolution as read by Mr. Pham Hong Quan - Secretary of the Meeting.

2. The 2025 Annual General Meeting of Shareholders of the Corporation was successfully concluded at 17:00 on the same day.

Documents attached to the Meeting Minutes:

- *Agenda of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders*
- *Report No.02/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Board of Directors on 2024 results, 2025 orientation, and 2020-2025 performance with direction for 2025-2030*
- *Proposal No.03/TTr-VCC dated March 26, 2025 on remuneration for BOD and SB in 2024 and proposed remuneration for 2025*
- *Report No.04/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Executive Board on 2024 business results and 2025 business plan*
- *Proposal No.05/TTr-VCC dated March 26, 2025 on approval of contracts and transactions with the Military Industry - Telecommunications Group*
- *Proposal No.06/TTr-VCC dated March 26, 2025 on the audited financial statements for 2024*
- *Proposal No.07/TTr-VCC dated March 26, 2025 on profit distribution and fund appropriation for 2024*
- *Report No.08/BC-VCC dated March 26, 2025 by the Supervisory Board on 2024 results, 2025 plan, 2020-2025 term performance, and 2025-2030 orientation*
- *Proposal No.09/TTr-VCC dated March 26, 2025 on the selection of audit firm for the 2025 financial statements*

- Proposal No.10/TTr-VCC dated April 15, 2025 on the conclusion of the 2020-2025 term and approval of personnel for the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term

**ON BEHALF OF THE
SECRETARIAT**

**ON BEHALF OF THE
PRESIDIUM
CHAIRMAN**

Pham Hong Quan has signed

Do Manh Hung has signed

APPENDIX - DISCUSSION SECTION AT THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

No	Shareholder	Question	Presidium's Response
1	Mr. Hao	<p>The piloting of Starlink satellite internet in Vietnam raises the question of its potential impact on traditional internet services (like fixed broadband) and mobile internet (4G/5G). It also asks whether this development will affect the business operations of CTR (Viettel Construction).</p>	<p>To clarify this issue, it's necessary to understand the characteristics of satellite internet and traditional internet. Generally, there are three aspects to consider with internet: speed and latency, and system stability.</p> <p>Comparing them, wired internet provides the fastest speed, followed by mobile networks like 3G, 4G, and recently 5G. The higher the G, the faster the speed, the lower the latency, and the better the stability.</p> <p>In line with global development, as we deploy smart systems, the demand for mobile internet is increasing, especially in industrial parks and for machinery. Satellite internet will not be able to guarantee this requirement.</p> <p>Satellite internet has the advantage of wide coverage, so when Starlink enters Vietnam, it will focus on niche markets such as remote and isolated areas, use on airplanes, or in cases of natural disasters and epidemics.</p> <p>Another limitation of satellite internet is that its cost is also higher than that of broadband or 4G/5G internet because the terminal equipment is more expensive, and operating costs are also higher.</p> <p>Regarding how Starlink will affect Viettel Construction, from the perspective of a telecommunications network operator like Viettel Group, this will be a concern because there will be an additional competitor. However, for Viettel Construction, the impact will not be too significant.</p> <p>Currently, Viettel's coverage reaches 95%. If there is a competitor like Starlink, Viettel may have to accelerate the deployment of base transceiver stations to increase coverage to 98-99%. As for Viettel Construction, when Starlink enters Vietnam, the demand for deploying and installing terminal equipment to receive satellite signals will increase. This is a strength of Viettel Construction, so the opportunities will also increase.</p>

No	Shareholder	Question	Presidium's Response
2	Mr. Hao	<p>In the next 5-year plan, the Company targets lower profit growth than revenue growth. Could the management please share the reasons and the revenue structure and profit margins of each segment?</p>	<p>Regarding the next 5-year plan, Viettel Construction aims for revenue growth of 10-15%. The average growth rate in the 2020-2024 period was about 18%. In 2020, Viettel Construction's revenue was only about VND 7,000 billion, but the target for 2025 is nearly VND 14,000 billion, almost doubling in 5 years. Thus, although the percentage is lower, the value is much higher. In the 2025-2030 period, Viettel Construction must increase revenue by an average of about VND 3,000 billion each year, a much higher added value than in the 2021-2025 period. CTR targets a profit growth of about 10%, which is still very good. The profit margin for the operation and exploitation segment is 3-5%; the infrastructure investment segment has a profit margin of 15-20%, but revenue by 2030 is estimated to be only about VND 2,000-2,500 billion and will contribute about 30% to the total profit structure; the construction and solutions sector has very high competition and a profit margin of only about 5%. From now until 2030, Viettel Construction's revenue growth will mainly come from the construction and solutions segment, so the overall profit margin of the Corporation will be about 5%. The government is very determined to set a strategy for growth of over 8% this year and double digits in the following years. We see this as a great opportunity because institutional bottlenecks will be the government's focus to address. In the near future, Viettel Construction expects to participate in major national projects such as airports, bridges, ports, and high-speed railways. We have prepared resources to participate in these large projects. Therefore, when aiming to expand scale, it will be necessary to invest in activities to promote growth. However, Viettel Construction will also spend appropriately and strive to increase profit margins.</p>
3	Mr. Hao	<p>Is the plan to build 2,000 new BTS (base transceiver stations) for the leasing infrastructure segment in 2025 low compared to the commercialization progress of 5G?</p>	<p>Viettel has 55,000 BTS and has installed 6,000 5G stations. To ensure 5G infrastructure for the new era, this year Viettel will accelerate the installation of 5G at about 20,000 existing locations nationwide. CTR will benefit as the bidding unit with a high winning rate for installation. For the infrastructure investment segment, Viettel prioritizes 5G installation in existing locations and city centers, so there will not be many new locations for CTR to invest in, and they will mainly be in remote, deep, and isolated areas... CTR's target by 2030 is to own 20,000-30,000 leased stations.</p>
4	Mr. Hao	<p>Does the Company lease 300 stations to non-Viettel partners? If so, who are they?</p>	<p>The stations are currently leased to Vinaphone and Mobifone. The target for this year is to have 500 stations leased to other carriers.</p>

No	Shareholder	Question	Presidium's Response
5	Mr. Hao	For FDI customers, will the new US tariffs have any impact on this customer group?	Chính sách thuế quan tác động ngắn hạn và có ảnh hưởng nhất định. Về dài hạn thì sẽ theo quy luật cung cầu nhưng Việt Nam vẫn có lợi. Với CTR chúng tôi quan điểm lạc quan với xu hướng dịch chuyển dòng vốn FDI.
6	Mr. Thinh	Shareholder suggestions for the Company: Viettel should grant CTR more autonomy in strategic initiatives; it is hoped that Viettel will reduce its ownership stake in CTR to attract foreign investors and increase liquidity.	The Board of Directors will study, acknowledge, report, and propose this to the parent company, Viettel Group.
7	Mr. Thinh	The Company should allocate more favorable policies for employees to retain talent and reduce recruitment and training costs.	The employee regime will be best ensured so that the company has resources commensurate with the 5-year targets. Human resources are a major strategy within the Corporation's overall strategy for the upcoming period.
8	Mr. Ha	How is cost and quality controlled when hiring subcontractors?	The Company establishes norms for various tasks. To control the quality of subcontractors and suppliers, the company uses a two-tier control system: provincial branches propose, and the company manages. We manage partners on software and assign scores. High-scoring partners are prioritized for more tenders, while low-scoring partners are discontinued. The Company's annual report mentions that the Company aims to bring its corporate culture, such as risk management culture and quality culture, to partners and subcontractors to increase engagement and long-term collaboration.

No	Shareholder	Question	Presidium's Response
9	Mr. Ha	What is the progress of the North-South high-speed fiber optic cable project? How is this project expected to contribute to revenue and profit in the future?	For participating in the investment of underground fiber optic cable routes on highways, in addition to obtaining an operating license, CTR will have to apply for design and construction permits for each highway section. This project involves many stakeholders and has numerous procedures to implement in this field. It is expected that by the end of this year, Viettel Construction will accelerate the deployment of both the North-South Expressway and other expressways because the licensing has been secured. Regarding revenue, it is expected that if the entire route is completed, revenue will reach approximately VND 200 - 500 billion, depending on the number of leased units. Most importantly, this is a prerequisite for Viettel Construction to continue building connecting routes from the North-South Expressway towards the capitals of cities, helping to increase revenue in this segment.
10	Mr. Ha	Does the Company know the 5G deployment speed of Mobifone? What are the benefits for CTR if Mobifone accelerates its 5G investment?	We do not know the extent of MobiFone's investment in 5G, but we are still participating in bidding and implementing construction and installation for this network operator. MobiFone is currently hiring Viettel Construction to build fiber optic cable routes and deploy 5G stations. From Viettel Construction's perspective, when MobiFone strengthens its business operations, CTR will have more work. Regarding competition, Viettel Group's view is that "the stronger the partners, the stronger we are." The more strong competitors there are, the more it helps us innovate and become stronger. The government also strongly desires that network operators jointly expand internationally for further development. Therefore, there is a lot of work in the next 5 years, and Viettel hopes that MobiFone will become stronger to develop together.
11	Ms. Hân	Will CTR benefit from the state's policies on digital infrastructure development, data centers, and AI in the next 5 years?	The Politburo issued Resolution No. 57 on breakthrough development of science, technology, innovation, and national digital transformation. Viettel and CTR always anticipate and lead the digital transformation. CTR is currently in the top 3 leading units in digital transformation within the Group, demonstrating the high technological capability of the Company and Viettel. New trends bring many opportunities for Viettel, such as participating in many projects like establishing chip manufacturing plants, researching and producing missiles, satellites, data centers, etc. Within the Viettel ecosystem, CTR will implement and operate these, so CTR is a major beneficiary.
12	Ms. Hân	What will the revenue from foreign markets be like in the future?	Current foreign revenue is about VND 2,500 billion, and it will grow at an average rate of 3-5% per year. Profit from foreign markets this year will increase by 20-30%. In the future, CTR will accompany Viettel when Viettel invests in new markets. The items CTR will implement include construction, operation, and infrastructure investment.

No	Shareholder	Question	Presidium's Response
13	Mr. Huy (online)	What is the compounded annual growth rate (CAGR) target for Revenue/Profit of the Corporation until 2030 under a challenging scenario? Are there any strategic shifts that could achieve that target? The current growth rate is slowing down, so which segment of the Corporation will bring CTR back to a growth rate of 15-20%/year in the coming years?	The revenue target by 2030 is VND 25,000-30,000 billion, with a challenging scenario of 15% growth. The operation and exploitation segment will grow by 3-5%; the remaining segments will grow by over 20%; some segments will even grow by over 50%.
14	Mr. Huy (online)	The network operators are receiving 15% investment capital support for installing 20,000 5G stations in 2025. Will Viettel apply this to CTR? Does CTR have this target to receive rewards for Viettel?	CTR will participate in bidding for 5G station installation with Viettel. We will strive to win the bids. The Investor will require a very fast progress. If CTR wins the bids and completes the work, it may be rewarded by Viettel.
15	Ms. Phuong (online)	Please share information about the accounts receivable of the Louis City Hoang Mai Project?	Receivables for the LouisCity Hoang Mai project are being handled according to the contract with deferred payment terms. The Investor has committed to full payment this year. CTR continues to cooperate with the investor of this project on other projects. When there is a risk, the auditor will request the company to make provisions, and the company will make full provisions.

CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH VIETTEL

Thời gian: Từ 13h30 đến 17h00 Thứ Tư, ngày 16/04/2025.

Địa điểm: Hội trường tầng 15 tòa nhà Viettel, số 1 Giang Văn Minh, Phường Kim Mã, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội.

THỜI GIAN	NỘI DUNG
13h30 - 14h00	Đăng ký tham dự Đại hội
14h00 - 14h10	Khai mạc Đại hội
14h10 - 14h15	Báo cáo thẩm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội
14h15 - 14h20	- Thông qua Quy chế Đại hội, Chương trình Đại hội - Giới thiệu Đoàn Chủ tịch, Ban Thư ký, Ban Kiểm phiếu
14h20 - 15h20	- Trình bày các Báo cáo và Tờ trình xin ý kiến Đại hội - Thông qua Danh sách ứng viên bầu cử thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2025-2030
15h20 - 15h50	Thảo luận
15h50 - 16h00	Đại hội biểu quyết, bầu cử
16h00 - 16h15	Nghỉ giải lao
16h15 - 16h25	Công bố kết quả kiểm phiếu biểu quyết, bầu cử
16h25 - 16h35	Thông qua Biên bản, Nghị quyết của Đại hội
16h35 - 17h00	Bế mạc Đại hội

**DANH SÁCH BÁO CÁO VÀ TỜ TRÌNH
XIN Ý KIẾN ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030.
2. Tờ trình thông qua mức thù lao cho thành viên HĐQT và BKS năm 2024 và đề xuất mức thù lao cho thành viên HĐQT và BKS năm 2025.
3. Báo cáo của Ban điều hành về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025.
4. Tờ trình chấp thuận Hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội.
5. Tờ trình thông qua báo cáo tài chính năm 2024.
6. Tờ trình thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024.
7. Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025; kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030.
8. Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.
9. Tờ trình về việc kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và thông qua nhân sự Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030.

AGENDA
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025
VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION

Time: From 13:30 to 17:00 on Wednesday, April 16, 2025

Venue: 15th Floor Conference Hall, Viettel Building, No.1 Giang Van Minh, Kim Ma Ward, Ba Dinh District, Hanoi

TIME	AGENDA
13:30 - 14:00	Registration for the Annual General Meeting
14:00 - 14:10	Opening of the General Meeting
14:10 - 14:15	Report on the verification of shareholder eligibility to attend the meeting
14:15 - 14:20	- Approval of the meeting's regulations and agenda - Introduction of the Presidium, Secretariat, and Ballot Counting Committee
14:20 - 15:20	- Presentation of Reports and Proposals for shareholder approval - Approval of the candidate list for election to the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term
15:20 - 15:50	Discussion
15:50 - 16:00	Voting and elections
16:00 - 16:15	Break
16:15 - 16:25	Announcement of the results of voting and elections
16:25 - 16:35	Approval of the minutes and resolutions of the meeting
16:35 - 17:00	Closing of the General Meeting

**REPORTS AND PROPOSALS FOR SHAREHOLDER APPROVAL AT THE
ANNUAL GENERAL MEETING 2025**

1. Report from the Board of Directors on the 2024 operational results, 2025 orientation, and the 2020-2025 term activities, as well as the 2025-2030 term orientation.
2. Proposal for the approval of the remuneration for the members of the Board of Directors and Supervisory Board for 2024 and the proposed remuneration for 2025.
3. Report from the Executive Board on the 2024 business performance and the business plan for 2025.
4. Proposal for the approval of contracts and transactions with the Military Industry-Telecommunications Group.
5. Proposal for the approval of the 2024 financial statements.
6. Proposal for the distribution of profits and allocation of funds for 2024.
7. Report from the Supervisory Board on the 2024 operational results, 2025 plan, and the 2020-2025 term results, as well as the orientation for the 2025-2030 term.
8. Proposal for the selection of the audit firm for the 2025 financial statements.
9. Proposal to conclude the 2020-2025 term and approve the personnel for the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và
Kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Hội đồng quản trị (HDQT) xin được báo cáo Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel (Sau đây gọi tắt là Đại hội) kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030, như sau:

PHẦN I:
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HDQT NĂM 2024

1. Đánh giá chung

- Môi trường kinh tế vĩ mô đã có nhiều khởi sắc GDP Việt Nam năm 2024 tăng 7,09% nhờ sự đóng góp từ khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,24% và khu vực dịch vụ tăng 7,38%. Tuy nhiên nền kinh tế thế giới vẫn còn nhiều bất ổn như chiến tranh leo thang, giá cước vận chuyển cao ...
- Trong năm 2024, Quốc hội, Chính phủ đã ban hành nhiều văn bản pháp luật như Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật kinh doanh Bất động sản, Quyết định về quy hoạch điện VIII, Nghị định về cơ chế mua bán điện trực tiếp, Nghị định về cơ chế, chính sách khuyến khích phát triển điện mặt trời mái nhà tự sản tự tiêu ... những văn bản này tác động tích cực tới hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty Cổ phần Công trình Viettel (VCC).
- Năm 2024 là năm đầu tiên Tổng Công ty thực hiện hợp đồng VHKT giai đoạn 2024-2026 với yêu cầu cao hơn về chất lượng, KPI và chỉ tiêu phạt khắc nghiệt hơn nhiều. Trong năm, ghi nhận cơn bão Yagi mạnh nhất trong vòng 70 năm qua gây ra thiệt hại nặng nề về hạ tầng mạng lưới các tỉnh phía Bắc. Thị trường Myanmar có nhiều bất ổn chính trị đã ảnh hưởng đến tỷ giá và hoạt động kinh doanh ở khối nước ngoài.
- Vượt qua những khó khăn, VCC đã hoàn thành nhiều nhiệm vụ trọng điểm của quốc gia, Tập đoàn như tham gia xây dựng dự án truyền tải điện 500KV mạch 3; triển khai lắp đặt trạm BTS để khai trương mạng 5G Viettel ... và hơn hết VCC đã hoàn thành thắng lợi kế hoạch SXKD được ĐHĐCĐ đề ra qua đó góp phần giúp VCC nhận được danh hiệu rất cao quý **Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới**.
- Hoạt động quản trị công ty đã ghi nhận những bước chuyển lớn được các tổ chức trong và ngoài nước đánh giá cao: Lần đầu tiên VCC được vinh danh với giải thưởng Top10 Doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất nhóm Midcap (VLCA2024); Top 100 doanh nghiệp bền vững hoạt động trong lĩnh vực thương mại dịch vụ (CSI 2024) và nhiều giải thưởng cao quý khác.

2. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao

2.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

2.1.1. Kết quả kinh doanh năm 2024

- Tổng doanh thu hợp nhất năm 2024 đạt 12.663 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch, tăng trưởng 10,4% so với cùng kỳ 2023.

- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2024 đạt 538,1 tỷ đồng hoàn thành 101% kế hoạch, tăng trưởng 2,6% so với cùng kỳ 2023.

o Riêng Công ty mẹ: Tổng doanh thu đạt 10.139 tỷ đồng hoàn thành 90% kế hoạch, tăng trưởng 2% so cùng kỳ; LNST đạt 531,5 tỷ đồng hoàn thành 104% kế hoạch; ROE đạt 28,8% hoàn thành 116% kế hoạch.

2.1.2. Kết quả thực hiện các định hướng và nhiệm vụ trọng tâm:

Trong năm 2024, Tổng Công ty đã thực hiện tốt theo đúng các định hướng và nhiệm vụ trọng tâm được giao:

- Doanh thu với các đối tác ngoài Viettel đạt 7.984 tỷ đồng chiếm tỷ lệ 37%/tổng doanh thu Tổng Công ty.

- Tiếp tục khẳng định vị thế số 1 Towerco tại Việt Nam và vào Top 10 Towerco khu vực Asian, đến cuối năm 2024 Tổng Công ty có 10.000 trạm BTS; 2,45 triệu m2 DAS; 2.716 km truyền dẫn; 16,87 Mwp điện mặt trời áp mái.

- Nhiều hoạt động của Tổng Công ty tiên phong theo mô hình quốc tế: Hoạt động lan tỏa văn hóa doanh nghiệp; Hoạt động Quản trị rủi ro tích hợp vào mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và trở thành văn hóa của TCT; Hoạt động thực hiện chiến lược trải nghiệm khách hàng; trải nghiệm nhân viên xuất sắc; Hoạt động chuyển đổi số mạnh mẽ và hướng tới hiệu quả. Hạch toán hiệu quả kinh doanh thực hiện tới từng trung tâm kinh doanh và chi nhánh tỉnh.

- Nhiệm vụ tăng vốn: Đang xin ý kiến các cấp thẩm quyền và sẽ thông báo tới Đại hội khi đủ điều kiện tiến hành.

2.2. Thực hiện những nội dung được ĐHĐCĐ ủy quyền

2.2.1. Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính 2024:

Hội đồng quản trị/Ban kiểm soát tổ chức và quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2024 là Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

2.2.2. Chi trả cổ tức năm 2023 trong năm 2024:

HĐQT đã triển khai nghị quyết số 27/NQ-VCC ngày 17/09/2024 về việc chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền theo đúng tỷ lệ 27,2% mà ĐHĐCĐ đã thông qua. Ngày đăng ký cuối cùng nhận cổ tức là 30/09/2024 và ngày thanh toán là 18/10/2024 đảm bảo đúng thời hạn theo quy định.

2.2.3. Sửa đổi Điều lệ:

Ngay sau khi ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua nội dung sửa đổi Điều lệ Công ty, Người đại diện theo pháp luật đã ký và công bố thông tin trên website theo đúng quy định.

2.2.4. Thực hiện giao dịch với người liên quan:

Được sự đồng ý của ĐHĐCĐ theo Nghị quyết số 11/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2023, Người đại diện theo pháp luật của TCT đã ký kết các hợp đồng với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội trong năm 2024 như sau:

a. Hợp đồng, giao dịch có giá trị $\geq 35\%$ tổng giá trị tài sản: Không phát sinh.

b. Hợp đồng, giao dịch mang tính chất thường xuyên, liên tục có giá trị $< 35\%$ tổng giá trị tài sản theo báo cáo tài chính gần nhất: Tổng số hợp đồng được ký kết 4.955 hợp đồng/giao dịch với tổng giá trị 3.779 tỷ đồng. Các giao dịch được VCC công bố trong báo cáo tình hình quản trị công ty định kỳ 6 tháng/lần.

3. Tổ chức và hoạt động của HĐQT

3.1. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT:

Trong năm 2024, HĐQT Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel đã tổ chức 11 phiên họp (trong đó: 04 phiên biểu quyết tại cuộc họp và 07 phiên lấy ý kiến bằng văn bản) thông qua 24 Nghị quyết/Quyết định nhằm quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Số lượng các cuộc họp:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ (TV HĐQT độc lập, TV HĐQT không điều hành)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/ HĐQT độc lập		Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm			
1	Ông Đỗ Mạnh Hùng	Chủ tịch HĐQT (TV HĐQT không điều hành)	22/04/2022		11/11	100%	
2	Ông Phạm Đình Trường	TV điều hành kiêm TGD	- Lần đầu: 26/01/2019 - Tái bổ nhiệm: 06/06/2020		11/11	100%	
3	Ông Nguyễn Quang Khải	TV độc lập HĐQT	22/04/2022		11/11	100%	
4	Ông Nguyễn Tất Trường	TV HĐQT không điều hành	- Lần đầu: 19/06/2018 - Tái bổ nhiệm: 06/06/2020		11/11	100%	
5	Bà Vũ Thị Mai	TV HĐQT không điều hành	18/04/2023		11/11	100%	

3.2. Thù lao HĐQT – Chi phí hoạt động của HĐQT:

Việc chi trả lương, thù lao của HĐQT tuân thủ theo đúng mức đã được ĐHCĐ thông qua (Chi tiết theo tờ trình về việc thông qua mức thù lao cho HĐQT và BKS năm 2024 và đề xuất mức thù lao cho năm 2025).

3.3. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT

Năm 2024, thành viên độc lập HĐQT là ông Nguyễn Quang Khải đã tham gia 100% các phiên họp của HĐQT và đưa ra những ý kiến quan trọng vào xây dựng nền tảng bán hàng đa kênh và đưa ý kiến về các mô hình kinh doanh mới cho Tổng Công ty.

4. Đánh giá Kết quả hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT

4.1. Đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của Tổng Công ty

- Vượt qua các ảnh hưởng tiêu cực đến kinh tế chính trị xã hội toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng của những diễn biến từ các cuộc chiến tranh tại Ukraina, dải Gaza cũng như tình hình biến đổi khí hậu với cơn bão Yagi tàn phá nặng nề đến con người, tài sản, hạ tầng viễn thông, mạng lưới điện, ban điều hành và toàn thể đội ngũ cán bộ Công trình Viettel đã nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của năm 2024. Ban điều hành đã nắm bắt kịp thời các cơ hội kinh doanh khi nền kinh tế trong nước trên đà hồi phục để bắt đầu sớm hoàn thành chiến lược sản xuất kinh doanh giai đoạn 2021-2025, giữ vững vị dẫn đầu thị trường Towerco Vietnam và đảm bảo 100% các KPI chính với chủ đầu tư.

- Hội đồng quản trị trên cơ sở tuân thủ các nghị quyết của ĐHCĐ đã chủ động sát sao trong việc phê duyệt chiến lược, kế hoạch, đầu tư và giám sát chặt chẽ việc thực hiện của ban điều hành, đưa ra các định hướng kịp thời về công tác quản trị công ty, quản trị rủi ro ứng dụng sức mạnh của công nghệ. HĐQT tiếp tục duy trì các chuyên công tác thực tế để nắm bắt tình hình thị trường, lắng nghe phản ánh từ cơ sở và từ đó phối hợp với ban điều hành điều chỉnh tháo gỡ các khó khăn, xây dựng các chiến lược kinh doanh mới, đặc biệt là tìm kiếm phương án tăng vốn tạo nền tảng mạnh mẽ cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong các năm tới.

4.2. Đánh giá chung hoạt động HĐQT

Trong năm 2024, HĐQT đã hoạt động tích cực, giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban điều hành trong việc tổ chức, điều hành hoàn thành các mục tiêu và kế hoạch đã đề ra. Bên cạnh hoạt động tuân thủ, HĐQT đã tập trung nghiên cứu, định hướng và chỉ đạo Tổng Công ty thực hiện một số hoạt động:

- Phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư năm 2024.
- Triển khai xây dựng chiến lược phát triển giai đoạn 2026 – 2030.
- Tối ưu mô hình tổ chức.
- Tìm kiếm cơ hội kinh doanh theo chiến lược Go Global.
- Nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát, điều hành, hỗ trợ các đơn vị kinh doanh.
- Nghiên cứu phương án tăng vốn nhằm đảm bảo nguồn vốn cho hoạt động SXKD năm 2024 và những năm tiếp theo.
- Chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền đảm bảo đúng quy định và tỷ lệ đã được ĐHCĐ thông qua.
- Bổ nhiệm/miễn nhiệm, thay đổi vị trí cán bộ quản lý của doanh nghiệp (Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc các Trung tâm trực thuộc Tổng Công ty).
- Triển khai các nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT phù hợp với phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT được quy định trong các văn bản liên quan.

4.3. Đánh giá kết quả từng thành viên

Thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và lấy ý kiến bằng văn bản với tinh thần trách nhiệm cao, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của công ty.

Bên cạnh việc hoàn thành các trách nhiệm chung của HĐQT, các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ theo sự phân công, cụ thể:

- Chủ tịch HĐQT đã hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của pháp luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty trong việc triệu tập, tổ chức các chương trình công tác năm, phân công nhiệm vụ giữa các thành viên, tổ chức họp, lấy ý kiến bằng văn bản đề ban hành các Nghị quyết đúng quy định của pháp luật. Chủ tịch trực tiếp thực hiện đi thực tế cơ sở từ đó định hướng, xây dựng điều chỉnh chiến lược cho Tổng Công ty. Chủ tịch cũng chủ trì xây dựng lựa chọn tiêu chí quy hoạch nhân sự cấp cao của Tổng Công ty. Ngoài công tác Chiến lược, nhân sự, Chủ tịch chú trọng định hướng hoạt động quản trị công ty, hoạt động kinh doanh gắn liền ESG.

- Các thành viên HĐQT khác đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao, có những đóng góp sáng tạo, kịp thời đối với hoạt động quản lý, điều hành của HĐQT, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch kinh doanh năm 2024.

5. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của Ban điều hành

5.1. Hoạt động giám sát:

Thực hiện theo quy định tại Điều lệ, Quy chế Quản trị công ty, các Quy định, Quy chế quản lý nội bộ và Pháp luật hiện hành, hoạt động giám sát của HĐQT gồm:

- Giám sát thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHCĐ và HĐQT đã ban hành.

- Giám sát và chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời đúng theo quy định.

- Giám sát hoạt động điều hành, quản lý của Ban Tổng Giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh, đầu tư và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đặt ra.

5.2. Đánh giá

- Ban Điều hành rất nỗ lực trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành kế hoạch và thực hiện tốt các nhiệm vụ HĐQT đề ra.

- Ban Điều hành duy trì việc báo cáo HĐQT tình hình SXKD, tiến độ thực hiện các Nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT và xin ý kiến HĐQT các nội dung theo đúng thẩm quyền.

- Ban điều hành quyết liệt trong điều hành quản lý công nợ, hàng tồn kho nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, vòng quay vốn cho Tổng Công ty.

- Chủ động thực hiện chiến lược trải nghiệm khách hàng, trải nghiệm nhân viên xuất sắc và xây dựng lộ trình thăng tiến trong Tổng Công ty.

II. KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT NĂM 2025

1. Định hướng - Nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

- Xây dựng Chiến lược công ty đến năm 2030 gồm Chiến lược kinh doanh, chiến lược nhân sự, chiến lược quản trị rủi ro và chiến lược ESG.

- Đề xuất và trình cấp thẩm quyền phương án bổ sung nguồn vốn kinh doanh cho giai đoạn tiếp theo.

- Mở rộng kinh doanh ngoài Tập đoàn, mục tiêu doanh thu ngoài Tập đoàn chiếm trên 45% Tổng doanh thu.
 - Go Global: Ký và thực hiện 02-03 hợp đồng với các đối tác nước ngoài.
 - Đồng bộ hạ tầng và cho thuê 2.000 trạm BTS mới.
- 2. Các chỉ tiêu SXKD chính năm 2025 (Số liệu hợp nhất)**
- Tổng doanh thu: 13.968 tỷ đồng tăng trưởng 10,3% so với năm 2024.
 - Lợi nhuận sau thuế: 562,7 tỷ đồng, tăng trưởng 4,6% so với năm 2024.
 - Tỷ lệ trả cổ tức dự kiến: 15%-25%.
 - Trong đó: Tổng doanh thu của Công ty mẹ: 12.361 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ: 526,6 tỷ đồng; ROE đạt 24,8%.

PHẦN 2:

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA NHIỆM KỲ 2020-2025, ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM KỲ 2025-2030

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2015-2020

1. Đánh giá chung

Giai đoạn 2020-2025 là giai đoạn bất ổn lớn: Đại dịch Covid, chiến tranh, chính sách thắt chặt tiền tệ... là những nguyên nhân gây ra biến động lớn về kinh tế. Những biến động trên đã gây ra rất nhiều khó khăn cho Tổng Công ty. Tuy nhiên, giai đoạn này cũng chứng kiến nhiều thay đổi tích cực, sâu rộng và toàn diện trên mọi mặt hoạt động của Tổng Công ty, đặc biệt là công tác quản trị, điều hành công ty hướng tới sự phát triển bền vững. Các sự kiện tiêu biểu trong giai đoạn này:

- Ngày 23/02/2022, Tổng Công ty đưa cổ phiếu 92,9 triệu cổ phiếu CTR niêm yết trên sàn HSX.
- Năm 2022, Tổng Công ty chính thức trở thành Towerco số 1 Việt Nam về hạ tầng trạm và tiếp tục duy trì khẳng định vị thế số 1 Towerco số 1 đến hiện tại. Cuối năm 2024, Tổng Công ty lọt Top 10 Towerco khu vực Đông Nam Á.
- Năm 2024 vốn hóa cổ phiếu CTR vượt mức 10.000 tỷ đồng.

2. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 được bầu với 05 thành viên. Trong nhiệm kỳ các thành viên được bầu bổ sung và miễn nhiệm như sau:

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Nguyễn Đình Chiến	Chủ tịch HĐQT	06/06/2020	23/04/2021
2	Ông Phạm Đình Trường	TV HĐQT kiêm TGD	06/06/2020	
3	Ông Nguyễn Tất Trường	TV HĐQT	06/06/2020	
4	Ông Bùi Thế Hùng	TV HĐQT kiêm PTGD	06/06/2020	22/04/2022
5	Bà Nghiêm Phương Nhi	TV HĐQT	06/06/2020	18/04/2023
6	Ông Nguyễn Thanh Nam	Chủ tịch HĐQT	23/04/2021	22/04/2022

7	Ông Đỗ Mạnh Hùng	Chủ tịch HĐQT	22/04/2022	
8	Ông Nguyễn Quang Khải	TV độc lập HĐQT	22/04/2022	
9	Bà Vũ Thị Mai	TV HĐQT	18/04/2023	

HĐQT đã thực hiện việc kiện toàn nhân sự theo đúng quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT, quy chế nội bộ về quản trị công ty, điều lệ công ty và các quy định của Pháp luật. HĐQT Tổng Công ty hiện tại có 4/5 thành viên không tham gia điều hành (80%) và 01 thành viên là thành viên độc lập HĐQT (20%).

3. Kết quả đạt được

HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025 triển khai thực hiện kế hoạch, định hướng SXKD theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên hằng năm thông qua. HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát để đảm bảo kết quả thực hiện các mục tiêu đã đề ra. Cụ thể như sau:

3.1. Hoàn thành chiến lược kinh doanh đến 2025 và hàng năm đều vượt kế hoạch kinh doanh ĐHCĐ đề ra.

Trong 5 năm qua kết quả SXKD của Tổng Công ty tăng trưởng kép 2 con số, kết thúc năm 2023 Tổng Công ty đã hoàn thành chỉ tiêu theo chiến lược SXKD đến năm 2025 (Về đích chiến lược trước 2 năm). Các chỉ tiêu tài chính tính từ năm 2020 đến hết năm 2024 (BCTC hợp nhất):

- Tổng tài sản tăng 83% tương ứng mức tăng trưởng 16,3%/năm.
- Doanh thu tăng 98% tương ứng mức tăng trưởng 18,7%/năm.
- Lợi nhuận sau thuế tăng 96% tương ứng với mức tăng trưởng 18,4%/năm.
- Cổ tức đều được chi trả trên 20%.

Chỉ tiêu	N2020	N2021	N2022	N2023	N2024	CAGR	Tăng trưởng (%)
Tổng tài sản	3.879	3.963	6.060	6.991	7.106	16,3%	83%
Doanh thu	6.359	7.447	9.467	11.370	12.610	18,7%	98%
LNST	274	375	455	525	538	18,4%	96%
EPS	2.950	4.038	3.979	4.586	4.705	12,4%	59%
Tỷ lệ trả cổ tức	39,5%	33,1%	29,2%	27,2%	25%		

3.2. Bảo toàn, phát triển vốn và tăng vốn hóa thị trường của cổ phiếu

- Vốn điều lệ tăng 59% tương ứng mức tăng trưởng 12,4%/năm.
- Vốn chủ sở hữu tăng 76% tương ứng mức tăng trưởng 15,1%/năm.
- Vốn hóa thị trường của cổ phiếu gấp 2,9 lần.

Chỉ tiêu	N2020	N2021	N2022	N2023	N2024	CAGR	Tăng trưởng (%)
Vốn điều lệ (Tỷ đồng)	718	929	1.144	1.144	1.144	12,4%	59%
Vốn chủ sở hữu (Tỷ đồng)	1.061	1.312	1.637	1.997	1.865	15,1%	76%
Vốn hóa thị trường (Tỷ đồng)	4.951	8.112	5.686	10.501	14.241	30,2%	188%

3.3. Hoàn thành các nhiệm vụ ĐHĐCĐ đề ra.

Trong suốt nhiệm kỳ, HĐQT đã bám sát và thực hiện đầy đủ các nghị quyết của ĐHĐCĐ như: Ban hành, sửa đổi quy chế nội bộ về quản trị Công ty; Sửa đổi điều lệ Công ty; Phân phối lợi nhuận và tăng vốn điều lệ; Lựa chọn đơn vị kiểm toán; Thông qua các hợp đồng, giao dịch với Người liên quan ...

3.4. Thực hiện tốt các nhiệm vụ quản trị công ty và nhiệm vụ trọng tâm khác

- HĐQT đã điều hành và giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty hoàn thành các chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao.

- Mô hình quản trị theo thông lệ tốt nhất: HĐQT bổ sung thêm 1 thành viên độc lập HĐQT; HĐQT thành lập phòng Kiểm toán nội bộ và xây dựng hệ thống quản trị rủi ro theo 3 tuyến.

- Hoạt động chuyển đổi số có nhiều tích cực: Điểm trưởng thành chuyển đổi số của VCC đạt 3.8/5; 98% các quy trình được số hóa; tự động hóa 54% quy trình trọng yếu. Ứng dụng công nghệ AI, BI, CRM vào quản lý điều hành.

- Hoạt động quản trị tuân thủ theo yêu cầu của doanh nghiệp nghiêm yết và hướng tới mục tiêu vượt trên tuân thủ. Công ty đã vào Top 10 doanh nghiệp có hoạt động quản trị công ty tốt nhất năm 2024. Vốn hóa công ty trên sàn HSX vượt trên 10.000 tỷ đồng.

4. Đánh giá chung nhiệm kỳ 2020-2025

4.1. Những mặt đạt được:

- Tổng Công ty đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2020-2025 giao.

- Mô hình quản trị và hoạt động quản trị công ty theo thông lệ tốt.

- Tổng Công ty gặt hái được nhiều danh hiệu, giải thưởng lớn uy tín như danh hiệu Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới; Top 10 công ty quản trị tốt nhất; Fortune 500 (Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á); Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam; Top 10 nhà thầu xây dựng hạ tầng – công nghiệp Việt Nam; Top 1 nhà phát triển hạ tầng và xây lắp điện Góp phần đề nâng cao uy tín thương hiệu Viettel Construction và giá trị vốn hóa của cổ phiếu CTR.

4.2. Hạn chế: Không.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2025-2030

1. Định hướng chiến lược SXKD đến năm 2030

Mục tiêu chính của HĐQT là điều hành hoàn thành chiến lược SXKD đến năm 2030 của Tổng Công ty, Cụ thể như sau:

- Tầm nhìn: Trở thành nhà đầu tư, vận hành, cung cấp công trình thông minh, hiệu quả cao nhất.

- Sứ mệnh: Thúc đẩy cách mạng công nghiệp 4.0 đến các doanh nghiệp, hộ gia đình. Cung cấp hệ sinh thái sản phẩm, dịch vụ trên nền tảng kỹ thuật các lĩnh vực Đầu tư hạ tầng, Xây dựng, Công nghệ thông tin, Giải pháp tích hợp, Dịch vụ kỹ thuật và Vận hành khai thác theo tiêu chí: chuyên nghiệp, chất lượng, chi phí cạnh tranh, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế và xã hội.

- Định hướng: Đến năm 2030, Tổng Công ty trở thành doanh nghiệp tỷ đô, quy mô doanh thu từ 25.000-30.000 tỷ, tăng trưởng trung bình từ 10%-15%; Lợi nhuận lớn hơn 1.000 tỷ, tăng trưởng từ 5%-10%/năm.

- Mục tiêu lĩnh vực:
- + **Mảng Vận hành khai thác:** số 1 về VHKT tại Việt Nam và mở rộng thị trường nước ngoài, ưu tiên thị trường Viettel đầu tư.
- + **Đầu tư hạ tầng cho thuê:** Số 1 về TowerCo tại thị trường Việt Nam. Mở rộng đầu tư hạ tầng ngầm hóa, IOT, năng lượng tái tạo.
- + **Xây dựng:** Top 3 doanh nghiệp xây dựng B2B và số 1 về B2C. Mở rộng hoạt động xây dựng tại nước ngoài.
- + **Giải pháp và dịch vụ kỹ thuật:** Nhà phân phối toàn trình số 1 tại Việt Nam: Thiết kế giải pháp – Phân phối/OEM sản phẩm – Giao nhận – Lắp đặt – Bảo dưỡng/sửa chữa. Top 3 về lĩnh vực triển khai M&E. Top 1 nhà cung cấp hệ thống năng lượng mặt trời cho khách hàng cá nhân.

2. Định hướng hoạt động HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030

Trong giai đoạn mới, HĐQT định hướng các hoạt động quản trị công ty theo thông lệ và xu thế của thế giới để đảm bảo cho sự phát triển bền vững của Tổng Công ty. Cụ thể:

- Xây dựng mô hình quản trị, mô hình Tổng Công ty cho phù hợp thực tiễn và chiến lược kinh doanh đến năm 2030.
- Xây dựng HĐQT đa dạng và bao trùm bên cạnh đó tiến hành cải thiện, thay đổi quy trình đánh giá HĐQT để HĐQT hoạt động độc lập, hiệu quả và thực chất hơn. Thành lập các tiểu ban để hỗ trợ HĐQT trong việc ra quyết định trong các vấn đề về Chiến lược, phát triển bền vững, quản trị rủi ro
- Lọt vào Top các doanh nghiệp có hoạt động quản trị công ty vượt trên toàn thủ trong nước và khu vực Châu Á.

Trong 30 năm lịch sử đã qua, lãnh đạo Tổng Công ty đã luôn phụng sự, tận tâm và công hiến với triết lý 3P (People, plannet, profit). Bước sang kỷ nguyên mới, bằng sự quyết tâm, đoàn kết, sáng tạo, Chúng tôi hoàn toàn tin tưởng Tổng Công ty của chúng ta sẽ vươn mình phát triển mạnh mẽ cùng với xu thế của quốc gia và dân tộc. HĐQT cam kết giám sát điều hành và hoàn thành các định hướng, nhiệm vụ ĐHCĐ giao.

Trên đây là báo cáo của HĐQT, kính trình ĐHCĐ xem xét thông qua./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Đỗ Mạnh Hùng



No.: 02/BC-VCC

Hanoi, March 26, 2025

REPORT FROM THE BOARD OF DIRECTORS
On the 2024 operational results, 2025 orientation, and the 2020-2025 term
achievements, 2025-2030 term orientation

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

The Board of Directors (BOD) respectfully submits the following report to the General Meeting of Shareholders (hereinafter referred to as the “Meeting”) on the 2024 operational results, the 2025 orientation, and the achievements of the 2020-2025 term, along with the orientation for the 2025-2030 term:

PART I:

2024 OPERATING RESULTS AND 2025 ORIENTATION

I. 2024 BOARD OF DIRECTORS’ PERFORMANCE

1. Overview

- The macroeconomic environment saw significant improvement with Vietnam’s GDP growing by 7.09% in 2024, driven by the industrial and construction sector’s 8.24% growth and the services sector’s 7.38% increase. However, global economic uncertainties remained, including escalating wars and high transportation costs.

- During 2024, the National Assembly and Government issued several legal documents, such as the Land Law, Housing Law, Real Estate Business Law, Decision on Power Sector Development Planning VIII, Decree on Direct Power Purchase and Sale Mechanisms, and Decree on Solar Rooftop Development, all positively impacting Viettel Construction Joint Stock Corporation’s (VCC) operations.

- In 2024, the Corporation initiated the 2024-2026 Operations & Maintenance Contract, with higher quality and stricter KPIs and penalties. The Yagi Typhoon, the strongest in 70 years, caused significant infrastructure damage in Northern provinces. The political instability in Myanmar affected exchange rates and business activities abroad.

- Despite these challenges, VCC successfully completed many national and group-level tasks, such as participating in the 500KV transmission project and launching the Viettel 5G network, while also meeting its business targets, contributing to VCC’s recognition as a “Hero of Labor in the Renovation Period.”

- Corporate governance saw significant improvements, earning recognition in both domestic and international arenas, including awards like the Top 10 Best-Managed Midcap Companies (VLCA2024), Top 100 Sustainable Companies in Services (CSI 2024), and several other prestigious awards.

2. Performance evaluation of tasks assigned by the General Meeting of Shareholders

2.1. Business performance results:

2.1.1. 2024 financial results:

- Total consolidated revenue for 2024 was VND 12,663 billion, achieving 100% of the plan, a 10.4% growth compared to 2023.

- Consolidated after-tax profit for 2024 was VND 538.1 billion, achieving 101% of the plan, a 2.6% growth compared to 2023.

Parent Corporation revenue reached VND 10,139 billion, achieving 90% of the plan, a 2% growth compared to the same period last year; after-tax profit was VND 531.5 billion, achieving 104% of the plan, and ROE was 28.8%, achieving 116% of the plan.

2.1.2. Implementation of key directions and tasks:

In 2024, the Corporation successfully implemented the key directions and tasks assigned, including:

- Revenue from partners outside Viettel reached VND 7,984 billion, accounting for 37% of the Corporation's total revenue.

- Continued to affirm its position as the number one Towerco in Vietnam and ranked among the top 10 Towercos in Asia. By the end of 2024, the Corporation had 10,000 BTS stations, 2.45 million square meters of DAS, 2,716 kilometers of transmission lines, and 16.87 MWp of rooftop solar power.

- Several initiatives of the company have pioneered the adoption of international best practices, including: the dissemination of corporate culture; the integration of risk management across all business activities, embedding it as part of the organizational culture; the implementation of customer experience strategies and the enhancement of employee experience; a robust and efficiency-driven digital transformation; and performance-based accounting applied down to each business unit and provincial branch.

- Capital increase initiative: Viettel Construction is currently in the process of seeking approval from the relevant authorities and will submit the proposal to the General Meeting of Shareholders once all required conditions are fulfilled.

2.2. Implementation of tasks authorized by the General Meeting of Shareholders

2.2.1. Selection of audit firm for 2024 Financial Report:

The Board of Directors/Supervisory Board organized and decided to select AASC Audit Firm Co.Ltd for the 2024 financial report.

2.2.2. Dividend payment for 2023 in 2024:

The Board of Directors implemented Resolution No.27/NQ-VCC on September 17, 2024, regarding the payment of a 27.2% dividend for 2023 as approved by the

General Meeting of Shareholders. The final date for dividend registration was September 30, 2024, and the payment date was October 18, 2024, ensuring timely compliance.

2.2.3. Amendment of the Corporation Charter:

After the Annual General Meeting 2024 approved the amendment of the Corporation charter, the legal representative of the Corporation signed and publicly disclosed the updated information in accordance with regulations.

2.2.4. Related party transactions:

With the General Meeting of Shareholders' approval through Resolution No.11/NQ-DHDCD on April 18, 2023, the legal representative of the Corporation signed contracts with the Military Industry-Telecommunications Group in 2024, as follows:

a. Contracts valued \geq 35% of total assets: None.

b. Regular and ongoing contracts/transactions valued $<$ 35% of total assets according to the latest financial report: A total of 4,955 contracts/transactions worth VND 3,779 billion. These transactions were disclosed in VCC's semi-annual corporate governance report.

3. Organization and activities of the Board of Directors

3.1. Organization and activities of the Board of Directors:

In 2024, the Board of Directors of Viettel Construction Joint Stock Corporation held 11 meetings (4 meetings with voting and 7 meetings via written resolutions), passing 24 resolutions/decisions on matters within the Board's authority.

Board members' participation:

No	Board member	Position (<i>Independent Board member, Non-executive Board member</i>)	Start date/End date as Board member/Independent Board member		Number of Board meetings attended	Attendance rate	Reason for absence
			Appointment date	Dismissal date			
1	Mr. Do Manh Hung	Chairman of the Board (Non-executive Board member)	22/04/2022		11/11	100%	
2	Mr. Pham Dinh Truong	Executive Board Member and CEO	-First appointment: 26/01/2019 - Reappointment: 06/06/2020		11/11	100%	
3	Mr. Nguyen Quang Khai	Independent Board Member	22/04/2022		11/11	100%	

4	Mr. Nguyen Tat Truong	Non-executive Board member	- First appointment: 19/06/2018 - Reappointment: 06/06/2020		11/11	100%	
5	Ms. Vu Thi Mai	Non-executive Board member	18/04/2023		11/11	100%	

3.2. Board compensation and operational costs:

Board compensation is paid according to the amount approved by the General Meeting of Shareholders (details according to the proposal on Board and Supervisory Board remuneration for 2024 and proposed remuneration for 2025).

3.3. Independent Board Member's activity:

In 2024, Independent Board Member Mr. Nguyen Quang Khai participated in 100% of Board meetings, providing significant contributions to developing a multi-channel sales platform and proposing new business models for the Corporation.

4. Performance evaluation of the Board and individual members:

4.1. Independent Board Member's evaluation of Corporation performance:

Overcoming the negative impacts on the global political, economic, and social landscape, particularly those affecting Vietnam, caused by developments from the wars in Ukraine, Gaza, and the climate change situation with Typhoon Yagi devastating human lives, assets, telecommunications infrastructure, and electricity networks, the management board and the entire staff of Viettel Projects have made significant efforts to accomplish the mission of 2024 excellently. The management board has swiftly seized business opportunities as the domestic economy recovers, making breakthroughs to complete the business production strategy for the period 2021-2025 ahead of schedule, maintaining the leading position in the Towerco Vietnam market, and ensuring 100% of key KPIs with the investors.

- The Board of Directors, based on compliance with the resolutions of the General Shareholders' Meeting, has proactively supervised the approval of strategies, plans, investments, and closely monitored the implementation by the management board. They have provided timely guidance on corporate governance, risk management, and the application of technology. The Board has continued to maintain practical business trips to assess the market situation, listen to feedback from the ground, and from there collaborate with the management board to adjust and resolve difficulties, build new business strategies, and especially look for ways to raise capital to create a strong foundation for production and business activities in the coming years.

4.2. Overall evaluation of the Board of Directors' performance

In 2024, the Board of Directors worked actively, closely supervising the management board's performance in organizing and achieving the goals and plans set

out. In addition to compliance activities, the Board of Directors focused on research, direction, and instructed the Corporation to implement several key activities:

- Approving the business production and investment plans for 2024.
- Implementing the development strategy for the period 2026-2030.
- Optimizing the organizational model.
- Searching for business opportunities under the Go Global strategy.
- Improving supervision, management, and support for business units.
- Researching on capital increase plans to ensure funding for production and business operations in 2024 and beyond.
- Paying dividend for 2023 in cash in compliance with regulations and the ratio approved by the General Shareholders' Meeting.
- Appointing/dismissing management positions (Deputy General Director, Chief Accountant, and Directors of the Subsidiary Centers).
- Implementing resolutions from the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors in accordance with the scope of authority and duties specified in related documents.

4.3. Evaluation of individual Member's performance

Board members have participated fully in Board meetings and have provided written opinions with a high sense of responsibility, for the benefit of shareholders and the sustainable development of the Corporation.

In addition to fulfilling their collective responsibilities, Board members have completed their assigned tasks excellently:

- The Chairman of the Board has fulfilled his legal duties and the company's charter, including calling and organizing annual work programs, assigning tasks among members, organizing meetings, and obtaining written opinions to issue resolutions in accordance with legal requirements. The Chairman personally visited practical sites to provide direction, adjust strategies for the Corporation, and led the selection of senior management personnel criteria. Besides Strategy and HR management, the Chairman also focused on corporate governance and business activities linked with ESG.
- Other Board members have completed their tasks as assigned, making creative and timely contributions to the management and operation of the Board, which significantly contributed to the excellent completion of the 2024 business plan.

5. Evaluation of the Management Board's performance

5.1. Supervisory activities:

In accordance with the Corporation's Charter, Corporation's Administration Regulation, internal management regulations, and current laws, the supervisory activities of the Board include:

- Supervising the implementation of resolutions/decisions made by the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors.

- Supervising and directing the disclosure of information to ensure transparency and timeliness in compliance with regulations.

- Supervising the management and operational activities of the General Director to improve business, investment efficiency, and completion of planned targets.

5.2. Evaluation

- The Management Board has made significant efforts in operating production and business activities, successfully achieving the plan and fulfilling the tasks set by the Board of Directors.

- The Management Board has maintained regular reporting to the Board on the production and business situation, the progress of implementing resolutions from the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors, and seeking the Board's approval on issues within the scope of authority.

- The Management Board has been decisive in managing debts and inventory to improve operational efficiency and capital turnover for the Corporation.

- The Management Board has proactively implemented the customer experience strategy, created outstanding employee experiences, and developed a career advancement roadmap within the Corporation.

II. PLAN AND DIRECTION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR 2025

1. Direction - Key tasks for 2025

- Developing the Corporation's strategy up to 2030, including the business strategy, human resources strategy, risk management strategy, and ESG strategy.

- Proposing and submitting to the competent authorities a plan to supplement business capital for the next phase.

- Expanding business beyond the Group, with the target for external revenue accounting for over 45% of total revenue.

- Go Global: Signing and implementing two or three contracts with international partners.

- Synchronizing infrastructure and leasing 2,000 new BTS stations.

2. Main business production and sales targets for 2025 (Consolidated figures)

- Total revenue: VND 13,968 billion, a 10.3% increase compared to 2024.

- Net profit after tax: VND 562.7 billion, a 4.6% increase compared to 2024.

- Expected dividend payout ratio: 15%-25%.

- Of which: Total revenue of the parent company: VND 12,361 billion and net profit after tax of the parent company: VND 526.6 billion; ROE reaches 24.8%.

PART 2:

**RESULTS OF THE 2020-2025 TERM ACTIVITIES
AND DIRECTION FOR THE 2025-2030 TERM**

**I. REPORT ON THE RESULTS OF THE BOARD OF DIRECTORS’
ACTIVITIES FOR THE 2020-2025 TERM**

1. Overview:

The period 2020-2025 was a time of great instability: the Covid-19 pandemic, wars, and tight monetary policies were major causes of significant economic fluctuations. These disruptions caused many difficulties for the Corporation. However, this period also saw many positive, widespread, and comprehensive changes in all areas of the Corporation’s activities, particularly in governance and company management aimed at sustainable development. Key events in this period include:

- On February 23, 2022, the Corporation listed 92.9 million CTR shares on the HSX exchange.

- In 2022, the Corporation officially became the number 1 Towerco in Vietnam in terms of infrastructure and continued to maintain its position as the number 1 Towerco until now. By the end of 2024, the Corporation ranked in the Top 10 Towercos in Southeast Asia.

- In 2024, the market capitalization of CTR shares exceeded 10 trillion VND.

2. Organization and operations of the Board of Directors

The Board of Directors for the 2020-2025 term consisted of 5 members. During the term, members were elected, supplemented, and relieved as follows:

No	Board member	Position	Start date/End date as a Board member	
			Appointment date	Dismissal date
1	Mr. Nguyen Dinh Chien	Chairman of the Board	06/06/2020	23/04/2021
2	Mr. Pham Dinh Truong	Board member and CEO	06/06/2020	
3	Mr. Nguyen Tat Truong	Board member	06/06/2020	
4	Mr. Bui The Hung	Board member and Deputy CEO	06/06/2020	22/04/2022
5	Ms. Nghiem Phuong Nhi	Board member	06/06/2020	18/04/2023
6	Mr. Nguyen Thanh Nam	Chairman of the Board	23/04/2021	22/04/2022
7	Mr. Do Manh Hung	Chairman of the Board	22/04/2022	
8	Mr. Nguyen Quang Khai	Independent Board member	22/04/2022	
9	Ms. Vu Thi Mai	Board member	18/04/2023	

The Board of Directors has carried out the personnel restructuring in accordance with the regulations on the organization and operation of the Board, the internal regulations on corporate governance, the company's charter, and legal provisions. The current Board of Directors of the Corporation consists of 4 out of 5 members not involved in management (80%), with one independent Board member (20%).

3. Achievements

The Board of Directors for the 2020-2025 term has implemented the business production plan and orientation in line with the resolutions approved by the annual General Shareholders' Meeting. The Board has performed its supervisory function to ensure the achievement of the set goals. Specifically, as follows:

3.1. Completing the Business Strategy for 2025 and annually achieving Business Plans approved by the General Shareholders' Meeting

Over the past 5 years, the Corporation's business results have grown at a double-digit rate. By the end of 2023, the Corporation had completed its business strategy targets for 2025 (achieving the strategy 2 years ahead of schedule), with the following results: (Figures from the Corporation's consolidated report):

- Total assets increased by 83%, corresponding to a growth rate of 16.3% per year.
- Revenue increased by 98%, corresponding to a growth rate of 18.7% per year.
- Net profit after tax increased by 96%, corresponding to a growth rate of 18.4% per year.
- Dividends were consistently paid at over 20%.

Target	2020	2021	2022	2023	2024	CAGR	Growth (%)
Total assets	3.879	3.963	6.060	6.991	7.106	16,3%	83%
Revenue	6.359	7.447	9.467	11.370	12.610	18,7%	98%
Profit after tax	274	375	455	525	538	18,4%	96%
EPS	2.950	4.038	3.979	4.586	4.705	12,4%	59%
Dividend payout ratio	39,5%	33,1%	29,2%	27,2%	25%		

3.2. Preserving and developing capital and increasing market capitalization of shares

- Charter capital increased by 59%, corresponding to a growth rate of 12.4% per year.
- Owner's equity increased by 76%, corresponding to a growth rate of 15.1% per year.
- The market capitalization of the shares increased by 2.9 times.

Target	2020	2021	2022	2023	2024	CAGR	Growth (%)
Charter capital (VND billion)	718	929	1.144	1.144	1.144	12,4%	59%
Owner's equity (VND billion)	1.061	1.312	1.637	1.997	1.865	15,1%	76%

Market capitalization (VND billion)	4.951	8.112	5.686	10.501	14.241	30,2%	188%
--	-------	-------	-------	--------	--------	--------------	-------------

3.3. Completing tasks set by the General Shareholders' Meeting

Throughout the term, the Board of Directors has closely followed and fully implemented the resolutions of the General Shareholders' Meeting, such as: issuing and amending the internal regulations on corporate governance; amending the company charter; profit distribution and increasing charter capital; selecting an auditing firm; approving contracts and transactions with related parties, etc.

3.4. Effectively implementing corporate governance and other key tasks

- The Board of Directors has managed and supervised the business activities of the Corporation to ensure the achievement of the targets assigned by the General Shareholders' Meeting.

- Governance model according to best practices: The Board added 1 independent board member; established an internal audit department and built a three-tier risk management system.

- Significant progress in digital transformation: VCC's digital transformation maturity score reached 3.8/5; 98% of processes are digitized; 54% of key processes are automated. AI, BI, and CRM technologies have been applied in management and operations.

- Compliance management activities have been carried out in accordance with the requirements for listed companies and aiming to exceed compliance standards. The company was ranked in the Top 10 companies with the best corporate governance in 2024. The company's market capitalization on the HSX exceeded 10 trillion VND.

4. General evaluation of the 2020-2025 term

4.1. Achievements

- The Corporation has excellently completed the tasks assigned by the General Shareholders' Meeting for the 2020-2025 term.

- The corporate governance model and practices followed the best standards.

- The Corporation has earned many prestigious awards and titles, such as: Hero of Labor in the Renewal Period; Top 10 Best Corporate Governance Companies; Fortune 500 (Top 500 largest companies in Southeast Asia); Top 100 Best Places to Work in Vietnam; Top 10 Infrastructure and Industrial Contractors in Vietnam; Top 1 Infrastructure Developer and Electrical Construction; contributing to raising the reputation of the Viettel Construction brand and the market value of CTR shares.

4.2. Limitations: None.

II. STRATEGIC DIRECTION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE 2025-2030 TERM

1. Strategic direction for business production and sales until 2025

+ The main goal of the Board of Directors is to manage and complete the business production strategy for 2030 for the Corporation. Specifically, as follows:

- Vision: Becoming the leading investor, operator, and provider of smart and highly efficient infrastructure projects.

- Mission: Driving the 4.0 industrial revolution to businesses and households. Provide an ecosystem of products and services based on technical platforms in the fields of Infrastructure Investment, Construction, Information Technology, Integrated Solutions, Technical Services, and Operations & Maintenance, with criteria of professionalism, quality, competitive costs, and positive contributions to economic and social development.

- Orientation: By 2030, the Corporation will become a billion-dollar company with a revenue scale greater than 25,000 – 30,000 billion VND, growing at an average rate of 10-15%; profit will exceed 1,000 billion VND, with a growth rate of 5-10% per year.

- Sector goals:

+ **Operations & Maintenance:** The number 1 in VHKT in Vietnam, expanding to international markets, prioritizing markets where Viettel invests.

+ **Leasing Infrastructure Investment:** The number 1 TowerCo in the Vietnamese market. Expand investment in underground infrastructure, IoT, and renewable energy.

+ **Construction:** Top 3 B2B construction companies and number 1 in B2C. Expand construction operations overseas.

+ **Solutions and Technical Services:** The number 1 full-service distributor in Vietnam: Solution design – Distribution/OEM products - Delivery - Installation - Maintenance/Repair. Top 3 in the M&E deployment sector.

2. Direction of the Board of Directors' activities for the 2025-2030 Term

In the new era of the nation, the Corporation will continue its steady development. The Board of Directors will align the company's governance activities with global trends and practices. Specifically:

- Building a governance model and corporate structure that aligns with practical realities and the business strategy up to 2030.

- Developing a diverse and inclusive Board of Directors and simultaneously improve and modify the Board evaluation process to ensure independent, effective, and substantive operation. Establish subcommittees to support the Board in decision-making on Strategy, Sustainable Development, Risk Management, etc.

- Becoming the Top companies with corporate governance exceeding compliance in both domestic and regional markets.

Over the past 30 years, the leadership of the Corporation has always served with dedication and commitment, guided by the 3P philosophy (People, Planet, Profit). As we enter a new era, with determination, unity, and creativity, we firmly believe that our Corporation will grow strongly alongside the nation's and people's development trends. The Board of Directors is committed to overseeing operations and completing the directions and tasks assigned by the General Shareholders' Meeting.

This is the report from the Board of Directors, submitted for consideration and approval by the General Shareholders' Meeting./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**

Do Manh Hung has signed

Số: 03/TTr-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Về việc thông qua mức lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và đề xuất mức lương, thù lao cho năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua mức thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như sau:

1. Quyết toán lương, thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2024:

1.1. Hội đồng quản trị: Tổng mức thù lao, lương năm 2024 là: 5,34 tỷ đồng, trong đó:

- **Thù lao cho thành viên HĐQT không chuyên trách:**

- + Thù lao cho Chủ tịch HĐQT: 10 triệu đồng/tháng.
- + Thù lao cho thành viên độc lập HĐQT: 22 triệu đồng/tháng.
- + Thù lao cho các thành viên HĐQT khác: 7 triệu đồng/người/tháng.

- **Lương cho thành viên HĐQT chuyên trách:**

Thực hiện chi trả theo Quy chế lương của Tổng Công ty và thực hiện đúng theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 thông qua.

1.2. Ban Kiểm soát: Tổng mức thù lao, lương năm 2024 là: 2,13 tỷ đồng trong đó:

- **Thù lao cho Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách:**

Thù lao cho Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: 5 triệu đồng/người/tháng.

- **Lương cho Ban Kiểm soát chuyên trách:**

Thực hiện chi trả theo Quy chế lương của Tổng Công ty và thực hiện đúng theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 thông qua.

(Các số liệu trên không bao gồm thưởng từ quỹ thưởng cho Người quản lý trong trường hợp ĐHĐCĐ thông qua).

1.3. Chi phí hoạt động 2024: Tổng chi phí hoạt động 2024 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 1,3 tỷ đồng.

2. Đề xuất mức lương, thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, năm 2025:

2.1. Đề xuất Thù lao, lương của HĐQT:

Dự kiến tổng mức thù lao, lương của HĐQT năm 2025 là 6,85 tỷ đồng, trong đó thù lao cho Thành viên HĐQT không chuyên trách:

- + Thù lao cho Chủ tịch HĐQT: 10 triệu đồng/tháng
- + Thù lao cho thành viên độc lập HĐQT: 22 triệu đồng/tháng
- + Thù lao cho các thành viên HĐQT khác: 7 triệu đồng/người/tháng.

Lương của Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT chuyên trách: Chi trả theo Quy chế lương và các Quy chế nội bộ của Tổng công ty trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2.2. Đề xuất Thù lao, lương của Ban kiểm soát:

Dự kiến tổng mức thù lao, lương của Ban kiểm soát năm 2025 là 2,51 tỷ đồng, trong đó thù lao cho Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: 5 triệu đồng/người/tháng.

Lương của thành viên Ban kiểm soát chuyên trách: Chi trả theo Quy chế lương và các Quy chế nội bộ của Tổng công ty trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

2.3. Chi phí phục vụ hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025:

Để thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi quyền hạn và nghĩa vụ của mình, Hội đồng quản trị/Ban kiểm soát sử dụng chi phí tuân thủ theo các Quy chế nội bộ mà Tổng Công ty ban hành. Dự kiến chi phí hoạt động 2025 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 5,0 tỷ đồng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Đỗ Mạnh Hùng

No.: 03 /TTr-VCC

Hanoi, March 26, 2025

**PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Regarding the approval of the salary and remuneration for the Board of
Directors and the Supervisory Board for 2024, and proposed salary and
remuneration for 2025**

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;

Pursuant to the business performance results of 2024 and the business plan for 2025, the Board of Directors (BOD) respectfully submits for approval by the General Meeting of Shareholders (GMSH) the salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board as follows:

1. Settlement of salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024:

1.1. Board of Directors: The total salary and remuneration for 2024 is VND 5.34 billion, with the following breakdown:

- Remuneration for non-executive members of the Board of Directors:

+ Chairman of the Board: VND 10 million/month.

+ Independent members of the Board: VND 22 million/month.

+ Other members of the Board: VND 7 million/person/month.

- Salary for executive members of the Board of Directors:

Payment will be made in accordance with the Salary Regulations of the Corporation and as per the resolution approved by the General Meeting of Shareholders at the 2024 Annual General Meeting.

1.2. Supervisory Board: The total salary and remuneration for 2024 is VND 2.13 billion, with the following breakdown:

- Remuneration for non-executive members of the Supervisory Board: VND 5 million/person/month.

- Salary for executive members of the Supervisory Board:

Payment will be made in accordance with the Salary Regulations of the Corporation and as per the resolution approved by the General Meeting of Shareholders at the 2024 Annual General Meeting.

(Note: The figures above do not include bonuses from the management incentive fund, should the General Meeting of Shareholders approve.)

1.3. Operating expenses for 2024: The total operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024 is VND 1.3 billion.

2. Proposed salary and remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

2.1. Proposed remuneration and salary for the Board of Directors:

The expected total salary and remuneration for the Board of Directors in 2025 is VND 6.85 billion, with the following breakdown for non-executive members of the Board of Directors:

- + Remuneration for the Chairman of the Board: VND 10 million/month.
- + Remuneration for independent members of the Board: VND 22 million/month.
- + Remuneration for other members of the Board: VND 7 million/person/month.

The salary for the Chairman of the Board and executive members of the Board will be paid in accordance with the Corporation's Salary Regulations and internal regulations, based on the Corporation's business performance.

2.2. Proposed remuneration and salary for the Supervisory Board:

The expected total salary and remuneration for the Supervisory Board in 2025 is VND 2.51 billion, with the following breakdown:

Salary for non-executive members of the Supervisory Board: VND 5 million/person/month.

The salary for executive members of the Supervisory Board will be paid in accordance with the Corporation's Salary Regulations and internal regulations, based on the Corporation's business performance.

2.3. Operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

To carry out their duties within the scope of their authority and responsibilities, the Board of Directors/Supervisory Board will utilize expenses in compliance with the internal regulations issued by the Corporation. The expected operating expenses for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 is VND 5.0 billion.

We respectfully submit this proposal for the General Meeting of Shareholders' consideration and approval./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS,
CHAIRMAN**

Do Manh Hung has signed

Số: 04/BC-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH
Về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty CP Công trình Viettel.

Ban Điều hành xin được báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 và kế hoạch kinh doanh năm 2025, cụ thể như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

1. Tổng quan về môi trường kinh doanh năm 2024:

Năm 2024 kinh tế thế giới tiếp tục xu hướng phục hồi do thương mại hàng hóa toàn cầu cải thiện, lạm phát giảm về mức mục tiêu, điều kiện tài chính được nới lỏng và tình trạng thiếu hụt lao động giảm, tuy nhiên tốc độ tăng trưởng dưới mức tiềm năng và không đều giữa các khu vực (GDP tăng ~ 3,2%, cao hơn mức 3,1% năm 2023).

Tại Việt Nam, nền kinh tế đạt nhiều thành tựu vượt qua các thách thức từ thiên tai và biến động kinh tế toàn cầu. Tăng trưởng kinh tế bứt phá vào các tháng cuối năm, vượt qua mọi dự báo trước đó, tốc độ tăng trưởng GDP cả năm 2024 ước tính tăng 7% so năm 2023.

Trong năm 2024 Chính phủ đã ban hành loạt các văn bản pháp luật liên quan đến năng lượng mặt trời: Quyết định số 262/QĐ-TTg về kế hoạch thực hiện quy hoạch điện VIII; Nghị định 80/2024/NĐ-CP quy định về cơ chế mua bán điện trực tiếp giữa đơn vị phát điện năng lượng tái tạo với khách hàng sử dụng điện; Nghị định 135/2024/NĐ-CP quy định cơ chế, chính sách khuyến khích phát triển điện mặt trời mái nhà tự sản, tự tiêu. Bên cạnh đó, giá điện liên tục tăng trong khi giá pin ngày càng giảm, thuận lợi cho VCC trong việc kinh doanh và đầu tư năng lượng mặt trời.

Từ tháng 8/2024, Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật kinh doanh bất động sản chính thức có hiệu lực kỳ vọng sẽ tác động tích cực, gỡ bỏ các rào cản, tạo động lực thúc đẩy sự phục hồi và phát triển của thị trường bất động sản => các quy định từ luật cần thời gian dài mới đi vào thực tế, do đó, VCC chưa thể tăng trưởng đột phá mảng xây dựng dân dụng ngay trong năm 2024.

Năm 2024, Chính phủ rất quyết liệt điều hành giải ngân vốn đầu tư công tuy nhiên tỷ lệ giải ngân chỉ đạt 70%, còn xa theo mục tiêu 95% của Thủ tướng Chính phủ => Việc tiếp cận, đấu thầu các dự án đầu tư công của VCC với các nội dung về xây dựng dân dụng, năng lượng cơ điện còn chưa thuận lợi.

Thời tiết tiếp tục diễn biến phức tạp, Bão số 3 (Yagi) là cơn bão mạnh nhất ảnh hưởng nước ta trong khoảng 70 năm trở lại đây đã gây thiệt hại nặng nề về hạ tầng mạng lưới các tỉnh phía Bắc => Lực lượng vận hành khai thác (VHKT) vừa phải huy động nguồn lực lớn nhất từ trước đến nay (~4.000 người) để khắc phục cho các tỉnh ảnh hưởng và vừa phải duy trì công tác VHKT tại các tỉnh còn lại.

Bên cạnh những khó khăn trên, VCC được Tập đoàn tạo điều kiện thực hiện đầu tư hạ tầng viễn thông với vai trò hạt nhân, đồng thời trong năm Tập đoàn cũng đẩy mạnh đầu tư các dự án 4G, 5G => VCC có đủ điều kiện để hoàn thành vượt kế hoạch kinh doanh mảng Đầu tư hạ tầng và xây lắp viễn thông.

VCC kiện toàn mô hình tổ chức: Sáp nhập 2 trung tâm Giải pháp tích hợp và Dịch vụ kỹ thuật thành Trung tâm Giải pháp & Dịch vụ kỹ thuật để cộng hưởng sức mạnh kênh bán và kênh triển khai; Chuyển lĩnh vực xây lắp từ Trung tâm hạ tầng sang Trung tâm Đầu tư hạ tầng để đảm bảo tối ưu và thống nhất đầu mối điều hành thi công các công trình xây lắp trạm viễn thông.

Ban lãnh đạo VCC cũng điều chỉnh những giải pháp quản trị: Quyết liệt điều hành, đánh giá theo mục tiêu đã xây dựng từ đầu năm đảm bảo tính thống nhất; Điều hành thực thi chuyên sâu, quyết liệt và sát việc đến tận lớp Trung tâm quận huyện. Nguyên tắc chi lương thưởng ngoài căn cứ vào kết quả thực hiện theo kế hoạch còn căn cứ theo hiệu quả đơn vị tạo ra để đảm bảo thúc đẩy tăng trưởng bền vững, dài hạn.

2. Đánh giá thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch

- Chỉ tiêu kế hoạch hợp nhất:

TT	Tên chỉ tiêu	TH 2023	Năm 2024			So với 2023	
			KH	TH	%KH	Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)						
1	Tổng doanh thu	11.470,4	12.653,2	12.662,6	100%	1.192,2	10,4%
2	Tổng chi phí	10.814,6	11.981,8	11.990,6	100%	1.176,0	10,9%
3	LNTT	655,7	671,4	671,9	100%	16,2	2,5%
4	LNST	524,6	531,7	538,1	101%	13,5	2,6%
II	Chỉ tiêu hiệu quả						
1	ROA (%)	8,0%	6,8%	7,7%	114%	-0,2%	-2,9%
2	ROE (%)	28,5%	24,7%	28,3%	114%	-0,2%	-0,7%

(Số liệu trong báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024)

- **Chỉ tiêu kế hoạch công ty mẹ:**

TT	Tên chỉ tiêu	TH 2023	Năm 2024			So với 2023	
			KH	TH	%KH	KH	TH
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)						
1	Tổng doanh thu	9.919,4	11.262,4	10.138,6	90%	219,2	2,2%
2	Tổng chi phí	9.286,1	10.624,4	9.478,8	89%	192,7	2,1%
3	LNIT	633,3	638,0	659,8	103%	26,5	4,2%
4	LNST	509,0	509,2	516,4	101%	7,3	1,4%
II	Chỉ tiêu hiệu quả						
1	ROA (%)	8,3%	7,0%	7,9%	112%	-0,4%	-5,3%
2	ROE (%)	28,7%	24,7%	28,2%	114%	-0,6%	-1,9%

3. Đánh giá các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh

3.1. Những mặt đạt được

- Hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mục tiêu năm 2024 và tăng trưởng 2 con số, duy trì thu nhập người lao động đều đặn trong bối cảnh ngành nghề cốt lõi VHKT suy giảm, thị trường không thuận lợi cho việc phát triển các ngành nghề mới (XDDD, GP&DVKT).

- Giữ vị trí số 1 thị trường TowerCo tại Việt Nam với lũy kế đến hết năm 2024 đạt 10k trạm.

- Tham gia triển khai dự án năng lượng trọng điểm quốc gia 500KV mạch 3 kéo dài với tiến độ gấp rút theo yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ; Là đơn vị nòng cốt trong quá trình triển khai lắp đặt trạm 5G của Viettel, thi công tại 55 tỉnh, 4.118/6.010 trạm tương đương 70% tổng khối lượng trạm toàn mạng.

- Hoạt động chuyển đổi số sôi động, hết năm đạt mức chuyển đổi số 3.85/5 trong đó các lĩnh vực công nghệ, vận hành, khách hàng, chiến lược, văn hóa, dữ liệu đạt từ 3.5-4/5 điểm, tăng từ 2,1%-5,4%.

- Mức độ trưởng thành hệ thống khung quy trình và quy trình của VCC đạt 4,5/5; Tỷ lệ số hóa quy trình năm 2024 đạt 98%, tăng 7% so năm 2023, tỷ lệ tự động hóa đạt 54% các quy trình trọng yếu.

3.2. Những nguy cơ, điểm cần cải thiện

- Không hoàn thành mục tiêu năng suất và tiền lương bình quân do doanh thu, quỹ tiền lương từ lĩnh vực VHKT trong nước không đạt so với kế hoạch ban đầu, mặc dù VCC đã tối ưu lao động (giảm 336 LDBQ là FT1).

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Dự báo về môi trường kinh doanh

Năm 2025, Chính phủ đạt mục tiêu tăng trưởng GDP từ 8% phấn đấu để xếp hạng 31-33 thế giới về quy mô GDP.

Các văn bản pháp luật về thúc đẩy năng lượng tái tạo đã được ban hành năm 2024 và nhiều văn bản đang đang xem xét sửa đổi và ban hành với mục tiêu thúc

đẩy tăng trưởng kinh tế như: Luật điện lực kỳ vọng sẽ mở ra hướng đi mới cho hạ tầng truyền tải và năng lượng tái tạo, thúc đẩy đầu tư hạ tầng truyền tải điện và đầu tư hệ thống năng lượng tái tạo; Luật Đầu tư công với mục tiêu giảm thủ tục hành chính, loại cơ chế “xin-cho”; Nghị quyết tháo gỡ khó khăn, vướng mắc tại các dự án bất động sản để phát triển dài hạn thị trường.....

Động lực tăng trưởng năm 2025 được dự báo sẽ đến từ đầu tư công do chi tiêu của Chính phủ năm 2024 thấp hơn kế hoạch, còn dư địa tăng trưởng cho năm 2025; Các Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật kinh doanh bất động sản có hiệu lực từ năm 2024 đi vào cuộc sống, kỳ vọng sẽ tác động tích cực, sàng lọc Chủ đầu tư, khơi thông dòng vốn, gỡ bỏ các rào cản, tạo động lực thúc đẩy sự phục hồi và phát triển của thị trường bất động sản.

Theo viện nghiên cứu quản lý kinh tế TW, thu hút FDI tiếp tục khả quan, là trụ cột tăng trưởng trong năm 2025, dòng chảy FDI đổ về Asean vẫn là điểm sáng, kết quả năm 2024, vốn FDI thực hiện đạt 25,35 tỷ USD, tăng 9,4% so năm 2023 là mức giải ngân cao nhất từ trước tới nay.

Tháng 2/2025, Quốc hội đã thông qua kế hoạch cải tổ hành chính quy mô lớn từ cấp Trung Ương đến địa phương với mục tiêu tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh và đầu tư, thu hút đầu tư nước ngoài. Tuy nhiên trong ngắn hạn, việc thực hiện kế hoạch cải tổ này có thể gây ra gián đoạn trong hoạt động kinh tế và việc giải ngân vốn đầu tư công gây khó khăn đến các doanh nghiệp nói chung và VCC nói riêng trong việc kinh doanh các lĩnh vực xây dựng dân dụng, giải pháp và dịch vụ kỹ thuật.

2. Chủ trương, định hướng kinh doanh năm 2025:

Với phương châm hành động năm 2025 “Nâng cao trải nghiệm, bứt phá tăng trưởng” BDH định hướng kinh doanh theo từng lĩnh vực như sau:

- Vận hành khai thác:
 - VHKT trong Tập đoàn: Đảm bảo cam kết KPIs với CĐT.
 - VHKT ngoài Tập đoàn: Xúc tiến, mở rộng VHKT thành công tối thiểu từ 3 đến 5 doanh nghiệp ngoài Tập đoàn.
- Xây dựng dân dụng:
 - B2B: Đẩy mạnh tham gia các dự án nguồn vốn đầu tư công, nguồn vốn FDI bên cạnh các dự án bất động sản truyền thống, đặc biệt tập trung vào 27 tỉnh trọng điểm. Triển khai mô hình góp vốn kinh doanh bất động sản khi đủ điều kiện pháp lý; Mở rộng kinh doanh ra thị trường nước ngoài.

o B2C: Hoàn thành mục tiêu 5 căn nhà/tỉnh/tháng. Phát triển hệ sinh thái xây dựng dân dụng gắn liền với thiết kế “smart”, nội thất và thiết bị gia dụng.

- Giải pháp và dịch vụ kỹ thuật: nâng cao năng lực đấu thầu và triển khai các dự án cơ điện giá trị lớn. Tập trung lực lượng chiếm lĩnh thị trường năng lượng mặt trời trên 63 tỉnh/TP.

- Đầu tư hạ tầng: Đầu tư xây dựng mới 2.000 trạm BTS. Triển khai đầu tư hệ thống cáp quang tuyến đường cao tốc Bắc Nam và các tuyến ngầm hóa kết nối từ đường cao tốc vào tổng trạm. Bám nắm chính sách của Nhà nước để triển khai đầu tư các tuyến ngầm kiên cố tại các tỉnh/TP lớn.

3. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh:

3.1. Chỉ tiêu hợp nhất

TT	Chỉ tiêu hợp nhất	TH 2024	KH 2025	So với 2024	
				Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)				
1	Tổng doanh thu	12.662,6	13.968,0	1.305,4	10,3%
2	Tổng chi phí	11.990,6	13.246,6	1.255,9	10,5%
3	LNTT	671,9	721,4	49,5	7,4%
4	LNST	538,1	562,7	24,6	4,6%
II	Chỉ tiêu hiệu quả (%)				
1	ROA	7,7%	7,2%	-0,5%	-7,0%
2	ROE	28,3%	24,7%	-3,6%	-12,7%

3.2. Chỉ tiêu công ty mẹ

TT	Chỉ tiêu công ty mẹ	TH 2024	KH 2025	So với 2024	
				Δ	%
I	Chỉ tiêu tài chính (tỷ đồng)				
1	Tổng doanh thu	10.138,6	12.360,6	2.222,0	21,9%
2	Tổng chi phí	9.478,8	11.686,6	2.207,8	23,3%
3	LNTT	659,8	674,0	14,3	2,2%
4	LNST	516,4	526,6	10,2	2,0%
II	Chỉ tiêu hiệu quả (%)				
1	ROA	7,9%	7,3%	-0,6%	-7,9%
2	ROE	28,2%	24,8%	-3,4%	-12,0%

4. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2025:

- Thực hiện chiến lược Go Global: Ký hợp đồng kinh tế với 2-3 đối tác nước ngoài.

- Vận hành khai thác: Đảm bảo chất lượng mạng theo yêu cầu của chủ đầu tư.

- Mở rộng hoạt động kinh doanh ngoài Tập đoàn, doanh thu đạt 6.359, tăng trưởng 26,6% so năm 2024.

- Giữ vững thị phần Towerco số 1 Việt Nam, tìm kiếm mặt bằng và triển khai thi công DBHT 2.000 vị trí mới.

- Nâng cao điểm trường thành số theo khung TMForum đạt mức ~ [4.0-4.5]/5.

5. Nhiệm vụ cụ thể các lĩnh vực:

5.1. Vận hành khai thác:

- Nâng cao chất lượng nguồn lực VHKT: *Chuẩn hóa bộ khung kiến thức nền tảng cho lực lượng tuyến đầu; Sát hạch hàng quý các nhân sự yếu/kém để thay thế và thải loại; Xây dựng công cụ cảnh báo tự động về việc thiếu hụt nhân sự.*

- Đảm bảo chất lượng trạm đạt chuẩn: *Kiểm soát nghiệm thu trạm phát sóng mới; Kiểm soát việc tác động vào hạ tầng mạng lưới; Duy trì chất lượng trạm đạt chuẩn.*

- Nâng cao chất lượng mạng truyền dẫn: *Chuẩn hóa cơ sở dữ liệu mạng truyền; Chủ động củng cố hạ tầng tuyến cáp.*

- Nâng cao chất lượng dịch vụ cố định băng rộng: *Thực hiện chương trình củng cố chủ động điểm xung yếu truyền dẫn; Đào tạo kỹ năng tiếp xúc khách hàng cho FT để nâng cao trải nghiệm; Đảm bảo hàng hóa vật tư; công cụ dụng cụ; Chủ động đầu tư nguồn lực.*

- Xúc tiến khách hàng Ngoài Tập đoàn: *Tiếp xúc các khách hàng CMC Telecom; Bộ Công An, HBO, Đồn Biên Phòng, các đơn vị sở hữu trạm xã hội hóa... hợp tác triển khai VHKT ~ 9.500km cáp quang, 400 trạm đồn biên phòng, 1.500 trạm xã hội hóa; Làm việc với các ngân hàng và các nhà cung cấp trạm ATM, xúc tiến tìm cơ hội hợp tác cung cấp dịch vụ bảo trì, xử lý sự cố máy ATM cho các ngân hàng (mục tiêu tối thiểu 200 máy).*

5.2. Đầu tư hạ tầng cho thuê:

- Towerco: *Tìm kiếm mặt bằng và triển khai 2.000 vị trí trạm BTS mới; Xúc tiến ký hợp đồng tối thiểu 300 trạm cho khách hàng ngoài Tập đoàn, nâng tỷ lệ dùng chung lên 1,045.*

- Cáp quang: *Bám năm, phối hợp Cục đường bộ, Cục đường cao tốc và các BQLDA, BOT xin chấp thuận thiết kế, cấp phép thi công hoàn thành lũy kế 15 tuyến ~ 910km cáp ngầm dọc cao tốc Bắc Nam; Tìm kiếm khách hàng đưa vào kinh doanh 11 tuyến ~ 580km trong năm 2025*

- Năng lượng tái tạo: *Tiếp tục bám năm kế hoạch, chính sách của Nhà nước để xúc tiến đầu tư ngay khi đủ điều kiện đảm bảo hiệu quả dự án; Tìm kiếm khách hàng có nhu cầu NLMT tại các tỉnh KV2, KV3.*

- Nghiên cứu thị trường trạm sọc, đánh giá hiệu quả phương án đầu tư trạm sọc tại các điểm dừng cao tốc, nếu khả thi sẽ triển khai đầu tư.

- Đảm bảo các chương trình trọng điểm với VNet: *Quy hoạch lực lượng triển khai đáp ứng tiến độ, chất lượng các chương trình BTS xây mới, kiên cố, GPON, ngầm hóa và các giải pháp nâng cao chất lượng mạng lưới.*

5.3. Xây dựng:

- Triển khai chương trình đầu tư công, dự án bất động sản: *Xây dựng tập khách hàng B2B trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là các đơn vị có dự án đầu tư công và dự án bất động sản lớn, tạo tên tuổi tại địa phương để lan tỏa uy tín, thương hiệu, nâng cao cơ hội tìm kiếm dự án.*

- Tổ chức bộ máy tham gia tìm kiếm, tiếp xúc, triển khai các dự án FDI; Nghiên cứu những tiêu chí cần đáp ứng để có thể cạnh tranh với các tổng thầu nước ngoài (kinh nghiệm, tài chính, máy móc thiết bị, nhân sự). Xây dựng quy trình từ tìm kiếm thông tin dự án, đánh giá dự án (mức độ hiệu quả của dự án, khả năng cạnh tranh), tham gia đấu thầu, triển khai dự án đến thanh quyết toán, bảo hành dự án...)

- Triển khai chương trình 5 căn nhà ở cá nhân/tỉnh/tháng: Thực hiện chiến dịch marketing “Xây nhà muôn nơi” “Xây nhà trọn tâm” phát triển thương hiệu AIOHOMES trên đa kênh; Phát triển kênh xã hội hóa đảm bảo tối thiểu 2 cộng tác viên/xã phường tìm kiếm khách hàng có nhu cầu xây nhà ở cá nhân và lan tỏa thương hiệu; Quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, đánh giá, sàng lọc hàng quý đảm bảo số lượng và chất lượng đội thi công, nhà cung cấp tại địa phương; Đảm bảo công cụ dụng cụ thi công, giám sát việc thực hiện quy trình và giám sát chất lượng công trình bằng công nghệ và kiểm tra thực tế, mục tiêu 100% công trình đạt yêu cầu chất lượng theo hợp đồng với khách hàng.

- Go Global: Bám nắm các dự án đã theo năm 2024 để triển khai theo tiến độ; Tiếp tục tìm kiếm các dự án qua các kênh trung gian (Trang alibaba.com; mua dữ liệu khách hàng), các tổ chức, hiệp hội trong ngành. Mục tiêu hướng đến ký hợp đồng cung cấp vật liệu xây dựng cho các dự án xây dựng tại thị trường Australia, NewZealand, Đông Nam Á); Xây dựng và triển khai kế hoạch tuyển dụng, đào tạo nhân sự để đảm bảo cho các dự án dự kiến sẽ triển khai trong năm 2025 và các năm tới.

5.4. Giải pháp và dịch vụ kỹ thuật:

- Năng lượng:

+ B2B: Tiếp cận các quỹ đầu tư hệ thống năng lượng mặt trời từ khâu tiếp xúc tìm mái để xúc tiến EPC, vận hành cho quỹ.

+ B2C: Triển khai chương trình phát triển NLMT mục tiêu mỗi Trung tâm quận/huyện phát triển 3 hệ (5kw)/tháng. Tổng Công ty tìm kiếm nguồn hàng đảm bảo tính cạnh tranh, xây dựng chính sách thúc đẩy bán hàng; Tổ chức đào tạo bán hàng từng nhóm; Khối trung tâm tổ chức làm cùng, hỗ trợ đối với các hệ đầu tiên của Trung tâm quận/huyện.

- Cơ điện:

+ B2B: Tập trung tìm kiếm, tiếp xúc 6 nhóm khách hàng: tổng thầu cơ điện, doanh nghiệp bất động sản, đơn vị tư vấn thiết kế, đơn vị hành chính sự nghiệp cung cấp các sản phẩm: hệ thống điều hòa, thông gió; phòng cháy chữa cháy, điện chiếu sáng/động lực, thang máy, điện nhẹ... Đi cùng Trung tâm Xây dựng B2C,

B2B để cung cấp hệ sinh thái sản phẩm cho các dự án bất động sản, dự án nguồn vốn đầu tư công, FDI; Tiếp cận làm thầu phụ hoặc liên doanh để lấy năng lực, triển khai công trình điếm tại địa bàn các tỉnh;

+ B2C: Triển khai chương trình phát triển thang máy hộ gia đình; Chương trình phát triển thuê bao lọc nước.

Kính trình Đại hội xem xét và thông qua./.



Phạm Đình Trường

Phụ lục
Giải thích thuật ngữ và các từ viết tắt

Từ viết tắt	Diễn giải
VCC	Tổng Công ty Cổ phần Công trình Viettel
Tập đoàn	Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội
LNTT	Lợi nhuận trước thuế
LNST	Lợi nhuận sau thuế
ROA (%)	Tỷ suất lợi nhuận ròng trên tổng tài sản bình quân
ROE (%)	Tỷ suất lợi nhuận ròng trên vốn chủ sở hữu bình quân
ROS (%)	Tỷ suất lợi nhuận ròng trên tổng doanh thu
VHKT	Vận hành khai thác
XDDD	Xây dựng dân dụng
GP&DVKT	Giải pháp và Dịch vụ kỹ thuật
NLMT	Năng lượng mặt trời
FT	Nhân viên kỹ thuật hiện trường

REPORT FROM THE EXECUTIVE BOARD
Regarding the business performance results of 2024 and the business plan for 2025

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

The Executive Board respectfully submits the report on the business performance results for 2024 and the business plan for 2025 as follows:

I. REPORT ON BUSINESS ACTIVITIES IN 2024

1. Overview of the business environment in 2024:

In 2024, the global economy continued its recovery trend, supported by improved global merchandise trade, reduced inflation to target levels, eased financial conditions, and a reduction in labor shortages. However, growth remained below potential and uneven across regions, with global GDP growth estimated at 3.2%, slightly higher than the 3.1% growth in 2023.

In Vietnam, the economy achieved significant accomplishments, overcoming challenges from natural disasters and global economic volatility. Economic growth accelerated in the final months of the year, surpassing all previous forecasts, with GDP growth for the full year of 2024 estimated to increase by 7% compared to 2023.

In 2024, the Government introduced a series of legal documents related to solar energy, including Decision No.262/QĐ-TTg on the implementation of the 8th Power Plan, Decree No.80/2024/NĐ-CP regulating the direct power purchase agreement between renewable energy generators and consumers, and Decree No.135/2024/NĐ-CP encouraging the development of rooftop solar energy systems for self-production and consumption. Additionally, electricity prices continued to rise while the cost of solar panels decreased, presenting favorable conditions for VCC in the solar energy business and investments.

From August 2024, the new Land Law, Housing Law, and Real Estate Business Law officially came into effect, which is expected to have a positive impact by removing barriers and fostering the recovery and development of the real estate market. However, the regulations in these laws will require time to be fully implemented, so VCC is unlikely to experience significant growth in the civil construction sector in 2024.

In 2024, the Government was very determined in managing the disbursement of public investment funds; however, the disbursement rate only reached 70%, still far from the 95% target set by the Prime Minister. As a result, VCC's efforts to access and bid for public investment projects, particularly in the fields of civil construction and mechanical electrical energy, have faced difficulties.

Weather conditions continued to be complex, with Typhoon No.3 (Yagi) being the most powerful typhoon to affect Vietnam in nearly 70 years. This caused severe damage to the infrastructure network in the Northern provinces. The operational forces had to mobilize the largest workforce ever (~4,000 people) to restore the affected provinces while also maintaining operations in the remaining areas.

Despite these challenges, VCC was provided with favorable conditions by the Group to invest in telecommunications infrastructure, taking a leading role. Additionally, the Group accelerated investments in 4G and 5G projects, enabling VCC to meet and exceed the business plan for the telecommunications infrastructure and construction sectors.

VCC has also streamlined its organizational model by merging the Integrated Solutions and Technical Services Centers into a unified center, the Solutions & Technical Services Center, to leverage the strengths of both sales and implementation channels. The construction sector was transferred from the Infrastructure Center to the Infrastructure Investment Center to ensure optimal and unified project management for telecommunications station construction projects.

The leadership of VCC has also adjusted management solutions: a decisive leadership approach, evaluating progress based on the goals set at the beginning of the year to ensure consistency; detailed and decisive execution management, closely monitoring tasks down to district-level centers. The principle of salary and bonus allocation, in addition to performance results based on the plan, is also based on the effectiveness each unit creates to ensure long-term and sustainable growth.

2. Evaluation of the implementation of key performance indicators

- Consolidated plan targets:

No	indicator	2023	2024			Compared to 2023	
			Planned	Implemented	% of plan	Δ	%
I	Financial targets (billion VND)						
1	Total revenue	11.470,4	12.653,2	12.662,6	100%	1.192,2	10,4%
2	Total expenses	10.814,6	11.981,8	11.990,6	100%	1.176,0	10,9%
3	Profit before tax	655,7	671,4	671,9	100%	16,2	2,5%
4	Profit after tax	524,6	531,7	538,1	101%	13,5	2,6%
II	Efficiency targets						
1	ROA (%)	8,0%	6,8%	7,7%	114%	-0,2%	-2,9%
2	ROE (%)	28,5%	24,7%	28,3%	114%	-0,2%	-0,7%

(Financial data from the consolidated financial report for 2024)

- Parent company's plan targets:

No	Indicator	2023	2024			Compared to 2023	
			Planned	Implemented	% of plan	Δ	%
I	Financial targets (billion VND)						
1	Total revenue	9.919,4	11.262,4	10.138,6	90%	219,2	2,2%
2	Total expenses	9.286,1	10.624,4	9.478,8	89%	192,7	2,1%
3	Profit before tax	633,3	638,0	659,8	103%	26,5	4,2%
4	Profit after tax	509,0	509,2	516,4	101%	7,3	1,4%
II	Efficiency targets						
1	ROA (%)	8,3%	7,0%	7,9%	112%	-0,4%	-5,3%
2	ROE (%)	28,7%	24,7%	28,2%	114%	-0,6%	-1,9%

3. Evaluation of Business Operations

3.1. Achievements

- Completed the 2024 business production targets with double-digit growth, maintaining stable employee income despite the decline in the core VHKT industry and unfavorable market conditions for developing new sectors (Civil Construction, technical solutions and services).

- Retained the leading position in the TowerCo market in Vietnam, achieving a cumulative total of 10,000 stations by the end of 2024.

- Participated in the implementation of the national 500KV Circuit 3 energy project with an urgent timeline as requested by the Prime Minister; served as the core unit in the installation process for Viettel's 5G stations, working across 55 provinces with 4,118/6,010 stations, representing 70% of the total network stations.

- Achieved significant progress in digital transformation, with a conversion rate of 3.85/5 by year-end. Key areas like technology, operations, customer service, strategy, culture, and data scored between 3.5-4/5, showing an increase of 2.1%-5.4%.

- The maturity level of the VCC's framework systems and processes reached 4.5/5; the process digitization rate for 2024 was 98%, up by 7% compared to 2023, with an automation rate of 54% in key processes.

3.2. Risks and areas for improvement

- Failed to meet productivity and average salary targets due to revenue and payroll funds from the domestic Operation & Maintenance sector not reaching the initial plan, although VCC optimized its workforce (reduced by 336 full-time employees).

II. BUSINESS PLAN FOR 2025

1. Forecast of the business environment

In 2025, the Government is targeting a GDP growth rate of 8%, aiming to rank 31st-33rd in the world by GDP size.

Legal documents to promote renewable energy, which were issued in 2024, and others being revised and issued, aim to drive economic growth. These include the Electricity Law, which is expected to open new directions for transmission infrastructure and renewable energy, and the Public Investment Law, which seeks to reduce

administrative procedures and eliminate the “ask-and-give” mechanism. Furthermore, the Government is expected to issue resolutions to address obstacles in real estate projects to ensure long-term market development.

Growth drivers for 2025 are expected to come from public investment, as the Government’s spending in 2024 was lower than planned, leaving room for growth in 2025. The Land Law, Housing Law, and Real Estate Business Law, which took effect in 2024, are expected to have a positive impact by improving investor screening, unblocking capital flows, removing barriers, and boosting the recovery and development of the real estate market.

According to the Institute of Economic Management, FDI attraction remains optimistic, and FDI flows into ASEAN are a bright spot. In 2024, actual FDI capital reached USD 25.35 billion, an increase of 9.4% compared to 2023, the highest disbursement rate ever.

In February 2025, the National Assembly approved a large-scale administrative reform plan from the central to local levels, aiming to streamline the apparatus, improve administrative efficiency, and create favorable conditions for business operations, investment, and foreign investment attraction. However, in the short term, the implementation of this reform plan may cause disruptions in economic activities and difficulties in public investment disbursement, posing challenges to businesses, including VCC, in sectors like civil construction, solutions, and technical services.

2. Business strategies and directions for 2025

With the action motto for 2025, "Enhancing Experience, Driving Growth," the Executive Board has outlined business strategies for each sector as follows:

- + Operations and Maintenance:
- + Operations and Maintenance within the Group: Ensure KPIs are met with the Investor.
- + Operations and Maintenance outside the Group: Promote and expand Operations and Maintenance with at least 3 to 5 external businesses outside the Group.
- Civil construction:
 - + B2B: Increase participation in public investment projects and FDI-funded projects alongside traditional real estate projects, focusing on 27 key provinces. Launch the real estate business investment model when legal conditions allow; expand into international markets.
 - + B2C: Achieve the target of 5 houses/province/month. Develop a civil construction ecosystem closely linked with “smart” design, interior, and household appliances.
 - Solutions and Technical Services: Enhance bidding capacity and execute large-scale mechanical-electrical projects. Focus on dominating the solar energy market across all 63 provinces/cities.
 - Infrastructure Investment: Invest in the construction of 2,000 new BTS stations. Implement the investment in the fiber optic system for the North-South expressway and underground routes connecting from the expressway to the main stations. Align with

government policies to implement investments in resilient underground routes in major provinces/cities.

3. Business performance targets

3.1. Consolidated targets

No	Indicator	2024	2025 plan	Compared to 2024	
				Δ	%
I	Financial targets (billion VND)				
1	Total revenue	12.662,6	13.968,0	1.305,4	10,3%
2	Total expenses	11.990,6	13.246,6	1.255,9	10,5%
3	Profit before tax	671,9	721,4	49,5	7,4%
4	Profit after tax	538,1	562,7	24,6	4,6%
II	Efficiency targets				
1	ROA (%)	7,7%	7,2%	-0,5%	-7,0%
2	ROE (%)	28,3%	24,7%	-3,6%	-12,7%

- Parent company's plan targets:

No	Indicator	2024	2025 plan	Compared to 2024	
				Δ	%
I	Financial targets (billion VND)				
1	Total revenue	10.138,6	12.360,6	2.222,0	21,9%
2	Total expenses	9.478,8	11.686,6	2.207,8	23,3%
3	Profit before tax	659,8	674,0	14,3	2,2%
4	Profit after tax	516,4	526,6	10,2	2,0%
II	Efficiency targets				
1	ROA (%)	7,9%	7,3%	-0,6%	-7,9%
2	ROE (%)	28,2%	24,8%	-3,4%	-12,0%

4. Key tasks for 2025

- Go Global Strategy: Sign economic contracts with 2-3 foreign partners.
- Operations and Maintenance: Ensure network quality meets the investor's requirements.
- Expand business operations outside the Group: Achieve revenue of 6,359, increasing by 26.6% compared to 2024.
- Maintain the leading position in the TowerCo market in Vietnam: Secure land and begin construction for 2,000 new BTS sites.
- Enhance the digital maturity score according to the TMForum framework: Achieve a score of ~ [4.0-4.5]/5.

5. Specific tasks by sectors

5.1. Operations and Maintenance:

- Improve Operations and Maintenance resource quality: *Standardize the knowledge framework for frontline personnel; quarterly evaluation of weak employees for replacement; develop an automatic alert system for personnel shortages.*

- Ensure station quality standards: *Control the commissioning of new radio stations; monitor any impacts on network infrastructure; maintain quality standards for stations.*

- Enhance transmission network quality: *Standardize transmission network databases; proactively strengthen cable infrastructure.*

- Improve broadband service quality: *Implement a program to consolidate critical transmission points; train customer interaction skills for FT staff to enhance customer experience; ensure adequate supply of materials, tools, and equipment; proactively invest in resources.*

- Promote customers outside the Group: *Engage with customers such as CMC Telecom, Ministry of Public Security, HBO, Border Guard posts, and other entities owning socialized stations; cooperate to implement VHKT with ~ 9,500 km of fiber optics, 400 border guard stations, and 1,500 socialized stations; collaborate with banks and ATM station providers to offer maintenance and troubleshooting services for ATMs, targeting a minimum of 200 machines.*

5.2. Leasing infrastructure investment:

- Towerco: Secure land and implement 2,000 new BTS locations; negotiate contracts for a minimum of 300 stations with external customers, increasing shared usage to 1.045.

- Fiber optics: Coordinate with the Road Department, Highway Department, and project management units to obtain design approvals and construction permits, completing a cumulative total of 15 routes (~910 km of underground fiber optic cables along the North-South expressway); target to secure customers for 11 routes (~580 km) in 2025.

- Renewable energy: Continue following government policies to promote investment once conditions are met to ensure project efficiency; search for customers requiring solar energy in KV2 and KV3 regions.

- Charging stations market research: Evaluate the effectiveness of charging station investment plans along expressway rest stops and proceed with investments if feasible.

- Ensure priority programs with VNet: Plan and implement personnel and infrastructure to meet deadlines and quality for new BTS construction, fortification, GPON, undergrounding, and network quality enhancement solutions.

5.3. Construction:

- Implement public investment programs and real estate projects: Build a B2B customer base in provincial areas, particularly with public investment projects and large real estate developments, to enhance the Corporation's reputation and brand, increasing project opportunities.

- Organize a team to seek, contact, and implement FDI projects; research criteria for competing with foreign contractors (experience, finance, equipment, personnel); develop a process from project information gathering, evaluation (project effectiveness, competitiveness), bidding, implementation, to settlement and warranty.

- Launch the 5 houses per province per month program: Execute the marketing campaigns “Building Homes Everywhere” and “Complete Homes, Full Hearts” to promote the AIOHOMES brand across multiple channels; expand the socialized sales network, ensuring a minimum of 2 collaborators per commune to find customers for personal housing projects and promote the brand; plan, recruit, train, evaluate, and filter construction teams and suppliers quarterly to ensure quantity and quality; ensure tools and equipment for construction and monitor the process using technology to ensure 100% project quality compliance as per the contract.

- Go Global: Follow up on ongoing projects from 2024 and implement them according to schedule; continue seeking projects through intermediaries (e.g., Alibaba.com, customer data purchasing, industry organizations); aim to sign contracts for providing construction materials for projects in Australia, New Zealand, and Southeast Asia; develop and implement a recruitment and training plan to ensure the success of projects planned for 2025 and beyond.

5.4. Solutions and technical services

- Energy:

+ B2B: Approach solar energy investment funds, starting from identifying rooftops to promote EPC and operation for the funds.

+ B2C: Launch the solar energy development program, targeting each district center to develop 3 systems (5kw) per month. The Corporation will seek competitive suppliers and build sales incentive policies; organize sales training for each group; support district centers for their first solar systems.

- Mechanical-Electrical:

+ B2B: Focus on targeting and approaching six customer groups: general mechanical-electrical contractors, real estate enterprises, design consulting units, public administrative units, to provide products such as air conditioning systems, ventilation, fire protection, lighting/electrical power, elevators, and low-voltage electricity systems. Work alongside the B2C and B2B Construction Centers to offer a product ecosystem for real estate projects, public investment projects, and FDI-funded projects; approach subcontracting or joint ventures to gain capacity and implement flagship projects in provincial areas.

+ B2C: Launch the program for developing household elevators; implement a program to promote water filter subscriptions.

We respectfully submit this report for the General Meeting’s consideration and approval./.

GENERAL DIRECTOR

Pham Dinh Truong has signed

Số: 05 /TTr-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

TỜ TRÌNH

Đề xuất chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020;

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Hội đồng quản trị (HĐQT) báo cáo ĐHĐCĐ về việc TCT ký kết các hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội theo Nghị quyết số 11/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2023 và kính trình ĐHĐCĐ chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội, cụ thể như sau:

I. Báo cáo ĐHĐCĐ hợp đồng, giao dịch năm 2024

Được sự đồng ý của ĐHĐCĐ theo Nghị quyết số 11/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2023, Người đại diện theo pháp luật của TCT đã ký kết các hợp đồng với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội trong năm 2024 như sau:

1. Hợp đồng, giao dịch có giá trị $\geq 35\%$ tổng giá trị tài sản: Không phát sinh.

2. Hợp đồng, giao dịch mang tính chất thường xuyên, liên tục có giá trị $< 35\%$ tổng giá trị tài sản theo báo cáo tài chính gần nhất: Tổng số hợp đồng được ký kết 4.955 hợp đồng/giao dịch với tổng giá trị 3.779.496.814.557 đồng. Các hợp đồng/giao dịch được VCC công bố trong báo cáo tình hình quản trị công ty định kỳ 6 tháng/lần.

3. Giá trị đem lại từ các giao dịch với Tập đoàn Viettel cho Tổng Công ty

Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ cho các khách hàng là bên có liên quan (Các công ty trong tập đoàn Viettel) năm 2024 là 7.984 tỷ đồng chiếm 63% doanh thu toàn Tổng Công ty, qua góp phần giúp tạo điều kiện ổn định để TCT nghiên cứu, mở rộng, phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới và đảm bảo doanh thu, lợi nhuận và nguồn việc, thu nhập cho khoảng hơn 10.000 người lao động.

II. Đề xuất ĐHĐCĐ chấp thuận hợp đồng, giao dịch với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội năm 2026

Hợp đồng, giao dịch có giá trị $< 35\%$ tổng giá trị tài sản theo báo cáo tài chính gần nhất

Các hợp đồng, giao dịch mang tính chất thường xuyên, liên tục trong suốt 12 tháng/năm có giá trị $< 35\%$ tổng giá trị tài sản và do việc tổ chức ĐHĐCĐ để thông qua từng hợp đồng, giao dịch là bất khả thi. Chính vì vậy, TCT kính trình ĐHĐCĐ chấp thuận chủ trương cho phép giao kết tất cả hợp đồng, giao dịch có giá trị $< 35\%$ tổng giá trị tài sản với nội dung, phạm vi công việc tương tự, cụ thể như sau:

a) *Các đơn vị mà TCT thực hiện giao dịch:* Các chi nhánh của cổ đông Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội hoặc các công ty mà Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội có khả năng chi phối hoạt động thông qua sở hữu cổ phần, phần vốn góp hoặc thông qua việc ra quyết định của công ty.

b) *Nội dung chủ yếu của các hợp đồng, giao dịch:* Xây dựng, sửa chữa, củng cố, nâng dịch di dời, chỉnh trang hạ tầng viễn thông; Ứng cứu thông tin; Thi công lắp đặt, củng cố, bảo dưỡng, sửa chữa, tháo dỡ di dời nhà trạm và vật tư thiết bị nhà trạm; Xây dựng dân dụng, sửa chữa, cải tạo kho; Hạ tầng cho thuê vị trí trạm; Mua bán hàng hóa và vật tư thiết bị viễn thông, điện tử, điện gia dụng, phụ kiện...; Mua bán dịch vụ khai thác mạng; Mua bán dịch vụ tư vấn thiết kế; Mua bán dịch vụ quảng cáo, truyền thông; Mua bán dịch vụ vận chuyển hàng hóa; và Mua bán các hàng hóa, dịch vụ khác.

c) *Giá trị của từng hợp đồng, giao dịch:* Giá trị của từng hợp đồng, giao dịch < 35% tổng giá trị tài sản của TCT được ghi nhận trong báo cáo tài chính tại thời điểm gần nhất.

d) *Thời gian giao kết các hợp đồng, giao dịch:* Từ ngày 01/01/2026 đến hết ngày 31/12/2026.

III. Tổ chức thực hiện

Đại hội đồng cổ đông thông qua việc cho phép Người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty chủ động quyết định, triển khai ký kết hợp đồng, giao dịch giữa Tổng Công ty với người có liên quan nêu trên theo đúng quy định và có trách nhiệm báo cáo Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát về đối tượng, nội dung giao dịch với người có liên quan định kỳ 06 tháng/lần. Đồng thời Đại hội thông qua giao dịch với các bên liên quan được thuyết minh trong Báo cáo tài chính kiểm toán của Tổng Công ty.

Hội đồng quản trị sẽ báo cáo lại kết quả giao dịch có liên quan với Viettel tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên gần nhất.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT. Quân 05.



PROPOSAL
for the approval of contracts and transactions with
Viettel Military Industry-Telecommunications Group

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

Pursuant to the 2020 Enterprise Law;

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;

The Board of Directors (BOD) reports to the General Meeting of Shareholders (GMSH) on the Corporation's signing of contracts and transactions with the Viettel Military Industry-Telecommunications Group in accordance with Resolution No.11/NQ-ĐHĐCĐ dated April 18, 2023, and respectfully submits the proposal to the GMSH for approval of the contract and transaction with the Viettel Military Industry-Telecommunications Group, as detailed below:

I. Report to the General Meeting of Shareholders on contracts and transactions in 2024

With the approval of the GMSH, as per Resolution No.11/NQ-ĐHĐCĐ dated April 18, 2023, the legal representative of the Corporation signed contracts with the Viettel Military Industry-Telecommunications Group in 2024 as follows:

1. Contracts and transactions with a value \geq 35% of total asset value:
None.

2. Regular and continuous contracts and transactions with a value $<$ 35% of total asset value based on the latest financial report: A total of 4,955 contracts/transactions were signed, amounting to VND 3,779,496,814,557. These contracts/transactions are disclosed by VCC in the bi-annual corporate governance report.

3. Value generated from transactions with the Viettel Group for the Corporation

Sales revenue and service provision to related parties (companies within the Viettel Group) in 2024 amounted to VND 7,984 billion, accounting for 63% of the total revenue of the Corporation. This contribution has played a significant role in establishing a stable environment, enabling the Corporation to research, expand, and develop new business areas, while ensuring revenue, profit, and job opportunities for approximately 10,000 employees.

II. Proposal for the approval of contracts and transactions with the Viettel Military Industry-Telecommunications Group for 2026

Contracts and transactions with a value $<$ 35% of total asset value based on the latest financial report

Regular and continuous contracts and transactions over a 12-month period each year with a value $<$ 35% of total asset value, and due to the impracticality of

convening the General Meeting of Shareholders (GMSH) to approve each individual contract and transaction, the Corporation respectfully proposes that the GMSH approve a policy allowing for the execution of all contracts and transactions with a value < 35% of total asset value with similar content and scope of work, specifically as follows:

a) Entities with which the Corporation engages in transactions: Branches of shareholders in the Viettel Military Industry-Telecommunications Group, or companies in which the Viettel Military Industry-Telecommunications Group has the ability to influence operations through shareholding, capital contribution, or decision-making control over the company.

b) Key contents of the contracts and transactions: Construction, repair, reinforcement, relocation, and renovation of telecommunications infrastructure; emergency communication; installation, reinforcement, maintenance, repair, dismantling, and relocation of stations and related equipment; civil construction, repair, and renovation of warehouses; leasing of station locations; sale of goods and telecommunications, electronics, household electrical goods, and accessories; sale of network operation services; sale of design consulting services; sale of advertising and media services; sale of freight transportation services; and sale of other goods and services.

c) Value of each contract and transaction: The value of each contract and transaction is < 35% of the total asset value of the Corporation, as recorded in the latest financial report.

d) Contract execution period: From January 1, 2026, to December 31, 2026.

III. Implementation organization

The General Meeting of Shareholders approves the authorization for the legal representative of the Corporation to autonomously decide and implement the signing of contracts and transactions between the Corporation and related parties as outlined above, in accordance with regulations, and with the responsibility to report to the Board of Directors and the Supervisory Board about the counterparties and the content of transactions with related parties every six months. At the same time, the General Assembly approves the transactions with related parties as disclosed in the Corporation's audited financial report.

The Board of Directors will report the results of the related transactions with Viettel at the next Annual General Meeting.

We respectfully submit this proposal for the General Meeting of Shareholders' consideration and approval./.

Recipients:

- As above;
- Archive: Board of Directors. Quan 05.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Do Manh Hung has signed

Số: 06 /TTr-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
Về việc thông qua Báo cáo tài chính năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.
Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;
Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH
Hãng Kiểm toán AASC.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo tài chính năm 2024 với những chỉ tiêu chính như sau:

TT	Chỉ tiêu (ĐVT: Tỷ đồng)	Năm 2024	Năm 2023 (*)	Ghi chú
I	Báo cáo tài chính riêng			
1	Tổng tài sản	6.729	6.434	
2	Nợ phải trả	4.944	4.522	
	- Trong đó Nợ vay	1.625	1.573	
3	Vốn chủ sở hữu	1.784	1.911	
4	Tổng Doanh thu	10.138	9.919	
5	Tổng Chi phí	9.478	9.286	
6	Lợi nhuận trước thuế	659	633	
7	Lợi nhuận sau thuế TNDN	531	509	
II	Báo cáo tài chính hợp nhất			
1	Tổng tài sản	7.106	6.991	
2	Nợ phải trả	5.241	4.994	
	- Trong đó Nợ vay	1.625	1.573	
3	Vốn chủ sở hữu	1.864	1.996	
4	Lợi ích của cổ đông không kiểm soát	-	-	
5	Tổng Doanh thu	12.662	11.470	
6	Tổng Chi phí	11.990	10.814	
7	Lợi nhuận trước thuế	671	655	
8	Thuế TNDN	133	131	
9	Lợi nhuận sau thuế TNDN	538	524	

(*) Số liệu 2023 đã điều chỉnh theo yêu cầu của Thanh tra Bộ Tài Chính.

(Báo cáo tài chính hợp nhất, Báo cáo công ty mẹ (Báo cáo riêng) cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 đã được kiểm toán chi tiết đính kèm)

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
TỔNG CÔNG TY
CỔ PHẦN
CÔNG TRÌNH
VIETTEL
Đ. MẠNH HÙNG

No.: 06 /TTr-VCC

Hanoi, March 26, 2025

PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
for the approval of the 2024 Financial Statements

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation; and

Based on the 2024 Financial Report audited by AASC Auditing Firm.

The Board of Directors respectfully submits for the General Meeting's approval the 2024 Financial Report with key targets as follows:

No	Target (Unit: VND billion)	2024	2023 (*)	Notes
I	Separate financial statements			
1	Total assets	6.729	6.434	
2	Liabilities	4.944	4.522	
	- Of which, loans	1.625	1.573	
3	Equity	1.784	1.911	
4	Total revenue	10.138	9.919	
5	Total expenses	9.478	9.286	
6	Profit before tax	659	633	
7	Profit after tax (Corporate Income Tax)	531	509	
II	Consolidated financial statements			
1	Total assets	7.106	6.991	
2	Liabilities	5.241	4.994	
	- Of which, loans	1.625	1.573	
3	Equity	1.864	1.996	
4	Non-controlling interests	-	-	
5	Total revenue	12.662	11.470	
6	Total expenses	11.990	10.814	
7	Profit before tax	671	655	
8	Corporate Income Tax	133	131	
9	Profit after tax (Corporate Income Tax)	538	524	

(*) The 2023 data has been adjusted as required by the Ministry of Finance's Inspectorate. (The consolidated financial statements and the parent company's financial statements (separate) for the fiscal year ending December 31, 2024, have been audited in detail and are attached.)

We respectfully submit./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN

Do Manh Hung has signed

Số: 07 /TTr-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Thông qua phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội thông qua nội dung phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024 như sau:

STT	Chi tiêu	Giá trị	Tỷ trọng	
			%/VDL	%/LNST 2024
1	Vốn điều lệ đầu kỳ:	1.143.858.790.000		
2	Tổng LNST dùng để phân phối:	540.832.506.377		
-	LNST năm 2024	531.625.681.576		
-	LNST chưa phân phối kỳ trước	9.206.824.801		
3	Đề xuất cơ cấu phân phối lợi nhuận:	540.823.764.717		
3.1	Trích quỹ Đầu tư phát triển	159.487.704.473	13,9%	30,0%
3.2	Trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi	132.906.420.394	11,6%	25,0%
3.3	Trích thưởng Người quản lý	2.500.000.000	0,2%	0,5%
3.4	Trả cổ tức :	245.929.639.850	21,5%	46,3%
*	Trả cổ tức bằng tiền mặt	245.929.639.850	21,5%	46,3%
*	Trả cổ tức bằng cổ phiếu	0		
4	LNST còn lại chưa phân phối:	8.741.660		

Đề xuất:

- ĐHCĐ ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT xem xét, quyết định mức thưởng, hình thức thưởng và phương án thưởng cụ thể cho các cá nhân trong Tổng công ty cho mục 3.3 nêu trên.

- Đối với việc trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: Giao Tổng Giám đốc Tổng Công ty phân bổ tỷ lệ trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi trên cơ sở nhu cầu chi thực tế và quy định pháp luật và nội bộ của Tổng Công ty.

Kính trình Đại hội xem xét thông qua./.



Đỗ Mạnh Hùng

No.: 07 /TTr-VCC

Hanoi, March 26, 2025

**PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
for the approval of the profit distribution plan and fund allocation for 2024**

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation; and
Based on the 2024 Financial Report audited by AASC Auditing Firm.

The Board of Directors respectfully submits for the General Meeting's approval
the profit distribution plan and fund allocation for 2024 as follows:

No	Target	Value (VND)	% of charter capital	% of profit after tax
1	Initial charter capital	1,143,858,790,000		
2	Total profit after tax	540,832,506,377		
-	Actual profit after tax for the period	531,625,681,576		
-	Retained profit after tax from the previous period	9,206,824,801		
3.	Proposed profit distribution	540,823,764,717		
3.1.	<i>Provision for development investment fund</i>	159,487,704,473	13.9%	30.0%
3.2.	<i>Provision for reward and welfare fund</i>	132,906,420,394	11.6%	25.0%
3.3.	<i>Provision for bonuses to the Board of Directors, Executive Board, and Supervisory Board</i>	2,500,000,000	0.2%	0.5%
3.4.	Divident payment	245,929,639,850	21.5%	46.3%
-	In cash	245,929,639,850	21.5%	46.3%
-	By shares	-		
4.	Undistributed profit after tax	8,741,660		

Proposal:

The General Meeting authorizes the Chairman of the Board of Directors to review and decide on the bonus level, form of bonus, and specific bonus plan for individuals as stated in item 3.3 above.

Regarding the provision of the reward and welfare funds: The General Director of the Corporation is tasked with determining the allocation percentages for the reward and welfare funds, based on actual expenditure needs and in accordance with the legal and internal regulations of the Corporation.

We respectfully request the General Assembly's consideration and approval./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**

Do Manh Hung has signed

Số: 08 /BC-VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
Về kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025
Kết quả nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Công trình Viettel

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 và các văn bản có liên quan;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty;
Căn cứ Quy chế hoạt động và chức năng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

Ban kiểm soát Báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên về Kết quả hoạt động năm 2024, Kế hoạch hoạt động năm 2025; Kết quả hoạt động của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

PHẦN I: HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG 2025

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

1. Đánh giá chung kết quả hoạt động

a) Xây dựng bộ máy, tổ chức và tham gia các cuộc họp

- Năm 2024, Ban kiểm soát (BKS) hoạt động đảm bảo đủ 03/03 thành viên chuyên trách với “01 trưởng ban và 02 thành viên”; tổ chức phân công và giao nhiệm vụ cho từng thành viên; mọi hoạt động của BKS đảm bảo tuân thủ Điều lệ hoạt động của Tổng Công ty và Quy chế hoạt động của BKS.

- Năm 2024 đã tổ chức 06 cuộc họp với nội dung: Đánh giá kết quả hoạt động năm 2023 và các quý năm 2024, đưa ra các giải pháp thực hiện, cùng các kiến nghị đề xuất; thẩm định báo cáo tài chính và kết quả kinh doanh; đánh giá hiệu quả kinh doanh thông qua các lĩnh vực, cảnh báo các nguy cơ và đề xuất giải pháp trong công tác quản lý, quản trị công ty đại chúng; lập xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công nhiệm vụ cách thức triển khai; kiểm tra chuyên sâu theo chuyên đề các lĩnh vực kinh doanh có nguy cơ không hoàn thành các chỉ tiêu hoặc có nguy cơ rủi ro cao.

b) Các hoạt động chính của Ban kiểm soát

Năm 2024, BKS đã hoàn thành tốt nhiệm vụ đảm bảo 09/09 nội dung chính trong kế hoạch, đạt tỷ lệ 100% kế hoạch; mọi hoạt động giám sát đảm bảo chất lượng chuyên sâu, phân tích nguyên nhân, gốc vấn đề, kiến nghị và đưa ra giải pháp khắc phục tồn tại; đồng thời đề xuất các giải pháp quản lý, quản trị giúp Ban lãnh đạo trong việc định hướng và ra quyết định kịp thời.

- Đánh giá kết quả hoạt động, lập kế hoạch và tổ chức triển khai kế hoạch.

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp định kỳ của Hội đồng quản trị/Ban điều hành (HĐQT/BĐH), phát biểu ý kiến, đề xuất các giải pháp trong công tác quản lý,

quản trị Công ty; đồng thời kiến nghị những tồn tại, hạn chế trong công tác: quản lý tài chính, quản lý công nợ; quản lý hàng tồn kho, tài sản; hiệu quả kinh doanh các trụ B2B, B2C, Giải pháp tích hợp,...; công tác đấu thầu, lựa chọn nhà thầu; công tác đầu tư mua sắm; hoàn công quyết toán các dự án, hợp đồng,... được HĐQT/BĐH ghi nhận trong các cuộc họp, chỉ đạo khắc phục.

- Giám sát các hoạt động của HĐQT theo Nghị quyết và kế hoạch hoạt động: về tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính, công tác tài chính, thẩm định báo cáo tài chính trước và sau kiểm toán độc lập, mô hình tổ chức, lao động tiền lương, pháp lý đầu tư mua sắm, thực hiện nghĩa vụ ngân sách Nhà nước và công bố thông tin.

- Tổ chức kiểm soát 06 chuyên đề: (1) Đánh giá hiệu quả kinh doanh các lĩnh vực B2B, B2C và Giải pháp tích hợp “tiến độ dự án, hoàn công, quyết toán, thu hồi, thanh lý hợp đồng; (2) Đầu tư, mua sắm (hồ sơ pháp lý lựa chọn nhà thầu; thực hiện điều khoản hợp đồng; KCS hàng hóa; nghiệm thu quyết toán,..); (3) Quản lý công nợ phải thu (chậm hồ sơ hoàn công quyết toán, công nợ cao, không thực hiện phạt chậm hợp đồng); (4) hồ sơ hoàn công quyết toán (chất lượng kém, chậm ảnh hưởng thu hồi dòng tiền); (5) mua sắm hàng hóa tại các đơn vị; (6) Quản lý hàng tồn kho và trích lập dự phòng các khoản khó thu, giảm giá hàng tồn kho,...

- Tham gia 04 đợt công tác kiểm tra toàn diện tại 06 đơn vị (02 cùng Hội đồng quản trị và 02 cùng Ban điều hành) nhằm nhận diện thực tế tại các Chi nhánh Công trình tỉnh/ Tp, phát hiện vấn đề, đưa giải pháp tháo gỡ.

- Kiểm tra tình hình kết quả kinh doanh, tài chính, tài sản tại 03 trung tâm và 11 đơn vị Chi nhánh Công trình Viettel tỉnh/tp

- Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành theo các nội dung: quản lý, quản trị, phân cấp thẩm quyền, tổ chức, triển khai mô hình, ban hành các cơ chế chính sách, điều hành mọi hoạt động kinh doanh.

- Kiểm tra giám sát, đánh giá kết quả kinh doanh, tài chính tại các Trung tâm, khối cơ quan TCT theo kế hoạch hàng quý.

- Đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập; làm rõ các kiến nghị của Công ty kiểm toán độc lập; yêu cầu khắc phục các kiến nghị của các đơn vị thanh kiểm tra trong và ngoài Tập đoàn.

- Giám sát các công ty con tại 02 thị trường đang hoạt động Cambodia và Myanmar: pháp lý, kết quả kinh doanh, quản lý dòng tiền về trong nước,...

- Tham dự các khóa học theo chuyên ngành kiểm soát viên doanh nghiệp phân tích chuyên sâu: quản trị tài chính, rủi ro; thẩm định báo cáo tài chính và đầu tư dự án; tìm hiểu pháp luật hiện hành.

2. **Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên trong Ban kiểm soát**

Trên cơ sở kế hoạch hoạt động năm 2024 và phân công nhiệm vụ, các kiểm soát viên đã chủ động triển khai thực hiện theo đúng kế hoạch, như sau:

a. *Trưởng Ban kiểm soát – Ông Ngô Quang Tuệ các nội dung hoàn thành:*

+ Thực hiện công việc của Trưởng ban theo Quy chế hoạt động của BKS.

+ Xây dựng và điều hành tốt việc thực hiện kế hoạch năm 2024 của BKS.

- + Phân công giao việc, đánh giá hoàn thành công việc của các KSV.
- + Giám sát hoạt động của HĐQT/BĐH; thẩm định báo cáo tài chính trước và sau kiểm toán; tham gia các cuộc họp theo quy định.
- + Chủ trì và kết luận các nội dung giám sát: Hoạt động sxkd, tài chính, đầu tư mua sắm; Hiệu lực, tuân thủ quy trình quy định và hệ thống KSNB; Hoạt động giám sát trực tiếp theo chuyên đề: *Đầu tư, mua sắm; hiệu quả kinh doanh các trụ; quản lý công nợ; hàng tồn kho; quản lý tài sản; lao động tiền lương... mô hình tổ chức của TCT.*

b. Kiểm soát viên – Ông Phạm Hồng Quân hoàn thành nội dung công việc:

- + Giám sát chi tiết việc thực hiện các nội dung nghị quyết của ĐHĐCĐ.
- + Thẩm định Báo cáo tài chính công ty Mẹ và hợp nhất như: *cơ sở dữ liệu, cơ sở pháp lý lập báo cáo; đánh giá sức khỏe tài chính của Tổng công ty;*
- + Giám sát tuân thủ quy định của Pháp luật và Tổng Công ty; giám sát các chuyên đề: *dự án đầu tư hạ tầng cho thuê; công tác triển khai mô hình hạch toán, ...*

c. Kiểm soát viên – Bà Mai Thị Anh hoàn thành nội dung công việc:

- + Giám sát chi tiết việc thực hiện các nội dung Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
 - + Giám sát tài chính Công ty Mẹ: Rủi ro trên các tài khoản công nợ phải thu, phải trả; công nợ vật tư, hàng hóa tại Tổng Công ty và các đơn vị.
 - + Giám sát ban hành văn bản, hoạt động đầu tư, mua sắm của Tổng Công ty.
- => *Đánh giá:* Năm 2024 BKS hoàn thành tốt nhiệm vụ, các thành viên chủ động trong công việc, phối hợp tốt với HĐQT/BĐH và các đơn vị, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Mọi hoạt động giám sát tuân thủ thượng tôn pháp luật và Quy chế hoạt động.

3. Hạn chế: Năm 2024 công tác giám sát một số lĩnh vực chưa thực hiện giám sát chuyên sâu như: chưa tổ chức kiểm tra giám sát trực tiếp tại thị trường Myanmar (lý do: bất ổn chính trị).

4. Thù lao, chi phí hoạt động của Ban kiểm soát

Chi trả, nhận thù lao của BKS được thực hiện đúng định mức đã được ĐHĐCĐ thông qua (*chi tiết tờ trình 2024 và dự kiến thù lao năm 2025*).

II. BÁO CÁO KẾT QUẢ GIÁM SÁT

1. Kết quả giám sát tình hình hoạt động của Tổng công ty

- Tổng Công ty đã thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 và về đích trước chiến lược sản xuất kinh doanh của TCT giai đoạn (2020-2025) luôn đảm bảo, bảo toàn và phát triển nguồn vốn.
- Điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2024 và Chiến lược giai đoạn (2020-2025).
- Với tâm thế năm 2024 là năm bản lề, nền tảng vững chắc, nâng tầm thương hiệu, chuẩn bị sẵn sàng cho chiến lược kinh doanh của TCT giai đoạn (2025-2030).

2. Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị/Ban điều hành

a. Hoạt động của HĐQT như sau:

- Tổ chức các cuộc họp định kỳ, thành phần tham dự đầy đủ theo quy định:
 - ✓ Tổng số cuộc họp 11 cuộc, trong đó (04 cuộc họp biểu quyết và 07 cuộc lấy ý kiến bằng văn bản) thông qua 24 Nghị quyết/quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền.
 - ✓ Nội dung các cuộc họp: có chuyên đề, nội dung chương trình họp cụ thể;
 - ✓ Các thành viên: tham gia đóng góp ý kiến phát biểu, đề xuất giải pháp.
 - Công tác tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2024 đảm bảo theo quy định.
 - Phê duyệt chiến lược, kế hoạch, đầu tư thuộc thẩm quyền của HĐQT:
 - ✓ Đầu tư hạ tầng cho thuê 5.000 trạm BTS; tuyển cấp ngầm;...
 - ✓ Phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2024;
 - ✓ Phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2025 và quỹ lương năm 2025.
 - ✓ Phối hợp với BDH nghiên cứu phương án tăng vốn, nhằm tài trợ cho hoạt động kinh doanh năm 2024 và các năm tiếp theo;
 - ✓ Phê duyệt quyết toán quỹ lương năm 2023 và Quỹ lương năm 2024.
 - Chấp hành tuân thủ Nghị quyết của ĐHCĐ: thực hiện chỉ đạo, ban hành các Nghị quyết bám sát theo Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên năm 2024.
 - Giám sát đảm bảo việc công bố thông tin xem xét các hợp đồng, giao dịch với người có liên quan theo quy định của Pháp luật.
 - Định hướng công tác quản trị công ty, quản trị rủi ro: chủ động đề xuất các giải pháp quản trị, phần mềm quản lý, để phân tích, đánh giá phục vụ công tác quản trị rủi ro theo xu hướng công nghệ.
 - Đảm bảo hành lang pháp lý hoạt động:
 - + Phê duyệt chiến lược, ban hành các quy chế thuộc thẩm quyền.
 - + Phê duyệt mô hình tách sáp nhập các trung tâm thành hệ sinh thái kinh doanh hoàn chỉnh, nhằm nâng cao thể mạnh trên thị trường.
 - + Công bố thông tin kịp thời theo quy định Pháp luật.
 - Tổ chức bộ máy quản trị theo quy định pháp luật: *HĐQT có 05/05 thành viên (trong đó: 01 thành viên độc lập theo quy định).*
- ### b. Hoạt động của Ban điều hành:
- Công tác điều hành và tuân thủ Nghị quyết:
 - Điều hành tuân thủ nghiêm Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên năm 2024; thực hiện thắng lợi mang lại kết quả vượt các chỉ tiêu kế hoạch giao.
 - Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024:
 - + Hoàn thành về đích sớm theo chiến lược sản xuất kinh doanh hoạt động giai đoạn (2020-2025).

+ Đảm bảo bám sát chuyển dịch theo định hướng chiến lược: tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận; giữ vững vị trí số 1 đầu tư Towerco tại Việt nam 03 năm liên tiếp, sở hữu 10 ngàn trạm BTS và Top 10 Towerco Asean; vận hành chuyên nghiệp tại các nước; phát triển nguồn năng lượng thông minh cho dịch vụ viễn thông.

+ Vận hành khai thác đảm bảo 7/7 KPI chính theo yêu cầu của chủ đầu tư;

+ Mở rộng lĩnh vực kinh doanh ngoài Tập đoàn mang lại doanh thu hàng ngàn tỷ đồng.

+ Lắp đặt gần 4 ngàn trạm phát sóng 5G tại 55 Tỉnh/Thành phố.

+ Hoàn thành thi công dự án trọng điểm Quốc gia 9/9 vị trí Dự Án 500KV mạch 3 từ Quảng Trạch - Quảng Bình đến Phố nổi Hưng Yên.

+ Tổ chức thực hiện chiến lược Go global: tại thị trường Úc cho giai đoạn 2025-2030;

+ Tổ chức kinh doanh theo hệ sinh thái khép kín từ Tư vấn - Thiết kế - Triển khai - Vận hành - Tối ưu.

+ Nâng cao điểm trưởng thành số theo khung TMForum DMM.

c. Giám sát hoạt động công bố thông tin

Năm 2024, Tổng Công ty đã thực hiện công bố 21 nội dung thông tin theo quy định của pháp luật, không vi phạm nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC ngày 11/06/2020 của Bộ Tài chính.

3. Kết quả giám sát Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2024.

- Điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2024.

- Vốn điều lệ năm 2024: 1.143 tỷ đồng, trong đó:

+ Trả cổ tức bằng tiền của năm 2023: 27,02% ~ 311 tỷ đồng.

+ Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu: 0 đồng.

- Phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ theo đúng Nghị quyết.

4. Kết quả thẩm định báo cáo tài chính và kết quả kinh doanh 2024

4.1. Công tác lập và kiểm toán báo cáo tài chính

a. Về việc thực hiện chế độ kế toán và báo cáo tài chính

- Báo cáo tài chính năm 2024 được lập trên cơ sở lựa chọn chính sách kế toán phù hợp, áp dụng các chính sách này một cách nhất quán, thực hiện các đánh giá và ước tính một cách hợp lý và tuân thủ pháp luật.

- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC "là đơn vị nằm trong danh sách được thông qua tại cuộc họp ĐHĐCĐ năm 2024", báo cáo được chấp nhận toàn phần và có ý kiến phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu và được công bố theo quy định của pháp luật hiện hành.

b. Về kiểm toán báo cáo tài chính

Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến trong báo cáo tài chính hợp nhất phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính của

Tổng Công ty tại ngày 31/12/2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày. Kết quả phù hợp với quy định của pháp luật Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

4.2. Tình hình kinh doanh và tài chính Tổng Công ty tại ngày 31/12/2024

4.2.1 Kết quả kinh doanh thực hiện theo Nghị Quyết của ĐHĐCĐ

ĐVT: Triệu đồng./.

NỘI DUNG	TH 2024	KH 2024	TH 2023	% hoàn thành		SS TH 2024-TH 2023	
				+/-	KH 2024	+/-	%
Tổng doanh thu	12.662.564	12.653.200	11.470.355	9.364	100,1%	1.192.209	10,4%
Lợi nhuận sau thuế	538.063	531.700	524.597	6.363	101,2%	13.466	2,6%
Vốn chủ sở hữu	1.864.905		1.996.694			(131.789)	-6,6%
Tổng tài sản	7.106.258		6.991.006			115.252	1,6%

HDQT/BĐH hoàn thành tốt các chỉ tiêu theo NQ của ĐHĐCĐ:

+ Tổng tài sản đạt 7.106 tỷ đồng tăng 115,2 tỷ đồng ~ 1,6%/năm 2023;

+ Doanh thu vượt 9 tỷ đồng ~ 0,1% so với nghị quyết ĐHĐCĐ và tăng 1.192 tỷ đồng ~ 10,4% /năm 2023.

+ LN sau thuế tăng 6,3 tỷ đồng ~ 1,2%/NQ, tăng 13,4 tỷ đồng ~ 2,6%/năm 2023;

+ Đặc biệt VCSH giảm 131,7 tỷ đồng ~ -6,6% /năm 2023.

4.2.2. Tình hình tài chính của TCT tại thời điểm 31/12/2024

Tên chỉ số	ĐVT	2024	2.023	2024/2023	
				Delta	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(4)	(6)=(5)/(4)
Cơ cấu nguồn vốn					
Nợ phải trả / Tổng nguồn vốn	%	73,8%	71,4%	2,3%	↑ 3%
Nợ vay/Tổng nguồn vốn	lần	22,9%	22,5%	0,00	↑ 2%
Khả năng thanh toán					
Tỷ lệ thanh toán nhanh	lần	1,03	1,06	-0,03	↓ -3%
Tỷ lệ thanh toán hiện hành	lần	1,17	1,24	-0,1	↓ -6%
Khả năng sinh lời					
ROA	%	7,63%	8,04%	-0,4%	↓ -5%
ROE	%	27,87%	28,87%	-1,0%	↓ -3%

+ Cấu trúc vốn: lành mạnh khi nợ vay ở mức vừa phải (hơn 22% tổng nguồn vốn) phần còn lại nợ chiếm dụng (hơn 50% tổng nguồn vốn) tạo lợi thế lớn và làm chi phí vốn bình quân thấp.

+ Khả năng thanh toán: đảm bảo lớn hơn 1 lần, đáp ứng tốt nhu cầu chi trả các khoản nợ.

+ ROE: Cao 27,87% giảm 1%/năm 2023 ~ -3%;

+ ROA: Cao so với DN cùng ngành 7,63% giảm 0,4%/năm 2023 ~ -5%.

5. Đánh giá sự phối hợp giữa BKS với HDQT/BĐH và ĐHĐCĐ

- Giữa hai kỳ ĐHĐCĐ thường niên 2024-2025, Tổng công ty đảm bảo nguồn cung cấp thông tin; công tác phối hợp giữa HDQT/BĐH vẫn đảm bảo nguyên

tắc vì lợi ích hợp pháp của Tổng công ty và của cổ đông theo quy định của Pháp luật, Điều lệ và quy chế hoạt động.

- Trong quá trình hoạt động, Ban kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu hay khiếu nại của cổ đông hoặc nhóm cổ đông có tỷ lệ quy định theo Điều lệ của Tổng công ty và quy định của Pháp luật.

III. MỤC TIÊU, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

1. Mục tiêu và phương châm hoạt động

- Giám sát mọi tình hình hoạt động kinh doanh theo Nghị quyết ĐHĐCĐ;
- Giám sát việc tuân thủ Nghị quyết, thượng tôn pháp luật trong các lĩnh vực;
- Giám sát chuyên đề, tìm nguyên nhân, cảnh báo kịp thời.

2. Kế hoạch hoạt động

- Giám sát thực.
- Giám sát tuân thủ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ đối với HĐQT/BĐH.
- Thẩm định báo cáo tài chính quý/bán niên/năm, trước và sau kiểm toán.
- Giám sát chuyên đề: Pháp lý hoạt động của TCT; đánh giá hiệu quả lĩnh vực đầu tư; pháp lý tham gia hoạt động đấu thầu và mua sắm; Công tác tài chính và mô hình kế toán quản trị; công tác quản lý công nợ và hàng tồn kho; triển khai mô hình tổ chức bộ máy và lao động tiền lương; pháp lý, tiến độ quyết toán các dự án B2B.
- Giám sát các nội dung, kiến nghị của kiểm toán độc lập trong báo cáo tài chính.
- Giám sát việc công bố thông tin định kỳ và bất thường theo quy định.
- Kiểm tra các đề xuất từ phía các cổ đông tới Ban kiểm soát (nếu có).
- Giám sát khắc phục các kết luận thanh kiểm tra và các công việc khác.

PHẦN II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2020-2025

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BKS NHIỆM KỲ 2020-2025.

1. Nhân sự của BKS nhiệm kỳ 2020-2025

STT	HỌ VÀ TÊN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Ông Ngô Quang Tuệ – Trưởng ban	X	X	X	X	X	X
2	Ông Phạm Hồng Quân – Thành viên	X	X	X	X	X	X
3	Bà Mai Thị Anh – Thành viên	X	X	X	X	X	X

Tổ chức hoạt động nhiệm kỳ của Ban kiểm soát: *giai đoạn từ 06/06/2020 – 2025 BKS của TCT hoạt động chuyên trách.*

2. Kết quả giám sát nhiệm kỳ 2020-2025

a. Các hoạt động của Hội đồng quản trị

- Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2020 - 2025 có nhiều thay đổi về nhân sự các thành viên, nhưng việc tổ chức thực hiện điều hành nghiêm túc, tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ hoạt động và Nghị quyết của ĐHĐCĐ hàng năm.

- Hội đồng quản trị và các thành viên đã thể hiện vai trò định hướng chiến lược cho Tổng Công ty, kết quả đã được thể hiện qua các kỳ Đại hội trong báo cáo tình hình hoạt động. Công bố đầy đủ thông tin theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao vai trò hoạt động quản trị Công ty niêm yết thông qua các khóa học, đào tạo quản trị Công ty;

b. Các hoạt động của Ban Điều hành

- Ban điều hành, tổ chức nỗ lực điều hành mọi hoạt động kinh doanh có hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ hàng năm; mở rộng quy mô, phạm vi, lĩnh vực hoạt động ra nước ngoài và ngoài Tập đoàn; các hoạt động đầu tư đảm bảo an toàn vốn, tuân thủ và thượng tôn pháp luật.

=> **Đánh giá:** Trong phạm vi quyền hạn và trách nhiệm của mình, BKS đánh giá HĐQT/BĐH đã hoàn thành tốt nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ hàng năm, hoạt động đảm nhiệm được vai trò của người đại diện vốn; không có trường hợp nào vi phạm quy định của Điều lệ hoạt động và quy chế hoạt động.

c. Hoạt động Bảo toàn và phát triển nguồn vốn

- Bảo toàn và phát triển nguồn vốn chủ sở hữu: từ năm 2020-2024 vốn điều lệ tăng 76%, tỷ lệ tăng trưởng bình quân 16%/năm.

- Vốn điều lệ từ năm 2020 – 2024 tăng 59%, tăng bình quân 13%/năm, cụ thể:

Đvt: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tăng trưởng BQ/năm	Tỉ lệ 2024/2020
Vốn CSH	1.060.862	1.311.716	1.637.091	1.996.694	1.864.905	16%	76%
Vốn điều lệ	717.818	929.239	1.143.859	1.143.859	1.143.859	13%	59%

d. Kết quả kinh doanh và tài chính trong nhiệm kỳ (2020-2025)

Bảng tổng hợp kết quả kinh doanh và tình hình tài chính từ 2020-2024

Đvt: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tăng trưởng BQ/năm	Tỉ lệ 2024/2020
I	Tài sản và nguồn vốn								
	Tổng tài sản	Trđ	3.879.102	3.963.440	6.060.012	6.991.006	7.106.258	18%	83%
	Nợ phải trả	Trđ	2.818.240	2.651.724	4.422.921	4.994.312	5.241.353	20%	86%
	Vốn CSH	Trđ	1.060.862	1.311.716	1.637.091	1.996.694	1.864.905	16%	76%
II	Kết quả SXKD								
	Doanh thu dịch vụ	Trđ	6.359.187	7.446.888	9.466.997	11.370.408	12.609.520	19%	98%
	LNTT	Trđ	345.104	471.573	570.296	655.712	671.818	19%	95%
	LNST	Trđ	274.174	375.273	455.185	524.597	538.063	19%	96%
III	Các chỉ số tài chính cơ bản về KQSXKD								
1	Khả năng thanh toán	lần							
	Khả năng TT hiện hành	lần	1,09	1,21	1,21	1,24	1,17		
	Khả năng TT nhanh	lần	0,85	0,98	1,01	1,06	1,03		
2	Khả năng sinh lời								
	ROA	%	9%	10%	9%	8%	8%		
	ROE	%	28%	32%	31%	29%	31%		
	EPS	đồng	3.892	4.557	3.979	4.586	4.704	6%	21%

Trong giai đoạn 2020-2025, BKS đã hoàn thành xuất sắc thực hiện giám sát các chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh đảm bảo tăng trưởng, đạt hiệu quả và duy trì mức an toàn cao; các chỉ số tài chính có xu hướng tốt lên từng năm:

+ Tổng tài sản và nguồn vốn tăng 83%, tỷ lệ tăng bình quân 18%/năm;

+ Doanh thu dịch vụ tăng 98% tỷ lệ tăng trưởng bình quân 19% năm;
 + Lợi nhuận sau thuế tăng 96 % tỷ lệ tăng trưởng bình quân 19% năm;
 + Hệ số thanh toán đảm bảo an toàn > 1 lần, luôn duy trì đảm bảo tính thanh khoản tốt.

+ ROA được cải thiện 05 năm liên tiếp ở mức cao so với ngành đạt > 8%.

+ ROE duy trì mức cao liên tục 5 năm từ 28% - 32%.

+ EPS tăng trưởng từ 3.892 đồng năm 2020 lên 4.704 đồng năm 2024 và luôn đạt kế hoạch theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ giao.

3. Những kết quả hoạt động nổi bật của BKS trong nhiệm kỳ

- Công tác, kết quả giám sát:

*Công tác giám sát theo kế hoạch: *hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, các báo cáo đã thông qua ĐHĐCĐ thường niên hàng năm;*

*Công tác kiểm tra tại các đơn vị bình quân: *12 đơn vị/năm và 06/06 chuyên đề năm;*

*Phát hiện các vấn đề tồn tại: *hàng năm thông qua hoạt động giám sát BKS phát hiện các vấn đề tồn tại trong các hoạt động kinh doanh, bình quân 15 tồn tại/năm về các lĩnh vực: Công tác tài chính; pháp lý hoạt động Công ty; Đầu tư mua sắm; Xây dựng dân dụng; Giải pháp tích hợp; quản lý công nợ và tồn kho; hoàn công quyết toán dự án đầu tư và xây dựng dân dụng B2B;...*

- Các kiến nghị đề xuất đã được ghi nhận, triển khai

*Công tác quản lý, quản trị

- Đề xuất Mô hình hạch toán kế toán quản trị, xác định kết quả kinh doanh đến từng đơn vị trung tâm/tỉnh thành phố;

- Xây dựng phần mềm ký đối chiếu xác nhận công nợ bằng tiền, vật tư, hàng hóa đến từng cán bộ nhân viên và khách hàng;

- Xây dựng Phần mềm quản lý vật tư và quyết toán vật tư;

- Đóng góp xây dựng bộ máy, hệ thống quản trị rủi ro; phần mềm kế toán quản trị;

- Xây dựng phần mềm quản lý dự án Xây dựng dân dụng B2B, B2C và SME; phần mềm hoàn công quyết toán điện tử; phần mềm bán hàng xác định lãi gộp đến từng nhóm sản phẩm;

- Đề xuất các cơ chế chính sách Quy chế, quy định theo phân cấp thẩm quyền ban hành mới và sửa đổi bổ sung: Quy chế tài chính; Quy chế quản lý nợ; cơ chế tiền lương; chính sách kinh doanh; chiến lược kinh doanh;... pháp lý tuân thủ thượng tôn pháp luật.

- Đề xuất các khóa học quản trị công ty đại chúng cho HĐQT/BĐH/BKS.

4. Nhận xét về hoạt động của BKS nhiệm kỳ 2020-2025

Ban kiểm soát trong nhiệm kỳ (2020-2025) đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đảm bảo công tác giám sát mọi tình hình hoạt động kinh doanh, tài chính, thẩm định báo cáo tài chính trước và sau kiểm toán độc lập, khách quan, luôn đưa ra những cảnh báo kịp thời nhằm ngăn ngừa rủi ro, thượng tôn pháp luật.

Trong nhiệm kỳ hoạt động BKS các thời kỳ không có thành viên nào vi phạm quy chế hoạt động, mọi hoạt động đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật.

II. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BKS 2025-2030

- Trong giai đoạn 2025 - 2030, nâng cao chất lượng bộ máy Ban kiểm soát; xây dựng hệ thống phần mềm, các quy trình giám sát;
- Nâng cao hoạt động giám sát thượng tôn pháp luật, quản lý, quản trị Công ty đại chúng trong mọi hoạt động của Tổng công ty.
- Giám sát theo chuyên đề, đánh giá hiệu quả kinh doanh từng lĩnh vực, nhận diện, cảnh báo, kiến nghị các giải pháp.
- Giám sát các lĩnh vực mới hoặc có nguy cơ rủi ro cao: Xây dựng dân dụng B2B; giải pháp tích hợp; pháp lý hoạt động, đầu tư, mua sắm,... đảm bảo tính hiệu quả và an toàn vốn.
- Mục tiêu giám sát phải đảm bảo giúp đơn vị hoạt động minh bạch, tuân thủ và thượng tôn pháp luật.

PHẦN III. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

Để công tác điều hành hoạt động có hiệu quả cao, BKS có một số kiến nghị đối với HĐQT/BĐH nhiệm kỳ và chiến lược (2025-2030) như sau:

Thứ nhất: Đánh giá hiệu quả hoạt động chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực quản lý; áp dụng phần mềm vào các lĩnh vực có nguy cơ rủi ro, tốn nhiều thời gian và nhân lực: *quản lý tiến độ dự án hợp đồng, hoàn công quyết toán; phần mềm bóc tách dự toán, phân tích dữ liệu, báo cáo quản trị tài chính; phần mềm quản lý bán hàng, vật tư,... phần mềm ký xác nhận công nợ, vật tư, hàng hóa,...*

Thứ hai: Tổ chức mô hình hạch toán xác định kết quả kinh doanh đến từng đơn vị Chi nhánh Công trình Viettel Tỉnh/TP; Kế khai thuế, lưu trữ chứng từ tại các CN tỉnh/tp nhằm giảm tải cho bộ máy tài chính cấp Tổng công ty. Phòng tài chính Tổng công ty tập trung vào phân tích, kiểm tra việc tuân thủ pháp luật.

Thứ ba: Xây dựng, nâng tầm thương hiệu, tầm ảnh hưởng của Tổng công ty trên thị trường trong và ngoài nước; Quy hoạch, xác định những sản phẩm lõi, chiến lược đủ sức cạnh tranh với thị trường; xây dựng kênh bán, nâng cao công tác quản trị Marketing nhằm truyền thông quảng bá chiến lược sản phẩm nhằm tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Thứ tư: Nâng cao hoạt động quản lý, quản trị Công ty đại chúng tiếp tục xây dựng hệ thống bộ máy quản trị rủi ro nhằm gắn liền với mọi hoạt động kinh doanh và thẩm nhuận đến từng cán bộ nhân viên.

Thứ năm: Xây dựng năng lực, uy tín, thương hiệu hoạt động của Tổng công ty trong giai đoạn tiếp theo nhằm đáp ứng chiến lược cho giai đoạn (2026-2030) của Tổng công ty.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024, Kế hoạch năm 2025 và Báo cáo kết quả nhiệm kỳ (2020 -2025) và các kiến nghị cho nhiệm kỳ tiếp theo, trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Ban

kiểm soát xin chân thành cảm ơn HĐQT/BĐH Tổng Công ty đã tạo điều kiện tốt để Ban Kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ.

Kính trình./.



Ngô Quang Tuệ

C.P.

REPORT FROM THE HE SUPERVISORY BOARD
Regarding the results of operations in 2024, the plan for 2025
Results for the 2020-2025 term and the direction for operations in the 2025-2030 term

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

Pursuant to the Enterprise Law No.59/2020/QH14 and related documents;
Pursuant to the Charter of the Corporation;
Pursuant to the Operating Regulations and functions and duties of the Supervisory Board.

The Supervisory Board reports to the Annual General Assembly of Shareholders on the results of operations for 2024, the plan for 2025, the results for the 2020-2025 term, and the operational direction for the 2025-2030 term as follows:

PART I: ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD IN 2024 AND THE PLAN FOR 2025

I. Results of the Supervisory Board's activities

1. Overview

a) Building the organization and attending meetings

- In 2024, the Supervisory Board (SB) operated with a full team of 3/3 dedicated members, consisting of "1 Chairman and 2 members"; tasks were delegated to each member, and all activities adhered to the Charter and the Operating Regulations of the Corporation.

- In 2024, 6 meetings were held with the following content: evaluating the performance of 2023 and the quarters of 2024, proposing implementation solutions and recommendations; validating financial statements and business results; assessing business efficiency across various areas, warning of risks, and suggesting solutions for managing and governing the public company; preparing the activity plan and assigning tasks for implementation; and conducting in-depth checks on specific business areas with high risk of not meeting targets or facing high risk.

b) Core activities of the Supervisory Board

In 2024, the SB successfully completed 9/9 core tasks in the plan, achieving 100% of the targets. All supervisory activities ensured high quality, with in-depth analysis of root causes, issues, recommendations, and solutions for addressing shortcomings. Additionally, the SB proposed management and governance solutions to assist the leadership in making timely decisions and setting directions.

- Evaluated performance, prepared the plan, and organized its implementation.

- Attended all regular meetings of the Board of Directors (BOD) and the Executive Board (EB), providing opinions, proposing solutions for company

management and governance, while also identifying issues in areas such as *financial management, debt management, inventory and asset management, business performance in B2B, B2C, integrated solutions, procurement, contractor selection, investment, and project completion*. These issues were acknowledged by the BOD/EB and corrective actions were directed.

- Supervised the BOD's activities according to resolutions and operational plans, focusing on *production, financial conditions, financial work, validating financial reports before and after independent audits, organizational models, labor wages, procurement legalities, fulfilling state budget obligations, and information disclosure*.

- Managed 6 key topics: (1) *Evaluating business efficiency in B2B, B2C, and integrated solutions, focusing on "project progress, completion, finalization, recovery, and contract liquidation"*; (2) *Investment and procurement (legal documents for contractor selection, contract terms, goods quality control, and finalizing settlements)*; (3) *Receivables management (delayed settlement documents, high receivables, failure to impose penalties on contract delays)*; (4) *Project completion and settlement documents (poor quality, delays affecting cash flow recovery)*; (5) *Procurement of goods at units*; (6) *Inventory management and establishing provisions for difficult-to-recover amounts, reducing inventory prices*.

- Participated in 04 comprehensive inspection missions at 06 units (02 with the Board of Directors and 02 with the Executive Board) to assess the actual situation at Viettel Construction branches in provinces/cities, identify issues, and propose solutions for resolution.

- Inspected the business performance, financial status, and assets at 3 centers and 11 Viettel Construction branch units in provinces/cities.

- Supervised the activities of the Board of Directors and the Executive Board regarding management, governance, delegation of authority, organizational structure, model implementation, policy formulation, and the management of all business operations.

- Conducted quarterly audits and evaluations of business and financial results at the centers and the Corporation's headquarters.

- Proposed the selection of an independent auditing firm, clarified recommendations from the auditing company, and required corrective actions on findings from internal and external audit bodies.

- Supervised the subsidiaries in two active markets, Cambodia and Myanmar, focusing on legal matters, business performance, and cash flow management.

- Attended specialized courses for corporate auditors on *financial management, risk management, financial report validation, project investment assessments, and current legal regulations*.

2. Evaluation of the performance of the Supervisory Board Members

Based on the 2024 action plan and task assignments, the members of the Supervisory Board (SB) proactively executed their duties as follows:

a. Chairman of the Supervisory Board - Mr. Ngo Quang Tue completed the following tasks:

- + Performed duties as Chairman in accordance with the SB's operating regulations.

- + Effectively led the implementation of the SB's 2024 action plan.

- + Assigned tasks, evaluated the completion of tasks by other SB members.

- + Supervised the activities of the Board of Directors (BOD) and the Executive Board (EB); reviewed financial reports before and after the audit; participated in meetings as required.

- + Led and concluded supervision activities in various areas: business operations, finance, investment, procurement; compliance with processes, regulations, and the internal control system (ICS); direct supervision in key topics such as investments, procurement, business efficiency in different sectors, debt management, inventory, asset management, labor wages, and the organizational structure of the Corporation.

b. Supervisory Board Member - Mr. Pham Hong Quan completed the following tasks:

- + Closely supervised the implementation of resolutions by the Annual General Meeting (AGM).

- + Validated the financial statements of the parent company and consolidated statements, including *data sources, legal grounds for report preparation, and assessed the financial health of the Corporation.*

- + Supervised compliance with legal regulations and internal Corporation guidelines; oversaw special topics such as *leased infrastructure investment projects and accounting system implementation.*

c. Supervisory Board Member - Mrs. Mai Thi Anh completed the following tasks:

- + Supervised the detailed implementation of AGM resolutions.

- + Supervised the parent company's finances: risks related to accounts receivable, payable, material and goods debt at the Corporation and its units.

- + Supervised the issuance of documents and the Corporation's investment and procurement activities.

=> *Evaluation:* In 2024, the SB effectively fulfilled its duties, with all members being proactive in their work, coordinating well with the BOD/EB and units, and completing their assigned tasks effectively. All supervisory activities adhered to the rule of law and the SB's operating regulations.

3. Limitations: In 2024, some areas were not subject to in-depth supervision, such as the failure to conduct direct inspections in the Myanmar market due to political instability.

4. Remuneration and operating costs of the Supervisory Board:

The payment of remuneration for the SB was carried out according to the rates approved by the AGM (*detailed in the 2024 proposal and projected remuneration for 2025*).

II. SUPERVISORY RESULT REPORT

1. Results of supervising the Corporation's Operations

- The Corporation has successfully achieved the targets outlined in the Annual General Assembly (AGM) resolution for 2024 and is ahead of schedule in executing its 2020-2025 business strategy, ensuring capital preservation and growth.

- All business operations have been conducted in compliance with the 2024 AGM resolution and the 2020-2025 strategy.

- The year 2024 is considered a pivotal year, building a solid foundation, enhancing the brand, and preparing for the 2025-2030 business strategy.

2. Supervision of the Board of Directors (BOD) and Executive Board (EB) activities

a. BOD Activities:

- Regular meetings were organized with full attendance in compliance with regulations:

- ✓ A total of 11 meetings were held, including 4 voting meetings and 7 meetings by written opinion, resulting in the approval of 24 resolutions/decisions on issues within the BOD's authority.

- ✓ The meetings covered specific topics with detailed agendas.

- ✓ Members actively contributed ideas and proposed solutions.

- The organization of the 2024 AGM was conducted as per regulations.

- The BOD approved strategies, plans, and investments within its authority,

such as:

- ✓ Infrastructure investments for leasing 5,000 BTS stations and underground cable lines.

- ✓ Approval of the 2024 business plan and 2025 business plan, including the 2025 salary fund.

- ✓ Collaboration with the EB to explore capital increase strategies to support business operations in 2024 and beyond.

- ✓ Approval of the 2023 salary fund settlement and 2024 salary fund.

- The BOD complied with the AGM resolutions and implemented decisions in line with the AGM's directives.

- Supervision ensured compliance with information disclosure requirements, including reviewing contracts and related-party transactions as per legal regulations.

- The BOD guided the company's governance and risk management efforts, proactively proposing management solutions and software tools for risk analysis and decision-making.

- Legal compliance was maintained, including approving strategies, issuing regulations, and ensuring timely information disclosure according to the law.

The governance structure complied with legal requirements, *with 5 members in the BOD, including 1 independent member.*

b. EB Activities:

- Operational management and compliance with resolutions:

The EB operated in strict compliance with the 2024 AGM resolutions, successfully achieving results beyond the set targets.

- Key tasks accomplished in 2024:

- + Achieved the goals for the 2020-2025 business strategy ahead of schedule.
- + Focused on revenue and profit growth, maintaining the position of the number one Towerco investor in Vietnam for three consecutive years, owning 10,000 BTS stations, and ranking in the Top 10 Towercos in ASEAN. Also, the Corporation operated professionally in international markets and developed smart energy solutions for telecommunications services.
- + Ensured the operation met all 7 key performance indicators (KPIs) as required by investors.
- + Expanded business operations outside the group, generating revenues in the thousands of billions of VND.
- + Installed nearly 4,000 5G base stations across 55 provinces/cities.
- + Completed key national projects, including all 9 positions for the 500KV circuit 3 project from Quang Trach - Quang Binh to Pho Noi - Hung Yen.
- + Executed the “Go Global” strategy in the Australian market for the 2025-2030 period.
- + Operated the business under a closed ecosystem, covering consulting, design, implementation, operation, and optimization.
- + Increased the digital maturity score according to the TMForum DMM framework.

c. Information disclosure supervision:

In 2024, the Corporation disclosed 21 pieces of information in compliance with legal regulations and did not violate the information disclosure obligations under Circular No.96/2020/TT-BTC dated June 11, 2020, by the Ministry of Finance.

3. Results of supervising the resolutions of the 2024 Annual General Meeting (AGM)

- All business operations were conducted in compliance with the resolutions of the 2024 AGM.
- Charter Capital for 2024: VND 1,143 billion, with the following distributions:
 - + Cash dividend for 2023: 27.02% ~ VND 311 billion.
 - + Stock dividend: VND 0.
- Profit distribution and fund allocations were carried out according to the resolutions.

4. Results of financial statement and business performance validation for 2024

4.1 Financial statement development and audit

a. Regarding accounting standards and financial reporting

- The 2024 financial statement was prepared based on appropriate accounting policies, applied consistently, with reasonable assessments and estimates, and in compliance with the law.

The separate and consolidated financial statements for 2024 were audited by AASC Auditing Firm, which was approved at the 2024 AGM. The statements were fully accepted, reflecting a true and fair view of the significant aspects, and were published in accordance with applicable legal regulations.

b. Financial statement audit

The auditors provided an opinion in the consolidated financial statement, stating that it reflects fairly and accurately the financial status of the Corporation as of December 31, 2024, as well as the results of operations and cash flow for the fiscal year ending on the same date. The results align with the regulations of Vietnamese law and related legal requirements for preparing and presenting consolidated financial statements.

4.2 Business and financial status of the Corporation as of December 31, 2024

4.2.1. Business results achieved according to AGM Resolutions

(Unit: Million VND)

Content	Actual 2024	Plan 2024	Actual 2023	% completion		Comparison of actual 2024 - 2023	
				+/-	Actual 2024	+/-	%
Total revenue	12,662,564	12,653,200	11,470,355	9,364	100.1%	1,192,209	10.4%
Profit after tax	538,063	531,700	524,597	6,363	101.2%	13,466	2.6%
Equity	1,864,905		1,996,694			131,789	-6.6%
Total assets	7,106,258		6,991,006			115,252	1.6%

The Board of Directors (BOD) / Executive Board (EB) successfully met the targets outlined in the AGM resolution:

+ Total assets reached VND 7,106 billion, an increase of VND 115.2 billion (~1.6% YoY compared to 2023).

+ Revenue exceeded the target by VND 9 billion (~0.1% above the AGM resolution), increasing by VND 1,192 billion (~10.4% YoY compared to 2023).

+ Profit after tax increased by VND 6.3 billion (~1.2% above the target), increasing by VND 13.4 billion (~2.6% YoY compared to 2023).

+ Particularly, equity decreased by VND 131.7 billion (~-6.6% YoY compared to 2023).

4.2.2. Financial status of the corporation as of December 31, 2024

Indicator	Unit	2024	2023	2024/2023	
				Delta	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3)-(4)	(6)=(5)/(4)
Capital structure					
Debt to Total Capital	%	73.8%	71.4%	+2.3%	+3%
Loan to Total Capital	times	22.9%	22.5%	+0.00	+2%
Liquidity Ratio					
Quick Ratio	times	1.03	1.06	-0.03	-3%
Current Ratio	times	1.17	1.24	-0.1	-6%
Profitability					
ROA (Return on Assets)	%	7.63%	8.04%	-0.4%	-5%
ROE (Return on Equity)	%	27.87%	28.87%	-1.0%	-5%

+ Capital structure: Healthy, with loan debt at a moderate level (*over 22% of total capital*), while the remaining debt is accounts payable (*over 50% of total capital*), which provides significant advantages and keeps average capital costs low.

+ Liquidity ratio: Ensures a ratio of greater than 1, effectively meeting the obligations to pay off debts.

+ ROE (Return on Equity): High at 27.87%, a decrease of 1% from 2023 (~-3%).

+ ROA (Return on Assets): High compared to other companies in the industry at 7.63%, a decrease of 0.4% from 2023 (~-5%).

5. Evaluation of coordination between the Supervisory Board (SB), the BOD/EB, and the AGM

- Between the two AGM sessions (2024-2025), the Corporation ensured proper information disclosure; the coordination between the BOD/EB continued to adhere to principles that serve the legitimate interests of the Corporation and its shareholders, in accordance with the law, the Charter, and operating regulations.

- During the course of operations, the SB did not receive any requests or complaints from shareholders or shareholder groups with the specified ratio as per the Corporation's Charter and legal regulations.

III. GOALS AND ACTION PLAN FOR 2025

1. Objectives and operational approach

- Monitor all business operations in line with the AGM resolution.
- Ensure compliance with the resolutions and uphold the rule of law in all areas.
- Focus on specialized topics, identify root causes, and provide timely warnings.

2. Action plan

- Conduct real-time monitoring.
- Ensure compliance with the AGM resolution regarding the BOD/EB.
- Validate quarterly, semi-annual, and annual financial reports, both before and after the audit.

- Monitor specialized topics: Legal operations of the Corporation, investment performance evaluation, procurement and tendering legalities, financial work, management accounting model, debt and inventory management, organizational structure, payroll management, legal issues, and progress of B2B project settlement.

- Oversee the content and recommendations from independent audits in financial statements.

- Supervise the disclosure of both regular and extraordinary information according to regulations.

- Check proposals from shareholders to the Supervisory Board (if any).

- Monitor the resolution of audit conclusions and other tasks.

PART II. RESULTS OF ACTIVITIES FOR THE 2020-2025 TERM

I. RESULTS OF THE SUPERVISORY BOARD'S ACTIVITIES FOR THE 2020-2025 TERM

1. Personnel of the Supervisory Board (2020-2025 term)

NO	FULL NAME	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Mr. Ngo Quang Tue – Head of the Supervisory Board	X	X	X	X	X	X
2	Mr. Pham Hong Quan - Member	X	X	X	X	X	X
3	Ms. Mai Thi Anh - Member	X	X	X	X	X	X

Supervisory Board activities during the Term: *From June 6, 2020, to 2025, the Supervisory Board (SB) of the Corporation operates on a full-time basis.*

2. Results of supervision during the 2020-2025 term

a. Activities of the Board of Directors (BOD):

- The BOD during the 2020-2025 term underwent many changes in personnel, but it maintained a serious approach to organizing and implementing management, strictly adhering to legal regulations, the operating Charter, and the annual resolutions of the AGM.

- The BOD and its members demonstrated their role in strategic direction for the Corporation, as reflected in the activity reports presented at each AGM. All information was disclosed in full accordance with legal requirements.

- The role of corporate governance was enhanced through courses and training on corporate governance.

b. Activities of the Executive Board (EB):

The EB worked diligently to ensure the completion of all business operations, achieving excellent results in line with the AGM's annual resolutions; expanding the scope of operations both domestically and internationally; and ensuring the safety of investments, compliance, and adherence to legal regulations.

=> ***Evaluation:*** Within its authority and responsibilities, the SB assessed that the BOD/EB effectively fulfilled the tasks outlined in the AGM's resolutions, successfully representing the Corporation's interests. There were no violations of the operating Charter or the regulations.

c. Capital preservation and development:

- Preserved and developed equity capital: from 2020-2024, the charter capital increased by 76%, with an average growth rate of 16% per year.

- Charter capital from 2020 to 2024 increased by 59%, with an average annual increase of 13%.

Unit: Million VND

Indicator	Unit	2020	2021	2022	2023	2024	Average annual growth	Ratio 2024/2020
Equity	VND	1,060,862	1,311,716	1,637,091	1,996,694	1,864,905	16%	76%
Charter Capital	VND	717,818	929,239	1,143,859	1,143,859	1,143,859	13%	59%

d. Business and financial results during the 2020-2025 term

Summary of business results and financial status from 2020-2024

Unit: Million VND

No	Indicator	Unit	2020	2021	2022	2023	2024	Average annual growth	Ratio 2024/2020
I.	Assets and capital								
	Total assets	VND	3,879,102	3,963,440	6,060,012	6,991,006	7,106,258	18%	83%
	Liabilities	VND	2,818,240	2,651,724	4,422,921	4,994,312	5,241,353	20%	86%
	Equity	VND	1,060,862	1,311,716	1,637,091	1,996,694	1,864,905	16%	76%
II.	Business results								
	Service revenue	VND	6,359,187	7,446,888	9,466,997	11,370,410	12,609,520	19%	98%
	Profit before tax	VND	345,104	471,573	577,650	655,712	671,818	19%	95%
	Profit after tax	VND	142,174	375,273	455,185	524,597	538,063	19%	96%
III.	Key financial indicator related to business and production results								
1	Liquidity	times							
	Current liquidity	times	1.03	1.19	1.21	1.24	1.17		
	Quick liquidity	times	0.85	0.98	1.01	1.06	1.03		
2	Profitability								
	ROA	%	9%	10%	9%	8%	8%		
	ROE	%	28%	32%	31%	29%	31%		
	EPS	VND	3,892	4,557	3,979	4,586	4,704	6%	21%

During the 2020-2025 period, the Supervisory Board (SB) successfully monitored business production targets, ensuring growth, high efficiency, and maintaining a safe level; the financial indicators showed an upward trend each year:

+ Total assets and capital increased by 83%, with an average growth rate of 18%/year.

+ Service revenue increased by 98%, with an average growth rate of 19%/year.

+ Profit after tax increased by 96%, with an average growth rate of 19%/year.

+ The liquidity ensured safety, remaining above 1, and always maintained good liquidity.

+ ROA improved for 5 consecutive years, staying high compared to the industry at over 8%.

+ ROE consistently maintained a high level for 5 years, ranging from 28% to 32%.

+ EPS grew from VND 3,892 in 2020 to VND 4,704 in 2024, always meeting the targets set by the AGM resolutions.

3. Notable results of the SB's activities during the term

- Supervision work and results:

* Scheduled supervision: *The SB successfully completed the planned supervision tasks, with all reports approved at the annual AGMs.*

* The SB carried out inspections at an average of *12 units per year and 6/6 specialized topics annually.*

* The SB identified *15 issues per year on average, including problems in areas such as financial work, company operations, investment and procurement, construction, integrated solutions, debt and inventory management, and the completion and settlement of B2B projects in civil construction.*

- Identified and addressed Proposals and Recommendations.

*** Management and governance:**

+ Proposed an accounting management model to determine business results at each branch or provincial unit.

+ Developed software for debt reconciliation with money, materials, and goods for employees and customers.

+ Developed software for managing inventory and settling materials.

+ Contributed to building a risk management system, including management accounting software.

+ Developed project management software for B2B, B2C, and SME civil construction projects, including electronic project completion settlement software and sales software to calculate gross profit for each product group.

+ Proposed new mechanisms and policies, including financial regulations, debt management rules, salary policies, business policies, and business strategies to ensure compliance with legal regulations.

+ Suggested courses for corporate governance training for the BOD/EB/SB.

4. Comments on the activities of the Supervisory Board (SB) during the 2020-2025 term

The Supervisory Board (SB) has excellently completed its tasks during the 2020-2025 term, ensuring that all business operations and financial activities were thoroughly monitored. The SB objectively assessed financial reports both before and after independent audits, providing timely warnings to prevent risks and uphold the rule of law. During the term, no member of the SB violated the operating regulations, and all activities were conducted in strict compliance with legal requirements.

II. DIRECTIONS FOR THE ACTIVITIES OF THE SB IN THE 2025-2030 TERM

- Enhance the quality the SB, build software systems, and improve monitoring processes.

- Uphold the rule of law in all operations, enhance the monitoring of corporate governance and the management of the public company in all of the Corporation's activities.

- Specialized monitoring, evaluate business performance in specific sectors, identify risks, and propose solutions.

Monitor high-risk or emerging areas, including B2B civil construction, integrated solutions, legal operations, investment, procurement, etc., ensuring efficiency and capital safety.

The goal of monitoring must ensure transparency, compliance, and upholding the rule of law in all business activities.

PART III. RECOMMENDATIONS

To ensure high efficiency in the operation and management of activities, the Supervisory Board (SB) offers the following recommendations to the Board of Directors (BOD) and the Executive Board (EB) for the 2025-2030 term and strategy:

Firstly, evaluate the effectiveness of digital transformation in all management areas; apply software solutions to fields with high risks, time-consuming processes, and labor-intensive tasks: *project contract progress management, completion settlement; software for cost breakdowns, data analysis, and financial management reports; software for sales and materials management, as well as software for confirming debt, materials, and goods.*

Secondly, organize an accounting model to determine business results at each Viettel Construction branch in the provinces/cities; handle tax declarations, and store documents at branch offices to reduce the workload for the Corporation's financial department. The Corporation's finance department should focus on analysis and compliance verification.

Thirdly, build and enhance the brand and influence of the Corporation both domestically and internationally; strategically identify core products and strategies that are competitive in the market; develop sales channels, and strengthen marketing governance to communicate and promote product strategies, optimizing costs and enhancing business efficiency.

Fourthly, improve the management and governance of the public company by continuing to develop the risk management system, integrating it into all business operations, and instilling it into every employee.

Finally, build the capacity, credibility, and brand strength of the Corporation in the next phase to align with the strategy for the 2026-2030 period.

The above is the report on the Supervisory Board's activities in 2024, the plan for 2025, the results for the 2020-2025 term, and the recommendations for the next term, presented at the Annual General Assembly of Shareholders in 2025. The Supervisory Board sincerely thanks the Board of Directors and the Executive Board for providing favorable conditions that enabled the SB to successfully fulfill its duties.

Respectfully submitted./.

**ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD
HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD**

Ngo Quang Tue has signed

Số: 09 /TT- VCC

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
VỀ VIỆC LỰA CHỌN ĐƠN VỊ KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban Kiểm soát quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel,

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 như sau:

1. Yêu cầu đối với đơn vị kiểm toán

- Là đơn vị kiểm toán được Ủy ban chứng khoán Nhà nước chấp nhận kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán năm 2025.
- Là đơn vị kiểm toán có kinh nghiệm kiểm toán lĩnh vực kinh doanh của Công ty, có uy tín về chất lượng dịch vụ và đảm bảo thời gian kiểm toán, chi phí kiểm toán.

2. Đề xuất của Ban Kiểm soát

Dựa theo tiêu chí trên, Ban kiểm soát đề xuất các công ty kiểm toán sau:

1. Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
2. Công ty TNHH kiểm toán Ernst & Young Việt Nam.
3. Công ty TNHH Price Waterhouse Coopers Việt Nam (PwC).
4. Công ty TNHH Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG) Việt Nam.
5. Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.
6. Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn A&C.

Kính đề nghị Đại hội ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn một Công ty Kiểm toán trong danh sách các công ty nêu trên theo đề xuất của Ban Kiểm soát và giao Tổng Giám đốc ký kết hợp đồng dịch vụ kiểm toán với Công ty Kiểm toán được chọn để thực hiện kiểm toán hoặc soát xét Báo cáo tài chính bán niên (6 tháng) và Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty theo quy định của pháp luật và quy chế nội bộ của Công ty.

Kính trình Đại hội xem xét thông qua./.



Ngô Quang Tuệ

No.: 09 /TTr-VCC

Hanoi, March 26, 2025

PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
On selection of the auditing firm for the 2025 Financial Statements

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Company.
Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;
Pursuant to the functions and duties of the Supervisory Board as stipulated in the Charter on the organization and operation of the Corporation;

The Supervisory Board hereby submits to the General Meeting of Shareholders the proposal regarding the selection of the auditing firm for the 2025 financial statements as follows:

1. Requirements for the auditing firm

The firm must be approved by the State Securities Commission of Vietnam to audit public interest entities operating in the securities sector in 2025.

The firm must possess relevant experience in auditing companies operating in the Corporation's line of business, have a strong reputation for service quality, and be capable of ensuring compliance with the required auditing timeline and cost efficiency.

2. Recommendation of the Supervisory Board

Based on the aforementioned criteria, the Supervisory Board proposes the following auditing firms for consideration:

1. Deloitte Vietnam Co., Ltd.
2. Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.
3. PricewaterhouseCoopers (PwC) Vietnam Co., Ltd.
4. Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG) Vietnam Co., Ltd.
5. AASC Auditing Firm Co., Ltd.
6. A&C Auditing and Consulting Co., Ltd.

We respectfully request that the General Meeting of Shareholders authorize the Board of Directors to select one auditing firm from the above list, as proposed by the Supervisory Board, and authorize the General Director to enter into an auditing service agreement with the selected firm. The selected auditing firm shall be responsible for auditing or reviewing the semi-annual (6-month) and annual financial statements of the Corporation for the year 2025, in accordance with applicable laws and the Corporation's internal regulations.

Respectfully submitted for your review and approval./.

ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD
HEAD OF THE BOARD

Ngo Quang Tue has signed

Số: 10 /TTr-VCC

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2025

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Về việc kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và thông qua nhân sự Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020;

Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel;

Căn cứ Thông báo số 15/TB-HĐQT ngày 26/03/2025 của Hội đồng quản trị và đơn đề cử của nhóm cổ đông/cổ đông;

Căn cứ Đơn đề cử ngày 15/04/2025 của Cổ đông Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội.

Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2025 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ĐHCĐ giao.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát do kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025 và thực hiện bầu cử nhân sự Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030, để đáp ứng yêu cầu quản trị Tổng Công ty trong giai đoạn mới. Với nội dung chi tiết như sau:

1. Thông qua miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát do kết thúc nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Thông qua số lượng thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030.

Số lượng thành viên Hội đồng quản trị là: 05 (bằng chữ: năm) người (trong đó: 01 thành viên độc lập HĐQT).

Số lượng thành viên Ban Kiểm soát là: 03 (bằng chữ: ba) người.

3. Danh sách ứng viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát do các cổ đông đề cử theo quy định của Điều lệ Công ty như sau:

- Ứng viên Hội đồng quản trị:
 - Ông Đỗ Mạnh Hùng
 - Ông Phạm Đình Trường
 - Bà Vũ Thị Mai
 - Ông Nguyễn Tất Trường

- Ứng viên độc lập Hội đồng quản trị: Ông Nguyễn Quang Khải
- Ứng viên Ban kiểm soát:
 - Bà Trần Minh Nguyệt
 - Ông Phan Thế Trường
 - Bà Mai Thị Anh

(Chi tiết sơ yếu lý lịch ứng viên đính kèm)

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua: Số lượng thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 và Danh sách ứng viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát và thực hiện công tác bầu cử theo các Tờ trình/Quy chế/Thẻ lệ bầu cử trình Đại hội.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Mạnh Hùng

No.: 10/TTr-VCC

Hanoi, April 15, 2025

PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

On the conclusion of the 2020-2025 term and the approval of the Board of Directors and Supervisory Board members for the 2025-2030 term

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Company.

Pursuant to the 2020 Enterprise Law;

Pursuant to the Charter of Viettel Construction Joint Stock Corporation;

Pursuant to Notification No. 15/TB-HĐQT on March 26, 2025 of the Board of Directors and the nomination from the shareholders/shareholder group.

Pursuant to Nomination from dated April 15, 2025 of Viettel Group.

The Board of Directors and the Supervisory Board for the 2020-2025 term have successfully completed the tasks assigned by the AGM.

The Board of Directors respectfully presents to the General Assembly of Shareholders for approval the dismissal of the current Board of Directors and Supervisory Board members due to the conclusion of the 2020-2025 term, and to proceed with the election of the new Board of Directors and Supervisory Board members for the 2025-2030 term, to meet the governance needs of the Corporation in the new phase. The detailed content is as follows:

1. Approve the dismissal of the members of the Board of Directors and Supervisory Board due to the completion of the 2020-2025 term.

2. Approve the number of members of the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term.

The number of Board of Directors members: 5 (in words: five) (including: 1 independent member).

The number of Supervisory Board members: 3 (in words: three).

3. The list of candidates for the Board of Directors and Supervisory Board as nominated by shareholders in accordance with the Corporation's Charter is as follows:

- Candidates for the Board of Directors:

- Mr. Do Manh Hung
- Mr. Pham Dinh Truong
- Mrs. Vu Thi Mai
- Mr. Nguyen Tat Truong

- Independent member of the Board of Directors: Mr. Nguyen Quang Khai

- Candidates for the Supervisory Board:

- Ms. Tran Minh Nguyet
- Mr. Phan The Truong
- Ms. Mai Thi Anh

(Details of the candidates' resumes are attached)

The Board of Directors respectfully presents to the General Meeting of Shareholders for approval: the number of members of the Board of Directors and Supervisory Board for the 2025-2030 term, the list of candidates for the Board of Directors and Supervisory Board, and to proceed with the election process according to the resolutions/regulations/election guidelines presented to the General Meeting.

Respectfully submitted for consideration./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN

Do Manh Hung has signed

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Hội đồng quản trị

1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: **ĐỖ MẠNH HÙNG**
- Ngày sinh: 18/09/1973
- Nơi sinh: Đường Trần Nguyên Hãn, TP. Bắc Giang.
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam



2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
1992 - 1997	Đại học Giao thông vận tải	Kỹ sư Điện tử viễn thông
2017 - 2019	Đại học Công nghệ Đông Á	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
04/2000 – 03/2010	Tổng Công ty Viễn thông Viettel	Nhân viên kỹ thuật Phó Giám đốc trung tâm Phó Tổng Giám đốc
04/2010 – 12/2012	Tổng Công ty Mạng lưới Viettel	Phó Tổng Giám đốc
01/2013 – 08/2018	Tổng Công ty cổ phần Đầu tư quốc tế Viettel	Phó Tổng Giám đốc
	Công ty Viettel Tanzania	Ban Giám đốc
08/2018 – 06/2021	Tổng Công ty cổ phần Đầu tư quốc tế Viettel	Tổng Giám đốc Thành viên HĐQT
07/2021 – 04/2022	Công ty TNHH MTV Thương mại và xuất nhập khẩu Viettel	Chủ tịch Công ty
04/2022 - nay	Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel	Chủ tịch HĐQT

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không
5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không
6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Tổng đại diện sở hữu: 45.078.194 CP. Trong đó: + Cá nhân nắm giữ: 13.547 CP. + Đại diện Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội: 45.064.647 CP
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)			
4.2.	Quan hệ người mua (Khách hàng)			
4.3.	Quan hệ đối tác			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Đỗ Mạnh Hùng

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Hội đồng quản trị



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: PHẠM ĐÌNH TRƯỜNG
- Ngày sinh: 02/06/1979
- Nơi sinh: Quảng Ngãi
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
1998 - 2002	Đại học Khoa học tự nhiên – Đại học quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh	Cử nhân Công nghệ thông tin
2011-2013	Đại học Quốc gia Hà Nội	Thạc sỹ Kinh tế và Quản trị kinh doanh

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
04/06/2007 – 16/09/2007	Tổng Công ty Viễn thông Viettel	Lãnh đạo Phòng Vận hành khai thác – Trung tâm Điều hành kỹ thuật – Ban Điều hành KTVT KV3
17/09/2007 – 31/01/2009	Tổng Công ty Viễn thông Viettel	PGĐ Kỹ thuật Ban Điều hành KTVT KV3
01/02/2009 – 17/03/2010	Tổng Công ty Viễn thông Viettel	PGĐ Trung tâm ĐHKT KV3
18/03/2010 – 31/07/2013	Công ty mạng lưới Viettel	Phó Giám đốc
01/08/2013 – 15/11/2015	Tổng Công ty mạng lưới Viettel	Phó Tổng Giám đốc
16/05/2016 – 07/09/2016	Viettel Thanh Hóa - Trung tâm Viettel huyện Hoằng Hóa	Giám đốc
08/09/2016 – 31/03/2017	Tổng Công ty Viễn thông Viettel	Quyền Phó Tổng Giám đốc

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
01/04/2017 – 31/08/2018	Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel	Phó Giám đốc
01/09/2018 – 18/10/2018	Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel	Phó Tổng Giám đốc
19/10/2018 – nay	Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel	Tổng Giám đốc

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không
5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không
6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel			Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
		Có	Không	
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Tổng đại diện sở hữu: 15.047.881 CP. Trong đó: + Cá nhân nắm giữ: 20.332 CP. + Đại diện Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội: 15.021.549 CP
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)			
4.2.	Quan hệ người mua (Khách hàng)			
4.3.	Quan hệ đối tác			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)

Phạm Đình Trường

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Hội đồng quản trị



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: VŨ THỊ MAI
- Ngày sinh: 02/06/1980
- Nơi sinh: Tự Lập, Mê Linh, Hà Nội
- Giới tính: Nữ
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
1998 - 2002	Đại học Thương mại	Cử nhân Quản trị kinh doanh
2006 – 2008	Đại học Kinh tế quốc dân	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh
2011 - 2012	Đại học Central Queensland (Úc)	Thạc sỹ Quản trị nhân lực

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
09/2003 – 05/2013	Học viện Tài chính	Giảng viên
	Phòng hợp tác quốc tế BIDV	Trưởng phòng
06/2013 – 10/2013	Học viện Viettel	Phó Giám đốc
11/2013 – 10/2014	Ban Tổ chức nhân lực, Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	Chuyên viên Đào tạo
11/2014 – 08/2017	Ban Tổ chức nhân lực, Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	Phụ trách bộ phận tiền lương
09/2017 – 05/2018	Ban Tổ chức nhân lực, Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	Phó Trưởng ban
06/2018 – 01/2019	Ban Tổ chức nhân lực, Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	Phụ trách ban
02/2019 - nay	Ban Tổ chức nhân lực, Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội	Trưởng Ban

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.
4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không
5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không
6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Cá nhân sở hữu 924 CP.
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	<i>Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)</i>			
4.2.	<i>Quan hệ người mua (Khách hàng)</i>			
4.3.	<i>Quan hệ đối tác</i>			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Vũ Thị Mai

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Hội đồng quản trị



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: NGUYỄN TẮT TRƯỜNG
- Ngày sinh: 19/03/1978
- Nơi sinh: Hà Nội
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
2009 - 2011	Đại học Kỹ thuật Công nghệ Tp.HCM	Kỹ sư Công nghệ thông tin
2019 - 2021	Đại học Thương mại	Thạc sỹ quản trị kinh doanh

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
06/2003 – 01/2009	Ban Điều hành KTVT KV3-Trung tâm Điều hành Kỹ thuật – Tổng Công ty Viễn thông Viettel	Trưởng phòng kỹ thuật
02/2019 – 03/2010	Phòng NOC khu vực - Trung tâm ĐHKT KV3 - Tổng Công ty Viễn thông Viettel	Trưởng phòng
04/2010 – 05/2011	Phòng Điều hành viễn thông-TT Kỹ thuật khu vực 3 – Công ty Mạng lưới Viettel	Trưởng phòng
05/2011 – 10/2011	Phòng Điều hành viễn thông – Công ty Mạng lưới Viettel	Phó phòng
10/2011 – 04/2012	Phòng Điều hành viễn thông – Trung tâm Điều hành khai thác - Công ty Mạng lưới Viettel	Trưởng phòng
04/2012 – 10/2012	Phòng kỹ thuật - Công ty Mạng lưới Viettel	Trưởng phòng
11/2012 – 12/2012	Phòng Kế hoạch tổng hợp – Trung tâm kỹ thuật toàn cầu - Công ty Mạng lưới Viettel	Trưởng phòng
01/2013 –	Phòng Kiểm soát nội bộ - Tổng Công	Trưởng phòng

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
10/2018	ty Mạng lưới Viettel	
10/2018 - nay	Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel	Thành viên HĐQT

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không
5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không
6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Tổng đại diện sở hữu: 15.029.865 CP. Trong đó: + Cá nhân nắm giữ: 8.316 CP. + Đại diện Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội: 15.021.549 CP
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)			
4.2.	Quan hệ người mua (Khách hàng)			
4.3.	Quan hệ đối tác			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Nguyễn Tất Trường

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên độc lập Hội đồng quản trị

1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: NGUYỄN QUANG KHẢI
- Ngày sinh: 01/09/1973
- Nơi sinh: Hà Nội
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam



2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
1990-1995	Đại học Bách Khoa	Kỹ sư chuyên ngành Điện tử, viễn thông

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
1995 – 2000	Oracle Việt Nam	Tư vấn cao cấp
2000 – 2003	Oracle Singapore Pte. Ltd	Chuyên gia tư vấn giải pháp chuỗi cung ứng
2003 – 2007	Oracle Việt Nam	Giám đốc tư vấn giải pháp
2007 – 2016	SAP Việt Nam	Kiến trúc sư trưởng giải pháp
2016 – 2019	Adayroi - Vingroup	Phó Tổng Giám đốc phụ trách công nghệ
2019 – 2021	DMSpro	Giám đốc điều hành
2019 – nay	DMSpro	Thành viên HĐQT
2022 - nay	NGS Digital	Giám đốc công nghệ

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác:

STT	Tên tổ chức	Giấy ĐKKD	Vị trí (các vị trí trong HĐQT, BDH/BGD)	Thời điểm bắt đầu nắm giữ
1.	Công ty cổ phần DMSpro	0311824056	TV HĐQT	2019
2.	Công ty TNHH Công nghệ số NGS (NSG Digital)	0109683435	Giám đốc công nghệ	2022

5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không

6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)		x	
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)			
4.2.	Quan hệ người mua (Khách hàng)			
4.3.	Quan hệ đối tác			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Nguyễn Quang Khải

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Ban kiểm soát



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: TRẦN MINH NGUYỆT
- Ngày sinh: 02/04/1986
- Nơi sinh: Con Cuông, Nghệ An
- Giới tính: Nữ
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
2004 - 2008	Học viện Tài chính	Cử nhân kinh tế
2009 - 2011	Học viện Tài chính	Thạc sỹ kinh tế

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
03/2021 – 12/2021	Phòng Pháp chế và Kiểm toán nội bộ - Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Phó phòng
12/2021 – 08/2022	Phòng Pháp chế và Kiểm soát nội bộ - Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Phó phòng
09/2022 - nay	Phòng Kiểm toán nội bộ - Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Trưởng phòng

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không

5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không

6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên	x		Trưởng phòng Kiểm toán nội bộ Tổng Công ty CP Công trình Viettel
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Sở hữu 1.100 CP.
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	<i>Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)</i>			
4.2.	<i>Quan hệ người mua (Khách hàng)</i>			
4.3.	<i>Quan hệ đối tác</i>			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Trần Minh Nguyệt

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Ban kiểm soát



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: MAI THỊ ANH
- Ngày sinh: 30/03/1979
- Nơi sinh: Huyện Hoằng Hóa, Tỉnh Thanh Hóa
- Giới tính: Nữ
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
2007 - 2011	Trường Đại học Kinh tế Quốc Dân	Cử nhân kế toán

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
2001 - 2005	Lữ đoàn 99 - Binh đoàn 12 BQP	Trợ lý kế toán
11/2005 – 04/2009	Công ty thu cước và Dịch vụ Viettel	Nhân viên kế toán
05/2009 – 03/2010	Tổng công ty Viễn thông Quân đội	Trợ lý nghiệp vụ
04/2010 – 03/2015	Viettel Hà Nội – Chi nhánh Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội	Nhân viên tài chính
04/2015 – 04/2018	Viettel Hà Nội – Chi nhánh Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội	Trưởng ban Tài chính
05/2018 – 01/2019	Ban đầu tư, XDCCB Viettel Hà Nội	Trợ lý nghiệp vụ
02/2019 - nay	Tổng Công ty Cổ phần Công trình Viettel	Thành viên Ban kiểm soát

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không

5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không

6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)	x		Sở hữu 1.562 CP.
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	<i>Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)</i>			
4.2.	<i>Quan hệ người mua (Khách hàng)</i>			
4.3.	<i>Quan hệ đối tác</i>			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)


Mai Thị Anh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG TIN CÁ NHÂN

Ứng viên tham gia bầu cử thành viên Ban kiểm soát



1. Thông tin cá nhân:

- Họ và tên: PHAN THẾ TRƯỜNG
- Ngày sinh: 25/11/1984
- Nơi sinh: Hải Hưng – Hải Hậu – Nam Định
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam

2. Trình độ học vấn, chuyên môn:

Thời gian	Nơi đào tạo	Bằng cấp
07/2023 – 07/2027	Học viện Tài Chính	Cử nhân Kế toán – Tài chính

3. Quá trình công tác:

Thời gian	Tên tổ chức	Chức vụ
06/2007 – 11/2007	Công ty TNHH Sản xuất và Thương mại Nam Hải	Nhân viên Kế toán
11/2007 - 4/2009	Công ty Hợp danh Kiểm toán Việt Nam	Trợ lý Kiểm toán
4/2009 - 10/2010	Tổng Công ty Cổ phần Xây dựng Công trình Giao thông 8	Chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán
10/10/2010 - 19/06/2018	Ban Thanh Tra – Kiểm toán Tập đoàn Công nghiệp Viễn thông Quân đội	Chuyên viên
19/06/2018- nay	Công ty Cổ phần Tư vấn và Dịch vụ Viettel	Trưởng ban kiểm soát

- Khen thưởng, kỷ luật (nếu có): Không.

4. Các vị trí đang nắm giữ trong các tổ chức khác: Không

5. Các lợi ích có liên quan tới Công ty (nếu có): Không

6. Kê khai mối quan hệ với Công ty:

STT	Mối quan hệ với Tổng Công ty CP Công trình Viettel	Có	Không	Chi tiết mối quan hệ (Mô tả chi tiết về mối quan hệ lợi ích nếu đánh dấu vào cột có và gửi kèm các tài liệu liên quan)
1.	Mối quan hệ nhân viên		x	
2.	Mối quan hệ kiểm toán, tư vấn		x	
3.	Mối quan hệ sở hữu (cổ đông)			
4.	Mối quan hệ kinh tế		x	
4.1.	<i>Quan hệ người bán (Nhà cung cấp)</i>			
4.2.	<i>Quan hệ người mua (Khách hàng)</i>			
4.3.	<i>Quan hệ đối tác</i>			
5.	Mối quan hệ khác		x	

Tôi xin cam đoan những lời khai trên là đúng sự thật, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Hà Nội, ngày 14 tháng 04 năm 2025

Người khai

(Ký và ghi rõ họ tên)



Phan Thế Trường