

Số/No: 113/DBC-VP HĐQT
V/v: CBTT Báo cáo phát triển
bền vững 2024
Ref: Disclosure of the 2024
Sustainability Report

Bắc Ninh, ngày 11 tháng 4 năm 2025
Bac Ninh, April 11th, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH
CHỨNG KHOÁN TP.HCM
DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE PORTALS OF
THE STATE SECURITIES COMMISSION AND HOCHIMINH
STOCK EXCHANGE**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
The State Securities Commission
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM
Hochiminh Stock Exchange**



1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn DABACO Việt Nam
Name of organization: Dabaco Group
Mã chứng khoán: DBC
Stock code: DBC
Địa chỉ trụ sở: Số 35 Đường Lý Thái Tổ, TP.Bắc Ninh, Tỉnh Bắc Ninh
Address: No. 35 Ly Thai To Street, Bac Ninh City, Bac Ninh Province
Điện thoại/Telephone: 0222 3826077
Fax: 0222 3896000
Người thực hiện công bố thông tin: Bà Nguyễn Thị Huệ Minh
Spokeswoman: Mrs Nguyen Thi Hue Minh
Chức vụ: Chánh văn phòng HĐQT, Người được ủy quyền CBTT kiêm Người phụ trách quản trị công ty
Position: Head of the Board of Directors' Office, Authorized Disclosure Officer concurrently serving as Corporate Governance Officer.

Loại thông tin công bố: ☒định kỳ ☐bất thường ☐24h ☐theo yêu cầu
Information disclosure type: ☒periodic ☐irregular ☐24hours ☐on demand

2. Nội dung thông tin công bố/Content of information disclosure:

- Báo cáo phát triển bền vững 2024
- 2024 Sustainability Report

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 11/04/2025 tại đường dẫn: www.dabaco.com.vn.

This information was published on the company's website on April 11th, 2025 as in the link: www.dabaco.com.vn.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law./.

*** Tài liệu đính kèm/Attached documents:**

- Báo cáo phát triển bền vững 2024.
2024 Sustainability Report.

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người được ủy quyền công bố thông tin
Person authorized to disclose information



T/L. CHỦ TỊCH HĐQT
CHÁNH VĂN PHÒNG HĐQT
Nguyễn Thị Huệ Minh





DABACO GROUP

“Tăng trưởng xanh là chìa khóa cho phát triển bền vững”

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

2024

Tiên phong - Trách nhiệm - Bền vững



35- LÝ THÁI TỔ - P. VÕ CƯỜNG - TP. BẮC NINH



0222 3 826 077



DABACO.COM.VN

Với tinh thần "không ngừng đổi mới, không ngừng vươn xa", tại DABACO chúng tôi gọi đây là chiến lược "3F+" - chiến lược nâng tầm chuỗi giá trị truyền thống Feed-Farm-Food, với yếu tố cốt lõi "Future" (Tương lai). Đây là minh chứng cho tầm nhìn dài hạn và cam kết phát triển bền vững của DABACO, hướng đến một tương lai thịnh vượng cho thế hệ mai sau.

MỤC LỤC

PHẦN I: TỔNG QUAN

Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

PHẦN II: GRI 100 THÔNG TIN CHUNG

GRI 101 – Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững

GRI 102 – Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung

GRI 103 – Phương pháp quản trị

PHẦN III: GRI 200 CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

GRI 201 – Hiệu quả kinh tế

GRI 202 – Sự hiện diện trên thị trường

GRI 205 – Chống tham nhũng

PHẦN IV: GRI 300 CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

GRI 302 – Năng lượng

GRI 305 – Phát thải

GRI 306 – Nước thải và chất thải

GRI 307 – Tuân thủ về môi trường

PHẦN V: GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

GRI 401 – Việc làm

GRI 404 – Giáo dục đào tạo

GRI 413 – Cộng đồng địa phương

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Kính thưa Quý cổ đông, Quý khách hàng, Quý đối tác và Toàn thể cán bộ công nhân viên Tập đoàn Dabaco!

Thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin được gửi lời chúc tốt đẹp nhất đến Quý vị - Những người đã dành nhiều tình cảm, lòng tin và tâm huyết đồng hành cùng Tập đoàn trong suốt thời gian qua.

Năm 2024, kinh tế thế giới tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức. Cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, gia tăng căng thẳng địa chính trị; xung đột Nga - Ukraine diễn biến phức tạp, giao tranh ở khu vực Trung Đông đã tác động tiêu cực tới quá trình phục hồi kinh tế thế giới. Thiên tai, hạn hán, bão lũ, biến đổi khí hậu gây hậu quả nghiêm trọng; nguy cơ về an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh mạng gia tăng... Lạm phát vẫn neo ở mức cao, nhiều nền kinh tế lớn duy trì chính sách tiền tệ thắt chặt, lãi suất cao; thương mại, tiêu dùng và đầu tư toàn cầu tiếp tục suy giảm; hàng rào bảo hộ, phòng vệ thương mại gia tăng... ảnh hưởng đến hoạt động xuất, nhập khẩu của khu vực và thế giới.

Nền kinh tế trong nước cũng bị tác động tiêu cực, ngay cả sức mua đối với các mặt hàng tiêu dùng thiết yếu cũng giảm rất mạnh khiến giá thực phẩm duy trì ở mức thấp trong thời gian dài; các ổ dịch cúm gia cầm và đặc biệt là dịch tả lợn châu Phi bùng phát trở lại tại nhiều địa phương đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức chăn nuôi tái đàn.

Dự báo 2025, thị trường diễn biến khó lường, kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt nhiều thách thức, khó đoán định với các yếu tố bất ổn như căng thẳng địa chính trị tại nhiều khu vực trên thế giới, doanh nghiệp trong nước chịu nhiều khó khăn như giá nhiều loại hàng hóa, nguyên vật liệu đầu vào, chi phí sản xuất, vận tải ở mức cao, biến động tỉ giá..., cạnh tranh sẽ khốc liệt hơn những năm trước. Đặc biệt, những tác động từ biến đổi khí hậu ngày càng hiện hữu và rõ rệt, đòi hỏi tất cả chúng ta phải có những hành động kịp thời.

Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị xác định và kiên định triết lý kinh doanh dựa trên chuỗi giá trị 3F, ứng dụng khoa học công nghệ. Với tinh thần "không ngừng đổi mới, không ngừng vươn xa", tại Dabaco chúng tôi gọi đây là chiến lược "3F+" - chiến lược nâng tầm chuỗi giá trị truyền thống Feed - Farm - Food, với yếu tố cốt lõi "**Future**" (Tương lai). Đây là minh chứng cho tầm nhìn dài hạn và cam kết phát triển bền vững của Dabaco, hướng đến một tương lai thịnh vượng cho thế hệ mai sau.

"3F+" không chỉ đơn thuần là sản xuất thức ăn chăn nuôi (Feed), chăn nuôi (Farm) và cung cấp thực phẩm (Food) mà còn là:

- Tương lai của nông nghiệp:** Ứng dụng công nghệ tiên tiến, khoa học quản lý hiện đại để tối ưu hóa năng suất, chất lượng và hiệu quả kinh tế.
- Tương lai của môi trường:** Cam kết sản xuất xanh, bảo vệ môi trường, sử dụng tài nguyên hiệu quả và giảm thiểu tác động đến hệ sinh thái.
- Tương lai của cộng đồng:** Mang đến những sản phẩm an toàn, chất lượng cao, góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng và đảm bảo an ninh lương thực quốc gia.
- Tương lai của thế hệ mai sau:** Giữ gìn nguồn tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ môi trường sống và tạo dựng một nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của thế hệ tương lai.

Chúng tôi tin rằng, "tăng trưởng xanh" là chìa khóa cho sự phát triển bền vững!

Thay mặt HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể CBCNV Tập đoàn, tôi chân thành cảm ơn Quý cổ đông, đối tác, bạn hàng đã tin nhiệm, đầu tư và đồng hành cùng DABACO.

Xin kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Như So

GRI 101

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Báo cáo phát triển bền vững (sau đây gọi tắt là: “PTBV”) là một bức tranh tổng quát thể hiện các công bố, xem xét và đánh giá lại hoạt động phát triển bền vững của Công ty Cổ phần Tập đoàn Dabaco Việt Nam và các đơn vị thành viên (sau đây gọi tắt là “Dabaco” hoặc “Dabaco Group”) theo định hướng chiến lược đối với các vấn đề phát triển bền vững.

Trên cơ sở đối chiếu và kết nối các chỉ tiêu GRI Standards với các Mục tiêu Phát triển bền vững toàn cầu (SDGs). Dựa trên các hệ thống quản lý theo dõi và đo lường, cũng như các báo cáo đã thực hiện, Báo cáo PTBV của Dabaco Group được xây dựng theo Bộ Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative). Báo cáo cũng tuân theo hướng dẫn Công bố về Tiêu chuẩn hoạt động Môi trường và Xã hội của International Finance Corporation (IFC).

Dựa vào những mục tiêu phát triển trở thành Tập đoàn kinh tế hàng đầu trong ngành Nông nghiệp – Thực phẩm theo chuỗi giá trị khép kín 3F (Feed – Farm – Food), Dabaco Group đã lồng ghép với các mục tiêu bền vững về phát triển xã hội và bảo vệ môi trường để kiến tạo nên chiến lược phát triển bền vững lâu dài cho công ty. Dabaco Group đặt ra các mục tiêu tăng trưởng về kinh tế song song với các mục tiêu tuân thủ và nâng cao trách nhiệm với xã hội, cộng đồng và môi trường. Việc lập báo cáo phát triển bền vững hàng năm giúp Dabaco Group có thể rà soát và đánh giá lại hiệu quả của các hoạt động phát triển bền vững trong năm của công ty, cũng như góp phần hỗ trợ cho Hội đồng Quản trị và Ban điều hành công ty kịp thời cập nhật những định hướng và chiến lược phát triển phù hợp nhất cho công ty.

GIAI ĐOẠN BÁO CÁO

Báo cáo PTBV 2024 cung cấp thông tin về hiệu quả hoạt động của toàn Tập đoàn Dabaco, bao gồm Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

Giai đoạn báo cáo: Từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024.

PHẠM VI VÀ GIỚI HẠN

Nội dung trong báo cáo được xây dựng từ thông tin và dữ liệu của các hoạt động kinh doanh chính của Dabaco Group, và thông tin thu thập được giới hạn trong Dabaco Group và các đơn vị thành viên. Các số liệu trong Báo cáo được dẫn chiếu từ Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2024 và các năm trước đó.

Dabaco Group cam kết nỗ lực mở rộng phạm vi và giới hạn báo cáo nhằm đáp ứng những nhu cầu luôn thay đổi của các Bên liên quan trong tương lai.

Liên hệ

Các ý kiến đóng góp xin vui lòng liên hệ:

Văn phòng Hội đồng quản trị

Email: quanhecodongDBC@dabaco.vn Tel: 02223.896000

Địa chỉ: Số 35 Lý Thái Tổ, thành phố Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh

GRI 102
CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG
GIỚI THIỆU TẬP ĐOÀN



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM

Tên tiếng Anh:	Dabaco Group
Tên viết tắt:	Dabaco
Trụ sở chính:	Số 35 Lý Thái Tổ, P.Võ Cường, Tp.Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh
Mã số doanh nghiệp:	2300105790
Vốn điều lệ:	3.346.691.450.000 đồng
Mã cổ phiếu:	DBC (niêm yết tại Sở GDCK Tp.HCM - HSX)
Điện thoại:	(0222) 3826 077 – 3895 111
Fax:	(0222) 3896 000 – 3825 496
Website:	www.dabaco.com.vn
Fanpage:	facebook.com/dabaco.com.vn
Email:	contact@dabaco.com.vn / contact@dabaco.vn

TÂM NHÌN – SỨ MỆNH – GIÁ TRỊ



SỨ MỆNH

Tập đoàn hàng đầu trong lĩnh vực nông nghiệp – thực phẩm với chuỗi giá trị bền vững 3F (feed – farm – food); Tiên phong ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ tiên tiến trong nông nghiệp một cách hiệu quả nhất.

TÂM NHÌN

Kiểm soát chuỗi giá trị trong lĩnh vực nông nghiệp thực phẩm, mang đến cho cộng đồng sản phẩm & dịch vụ có chất lượng tốt, an toàn, hiệu quả bằng sự trân trọng và trách nhiệm cao nhất. Qua đó góp phần phát triển và nâng tầm vị thế thương hiệu nông nghiệp - thực phẩm Việt trên thị trường Quốc tế.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Theo đuổi việc xây dựng nền nông nghiệp bền vững, tập trung mọi nguồn lực với mục tiêu phát triển kinh doanh công – nông nghiệp thực phẩm khép kín, hiện đại. Mang đến giá trị dựa trên triết lý 3 lợi ích “Lợi ích cho đất nước, người dân và Công ty”.

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



HÀ BẮC - 1996

1996

THÀNH LẬP CÔNG TY VỚI TÊN GỌI ĐẦU TIÊN LÀ:
CÔNG TY NÔNG SẢN HÀ BẮC

1997 - 1998

XÂY DỰNG NHÀ MÁY CHẾ BIẾN THỨC ĂN GIA SÚC ĐÀI BẮC, CÔNG SUẤT 5 TẤN/GIỜ VÀ XÍ NGHIỆP GÀ GIỐNG CÔNG NGHIỆP LẠC VỆ.



BẮC NINH 1997

1999 - 2000

THÀNH LẬP CHI NHÁNH CÔNG TY TẠI HÀ NỘI VÀ CỬA HÀNG XĂNG DẦU ĐẦU TIÊN TẠI LẠC VỆ - TIỀN DU - BẮC NINH
THÀNH LẬP XÍ NGHIỆP GIỐNG GIA SÚC GIA CẦM THUẬN THÀNH



2002

KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY CHẾ BIẾN THỨC ĂN CHĂN NUÔI CAO CẤP TOPFEEDS, CÔNG SUẤT 250.000 TẤN/NĂM - LỚN NHẤT TẠI THỜI ĐIỂM ĐÓ



2001-2003

2003

KHÁNH THÀNH XÍ NGHIỆP LỢN GIỐNG HƯỚNG NẠC THUẬN THÀNH

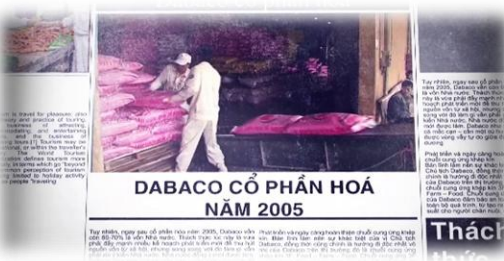
2004

KHÁNH THÀNH TRỤ SỞ CHÍNH CỦA CÔNG TY TẠI SỐ 35 - LÝ THÁI TỎ - P. VÕ CƯỜNG - TP. BẮC NINH - T. BẮC NINH



2005

01/01/2005 - CÔNG TY CHÍNH THỨC CỔ PHẦN HÓA VỚI TÊN GỌI: CÔNG TY CỔ PHẦN NÔNG SẢN BẮC NINH. KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY XỬ LÝ NGUYÊN LIỆU KHẮC NIỆM



DABACO CỔ PHẦN HOÁ
NĂM 2005

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

2006

KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY CHẾ BIẾN THỨC ĂN THỦY SẢN KINH BẮC
THÀNH LẬP CTY TNHH ĐT&PT CHĂN NUÔI GIA CÔNG VÀ XÍ NGHIỆP LỢN GIỒNG LẠC VỆ



2007

THÀNH LẬP CTY TNHH DỊCH VỤ THƯƠNG MẠI BẮC NINH, CTY TNHH MTV DABACO TÂY BẮC
KHÁNH THÀNH GIAI ĐOẠN I CẢNG DABACO TÂN CHI



2008

THÀNH LẬP CTY TNHH LỢN GIỒNG DABACO, CTY TNHH ĐTPT CHĂN NUÔI LỢN DABACO, CTY TNHH CHẾ BIẾN THỰC PHẨM DABACO, TRUNG TÂM CHẨN ĐOÁN THỦ Y DABACO



2008

NGÀY 18/03/2008, CỔ PHIẾU CỦA CTY ĐƯỢC NIÊM YẾT TRÊN SÀN CHỨNG KHOÁN TẠI TRUNG TÂM GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI
NGÀY 29/04/2008 – ĐỔI TÊN THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN DABACO VIỆT NAM



2009

KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY CB TẮC DABACO C/S 200.000 TẤN/NĂM VÀ SIÊU THỊ DABACO LẠC VỆ
THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH TM HIỆP QUANG
TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ LÊN 254 TỶ ĐỒNG



2010

KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY GIẾT MỒ GÀ, CÔNG TY TNHH BẮT ĐỘNG SẢN DABACO, CÔNG TY TNHH ĐT&PT HẠ TẦNG DABACO, TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI DABACO LÝ THÁI TỐ



2011

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH NÔNG NGHIỆP CNC DABACO VÀ MỘT SỐ DOANH NGHIỆP DỰ ÁN TRIỂN KHAI CÁC DỰ ÁN BT
NGÀY 26/03/2011 – ĐỔI TÊN THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



2013

THÀNH LẬP TRUNG TÂM NGHIÊN CỨU ỨNG DỤNG VÀ PHÁT TRIỂN GIỐNG GIA SÚC, GIA CẦM DABACO. NHÀ MÁY SẢN XUẤT CON GIỐNG GIA CẦM. XÍ NGHIỆP GÀ ĐẼ SIÊU TRỨNG



2015

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH TẮC NÁSACO HÀ NAM, CÔNG TY TNHH LỢN GIỐNG DABACO HÀ NAM, CÔNG TY TNHH LỢN GIỐNG DABACO HẢI PHÒNG, CÔNG TY TNHH LỢN GIỐNG DABACO PHÚ THỌ VÀ TT CÔNG NGHỆ SINH HỌC DABACO



2017

KHÁNH THÀNH TTTM TỪ SƠN, CÔNG VIÊN HỒ ĐIỀU HÒA, KHU CN TẠI HÀ NAM, PHÚ THỌ, LƯƠNG TÀI, HẢI PHÒNG, BÌNH PHƯỚC VÀ NM TẮC NÁSACO HÀ NAM, NM SX BẠT NHỰA XUẤT KHẨU, NM CHẾ BIẾN TRỨNG. THÀNH LẬP CTY TNHH PHÂN BÓN HỮU CƠ VIỆT NHẬT VÀ CTY TNHH DẦU THỰC VẬT.

2012

KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY CHẾ BIẾN THỨC ĂN CHĂN NUÔI DABACO HOÀN SƠN

Những giống gà tiêu biểu của Dabaco

	Gà J-Dabaco	Nòi Chân Vàng	Gà Nòi ó tía	Gà Tân Hó	Gà 9 cửa Dabaco
Mô tả hình	Màu sắc lông màu nâu đen, chân vàng, lông đen, mắt đỏ, mỏ vàng, da đỏ, da chân đỏ.	Chân cao, mỏ vàng, da vàng, mắt đỏ, da chân đỏ, da đầu đỏ.	Màu nâu hoặc màu đen, lông đen, mắt đỏ, mỏ vàng, da đỏ, da chân đỏ.	Đầu cao, mỏ sắc, cánh dài, da chân đỏ, da đầu đỏ.	Đầu cao, mỏ sắc, cánh dài, da chân đỏ, da đầu đỏ.
Phẩm chất thịt	Chất lượng thịt ngọt, thơm, ngon, ít mỡ.	Thịt thơm, săn chắc, da giòn.	Thịt thơm, săn chắc, da giòn.	Sản phẩm, hương thơm, vị ngọt đặc trưng của gà Hó.	Chất lượng thịt hảo hạng.
Tăng trưởng	Thời gian nuôi 110 ngày gà trống đạt trọng lượng 2,5-3,0 kg, gà mái 2,2-2,4 kg, FCR 2,75-3,00 kg.	Thời gian nuôi 105-110 ngày, gà trống 2,5-3,0 kg, gà mái 2,2-2,4 kg, FCR 2,75-3,00 kg.	Thời gian nuôi 105-110 ngày, gà trống 2,5-3,0 kg, gà mái 2,2-2,4 kg, FCR 2,75-3,00 kg.	Thời gian nuôi 105 ngày, gà trống 2,5-3,0 kg, gà mái 2,2-2,4 kg, FCR 2,75-3,00 kg.	Thời gian nuôi 105 ngày, gà trống 2,5-3,0 kg, gà mái 2,2-2,4 kg, FCR 2,75-3,00 kg.

2014

KHÁNH THÀNH SIÊU THỊ DABACO GIA BÌNH. KHÁNH THÀNH DÂY CHUYỀN XỬ LÝ TRỨNG TỰ ĐỘNG MOBA – HÀ LAN



2016

NGÀY 28/12/2016 KHÁNH THÀNH KHÁCH SẠN LE-INDOCHINA ĐẠT TIÊU CHUẨN 5 SAO. THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH LỢN GIỐNG DABACO LƯƠNG TÀI



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



2018

THÁNG 04/2018 KHÁNH THÀNH TTTM DABACO QUẾ VÕ
THÀNH LẬP CTY TNHH DABACO TUYÊN QUANG, CTY TNHH ĐT&PT CỤM CÔNG NGHIỆP KHÚC XUYỀN, CTY TNHH XÂY DỰNG ĐƯỜNG H2

2019

05/2019 - KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY ÉP DẦU THỰC VẬT DABACO VÀ NHÀ MÁY CHẾ BIẾN TRỨNG GIA CẦM DABACO.
THÀNH LẬP CTY TNHH DABACO BÌNH PHƯỚC



2020

05/2020 – ĐỘNG THỎ THI CÔNG TUYẾN ĐƯỜNG H2
12/2020 – TRAO GIẢI CUỘC THI SÁNG TÁC CA KHÚC VIẾT VỀ DABACO

2021

29/04/2021 – LỄ KỶ NIỆM 25 NĂM THÀNH LẬP CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DABACO VIỆT NAM VÀ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHẤT LẦN THỨ 3
07/2021 – THÀNH LẬP CÔNG TY CỔ PHẦN DABACO QUẢNG NINH
10/2021 – THÀNH LẬP CTY TNHH DABACO THANH HÓA, THÀNH LẬP CHI NHÁNH CÔNG TY DU LỊCH VÀ KHÁCH SẠN LE-INDOCHINA ĐÀ NẴNG
12/2021 – THỬ NGHIỆM THÀNH CÔNG GIAI ĐOẠN 3 CỦA VACXIN DỊCH TẢ LỢN CHÂU PHI, MỤC TIÊU SÓM XÓA SỐ DỊCH BỆNH NÀY.



2022

04/2022 – THỨ TRƯỞNG PHÙNG ĐỨC TIẾN LÀM VIỆC TẠI DABACO VỀ VIỆC THÚC ĐẨY NHANH QUÁ TRÌNH THƯƠNG MẠI HÓA VACXIN ASF
05/2022 – THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH THỨC ĂN CHĂN NUÔI DABACO BÌNH PHƯỚC
08-12/2022 – DABACO VÀ CANADA THÚC ĐẨY HỢP TÁC TRONG QUAN HỆ THƯƠNG MẠI VÀ PHÁT TRIỂN NGÀNH NÔNG NGHIỆP CNC



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Năm 2023 - 2024



Tháng 1 - 2023

Hoàn thiện và đi vào hoạt động dự án Khu chăn nuôi lợn giống và thương phẩm ứng dụng công nghệ cao tại huyện Thạch Thành, tỉnh Thanh Hóa; các dự án giai đoạn 2 tại Phú Thọ, Tuyên Quang...; Gia tăng số lượng đàn lợn giống gốc



2023

Khởi công xây dựng Nhà máy dầu thực vật giai đoạn 2 công suất 1.000 tấn hạt/ngày



2023

Tái cơ cấu một số đơn vị thành viên theo hướng Tập trung vào các lĩnh vực cốt lõi và đơn giản hóa bộ máy tổ chức, lực lượng lao động



Tháng 1 - 2023

Thành lập Công ty TNHH Dược & Thú y DACOVET và tích cực đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu, thử nghiệm vắc xin dịch tả lợn châu Phi ASF



2024

Tháng 8/2024, Công ty đã chào bán thành công cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, nâng vốn điều lệ của công ty lên 3.346.691.450.000 đồng tương đương 334.669.145 cổ phiếu.

BẢNG VÀNG THÀNH TÍCH

2010



- Giải thưởng “Doanh nghiệp Hội nhập và Phát triển”.
- Giải thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu 1000 năm.
- Chứng nhận “Thương hiệu Việt” cho sản phẩm thức ăn hỗn hợp Topfeeds.
- Top 500 thương hiệu Việt hàng đầu Việt Nam 2010.
- Giải thưởng Chất lượng Việt Nam.

2011



- Giải thưởng “Sản phẩm, dịch vụ Việt Nam được tin dùng”.
- Giải thưởng Chất lượng Việt Nam.
- Top 100 hàng Việt Nam tin dùng.
- Chứng nhận sản phẩm thức ăn chăn nuôi gia súc, gia cầm, thủy cầm đạt danh hiệu “Sản phẩm, dịch vụ Việt Nam được tin dùng”.
- Chứng nhận 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam.

2012



- Huân chương lao động hạng Nhất do Chủ tịch nước trao tặng.
- Giải vàng chất lượng Việt Nam.
- Top 1000 doanh nghiệp đóng thuế thu nhập nhiều nhất năm 2012.
- Top 15 cổ phiếu trên sàn HNX được niêm yết trên Sở GDCK Asean (Asean Star) và Top 30 cổ phiếu có tính thanh khoản cao nhất trên sàn Hà Nội (HNX 30).
- Chứng nhận 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam

2013



- Giải thưởng Asian Feed Miller of the Year 2013.

2014



- Top 100 Sản phẩm, dịch vụ Việt Nam được tin dùng năm 2014.
- Top 30 doanh nghiệp minh bạch nhất HNX 2013 - 2014 và Top 15 doanh nghiệp đóng góp tích cực cho TTCK tại HNX từ năm 2009 - 2014.
- Giải thưởng Công ty quản lý, sản xuất và tiêu thụ sản phẩm chăn nuôi heo chuỗi tốt nhất do Cục chăn nuôi trao tặng.
- Doanh nghiệp văn hóa vì cộng đồng (Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Trung tâm Văn hóa doanh nhân trao tặng)

BẢNG VÀNG THÀNH TÍCH

2015



- Huân chương lao động hạng Nhất (lần II).
- Danh hiệu “Doanh nghiệp vì nhà nông” và Giải thưởng “Bông lúa vàng Việt Nam” cho sản phẩm “Giống gà J-DABACO” (Bộ NN&PTNT trao tặng.)
- Top 50 thương hiệu có giá trị lớn nhất Việt Nam năm 2015 do tổ chức định giá Brand Finance (Anh) bình chọn.
- Giải thưởng sản phẩm nông nghiệp tiêu biểu năm 2014 đối với sản phẩm “Trứng gà DABACO Omega 3”

2016



- Cờ thi đua của Chính phủ.
- Vinh danh “Doanh nghiệp đồng hành cùng nhà nông” và “Nhà lãnh đạo xuất sắc vì sự nghiệp nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam”.
- Giải thưởng “Top 20 nhãn hiệu hàng đầu Việt Nam năm 2016”.
- Giải thưởng Công ty có trang trại gà đẻ trứng lớn nhất năm 2015 - 2016.

2017



- Giải thưởng “Top 20 nhãn hiệu hàng đầu Việt Nam năm 2017”
- Giải thưởng “Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam”

2018



- Tập thể lao động xuất sắc.
- Doanh nghiệp có năng lực Quản trị tài chính tốt nhất và đứng đầu ngành Thức ăn gia súc trên sàn Chứng khoán Việt Nam.
- Doanh nghiệp vì nhà nông.
- Bông lúa vàng Việt Nam.

2019



- Top 50 doanh nghiệp niêm yết tốt nhất trên sàn chứng khoán do Forbes Việt Nam bình chọn.
- Doanh nghiệp có năng lực quản trị tốt nhất sàn chứng khoán Việt Nam 2018 và đứng đầu ngành thức ăn chăn nuôi.

BẢNG VÀNG THÀNH TÍCH

2020



- Năm thứ 2 liên tiếp giành giải thưởng Top 50 doanh nghiệp niêm yết tốt nhất trên sàn chứng khoán do Fober Việt Nam bình chọn.
- Top 50 doanh nghiệp Việt Nam điển hình sáng tạo và sản phẩm dịch vụ uy tín chất lượng năm 2020

2021



- Huân chương lao động hạng nhất lần 3
- TOP 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam
- Top 3 công ty thực phẩm uy tín năm 2021 - Nhóm ngành: Thực phẩm tươi sống, đông lạnh.
- TOP 10 công ty thức ăn chăn nuôi uy tín năm 2021
- Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam

2022



- Doanh nghiệp sản xuất lợn giống tốt nhất năm 2021-2022
- Doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi lợn tốt nhất năm 2021 - 2022
- Trang trại gà trứng thương phẩm tốt nhất năm 2021 - 2022
- Top 25 thương hiệu công ty F&B dẫn đầu 2022
- TOP 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam

2023



- Hội đồng gia cầm quốc tế (IPC) biểu dương Dabaco Group về việc áp dụng các nguyên tắc quản lý sử dụng kháng sinh trong chăn nuôi.
- IR Awards 2023 vinh danh Dabaco đạt chuẩn công bố thông tin giai đoạn 2011-2023
- 100 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam 2023
- Top 10 Công ty thức ăn chăn nuôi uy tín 2023

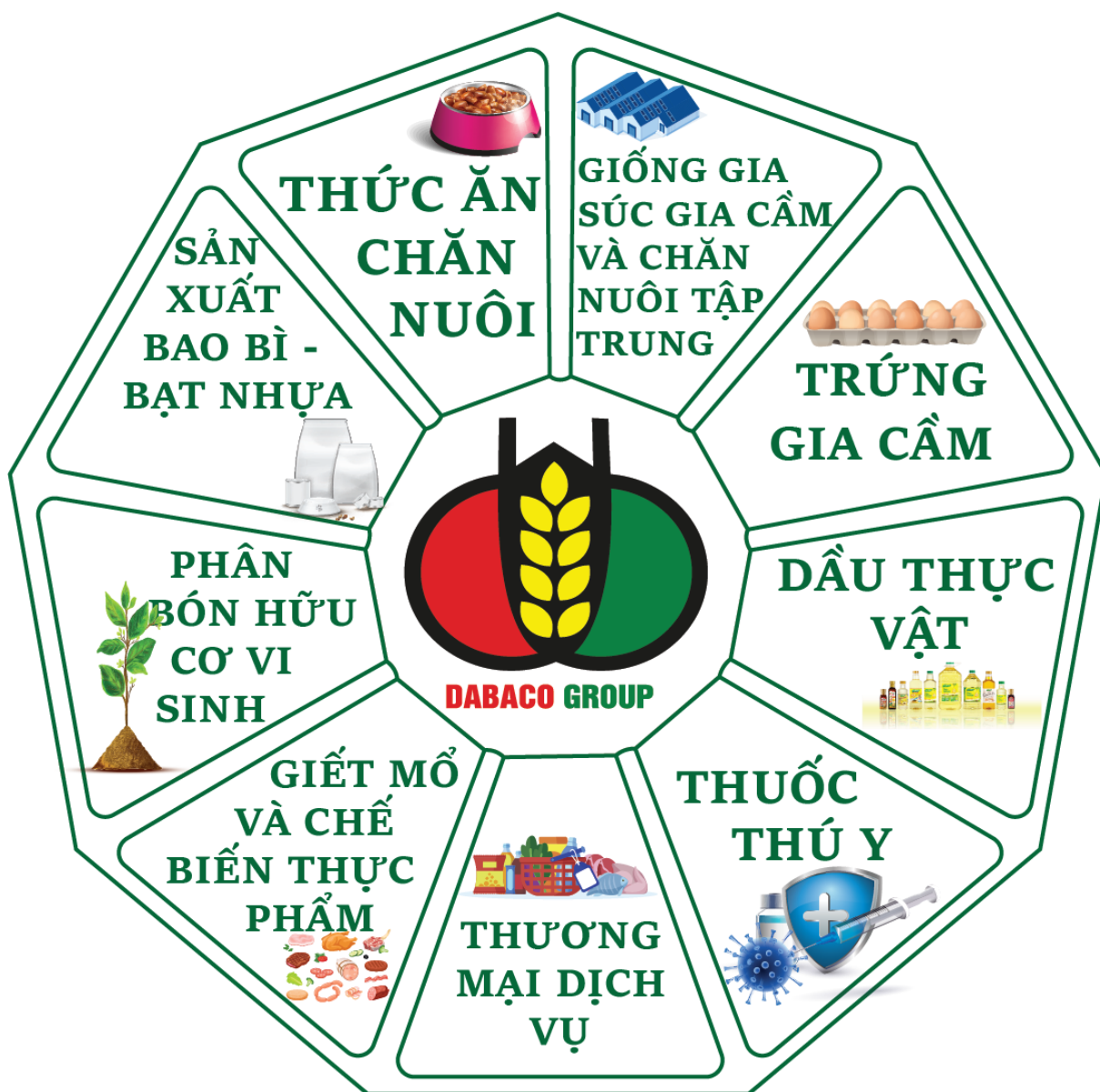
2024



- Gà mía số 1 – DABACO của công ty TNHH MTV Gà giống DABACO (thuộc Tập đoàn DABACO Việt Nam) vinh dự được ban tổ chức bình chọn và trao giải nhất “Sản phẩm vàng chăn nuôi Việt Nam” lần thứ III, năm 2024
- Top 10 Công ty thức ăn chăn nuôi uy tín 2024

LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

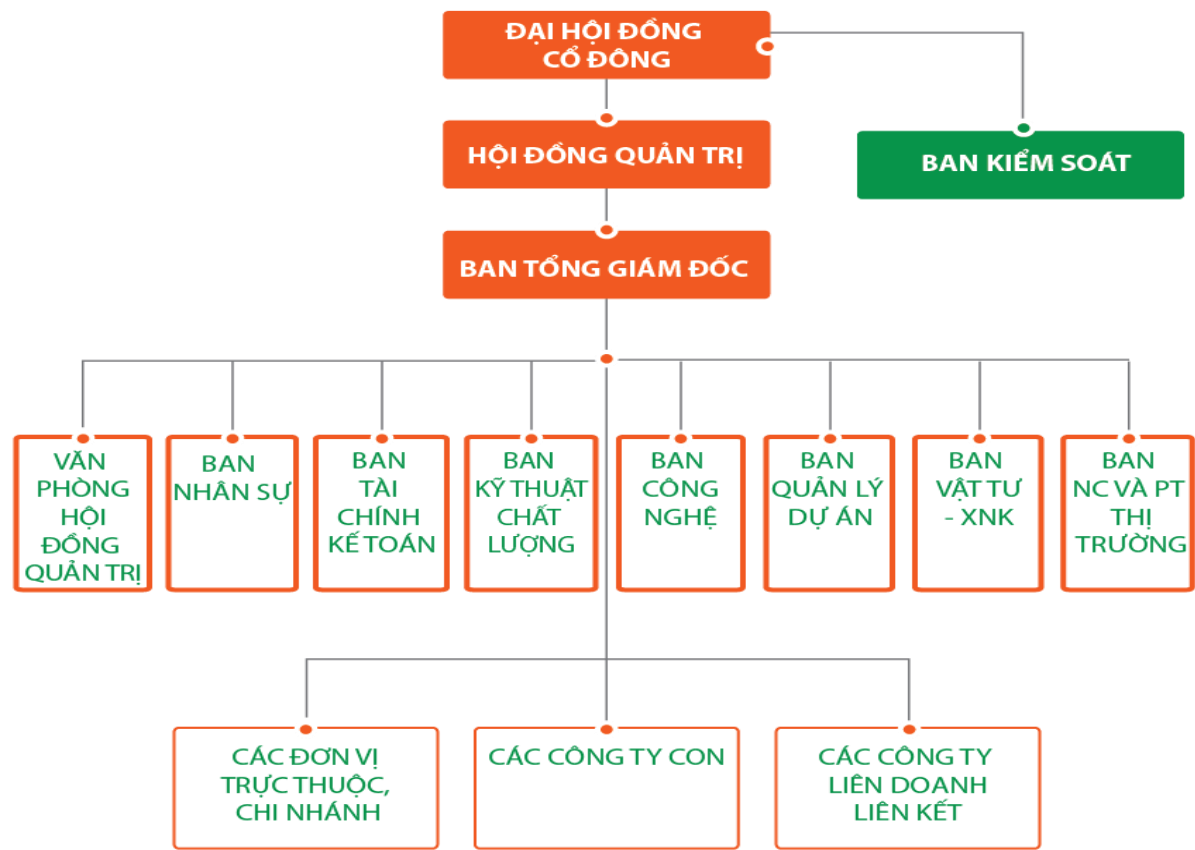
Trên hành trình thực thi sứ mệnh: Kiểm soát chuỗi giá trị trong ngành nông nghiệp - thực phẩm, Dabaco hoàn toàn tự tin cạnh tranh với các thương hiệu lớn trong khu vực và trên thế giới về chất lượng cũng như giá cả, khi sở hữu những ưu thế mạnh mẽ về nhân sự trình độ cao, công nghệ tân tiến, và chuỗi giá trị khép kín: Feed – Farm – Food, mô hình sản xuất hiện đại và hoàn chỉnh được Dabaco dày công xây dựng và phát triển lên hình thái rất cao, với bản sắc riêng biệt. Không dừng lại ở đó, Dabaco vẫn tiếp tục nghiên cứu, cải tiến nhằm biến các giá trị khoa học trở thành giá trị sức khỏe của người tiêu dùng, thông qua các sản phẩm nông nghiệp - thực phẩm sạch và độc đáo, viết tiếp hành trình nâng tầm chuỗi giá trị 3F+ với yếu tố cốt lõi là “**Future**” (tương lai).



Quần đảo Hoàng Sa

Quần đảo Trường Sa

GRI 103
PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ
SƠ ĐỒ TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG



STT	CÁC CẤP	NHIỆM VỤ, VAI TRÒ
1	Đại hội đồng cổ đông:	Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, họp mỗi năm ít nhất 01 lần. ĐHĐCĐ quyết định những vấn đề được Luật pháp và Điều lệ Công ty quy định.
2	Hội đồng Quản trị:	Hội đồng Quản trị (HĐQT) là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty (trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ). Hiện tại, HĐQT Công ty Cổ phần Tập đoàn DABACO Việt Nam có 09 thành viên, nhiệm kỳ là 05 năm. Chủ tịch HĐQT không kiêm nhiệm chức danh Tổng Giám đốc. 1/3 thành viên HĐQT là thành viên độc lập.
3	Ban kiểm soát:	Vai trò của Ban kiểm soát (BKS) là đảm bảo các quyền lợi của cổ đông và giám sát các hoạt động của Công ty. Hiện nay, BKS Công ty gồm 03 thành viên, có nhiệm kỳ 05 năm. BKS hoạt động độc lập với HĐQT và Ban Tổng Giám đốc.
4	Ban Tổng Giám đốc:	Ban Tổng Giám đốc Ban TGD) của Công ty gồm 9 người: Tổng Giám đốc và 8 Phó TGD. Các thành viên Ban TGD được phân công phụ trách từng lĩnh vực cụ thể và cùng phối hợp triển khai nhiệm vụ chung của Ban Tổng Giám đốc.

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CỦA TẬP ĐOÀN DABACO GROUP



Sản phẩm

Cung cấp những sản phẩm đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, tuân thủ các tiêu chuẩn và quy định, với giá trị và chất lượng vượt trội. Đa dạng hóa, phát triển các dòng sản phẩm mới, độc đáo và các sản phẩm có giá trị gia tăng và hàm lượng chất xám cao.

Quy mô sản xuất

Tất cả các cơ sở sản xuất kinh doanh được đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, các trang thiết bị hiện đại, tính tự động hóa cao; môi trường làm việc sạch sẽ, gọn gàng, ngăn nắp tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ công nhân viên làm việc chất lượng, hiệu quả, năng suất cao.



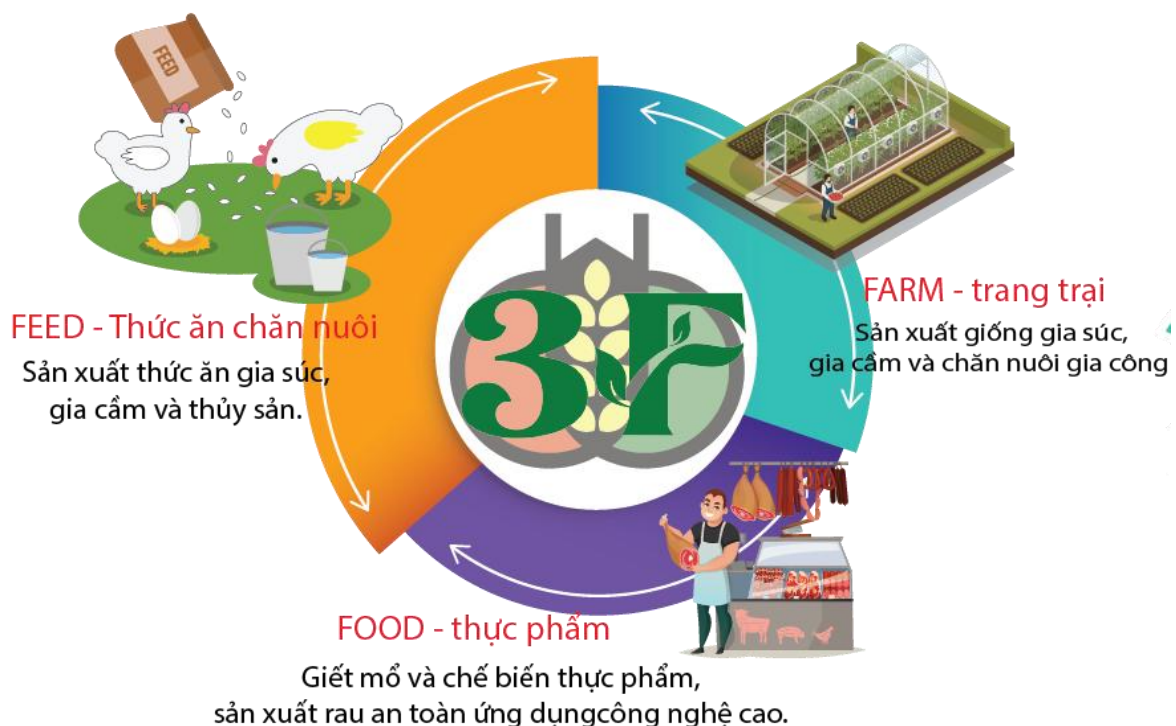
Hệ thống quản lý chất lượng

Xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001, ISO 22000, HACCP, GMP, Halal và chương trình thực hành tốt 5S tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh nhằm thỏa mãn tốt hơn nhu cầu của khách hàng.



CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Phát triển thành Tập đoàn kinh tế vững mạnh trong lĩnh vực nông nghiệp - thực phẩm ứng dụng công nghệ cao theo mô hình sản xuất tiên tiến, khép kín (mô hình 3F) gồm: “Sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản (Feed - Thức ăn) - Sản xuất giống gia súc, gia cầm và chăn nuôi gia công (Farm - Trang trại) - Giết mổ và chế biến thực phẩm (Food - Thực phẩm) song song với phát triển hệ thống bán lẻ hiện đại theo mô hình Siêu thị và Cửa hàng thực phẩm sạch DABACO”, với phương châm “Tăng trưởng xanh là chìa khóa cho sự phát triển bền vững”.



NHẬN DIỆN VÀ QUẢN TRỊ CÁC RỦI RO

TT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
1	Rủi ro về dịch bệnh và sự biến động của thời tiết	Thời tiết biến đổi bất thường và dịch bệnh thường xuyên được xem là một trong các rủi ro không thể tránh khỏi mà các công ty trong ngành chăn nuôi nói chung và Dabaco nói riêng phải đối mặt.	Dabaco chú trọng công tác vệ sinh, bảo đảm kiểm soát chặt chẽ quy trình chăn nuôi an toàn sinh học và quy trình sản xuất theo tiêu chuẩn ISO 9001, tiêu chuẩn ISO 22000, HACCP, GMP và chương trình thực hành tốt 5S nhằm chủ động kiểm soát và khống chế các dịch bệnh nguy hiểm trên đàn gia súc, gia cầm; đồng thời bảo đảm sản phẩm lợn, gà cung cấp ra thị trường luôn sạch, khoẻ mạnh và an toàn vệ sinh thực phẩm.
2	Rủi ro về nhân sự	Khoa học kỹ thuật tiên tiến đòi hỏi lao động phải có trình độ kỹ thuật cao, bên cạnh đó, do đặc thù ngành chăn nuôi đòi hỏi các yêu cầu nghiêm ngặt về đảm bảo an toàn sinh học và tình hình nhảy việc của lao động trẻ... cũng ảnh hưởng đến thời gian và chi phí tuyển dụng, đào tạo.	Tăng cường tổ chức các lớp đào tạo, hỗ trợ người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ cán bộ tiếp cận tiến bộ khoa học kỹ thuật, ứng dụng các giải pháp quản lý trên nền tảng công nghệ số, đảm bảo phù hợp và hiệu quả đối với mô hình công ty mẹ-con với quy mô hoạt động đa ngành nghề, đa lĩnh vực trên phạm vi rộng. Xây dựng môi trường làm việc công bằng với chính sách lương, thưởng, phúc lợi phù hợp với từng vị trí công việc và điều kiện thực tế cùng với nhiều chính sách ưu đãi nhằm thu hút, truyền cảm hứng và tạo sự gắn kết giữa người lao động và Công ty.
3	Biến động tỷ giá	Biến động ngoại tệ là một trong những rủi ro ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty bởi vì phần lớn nguyên liệu sản xuất thức ăn chăn nuôi được nhập khẩu từ nước ngoài và thanh toán bằng đồng Đô la Mỹ.	Lập nhu cầu ngoại tệ, chuẩn bị ngoại tệ dự trữ, dự báo theo dõi và phân tích các biến động tỷ giá để cân đối nhu cầu và điều chỉnh kế hoạch tương ứng. Dabaco chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất, thực hiện ký kết các hợp đồng thu mua nguyên liệu phù hợp với các nhà cung cấp lớn qua đó giúp đảm bảo sự ổn định của các nguồn cung cấp cũng như giá thu mua nguyên liệu. Bên cạnh đó, Dabaco cũng chủ động trong việc nghiên cứu, phát triển các nguồn nguyên liệu có thể sản xuất ngay trong nước thay vì phải nhập khẩu.
4	Rủi ro khác	Thiên tai, biến đổi khí hậu, lạm phát, chiến tranh....	Để phòng ngừa các rủi ro bất khả kháng có thể xảy ra, Dabaco luôn có những biện pháp phòng chống và ứng phó kịp thời nhằm giảm sự thiệt hại đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

ĐÁNH GIÁ CÁC TÁC ĐỘNG CỦA DABACO LIÊN QUAN ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Việc đánh giá các tác động từ hoạt động của DABACO lên ba yếu tố: Kinh tế, Môi trường và Xã hội sẽ giúp Công ty có thể xác định vai trò, trách nhiệm và các hành động cần thực hiện trong quá trình xây dựng chiến lược phát triển bền vững của Công ty.

TÁC ĐỘNG ĐỐI VỚI NỀN KINH TẾ

- ❖ DABACO đảm bảo hiệu quả kinh doanh thông qua các chỉ tiêu như doanh thu, lợi nhuận, từ đó hoàn thành nghĩa vụ với Nhà nước; nâng cao thu nhập và lợi ích kinh tế khác cho người lao động; duy trì mức cổ tức ổn định cho cổ đông.
- ❖ Là doanh nghiệp nông nghiệp đầu ngành, DABACO luôn tạo công ăn việc làm cho lực lượng lao động địa phương, đặc biệt tại vùng nông thôn, điều này góp phần giảm nghèo và nâng cao mức sống của người dân.
- ❖ Luôn đầu tư, đổi mới công nghệ phát triển các sản phẩm mới như sản phẩm hữu cơ, chế biến sâu... giúp gia tăng giá trị chuỗi sản xuất; Đầu tư vào cơ giới hóa, tự động hóa hoặc các công nghệ xanh có thể làm tăng năng suất và khả năng cạnh tranh trên thị trường.

TÁC ĐỘNG ĐỐI VỚI XÃ HỘI

- ❖ Tạo ra hàng ngàn công việc cho thị trường lao động trên cả nước. Chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thông qua việc đầu tư lớn cho các hoạt động tuyển dụng, đào tạo, phát triển đội ngũ cán bộ công nhân viên có tiềm năng phát triển. Bên cạnh đó, DABACO cũng trao nhiều cơ hội trở thành thực tập sinh cho sinh viên chuẩn bị ra trường, nuôi dưỡng và phát triển nguồn thế hệ kế cận tài năng của đất nước.
- ❖ Đầu tư vào hệ thống giao thông, điện, nước tại khu vực sản xuất, gián tiếp mang lại lợi ích cho cộng đồng; Có các chương trình đào tạo nông dân về kỹ thuật canh tác, quản lý sản xuất giúp người nông dân nâng cao năng lực và hiểu biết.
- ❖ Tích cực tham gia các hoạt động vì cộng đồng, thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

TÁC ĐỘNG ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG

- ❖ Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp thực phẩm, Công ty luôn chú trọng phát triển mô hình sản xuất tuần hoàn, không chất thải, tích cực giảm thiểu các tác động từ tiêu dùng năng lượng và xả thải trong hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày, tận dụng phụ phẩm nông nghiệp để sản xuất năng lượng sinh học, phân bón hữu cơ, giảm phát thải khí nhà kính.
- ❖ Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông nội bộ nhằm lan tỏa ý thức bảo vệ môi trường của người lao động.

GRI 103

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC



DABACO xây dựng chiến lược và kế hoạch hành động phát triển bền vững dựa trên quá trình đánh giá, phân tích chiến lược phát triển chung của Công ty, các tác động chính đối với Kinh tế - Môi trường – Xã hội cùng với việc lựa chọn và gắn kết các mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc và mục tiêu cụ thể của Việt Nam đến năm 2030 bao gồm:

- ❖ Duy trì tăng trưởng kinh tế bền vững đi đôi với thực hiện tiến bộ;
- ❖ Công bằng xã hội và bảo vệ môi trường sinh thái;
- ❖ Quản lý và sử dụng hiệu quả tài nguyên;
- ❖ Chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu;
- ❖ Bảo đảm mọi người dân được phát huy tiềm năng, tham gia và thụ hưởng bình đẳng thành quả của phát triển, xây dựng xã hội hòa bình, thịnh vượng, bao trùm, dân chủ, công bằng, văn minh và bền vững.



GRI 103 PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

HĐQT chịu trách nhiệm cao nhất về chiến lược phát triển bền vững của DABACO. Tổng Giám đốc và Ban lãnh đạo chịu trách nhiệm xây dựng và triển khai thực hiện các mục tiêu và kế hoạch, đồng thời chia sẻ và đảm bảo các vấn đề phát triển bền vững được hiểu và thống nhất thực hiện trong toàn Công ty.

HĐQT

- . Chỉ đạo chung về chiến lược phát triển bền vững tại DABACO
- . Phê duyệt mục tiêu và kế hoạch hành động

TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN LÃNH ĐẠO

- . Xây dựng và trình HĐQT các mục tiêu và kế hoạch hành động và phát triển bền vững
- . Chia sẻ chiến lược, mục tiêu và kế hoạch phát triển bền vững trong toàn Công ty
- . Đảm bảo kế hoạch phát triển bền vững đạt mục tiêu đề ra
- . Giám sát, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch của các phòng ban, các đơn vị trực thuộc

CÁC PHÒNG BAN VÀ CÁC ĐƠN VỊ

Triển khai và thực hiện hóa các kế hoạch phát triển bền vững theo đúng định hướng của Tổng Giám đốc và Ban lãnh đạo.

GRI 103

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN VÌ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

DABACO đã, đang và sẽ tiếp tục xây dựng, phát triển mối quan hệ bền vững với các bên liên quan trong quá trình hoạt động kinh doanh, cũng như hoạch định chiến lược dài hạn của Công ty. Sự tham gia của các bên liên quan là một tiến trình quan trọng giúp Công ty xác định được các vấn đề phát triển bền vững đang được quan tâm và kỳ vọng, từ đó xác định các yếu tố trọng yếu để có thể hoạch định và thực thi các hoạt động cần thiết đáp ứng các kỳ vọng đó.

DABACO xác định các bên liên quan là những bên có ảnh hưởng hoặc bị ảnh hưởng ở một mức độ nhất định từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, hoạt động gắn kết giữa các bên liên quan đóng vai trò quan trọng trong việc xác lập các định hướng phát triển và xây dựng niềm tin trong mối quan hệ dựa trên sự tin cậy, minh bạch và nhất quán trong mọi hoạt động của Công ty.

Các bên liên quan được DABACO xác định bao gồm:

- Toàn bộ CBCNV của DABACO;
- Quý đối tác, Khách hàng;
- Cổ đông, Nhà đầu tư;
- Các cơ quan Quản lý nhà nước;
- Cộng đồng;
- Cơ quan Báo chí, Truyền thông...



NGUYÊN TẮC ỨNG XỬ VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Xuyên suốt chặng đường gần 3 thập kỷ hình thành và phát triển, Dabaco tự hào đã đóng góp một phần cho công cuộc phát triển của đất nước. Không dừng lại ở đó, bằng niềm tin và nỗ lực mạnh mẽ hướng tới tương lai, Dabaco cam kết sẽ không ngừng nỗ lực để “tiến xa hơn” mang lại lợi ích tối đa cho Cộng đồng, Đối tác và Khách hàng thông qua những sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao mang đậm bản sắc Dabaco - đó chính là Văn hóa doanh nghiệp của Dabaco.

Văn hóa doanh nghiệp là sợi dây gắn kết mỗi con người trong Công ty, được thể hiện thông qua cách ứng xử giữa mỗi CBCNV, NLĐ với nhau, cách tiếp cận các vấn đề nội tại trong hệ thống và qua cách thể hiện với các cơ quan Chính phủ, Nhà nước, người tiêu dùng, với đối tác, bạn hàng, với cổ đông, nhà đầu tư, với cộng đồng... Tại Dabaco, chúng tôi kiên định với chiến lược phát triển nguồn nhân lực thông qua việc khơi nguồn sáng tạo, thúc đẩy tinh thần đổi mới, với niềm tin tưởng vững chắc rằng, mỗi thành viên chính là "ngọn lửa" góp phần thắp sáng thành công của Dabaco!

Văn hóa doanh nghiệp chính là bộ tham chiếu cơ sở để xây dựng nguyên tắc tiếp cận với các bên liên quan của Dabaco, cụ thể như sau:

Các bên liên quan	Các vấn đề được quan tâm	Hành động của DABACO
CBCNV	Sự ổn định trong công việc, cơ hội phát triển, môi trường làm việc Chính sách đào tạo và phát triển Mức lương thưởng, các chế độ phúc lợi, chế độ bảo vệ sức khỏe cho người lao động	DABACO luôn coi đội ngũ nhân sự là nguồn tài sản quý giá của Công ty, tất cả lao động làm việc ở các vị trí khác nhau đều được hỗ trợ về mọi mặt, được đào tạo bài bản, nhằm phát huy tinh thần sáng tạo, không ngừng nỗ lực phấn đấu vì lợi ích chung của Công ty. DABACO xây dựng môi trường làm việc năng động, hiện đại và công bằng cho tất cả CBCNV. Chế độ đãi ngộ, phúc lợi được duy trì và thường xuyên rà soát, điều chỉnh phù hợp với sự đóng góp của người lao động với sự phát triển của Công ty. Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBCNV theo quy định.
Quý đối tác, khách hàng	Chất lượng sản phẩm/dịch vụ. Đối xử bình đẳng với các đối tượng khách hàng khác nhau.	Cam kết cung cấp cho khách hàng, người tiêu dùng những sản phẩm đảm bảo an toàn và chất lượng hàng đầu bằng tất cả sự trân trọng và trách nhiệm của mình đối với con người và xã hội. Tuân thủ quy trình đàm phán, quy trình giao dịch trên tinh thần đối xử công bằng và trách nhiệm theo đúng quy tắc đạo đức với nhà cung cấp, bạn hàng để xây dựng mối quan hệ lâu dài và bền vững. Luôn quan tâm, lắng nghe ý kiến phản hồi của khách hàng về sản phẩm/dịch vụ và chủ động tìm mọi giải pháp để xử lý kịp thời mọi vướng mắc trong quá trình khách hàng sử dụng sản phẩm/dịch vụ của Công ty.

Pháp luật, cơ quan quản lý Nhà nước	Tuân thủ Luật, quy định, hướng dẫn được đề ra bởi các cơ quan chức năng. Kê khai, nộp thuế theo quy định Quản trị doanh nghiệp, phòng tránh rủi ro	Tuyệt đối tuân thủ các chính sách, quy định của Nhà nước. Thực hiện các nghĩa vụ thuế và đóng góp Ngân sách địa phương theo qui định. Thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin đầy đủ và đúng hạn.
Cộng đồng	Chính sách đầu tư vào lĩnh vực trọng yếu của nền kinh tế, các lĩnh vực phát triển bền vững Các hoạt động từ thiện, nâng cao chất lượng đời sống cộng đồng	Triển khai các chương trình từ thiện, các hoạt động vì cộng đồng, đặc biệt chú trọng các hoạt động cho giáo dục. Tổ chức các buổi gặp gỡ, chia sẻ tại các trường Đại học nhằm tư vấn, định hướng nghề nghiệp, nuôi dưỡng và phát triển tài năng kế cận của đất nước. Chiến lược đầu tư gắn với các yếu tố ESG.
Cổ đông, nhà đầu tư	Hiệu quả hoạt động của Công ty. Tín minh bạch trong mọi hoạt động. Quyền lợi của cổ đông, nhà đầu tư	Công bố thông tin minh bạch, chính xác, trung thực, đầy đủ, rõ ràng và kịp thời, đảm bảo cơ hội đầu tư cho nhà đầu tư. Tập đoàn duy trì kênh thông tin hiệu quả cho các cổ đồng, nhà đầu tư thông qua: Website, Báo cáo thường niên, các cuộc gặp gỡ trực tiếp, trả lời qua email, trả lời qua điện thoại và các hoạt động khác. Đảm bảo sự bình đẳng trong mọi hoạt động giữa cổ đông trong nước và nước ngoài; cổ đồng cá nhân và tổ chức. Thường xuyên tổ chức các cuộc gặp gỡ, trao đổi trực tiếp hoặc trực tuyến với các Quỹ, nhà đầu tư trong và ngoài nước.
Cơ quan báo chí, truyền thông	Thông tin về các hoạt động của Công ty, kết quả kinh doanh, số liệu tài chính.	DABACO luôn hỗ trợ, giải đáp các câu hỏi của cơ quan báo chí, truyền thông một cách nhANH chóng, kịp thời.



GRI 200

CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ



GRI 201 HIỆU QUẢ KINH TẾ

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2024

Năm 2024, tình hình kinh tế - xã hội vẫn gặp rất nhiều khó khăn, cạnh tranh gay gắt giữa các nước lớn leo thang, kinh tế toàn cầu có tín hiệu phục hồi nhưng thiếu bền vững. Dịch bệnh bùng phát ở nhiều địa phương trong cả nước, nguồn cung nguyên liệu không ổn định, đứt gãy chuỗi cung ứng... cũng tác động không nhỏ đến mục tiêu tăng trưởng chung của nền kinh tế, của ngành nông nghiệp nói chung, trong đó có công ty.

Tuy nhiên, bằng sự quyết tâm, quyết liệt, linh hoạt của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc cùng toàn thể lãnh đạo, cán bộ CNV tập đoàn trong việc thực hiện đồng bộ các giải pháp sản xuất, thị trường, phát triển sản phẩm; rà soát, cải tiến các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm; tiết kiệm chi phí; tích cực đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư xây dựng dở dang như Nhà máy ép dầu giai đoạn II, đặc biệt hoàn thành việc cấp chứng nhận GMP-WHO cho Nhà máy sản xuất vắc xin với trang thiết bị, công nghệ hiện đại bậc nhất hiện nay và nghiên cứu, phát triển, thương mại hóa vắc xin phòng bệnh dịch tả lợn Châu phi (ASF); thực hiện hiệu quả quy trình chăn nuôi an toàn sinh học...

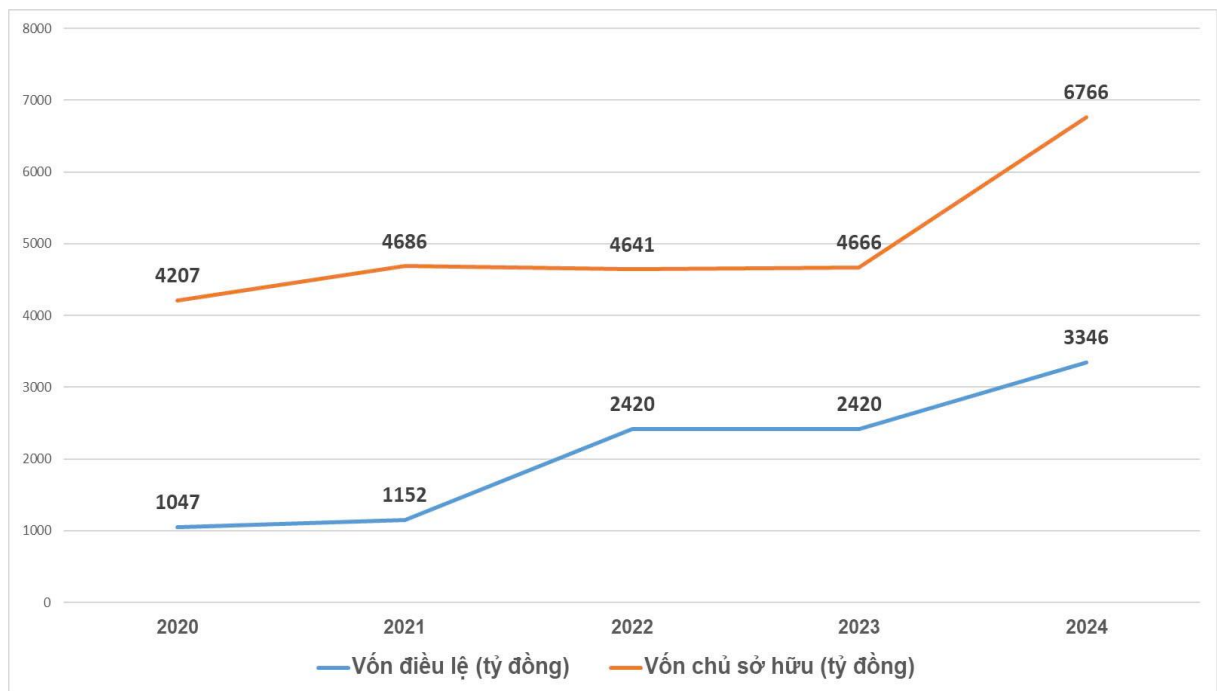


Nhờ vậy, dịch bệnh ASF cơ bản được kiểm soát; năng suất sinh sản đàn lợn nái được nâng cao, cá biệt có đơn vị đạt 33-35 con/nái/năm; lai tạo, phát triển thành công giống gà Mía nổi tiếng trên thị trường; sản lượng tiêu thụ thức

ăn chăn nuôi và thức ăn thủy sản cũng đạt mức cao; Nhà máy dầu thực vật hoạt động hết công suất cung cấp đa dạng các sản phẩm ra thị trường và nguồn nguyên liệu đầu vào cho các Nhà máy TACN của Tập đoàn... Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024: Tổng doanh thu hợp nhất (bao gồm cả doanh thu nội bộ) hoàn thành 96% kế hoạch; lợi nhuận sau thuế hoàn thành 105% kế hoạch.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Chỉ tiêu chính	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
Tổng tài sản	đồng	12.974.103.921.350	13.011.704.257.872	14.121.555.827.597
Doanh thu thuần	đồng	11.557.594.666.247	11.110.000.756.812	13.573.523.231.898
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	đồng	40.918.137.191	77.721.029.178	835.764.450.626
Lợi nhuận khác	đồng	38.059.931.206	20.028.182.174	18.484.095.578
Lợi nhuận trước thuế	đồng	78.978.068.397	97.749.211.352	854.248.546.204
Lợi nhuận sau thuế	đồng	5.194.587.097	25.007.194.215	769.083.752.455



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

❖ **Cổ phần:**

- Tổng số cổ phần đang lưu hành: **334.669.145** cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 319.877.067 cổ phần
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 14.792.078 cổ phần

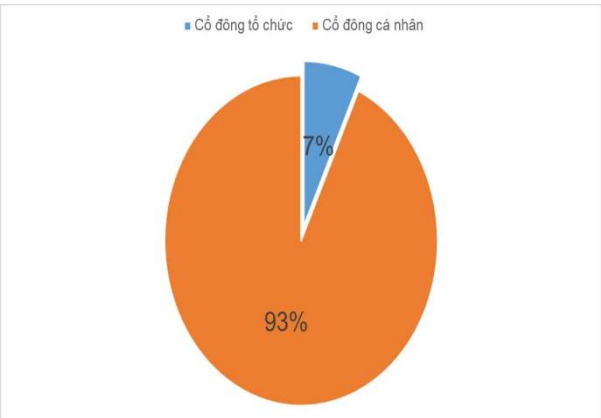
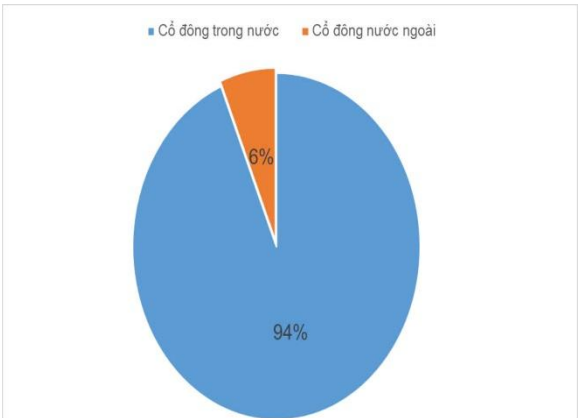
❖ **Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm 2024:**

Năm 2024, Công ty thực hiện phương án chào bán cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Tổng số cổ phiếu trước khi phát hành là: 242.001.859 cổ phiếu. Số cổ phiếu phát hành là: 92.667.286 cổ phiếu. Tổng số cổ phiếu sau khi phát hành là: 334.669.145 cổ phiếu (tương đương 3.346.691.450.000 đồng).

❖ **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có

❖ **Cơ cấu cổ đông tại ngày 20/03/2025:**

STT	Loại cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ (%)
I	Cổ đông trong nước	313.597.371	93,7
	- Cổ đông lớn (Sở hữu trên 5% cổ phần)	79.966.120	23,89
	- Cổ đông tổ chức	3.077.975	0,92
	- Cổ đông cá nhân	310.519.396	92,78
II	Cổ đông nước ngoài	21.071.774	6,3
	- Cổ đông lớn (Sở hữu trên 5% cổ phần)	0	0
	- Cổ đông tổ chức	19.985.191	5,97
	- Cổ đông cá nhân	1.086.583	0,32
	Tổng cộng:	334.669.145	100



HOẠT ĐỘNG TIÊU BIỂU 2024

Tăng cường thúc đẩy hợp tác phát triển lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao với cộng đồng doanh nghiệp Cộng hòa Séc



Sáng ngày 20/3/2024, Đoàn công tác do đại diện Bộ Nông nghiệp Séc tại Việt Nam dẫn đầu cùng với nhóm doanh nghiệp Séc đã đến thăm và làm việc với Tập đoàn Dabaco Việt Nam nhằm tìm kiếm, thúc đẩy các cơ hội hợp tác đầu tư trong lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao cũng như xuất - nhập khẩu các mặt hàng nông sản giữa hai quốc gia.

Trong khuôn khổ sự kiện Diễn đàn Doanh nghiệp ngành nông nghiệp Séc do Bộ Nông nghiệp phối hợp với Phòng thương mại và Đại sứ quán Cộng hòa Séc tổ chức, Đại diện Bộ Nông nghiệp Séc tại Việt Nam đã cùng một số doanh nghiệp tiêu biểu đến thăm và làm việc với Dabaco tại trụ sở chính. Chuyến công tác nhằm kết nối các doanh nghiệp Cộng hòa Séc có cơ hội hợp tác trong lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao cũng như cơ hội xuất khẩu, nhập khẩu các sản phẩm nông nghiệp tiềm năng giữa hai quốc gia Việt Nam và Cộng hòa Séc.

Dabaco Group ký kết Chương trình hợp tác với Trung tâm Khuyến nông Quốc gia

Trong không khí vui mừng kỷ niệm 28 năm ngày thành lập Tập đoàn (29/3/1996 – 29/3/2024), sáng nay, tại trụ sở chính, Tập đoàn Dabaco Việt Nam và Trung tâm Khuyến nông Quốc gia tổ chức Lễ ký kết

Chương trình hợp tác nhằm đẩy mạnh việc ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật trong chăn nuôi và sản xuất thức ăn chăn nuôi theo hướng công nghệ cao, hướng tới phát triển ngành chăn nuôi bền vững và bảo vệ môi trường.



Đẩy mạnh hợp tác với Tập đoàn Cooperl (Pháp) phát triển dự án lợn giống cụ kỵ GGP, Trung tâm truyền tinh và trang trại thông minh tại Việt Nam.

Ngày 09/4/2024, tại trụ sở chính Tập đoàn Dabaco đã diễn ra lễ ký kết thỏa thuận hợp tác giữa Tập đoàn Dabaco Việt Nam và Tập đoàn Cooperl (Pháp). Sự kiện hướng tới mục tiêu phát triển đàn heo cụ kỵ (GGP) của Dabaco, góp phần quan trọng trong ứng dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ vào sản xuất giống lợn.



Thứ trưởng Bộ NN & PTNT Phùng Đức Tiến làm việc với Tập đoàn DABACO về tiến độ nghiên cứu sản xuất vacxin ASF



Ngày 03/08/2024, tại Bắc Ninh, học viên Trại hè Thủ lĩnh năm 2024 của ĐHQGHN đã có chuyến tham quan thực tế và tham dự lễ tổng kết. Đây là lần thứ hai Trại hè Thủ lĩnh được tổ chức. Chương trình do Đoàn Thanh niên – Hội Sinh viên ĐHQGHN và Tập đoàn Dabaco Việt Nam - đơn vị tài trợ, phối hợp thực hiện.



Nhà máy vắc xin Dacovet – Tập đoàn Dabaco được trao chứng nhận Thực hành tốt sản xuất thuốc (GMP-WHO)

Ngày 02/8/2024, tại Tập đoàn Dabaco Việt Nam, đại diện Cục thú y đã công bố và trao Giấy chứng nhận Thực hành tốt sản xuất thuốc (GMP-WHO) cho Công ty TNHH Dược và Thú ý Dacovet thuộc Tập đoàn Dabaco Việt Nam. Lãnh đạo Cục thú y và Đoàn kiểm tra GMP đánh giá rất cao Tập đoàn Dabaco đã đầu tư xây dựng Nhà máy sản xuất vắc xin qui mô lớn, bài bản, đầy tâm huyết, hiện

đại vào bậc nhất hiện nay và tin tưởng rằng Dabaco sẽ có những đóng góp to lớn vào lĩnh vực dược và thuốc thú y vốn có nhiều thách thức nhưng cũng nhiều dư địa phát triển tại Việt Nam.



Gặp mặt nhà đầu tư và thăm quan thực tế tại Dabaco Group

Ngày 08/8/2024, Tập đoàn Dabaco Việt Nam phối hợp với Vietcap tổ chức gặp mặt các nhà đầu tư và thăm quan thực tế một số cơ sở SXKD của Dabaco tại Bắc Ninh. Sự kiện chủ yếu được tổ chức với sự tham dự của đại diện các quỹ đầu tư chuyên nghiệp trong và ngoài nước quan tâm đến lĩnh vực nông nghiệp nói chung và Dabaco nói riêng.



Ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược giữa dabaco và trường đại học khoa học tự nhiên - đại học quốc gia hà nội

Ngày 26/11/2024, tại trụ sở Tập đoàn DABACO Việt Nam, lễ ký kết hợp tác chiến lược toàn diện giữa Tập đoàn DABACO và Trường Đại học Khoa học Tự nhiên (ĐHKHTN) – Đại học Quốc gia Hà Nội đã diễn ra tại trụ sở chính của Dabaco, đặt nền tảng cho một mối quan hệ hợp tác sâu rộng, thực chất, toàn diện, thúc đẩy hoạt động nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ vào thực tiễn và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.



Theo đó, DABACO và ĐHKHTN sẽ phối hợp triển khai một loạt các hoạt động trọng điểm dựa trên thế mạnh của hai bên, trong đó tập trung vào các lĩnh vực chính, bao gồm: nghiên cứu phát triển và ứng

dụng công nghệ, vật liệu mới vào sản xuất; chuyển giao công nghệ trong các lĩnh vực chủ chốt của Tập đoàn; xây dựng hệ thống phòng thí nghiệm Joint Labs đạt chuẩn quốc tế nhằm đáp ứng các yêu cầu khắt khe trong nghiên cứu khoa

học và kiểm nghiệm. Hai bên cũng sẽ hợp tác chặt chẽ trong đào tạo, tạo điều kiện để sinh viên tiếp cận thực tế sản xuất hiện đại của DABACO, từ đó nâng cao kiến thức, kỹ năng; phía DABACO tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chương trình đào tạo của Trường ĐHKHTN để đảm bảo sát với thực tiễn. Đồng thời, việc chia sẻ thông tin, cơ hội hợp tác quốc tế về khoa học, công nghệ và đầu tư cũng được xem là một trong những trọng tâm chiến lược. Đặc biệt, DABACO và HUS sẽ cùng đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, phát triển thương hiệu, gia tăng tầm ảnh hưởng của cả hai bên trong và ngoài nước.

DABACO VÀ LABIOFAM ký kết thỏa thuận hợp tác – biểu tượng của tình hữu nghị Việt Nam – Cuba

Ngày 02/12/2024, tại trụ sở Tập đoàn Dabaco, Dabaco và Labiofam Entrepreneurial Group đã chính thức ký kết thỏa thuận hợp tác trong lĩnh vực, vắc xin và công nghệ sinh học, nhằm khai thác hiệu quả thế mạnh của cả hai bên trong hoạt động nghiên cứu và phát triển khoa học công nghệ ứng dụng tại thị trường Việt Nam.



GRI 202

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Nguồn nhân lực được coi là tài sản quý giá nhất của DABACO. Với quan điểm đó, DABACO quản trị bằng chính sách chi trả thu nhập gắn liền với sự



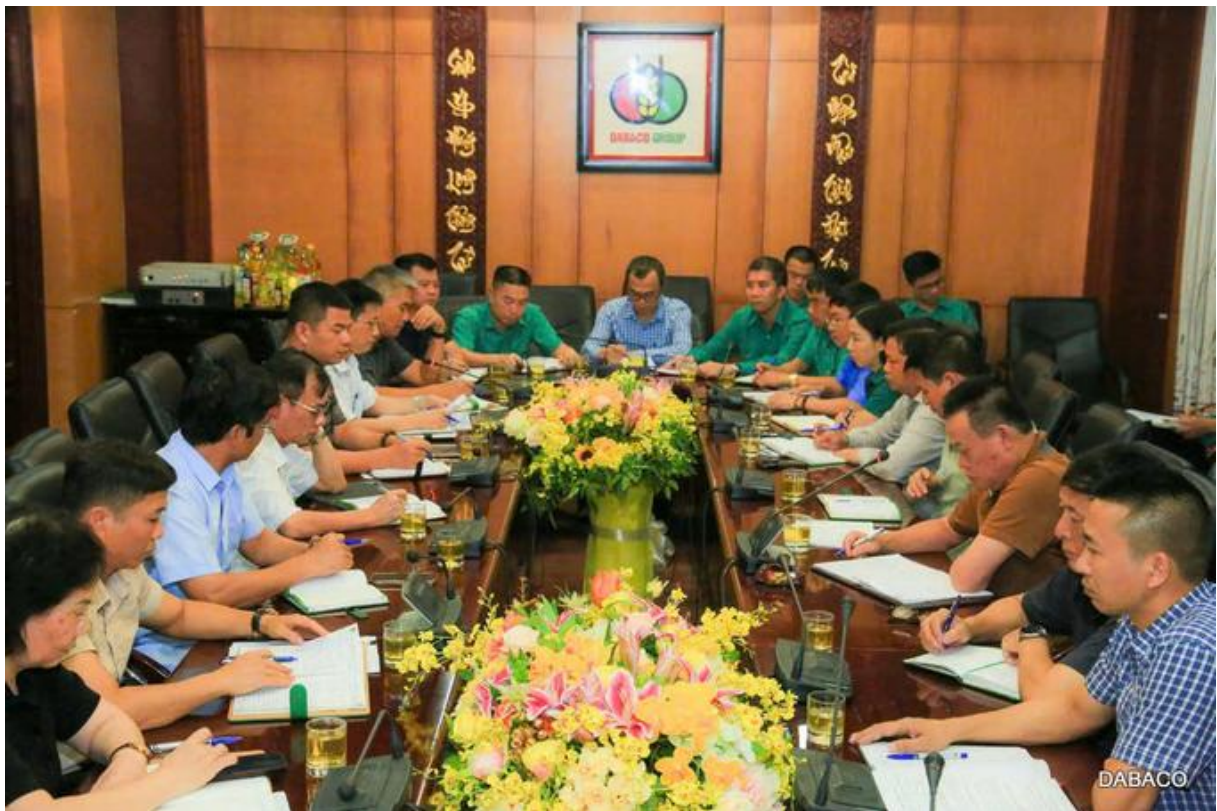
đóng góp và hiệu quả công việc của cá nhân tương quan với hiệu quả chung của các bộ phận phòng ban và Công ty. Thu nhập bình quân của người lao động tại Dabaco luôn ở mức cao so với mặt bằng chung, kể cả doanh nghiệp FDI.

Năm 2024, mặc dù toàn ngành chăn nuôi gặp nhiều khó khăn do dịch bệnh trên đàn gia súc, gia cầm kéo dài, khó kiểm soát; cạnh tranh khốc liệt giữa các đơn vị, tuy nhiên, Công ty vẫn đảm bảo mức thu nhập ổn định cho người lao động, tạo động lực cho người lao động gắn bó lâu dài với Công ty, mức lương bình quân 11.700.000 đồng/người. 100% người lao động được ký hợp đồng lao động, áp dụng đúng thời gian thử việc theo quy định. Kể từ ngày 01/01/2025, Công ty điều chỉnh tăng lương cho toàn thể người lao động, đảm bảo trả lương theo đúng năng lực và hiệu quả công việc.



GRI 205 CHỐNG THAM NHŨNG

“**Chống tham nhũng, chống lãng phí**” là một trong những mục tiêu được đặt lên hàng đầu và được quán triệt từ cấp lãnh đạo cao nhất đến người công nhân sản xuất trực tiếp. Chúng tôi hiểu rằng, tham nhũng, lãng phí nói riêng và không tuân thủ các quy định của pháp luật nói chung không chỉ ảnh hưởng nghiêm trọng đến doanh nghiệp về mặt tài chính, hoạt động kinh doanh và danh tiếng, mà còn tác động tiêu cực đến kinh tế, xã hội như phân bổ sai nguồn lực, làm suy yếu pháp quyền, qui tắc... Việc áp dụng chặt chẽ, minh bạch các quy định, quy chế, chính sách nội bộ trong mọi hoạt động sẽ góp phần hạn chế rủi ro tuân thủ, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong doanh nghiệp, nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cá nhân.



Để phòng chống tham nhũng, lãng phí, DABACO đã ban hành “Quy chế phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm trong Công ty Cổ phần Tập đoàn DABACO Việt Nam”. Công ty cũng kết hợp nhiều biện pháp quản trị nhằm nâng cao kiểm soát rủi ro tuân thủ, song song với đẩy mạnh truyền thông tới toàn thể CBCNV về chính sách, quy định phòng chống tham nhũng cùng các quy định, chính sách nội bộ khác của Công ty.



CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG

ECO



GRI 302 NĂNG LƯỢNG

Tập đoàn xác định trong quá trình hoạt động, nếu sử dụng hợp lý nguồn năng lượng do doanh nghiệp trực tiếp hoặc gián tiếp tiêu thụ sẽ giúp giảm thiểu tác động đến môi trường. Bên cạnh đó, tránh lãng phí, tiết kiệm chi phí vận hành của Công ty. Vì vậy, nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của toàn thể CBCNV thông qua việc sử dụng tiết kiệm năng lượng là một phần không thể thiếu trong công tác truyền thông nội bộ của Tập đoàn.

- Năm 2024, các Nhà máy sản xuất thức ăn chăn nuôi thuộc Tập đoàn tiêu thụ trên 19,7 triệu kwh điện năng.



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM TIÊU THỤ ĐIỆN NĂNG



DABACO áp dụng một số biện pháp nhằm kiểm soát và tiết kiệm việc tiêu thụ điện năng tại văn phòng Công ty và các đơn vị sản xuất như sau:

- ❖ Theo dõi và có chế độ bảo trì máy móc thiết bị, hệ thống điều hòa, có kế hoạch định kỳ vệ sinh thiết bị, giúp nâng cao tuổi thọ và tiết kiệm lượng điện năng tiêu thụ;
- ❖ Giám sát việc sử dụng thiết bị điện, điều hòa một cách hợp lý theo nhu cầu sử dụng. Có quy định và kiểm tra hàng ngày về việc tắt các thiết bị điện sau giờ làm việc;
- ❖ Tích cực nghiên cứu đổi mới, cải tiến trang thiết bị và tìm kiếm các giải pháp tiết kiệm năng lượng phục vụ sản xuất, giảm chi phí và thân thiện với môi trường;
- ❖ Sử dụng năng lượng mặt trời; năng lượng tái tạo thông qua thu hồi hệ thống khí sinh học Biogas để chạy máy phát điện phục vụ đun nấu, sưởi ấm, thắp sáng...; giảm gánh nặng cho hệ thống lưới điện quốc gia.
- ❖ Thông qua hoạt động truyền thông nội bộ để nâng cao nhận thức của mỗi cá nhân về việc sử dụng tiết kiệm năng lượng.

Song song với việc tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức với toàn thể CBCNV về tiết kiệm năng lượng hiệu quả, Công ty cũng chú trọng hỗ trợ, chia sẻ thông tin về các sản phẩm tiết kiệm điện năng có thể sử dụng tại gia đình. Từ đó, cả doanh nghiệp và người lao động đều nâng cao ý thức và hình thành thói quen tiết kiệm năng lượng trong quá trình làm việc.

GRI 305 PHÁT THẢI

Tại Hội nghị thượng đỉnh khí hậu COP26 (2021), Thủ tướng Chính phủ đã thay mặt Việt Nam đưa ra cam kết đến năm 2050 sẽ đưa mức phát thải ròng về 0 (Net Zero). Nhằm thực hiện hóa cam kết này, Chính phủ đã ban hành một loạt các văn bản làm cơ sở pháp lý cho lộ trình này.



THAM GIA NGHIÊN CỨU TÍN CHỈ CARBON

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng nghiêm trọng, phát triển thị trường carbon đã trở thành một trong những công cụ quan trọng để thúc đẩy chuyển đổi xanh. Với mục tiêu góp phần đẩy mạnh các hoạt động bảo vệ môi trường, khai thác tiềm năng từ thị trường tín chỉ carbon và thúc đẩy các sáng kiến về ESG, DABACO đã thành lập nhóm triển khai thực hiện Dự án tín chỉ carbon tại dự án Dabaco Thanh Hóa.

MỘT SỐ BIỆN PHÁP GIẢM PHÁT THẢI TẠI CÔNG TY:

- Sử dụng thiết bị tiết kiệm điện (thay toàn bộ bóng đèn led); Sử dụng năng lượng mặt trời; Tắt hết các thiết bị điện trước khi ra về;
- Cải tiến quy trình sản xuất để giảm năng lượng tiêu thụ; Mua trấu ép đốt lò hơi thay thế nhiên liệu than;
- Giảm phát thải khí metan bằng phương pháp cải thiện kỹ thuật chăn nuôi và xử lý chất thải bằng phương pháp khí sinh học Biogas kết hợp vi sinh...
- Cử cán bộ tham gia các chương trình đào tạo, hội thảo nhằm tăng cường nhận thức về tác động của phát thải và cách giảm thiểu.

GRI 306

NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

Nhận thức được tầm quan trọng của công tác giảm lượng phát thải khí nhà kính toàn cầu cũng như hiểu rõ mức độ ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, Tập đoàn luôn tích cực nghiên cứu và đưa ra các giải pháp nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính, cải thiện hiệu quả hoạt động, bảo vệ môi trường và đáp ứng các tiêu chuẩn phát triển bền vững.

Một số biện pháp xử lý nước thải và chất thải:

❖ **Mô hình sản xuất của công ty được tổ chức tuần hoàn, không chất thải.** Tất cả các trang trại chăn nuôi đều được đầu tư xây dựng hoàn chỉnh, bài bản hệ thống biogas kết hợp xử lý vi sinh. Chất thải là phân được tách bã và nước riêng trước khi đi vào hệ thống xử lý. Bã phân được thu gom, vận chuyển bằng xe chuyên dụng đến Nhà máy sản xuất phân bón hữu cơ của Tập đoàn để sản xuất ra phân bón vi sinh. Nước thải sau xử lý đủ tiêu chuẩn sử dụng cho mục đích tưới tiêu theo qui định của pháp luật.

❖ Các đơn vị xây dựng theo mô hình VAC, có hồ nước, cây ăn quả xung quanh khu vực chăn nuôi, thực hiện các biện pháp chăn nuôi thú y và các biện pháp an toàn sinh học, vệ sinh sạch sẽ trong và ngoài đơn vị...

❖ Khí sinh học thu được từ hệ thống Biogas được dùng để phục vụ cho hệ thống máy phát điện, sưởi ấm cho gia súc, đun nấu trong sinh hoạt và phục vụ sản xuất (năng lượng tái tạo và tuần hoàn).

❖ Sử dụng vi sinh xử lý mùi trong chăn nuôi nhằm giảm thiểu đáng kể ô nhiễm môi trường và cải thiện chất lượng không khí trong khu vực nuôi như: phun chế phẩm vi sinh, đệm lót sinh học, cải tạo chuồng nuôi, cải thiện thu gom phân, nước tiểu, trộn vi sinh vào thức ăn và nước uống...

❖ Chất thải nguy hại như ít dầu mỡ chạy máy phát điện, xe nội trại, rẻ lau có dầu mỡ, bóng điện, kim tiêm, chai vỏ lọ thuốc thú y... được thu gom bảo quản đúng quy định và ký hợp đồng vận chuyển xử lý với đơn vị có chức năng.

❖ Nghiên cứu ứng dụng các biện pháp tối ưu hóa quá trình công nghệ sản xuất, đặc biệt là việc sử dụng mô hình mô phỏng để cải thiện và giảm chi phí trong xử lý nước thải (WWT).



GRI 307

TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

Tập đoàn luôn luôn chấp hành đúng và đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường; thực hiện tốt các biện pháp bảo vệ môi trường, không ngừng nghiên cứu, cải tiến, ứng dụng khoa học công nghệ cao vào sản xuất góp phần bảo vệ môi trường ngày càng tốt hơn.

Cán bộ chuyên trách của Tập đoàn thường xuyên theo dõi và làm tốt các nhiệm vụ sau:

- Lập báo cáo công tác bảo vệ môi trường hàng năm gửi Sở Tài nguyên Môi trường theo quy định.
- Đo đạc và lập báo cáo quan trắc môi trường định kỳ theo chương trình và nộp báo cáo cho Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh theo đúng quy định, kê khai và đóng phí xả thải định kỳ (3 tháng/lần).
- Hàng ngày vận hành, theo dõi các hệ thống xử lý môi trường (hệ thống xử lý nước thải, hệ thống xử lý mùi, khí thải...), ghi chép nhật ký vận hành đầy đủ hàng ngày, khắc phục khi xảy ra sự cố và định kỳ 6 tháng/lần tiến hành bảo trì bảo dưỡng. Định kỳ 6 tháng/lần tiến hành khơi thông đường thoát nước mưa, nước thải; Ký các Hợp đồng chuyển giao chất thải rắn sinh hoạt và công nghiệp, chất thải nguy hại; Xác nhận rõ ràng khối lượng bằng biên bản chuyển giao và Lưu trữ hồ sơ, tài liệu phục vụ thanh kiểm tra.
- Nâng cao ý thức bảo vệ môi trường bằng các hành động thiết thực, kêu gọi toàn thể CBCNV thực hiện xả rác và thu gom rác thải đúng quy định.

Đồng thời, Tập đoàn tập trung đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, xây mới các cơ sở sản xuất, trại chăn nuôi; Tiên phong trong công tác nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật; đầu tư công nghệ mới, hiện đại, tiên tiến, tối ưu hóa dây chuyền sản xuất nhằm kiểm soát, hạn chế và giảm tác động tiêu cực tới môi trường, bảo vệ môi trường một cách bền vững.



CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI



DABACO VỚI XÃ HỘI

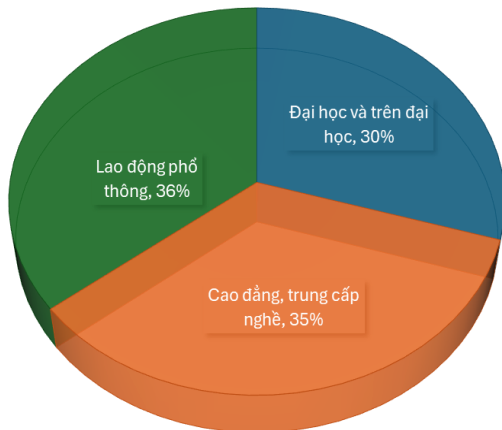
Tập đoàn DABACO Việt Nam (DABACO) không chỉ nổi tiếng trong lĩnh vực nông nghiệp và chăn nuôi mà còn có nhiều đóng góp quan trọng cho xã hội, bao gồm các hoạt động từ thiện, hỗ trợ cộng đồng và phát triển bền vững.

_____ "Chúng tay xây dựng một thế giới tốt đẹp hơn." _____

GRI 401 VIỆC LÀM

Nguồn nhân lực chính là tài sản quan trọng nhất của Công ty, nhằm thu hút, phát triển và giữ chân người lao động một cách hiệu quả, Công ty luôn tạo môi trường làm việc không phân biệt đối xử về giới tính, tuổi tác, tôn giáo... và đảm bảo các chế độ theo đúng quy định của pháp luật.

CƠ CẤU – TRÌNH ĐỘ LAO ĐỘNG – PHÚC LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG



Cơ cấu trình độ lao động của Công ty như sau: Đại học và trên Đại học chiếm 30%; Cao đẳng, Trung cấp, nghề chiếm 35%; Còn lại là lao động phổ thông đào tạo tại chỗ; đáp ứng yêu cầu quản trị, quản lý, điều hành và sản xuất kinh doanh của công ty theo xu hướng phát triển đa ngành nghề, đa lĩnh vực.

Với 30% đội ngũ là những nhân viên có trình độ Đại học và trên Đại học, công ty đã xây dựng được một tập thể nhân lực có khả năng nghiên cứu, phát triển và đổi mới, đảm bảo công ty luôn tiên phong trong việc áp dụng các công nghệ mới và phương pháp quản lý tiên tiến.

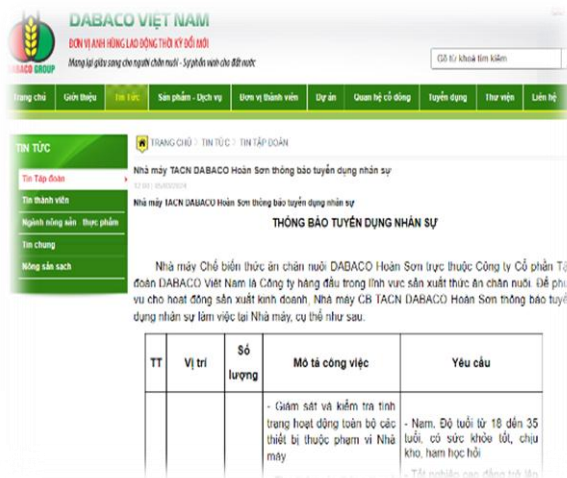
Bên cạnh đó, 35% nhân sự thuộc nhóm trình độ Cao đẳng, Trung cấp, nghề cho thấy công ty không chỉ chú trọng vào việc phát triển đầu mối quản lý mà còn đầu tư vào kỹ thuật và kỹ năng chuyên môn - một yếu tố quan trọng giúp tối ưu hóa hiệu quả sản xuất và dịch vụ. Sự kết hợp này giúp công ty duy trì được sự linh hoạt trong điều hành, có khả năng thích ứng nhanh chóng với những thay đổi của thị trường và nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ.

Phần còn lại của đội ngũ lao động là lao động phổ thông được đào tạo tại chỗ, điều này cho thấy công ty không chỉ tập trung vào việc tuyển dụng những nhân tài có sẵn mà còn chú trọng đến việc phát triển nội bộ, nâng cao kỹ năng và kiến thức cho nhân viên thông qua các chương trình đào tạo, huấn luyện chuyên nghiệp, tạo điều kiện cho nhân viên phát triển bản thân và sự nghiệp, gắn bó lâu dài với công ty, từ đó xây dựng được một nguồn nhân lực dồi dào, đa dạng, giúp Công ty đạt được mục tiêu kinh doanh đồng thời hỗ trợ cho sự phát triển bền vững và đa dạng hóa trong tương lai.



CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ

Để thu hút đội ngũ nhân sự, các hoạt động tuyển dụng của DABACO được triển khai rõ ràng, minh bạch với quy trình đầy đủ, rõ ràng, đảm bảo sự công bằng, tạo cơ hội cho tất cả mọi người. DABACO luôn mong muốn chào đón những ứng viên năng động, nhiệt huyết và giàu khát vọng, sẵn sàng đón nhận những thách thức đến từ công việc và môi trường kinh doanh của DABACO. Đồng thời, với mục tiêu góp phần tạo công ăn việc làm và thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương, Công ty có chính sách ưu tiên tuyển dụng nhân sự là người địa phương nơi Công ty đóng trụ sở.



Trong năm 2024, DABACO tập trung xây dựng, hoàn thiện chính sách, quy chế, quy trình quản lý đào tạo xuyên suốt từ Công ty mẹ Tập đoàn đến các Công ty con để đảm bảo cơ chế, hệ thống quản lý thống nhất nhằm mục tiêu phát triển nguồn nhân lực một cách đồng bộ và bền vững.



NÂNG CAO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG THÔNG QUA CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỞNG, PHÚC LỢI



Mặc dù năm 2024 Tập đoàn vẫn phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, song Tập đoàn vẫn nỗ lực duy trì mức thu nhập ổn định đảm bảo cuộc sống cho người lao động, tạo động lực cho người lao động yên tâm công tác, cống hiến và gắn bó lâu dài với Tập đoàn. Ngoài ra, Tập đoàn còn chú trọng xây dựng cơ chế lương thưởng hợp lý, khuyến khích và đãi ngộ tốt đối với người lao động có trình độ, tâm

huyết. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách, không ngừng nâng cao đời sống tinh thần và vật chất cho người lao động. Tạo môi trường tốt nhất để cán bộ nhân viên trong Công ty phát huy hết khả năng, tận tâm phục vụ vì mục tiêu phát triển chung của tập thể.

Công ty luôn cải tiến chính sách tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho người lao động phù hợp với từng thời điểm; Xây dựng các chính sách khen thưởng kịp thời động viên tinh thần cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công việc, có đóng góp sáng kiến về giải pháp kỹ thuật đem lại hiệu quả kinh tế cao. Từng đơn vị xây dựng hệ thống KPI và áp dụng quy chế thưởng vượt năng suất, số tiền thưởng được tính vào lương hàng tháng của người lao động.

Bên cạnh việc chăm lo nâng cao đời sống vật chất cho cán bộ, công nhân viên, Tập đoàn còn quan tâm đến đời sống tinh thần của người lao động, Tập đoàn đã cùng với tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động nhằm động viên cán bộ, người lao động yên tâm công tác, tích cực thi đua lao động sản xuất như: Thường xuyên tổ chức thăm hỏi động viên người lao động khi ốm đau, hiếu hỷ; tổ chức sinh nhật cho người lao động; tổ chức tặng quà cho CBCNV nữ nhân dịp 8/3; Tặng quà cho các cháu là con CBCNV nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết trung thu, các cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi, đỗ đại học...



GRI 404

GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC



Xác định nguồn nhân lực là một trong những tài sản quan trọng nhất của doanh nghiệp, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực luôn được Dabaco ưu tiên đề cao thực hiện. Với định hướng phát triển bền vững theo hình thức tập đoàn kinh tế đa ngành nghề có trọng điểm, Dabaco luôn chú trọng xây dựng đội ngũ nhân sự vững mạnh nhằm đáp ứng mọi nhu cầu của khách hàng và thị trường.

Nhân sự mới được các bộ phận chuyên môn hỗ trợ và hướng dẫn để hòa nhập và bắt nhịp công việc. Những lao động chưa biết việc được hướng dẫn học nghề theo quy định, những lao động đã có kinh nghiệm được bố trí theo năng lực, sở trường và thường xuyên được đào tạo thêm để không ngừng nâng cao tay nghề, phát triển kỹ năng. Dabaco đã triển khai các khóa đào tạo nâng cao năng lực quản lý và kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV Tập đoàn; Cử cán bộ tham dự các cuộc hội thảo, các buổi diễn thuyết chuyên đề về các lĩnh vực liên quan, mọi chi phí đều được Công ty tài trợ.

Ngoài ra, Dabaco còn tổ chức các lớp đào tạo nội bộ, nhằm nâng cao sự hiểu biết, trao đổi, nắm bắt thông tin, chia sẻ kinh nghiệm, giao lưu, tăng cường tình đoàn kết giữa đội ngũ cán bộ, nhân viên trong toàn hệ thống Dabaco.



GRI 413 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Trên hành trình xây dựng và phát triển, bên cạnh những đóng góp vào sự ổn định, phát triển kinh tế đất nước, DABACO với sự chung tay của tập thể CBCNV đã có những hành động cụ thể và các hoạt động thường niên thể hiện



tinh thần trách nhiệm trong việc duy trì và thực hiện tốt các chương trình công tác an sinh xã hội, trách nhiệm với cộng đồng. Công ty luôn chủ động đầu tư, chung tay cùng cộng đồng trong các hoạt động phòng chống thiên tai, xóa đói giảm nghèo, tài trợ y tế để góp phần xây dựng một xã hội tốt đẹp hơn.

Song song với các hoạt động sản xuất kinh doanh, Dabaco luôn tích cực, chủ động thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, góp phần chăm lo đời sống người lao động, người dân có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt tại các vùng sâu, vùng xa, vùng nông thôn và các địa phương nơi có sự hiện diện của Dabaco.

Dabaco cùng các đơn vị thành viên và Tập thể các cán bộ công nhân viên thường xuyên tổ chức, phối hợp các chương trình đền ơn đáp nghĩa, hỗ trợ người có công, chăm sóc, hỏi thăm, tặng quà người có công với cách mạng, các hoạt động bảo trợ giúp đỡ trẻ em nghèo, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn..., phát huy truyền thống tương thân tương ái, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống cho nhân dân.



CHƯƠNG TRÌNH “TẾT SUM VẦY – XUÂN CHIA SẺ NĂM 2024”

Chiều ngày 01/02/2024, đại diện của Tập đoàn Dabaco Việt Nam, Ông Nguyễn Khắc Thảo – Tổng Giám Đốc, đã đến thăm và trao tặng 100 phần quà cho các gia đình chính sách và những hộ gia đình gặp khó khăn tại Xã Lạc Vệ, huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh. Hành động ý nghĩa này là một phần của chương trình "Tết sum vầy – Xuân chia sẻ năm 2024" của Tập đoàn Dabaco, với mục tiêu chia sẻ, động viên và khích lệ những gia đình có hoàn cảnh khó khăn, giúp họ có một cái Tết ấm áp, hạnh phúc bên gia đình.

Chương trình này không chỉ là sự quan tâm và chia sẻ của Tập đoàn Dabaco mà còn là một biểu hiện của tinh thần đoàn kết và lòng nhân ái của cộng đồng. Việc trao tặng quà vào dịp Xuân Giáp Thìn 2024 không chỉ là một hoạt động từ thiện mà còn là một hành động ý nghĩa, góp phần tạo nên một môi trường xã hội tốt đẹp hơn, nơi mọi người cùng nhau chia sẻ, đồng cảm và hỗ trợ nhau trong những hoàn cảnh khó khăn.



TIỀN PHONG CHUNG TAY GIÚP BÀ CON TÁI THIẾT CUỘC SỐNG SAU CƠN BÃO SỐ 3 YAGI LỊCH SỬ

Ngay sau cơn bão đi qua để lại những thiệt hại nặng nề, Tổ xung kích của Tập đoàn đã lên đường mang theo tiền mặt và nhiều nhu yếu phẩm do Tập đoàn sản xuất như xúc xích, trứng ăn liền Devi, dầu ăn... đến tận những nơi bị tổn thương nhất từ cơn bão LÀNG NỮ.... Hành trình của Tổ xung kích đi đến nhiều các tỉnh miền núi phía Bắc như Lào Cai, Tuyên Quang, Phú Thọ, Hải Phòng... giúp người dân khắc phục khó khăn, ổn định cuộc sống trong giai đoạn khẩn cấp. Toàn tập đoàn gần 10.000 CBCNV – lao động cũng tích cực tham gia ủng hộ mỗi người tối thiểu 1 ngày lương; Tập đoàn và các đơn vị thành viên hỗ trợ bà con bằng chính các sản phẩm của mình như con giống, thức ăn chăn nuôi... để góp phần tái thiết cuộc sống sau bão lũ.







DABACO GROUP

*Thank
you!*

