

CÔNG TY CỔ PHẦN VNG
VNG CORPORATION

Số/No.: 12/2025/CBTT-VNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2025

Ho Chi Minh City, 03 April 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán nhà nước

Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

To: State Securities Commission of Vietnam

Hanoi Stock Exchange

- Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN VNG**
Name of organization: **VNG CORPORATION**
 - Mã chứng khoán: VNZ
Stock code: VNZ
 - Địa chỉ: Z06 Đường số 13, Phường Tân Thuận Đông, Quận 7, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Address: Z06 Street 13, Tan Thuan Dong Ward, District 7, Ho Chi Minh City, Vietnam
 - Điện thoại liên hệ/Tel.: (028) 3962388 Fax: E-mail:

- Nội dung thông tin công bố/Information announcement:

Công Ty Cổ Phần VNG trân trọng công bố Nghị Quyết của Hội Đồng Quản Trị số 02-1/2025/NQ-HĐQT như đính kèm.

VNG Corporation would like to announce the written resolution of the Board of Directors No. 02-1/2025 as enclosed.

- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn:/This information was published on the company's website, as in the link:
<https://vng.com.vn/news/the-written-resolution-of-the-bod-no-02-1-2025-nq-hdqt.html>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.



We hereby undertake that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the laws.

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/*As above*;
- Lưu văn thư/*Filing*/.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
NGƯỜI ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
AUTHORIZED PERSON TO DISCLOSE INFORMATION



TAN WEI MING



CÔNG TY CỔ PHẦN VNG
VNG CORPORATION
Số/Ref: 02-1/2025/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2025
HCMC, 03 April 2025

**NGHỊ QUYẾT BẰNG VĂN BẢN CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN VNG (“CÔNG TY”)**

V/v: Thông qua sửa đổi, bổ sung một số nội dung liên quan đến việc triển khai phương án
phát hành cổ phần theo Chương trình ESOP năm 2024

**WRITTEN RESOLUTION BY THE BOARD OF DIRECTORS
OF VNG CORPORATION (“COMPANY”)**

*Re: Approving the amendment, supplement in relation to the execution plan for share
issuance under the ESOP for 2024*

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
THE BOARD OF DIRECTORS OF THE COMPANY**

- Căn cứ Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020;
- Căn cứ Luật Chứng Khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019;
- Căn cứ Điều lệ Công Ty Cổ Phần VNG;
Pursuant to the Corporate Charter of VNG Corporation;
- Căn cứ Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên năm 2020 của Công Ty số 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/6/2020;
Pursuant to the Resolution No. số 01/2020/NQ-DHDCD dated 19 June 2020 by the Annual General Shareholders Meeting 2020 of the Company.
- Căn cứ Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên năm 2024 của Công Ty số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/6/2024;
Pursuant to the Resolution No. số 01/2024/NQ-DHDCD dated 21 June 2024 by the Annual General Shareholders Meeting 2024 of the Company.
- Biên bản kiểm phiếu và Nghị quyết Hội đồng quản trị số 02/2025/NQ-HĐQT ngày 05/03/2025.
Minutes of vote counting and the Resolution of the Board of Directors No.02/2025/NQ-HDQT dated 05 March 2024.



QUYẾT ĐỊNH RESOLVES

Điều 1: Thông qua việc sửa đổi Khoản 7 Điều 1 của Nghị quyết Hội đồng quản trị số 02/2025/NQ-HĐQT ngày 05/03/2025 (“Nghị quyết số 02/2025/NQ-HĐQT”) như sau:

Article 1: Approving the amendment to Article 1.7 of the Resolution No.02/2025/NQ-HĐQT of the Board of Directors dated 05 March 2025 (the “Resolution No.02/2025/NQ-HĐQT”) as follows:

Mục đích của Chương trình ESOP:

Purpose of the ESOP issuance:

Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ Phần VNG và của các công ty con của Công ty Cổ Phần VNG (sau đây gọi tắt là “Người Lao Động”) nhằm tạo ra khoản ưu đãi dài hạn cho Người Lao Động của Công Ty, từ đó:

Issuance of shares for eligible employees of VNG Corporation and its subsidiaries (hereby referred to as the “Employees”) in order to create their long-term incentives, afterward:

- Thu hút và lưu giữ nguồn nhân tài cho Công Ty;
Attracting and retaining talent for the Company
- Thưởng thưởng cho sự đóng góp;
Rewarding employees for their contributions;
- Khuyến khích thành tích công việc xuất sắc;
Encouraging to their excellent work results;
- Gắn lợi ích của Người Lao Động với lợi ích dài hạn của Công Ty.
Align employees’ interests with the long-term interests of the Company.

Điều 2: Thông qua việc Sửa đổi Khoản 9 Điều 1 Nghị quyết số 02/2025/NQ-HĐQT như sau:

Article 2: Approving the amendment to Article 1.9 of the Resolution No.02/2025/NQ-HĐQT as follows:

Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động:

Criteria for Determining the number of shares allocated to each Employee:

Người Lao Động được tham gia Chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ Phần VNG và các công ty con của Công ty Cổ Phần VNG không phải là người nước ngoài và phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau đây:

The eligible participants of the ESOP of VNG Corporation and its subsidiaries shall not be foreign employees and meet the following requirements:

- Phân bổ theo chức vụ của Người Lao Động trong Ban lãnh đạo, gồm Ban tổng giám đốc và Ban giám đốc (áp dụng riêng cho Ban lãnh đạo);

Allocation by Position of the Employees who are member of Executive Board, including the Senior Management Team and Management Team(solely applied for the Executive Board);

- Phân bổ theo Hệ số:

Allocation by Index:

- + Căn cứ vào Kết quả thực hiện công việc trong năm 2024 (hoàn thành KPI), mức độ đóng góp và mức độ trọng yếu của Bộ phận mà Người Lao Động công tác;

Based on the 2024 performance result (KPI completion), the level of contribution and criticality of Business Unit/Department where the Employee works.

- + Căn cứ vào cấp bậc nắm giữ của Người Lao Động trong Bộ phận mà Người Lao Động công tác;

Based on the position held by the Employee within their respective Department/Business Unit.

- + Căn cứ vào mức độ cân bằng của Gói Thu Nhập hiện tại, tiềm năng phát triển và thâm niên công tác của từng Người Lao Động trong Bộ phận mà Người Lao Động công tác;

Based on the balance of the current compensation package, the Employee's development potential, and their seniority within the Department/Business Unit in which they are employed;

- Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các Dự án của Công ty;

The contribution ranking of the Employees to the Company's projects;

- Mức độ đóng góp của Người Lao Động vào các hoạt động phong trào xây dựng văn hóa của Công Ty.

The contribution level of the Employees to events promoting the Company's culture.

Điều 3: Thông qua phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành:

Article 3: Approving the capital usage plan from the issuance:

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến là **19.229.220.000 VND** (Bằng chữ: Mười chín tỉ, hai trăm hai chín triệu, hai trăm hai mươi nghìn đồng). Số tiền này sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động của Công ty, cụ thể để thanh toán chi phí marketing phát sinh trong năm 2025.

The total expected proceeds from the offering are VND 19,229,220,000 (in words: nineteen billion, two hundred and twenty-nine million and twenty hundred and twenty-two thousand dong). The proceeds shall be used to supplement the Company's working capital, specifically for the settlement of marketing expenses expected to arise in the fiscal year 2025.

Điều 4: Hủy bỏ khoản 8 Điều 1 Nghị quyết số 02/2025/NQ-HĐQT.

Article 4: Cancellation Article 1.8 of the Resolution No.02/2025/NQ-HĐQT.

Điều 5: Ngoài các nội dung đã sửa đổi, bổ sung nêu trên, danh sách Người Lao Động được phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và các nội dung khác tại Nghị quyết số 02/2025/NQ-HĐQT giữ nguyên và không thay đổi.

Article 5: *Except for the amendments and additions specified above, the Employees List and other contents of the Resolution No.02/2025/NQ-HĐQT will remain unchanged.*

Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày được ghi ở phần đầu Nghị Quyết này.
This Resolution comes into force from the date stated at the beginning of this Resolution.

(Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký được tiếp nối ở trang sau)
(The remainder of this page is intentionally left blank. Signature page to follow)

Bằng việc ký tên dưới đây, các thành viên Hội Đồng Quản Trị đồng ý thông qua các vấn đề được trình bày trong Nghị quyết này.

By affixing their signatures below, the members of the Board of Directors agree to approve the matters outlined in this Resolution.

LÊ HỒNG MINH

Chủ Tịch HĐQT/Chairman

VƯƠNG QUANG KHẢI

Thành viên/Member

CHRISTINA GAW

Thành viên/Member

EDPHAWIN JETJIRAWAT

Thành viên/Member

Bằng việc ký tên dưới đây, các thành viên Hội Đồng Quản Trị đồng ý thông qua các vấn đề được trình bày trong Nghị quyết này.

By affixing their signatures below, the members of the Board of Directors agree to approve the matters outlined in this Resolution.

LÊ HỒNG MINH

Chủ Tịch HĐQT/*Chairman*

VƯƠNG QUANG KHẢI

Thành viên/*Member*



CHRISTINA GAW

Thành viên/*Member*

EDPHAWIN JETJIRAWAT

Thành viên/*Member*

Bằng việc ký tên dưới đây, các thành viên Hội Đồng Quản Trị đồng ý thông qua các vấn đề được trình bày trong Nghị quyết này.

By affixing their signatures below, the members of the Board of Directors agree to approve the matters outlined in this Resolution.

LÊ HỒNG MINH

Chủ Tịch HĐQT/*Chairman*

VƯƠNG QUANG KHẢI

Thành viên/*Member*

CHRISTINA GAW

Thành viên/*Member*



EDPHAWIN JETJIRAWAT

Thành viên/*Member*

