

KHÔI PHỤC

VỊ THẾ

 **HOABINH**

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2023



CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

VIẾT TẮT	DIỄN GIẢI
BDH	Ban Điều hành
UBKT	Ủy ban Kiểm toán
BIM	Mô hình thông tin xây dựng
CMD	Phòng Kiểm soát Chi phí
D&B	Thiết kế & Thi công
DMS	Hệ thống Quản lý phân phối dữ liệu
EPC	Tổng thầu EPC
EPS	Lãi cơ bản trên cổ phiếu
ERP	Hệ thống Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESOP	Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu cổ phần cho nhân viên
HĐQT	Hội đồng Quản trị
H.S.E	Hệ thống Quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
KPIs	Các chỉ số hoạt động cơ bản
M&A	Mua bán & Sáp nhập
MEP	Hệ thống cơ điện nước
PMO	Văn phòng Quản lý dự án
PMS	Hệ thống Quản lý dự án
QA	Đảm bảo Chất lượng
QC	Kiểm soát Chất lượng
QS	Kiểm soát Khối lượng
ROA	Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
ROE	Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
SE	Kỹ sư công trường
TMS	Hệ thống Quản lý công việc

MỤC LỤC

- 04 Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- 07 Tổng quan 2023

01

- GIỚI THIỆU TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY
- 10 Tuyên ngôn giá trị
- 12 Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
- 14 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử
- 16 Giải thưởng tiêu biểu
- 18 Sự kiện tiêu biểu 2023
- 22 Cơ cấu tổ chức
- 24 Nhân sự chủ chốt

04

- KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024
- 116 Kế hoạch kinh doanh dài hạn
- 118 Chiến lược và kế hoạch hành động 2024 của HĐQT

02

- TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023
- 34 Tình hình thị trường 2023
- 36 Kết quả hoạt động kinh doanh
- 38 Các chỉ tiêu tài chính
- 46 Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu
- Các đợt tăng vốn và phát hành
- 54 Cơ cấu cổ đông

05

- BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2023
- 132 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc và phê duyệt của HĐQT
- 134 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 137 Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán
- 144 Thuyết minh về vốn chủ sở hữu theo báo cáo quản trị

03

- BÁO CÁO QUẢN TRỊ HOẠT ĐỘNG, KINH DOANH 2023
- 58 Báo cáo hoạt động của Công ty
- 95 Báo cáo đánh giá hoạt động 2023 của Hội đồng Quản trị
- 110 Báo cáo đánh giá hoạt động 2023 của Ủy Ban Kiểm toán

06

- CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU
- 148 Công trình hoàn thành
- 162 Công trình đang thi công





THÔNG ĐIỆN CHỦ TỊCH HĐQT



Kính thưa Quý Cổ đông,

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình vừa trải qua năm 2023 đầy sóng gió. Một năm còn có nhiều khó khăn hơn cả năm 2022 và có thể khẳng định là năm có nhiều khó khăn thử thách nhất trong hành trình 36 năm hình thành và phát triển của Tập đoàn. Có những khó khăn đã manh nha từ năm 2017, trước khi có nhiều biến cố bất lợi cho ngành xây dựng, đặc biệt là trong xây dựng nhà ở đô thị và du lịch nghỉ dưỡng, hai lĩnh vực xây dựng chủ yếu của Hòa Bình.

Như chúng ta đều biết, do siết chặt về pháp lý, từ năm 2017 đã có rất ít dự án nhà ở đô thị được cấp phép xây dựng trong khi nguồn nhân lực của ngành vẫn cứ tăng liên tục. Thực trạng thiếu việc làm xảy ra với tất cả các doanh nghiệp lớn nhỏ trong lĩnh vực xây dựng, đặc biệt trong năm 2023 có nhiều doanh nghiệp xây dựng bị phá sản, nhiều công ty chỉ hoạt động 20% công suất, một số công ty lớn mạnh, uy tín hơn và có năng lực, kinh nghiệm nhiều hơn thì hoạt động cũng chỉ từ 50 – 70% công suất.

Sự cạnh tranh trên thị trường trở nên khốc liệt hơn bao giờ hết! Nhiều nhà thầu đã bỏ giá thấp hơn vốn lên đến vài chục phần trăm. Đồng thời, không ít nhà thầu lớn đã sử dụng những chiêu thức cạnh tranh không lành mạnh để giành được công trình.

Bối cảnh chung là vậy nhưng Hòa Bình lại bắt đầu năm 2023 với một câu chuyện không mong muốn – cuộc “nội chiến” trong Hội đồng Quản trị (HĐQT) diễn ra vào ngày giáp Tết Nguyên đán. Khi ấy, tôi vốn đã định lui về phía sau nhưng phải quay trở lại vị trí Chủ tịch HĐQT để chèo lái con thuyền Hòa Bình.

Năm 2023, Hòa Bình còn phải đối mặt với những khó khăn lớn trong kinh doanh khi những hệ lụy của Covid và chiến tranh tác động tiêu cực gây ra nhiều đổ vỡ trong lĩnh vực bất động sản, nhất là bất động sản du lịch nghỉ dưỡng.

Tổng kết Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023, Hòa Bình đạt doanh thu hơn 7.537,1 tỷ đồng, đạt 60% kế hoạch đã đề ra. Đây là năm thứ hai Hòa

Bình có kết quả kinh doanh có lợi nhuận âm và âm tới 1.115,34 tỷ đồng. Với việc áp dụng chuẩn mực kế toán Việt Nam theo quan điểm rất thận trọng, Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất năm 2023 cũng ghi nhận sự sụt giảm vốn chủ sở hữu của Hòa Bình chỉ còn 93 tỷ đồng. Tuy nhiên, con số này hoàn toàn khác xa với thực tế. Theo báo cáo tài chính quản trị do khối Tài chính kế toán của Hòa Bình lập dựa vào đặc thù của hoạt động xây dựng và những thông tin số liệu sát với thực tế của thị trường cũng như Tập đoàn, vốn chủ sở hữu của Hòa Bình là khoảng 5.539 tỷ đồng, cao hơn gần 60 lần so với vốn chủ sở hữu trong Báo cáo tài chính kiểm toán. Nguyên nhân chính dẫn tới sự chênh lệch lớn này đã được trình bày tại mục Thuyết minh về vốn chủ sở hữu theo Báo cáo Quản trị tại trang số 143.

Là người chèo lái con thuyền Hòa Bình, tôi xin thành khẩn nhận trách nhiệm khi năm 2023 vừa qua, đã không đưa Hòa Bình phát triển theo đúng mục tiêu, kế hoạch đã đề ra của Tập đoàn. Tuy nhiên, tôi xin khẳng định, là người sáng lập của Hòa Bình, tôi luôn xem Hòa Bình là đứa con ruột thịt, đáng yêu, đáng quý của mình và trong suốt 36 năm qua, đặc biệt năm 2023 nhiều thử thách, khó khăn nhất, tôi vẫn luôn cố gắng hết sức mình, làm tất cả mọi điều có thể để chèo lái con thuyền Hòa Bình vượt qua sóng gió, đồng thời cam kết luôn bảo vệ quyền lợi cao nhất của cổ đông.

Quý Cổ đông thân mến,

Những sóng gió Hòa Bình gặp phải trong năm 2023 tưởng chừng không thể vượt qua, thế nhưng với truyền thống “Cánh diều ngược gió”, với sự quyết tâm cao, sự đồng tâm hiệp lực của hàng ngàn cán bộ công nhân viên, không thể không kể đến sự đồng hành của các đối tác, chủ đầu tư và các nhà thầu phụ, nhà cung cấp cùng sự tin tưởng của Quý Cổ đông, Hòa Bình đã vượt qua tình thế “bĩ cực, ngàn cân treo sợi tóc”.

Khi tôi làm việc với đối tác và giải bày khó khăn hiện tại của Tập đoàn, nhiều chủ đầu tư thân thiết, đã hợp tác lâu năm với Hòa Bình thể hiện sự tin tưởng với năng lực chuyên môn của Hòa Bình và sẽ tạo điều kiện thuận lợi để giao cho Hòa Bình những dự án mới. Đối với những nhà thầu phụ, nhà cung cấp chiến lược đã đồng hành cùng Tập đoàn, họ cũng thể hiện sự cảm thông, chia sẻ rủi ro trong giai đoạn đầy khó khăn này. Tính đến ngày 18/04/24 đã có trên 99 nhà cung cấp, nhà thầu phụ đồng ý ký biên bản thỏa thuận hoán đổi công nợ bằng cổ phiếu HBC của Hòa Bình đạt giá trị lên đến trên 660

tỷ đồng. Trong giai đoạn Hòa Bình gặp nhiều khó khăn, sóng gió nhất, rất nhiều nhân sự chủ chốt đã hy sinh lợi ích riêng của mình, tiếp tục đồng hành và cùng tôi chèo lái con thuyền Hòa Bình vượt qua “cơn bão” ấy.

Quả thật là trong nguy có cơ. Chính trong hoàn cảnh vô vàn khó khăn đó, Hòa Bình mới xác định rõ những người bạn trung thành, có niềm tin tuyệt đối dành cho chúng tôi, sẵn sàng đồng cam cộng khổ, sống thì cùng sống, chết sẽ cùng chết. Đúng là có lửa mới thử được vàng, qua cơn lửa dữ mới phân biệt được vàng thau. Và theo tôi những gì tìm thấy được còn quý giá hơn những gì đã bị thiêu rụi sau lần thử lửa này. Cũng chỉ trong tình trạng khó khăn của thị trường trong nước; chúng ta, kể cả nhiều thành viên của Hòa Bình, mới nhận rõ thế nào là giá trị to lớn, tiềm tàng của con đường xán lạn, đại lộ thênh thang của thị trường nước ngoài. Và cũng chỉ khi tình trạng thất nghiệp trong ngành xây dựng trở nên trầm trọng do sự bế tắc của thị trường trong nước mới có nhiều người lao động sẵn sàng xông pha ra mặt trận xây dựng nước ngoài.

Nhiều khó khăn, chông gai là vậy nhưng tổng kết lại năm 2023, Hòa Bình vẫn đạt được một số thành công nhất định, qua đó thể hiện năng lực thi công và uy tín của Nhà thầu xây dựng hàng đầu.

Trong điều kiện khó khăn, eo hẹp về tài chính do chưa thực hiện thành công kế hoạch tái cấu trúc về tài chính, Hòa Bình vẫn đảm bảo hoạt động liên tục, đồng thời hoàn thành tất cả dự án đúng hạn, an toàn và đạt chất lượng cao. Không một tai nạn lao động hay sự cố kỹ thuật đáng tiếc nào. Không một dự án nào bị phạt vì chậm tiến độ.

Giữ vững chữ tín là kim chỉ nam trong hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, theo đó trong năm 2023, với các dự án chủ đầu tư thực hiện đúng nghĩa vụ thanh toán, Hòa Bình đều đảm bảo trách nhiệm của mình, không dự án nào vi phạm an toàn, chất lượng và tiến độ hay gây thiệt hại cho chủ đầu tư. Cũng vì vậy mà Hòa Bình không bị xử lý bất cứ một bảo lãnh nào của các ngân hàng bao gồm các bảo lãnh thực hiện hợp đồng, bảo lãnh hoàn trả tiền tạm ứng, bảo lãnh bảo hành công trình. Đồng thời, Hòa Bình cũng đã trả nợ đúng hạn cho ngân hàng, không bị chuyển sang nhóm nợ xấu. Hạn mức tín dụng ở 3 ngân hàng chính hiện nay là 7.592 tỷ đồng (*chi tiết vui lòng xem trang 143*).

Song song với các hoạt động tái cấu trúc tài chính và đảm bảo công tác thi công tại công trường, năm 2023 vừa qua, Hòa Bình tiếp tục nỗ lực, kiên

trì để tiếp cận và phát triển thị trường nước ngoài. Đầu năm 2024, Hòa Bình đã nhận được Thư dự định giao thầu 5 dự án xây dựng Nhà ở Xã hội của Bộ đất đai, Công trình công cộng, Nhà ở và Phát triển Đô thị Kenya với tổng mức đầu tư 72 triệu USD. Đó là thành công bước đầu và là minh chứng cho sự kiên định với mục tiêu xuất khẩu dịch vụ xây dựng tổng hợp sang nước ngoài.

Theo số liệu của The Business Research Company, thị trường xây dựng thế giới năm 2022 có giá trị lên đến 14.393 tỷ USD, dự báo năm 2032 tăng lên 25.928 tỷ USD. Trong khi năm 2023, thị trường xây dựng Việt Nam chiếm 7,5% GDP, tức khoảng 32 tỷ USD (theo báo cáo Bộ Xây dựng), chỉ tương đương khoảng 1/450 giá trị tổng sản lượng ngành xây dựng thế giới. Cuốn sách “Thập kỷ vàng – Trang sử mới” do tôi biên soạn vào năm 2020 đã minh chứng rất rõ những cơ hội cho xuất khẩu công nghiệp xây dựng sang thị trường nước ngoài là hoàn toàn khả thi (*vui lòng vào QR code ở trang 172 trong BCTN này để xem cuốn sách*).

Hòa Bình tự tin rằng với năng lực cạnh tranh cốt lõi, lợi thế về nguồn nhân lực dồi dào, giàu tinh thần học hỏi và đổi mới, sáng tạo cũng như lợi thế về công nghệ kỹ thuật, phương thức quản lý xây dựng tiên tiến, lợi thế về việc sở hữu máy móc trang thiết bị hiện đại, không sớm thì muộn, Hòa Bình nói riêng và các doanh nghiệp xây dựng tại Việt Nam nói chung chắc chắn sẽ thành công với chiến lược xuất khẩu dịch vụ xây dựng tổng hợp ra thị trường toàn cầu.

Quý Cổ đông thân mến,

Trong suốt 36 năm qua, tôi cùng đồng đội đã trải qua hành trình gầy dựng Tập đoàn từ con số 0 – tất cả đều phải tìm tòi, học hỏi, tích lũy kiến thức, kinh nghiệm và vốn liếng để cho đến ngày kỷ niệm 35 năm thành lập (tháng 9 năm 2022), Hòa Bình đã trở thành doanh nghiệp xây dựng số một ở Việt Nam. Tại đúng thời điểm đó, giá trị vốn hoá của Hoà Bình là cao nhất trong ngành xây dựng trên sàn chứng khoán, nằm ở vị trí cao nhất trong bảng xếp hạng doanh nghiệp xây dựng uy tín ở Việt Nam, là nơi có môi trường làm việc tốt nhất trong ngành xây dựng và kiến trúc, Hoà Bình cũng là doanh nghiệp xây dựng duy nhất trên cả nước 8 lần liên tiếp trong 16 năm liền là Thương hiệu Quốc gia, Hoà Bình cũng là doanh nghiệp xây dựng duy nhất nằm trong top 10 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam, là doanh nghiệp xây dựng duy nhất nằm trong 10 doanh nghiệp đầu tiên đạt chuẩn Văn hoá kinh doanh Việt Nam. Cũng trong năm 2022 đó, Hoà Bình đã được Nhà nước tặng thưởng Huân Chương Lao động Hạng Nhất. (*Vui lòng xem cuốn sách HÀNH TRÌNH TỪ 0 ĐẾN 1*

trên trang Web của Hoà Bình hoặc vào QR code ở trang 174 trong BCTN này).

Chắc chắn rằng tất cả thành tích xuất sắc đó không phải tự nhiên mà có, may mắn mà đạt được. Đó là thành quả lao động, là công sức, là nỗ lực vượt bậc của hàng trăm ngàn người qua nhiều thế hệ. Vậy nên, tôi hoàn toàn giữ vững niềm tin rằng chắc chắn những khó khăn, thử thách của Hòa Bình hiện nay chỉ là tạm thời. Với chiến lược “Khôi phục vị thế” mà HĐQT và Ban Điều hành đã đề ra, cùng với kiến thức, kinh nghiệm quý giá đã kinh qua và tích lũy gần 4 thập kỷ của Hòa Bình; sự tin tưởng của Đối tác, Chủ đầu tư, Nhà Cung cấp, Nhà Thầu phụ và Quý Cổ đông, chắc chắn Hòa Bình sẽ sớm vượt qua giai đoạn biến động, nhiều thách thức này để tiếp tục hành trình “chinh phục đỉnh cao” của mình.

Tôi cho rằng việc chinh phục thị trường xây dựng nước ngoài của Hòa Bình như câu chuyện của cây tre. Cây tre khi được trồng xuống đất chỉ mọc lên vài centimet trên mặt đất trong một thời gian dài. Trong suốt 4 năm đầu tiên nó dành toàn bộ sức lực cho việc cắm rễ hàng trăm mét dưới lòng đất. Khi gốc rễ đã đủ chắc thì từ năm thứ 5 nó mới bứt phá với tốc độ đáng kinh ngạc 30 centimet mỗi ngày và chỉ mất 6 tuần để đạt chiều cao 15 mét. Sau Kenya sẽ là những công trình ở Mỹ, Úc, Canada và nhiều quốc gia khác.

Tôi rất mong nhận được sự cảm thông, thấu hiểu và chia sẻ của Quý Cổ đông về những thách thức, khó khăn mà tôi đã trải qua cũng như kết quả kinh doanh thua lỗ trong năm vừa rồi.

Thay mặt HĐQT, tôi xin gửi đến Quý Cổ đông lời cảm ơn chân thành vì đã tin tưởng, cảm thông và đồng hành cùng Hòa Bình trong thời gian khó khăn này. Chúng tôi vô cùng cảm kích sự đồng hành của Quý cổ đông và hy vọng tiếp tục nhận được sự tin tưởng, ủng hộ của Quý Cổ đông trên chặng đường sắp tới.

Xin kính chúc Quý cổ đông luôn tràn đầy năng lượng, giữ vững niềm tin và tinh thần lạc quan trong mọi hoàn cảnh, giữ ý chí và bản lĩnh để vượt qua mọi thử thách, có được nhiều may mắn và thành công trong quyết định đầu tư của mình.

Trân trọng cảm ơn,
TM. Hội đồng Quản trị,



KTS. Lê Viết Hải
Chủ tịch HĐQT

TỔNG QUAN 2023

Doanh thu thuần

7.537

Tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế (Cổ đông công ty mẹ)

(1.111)

Tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu (Đầu năm)

1.191

Tỷ đồng

(Cuối năm)

93

Tỷ đồng

Gói thầu

(Đang thi công)

35

Tính/ Thành

(Hoàn thành)

46

Quốc gia

Nhân sự

(không bao gồm thầu phụ)

2.954

Người

Máy móc thiết bị (Nguyên giá)

1.902

Tỷ đồng

Mạng lưới hoạt động (Trong nước)

49

Tỉnh/ Thành

(Quốc tế)

05

Quốc gia

01

GIỚI THIỆU TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

- 10 Tuyên ngôn giá trị
- 12 Khung giá trị cốt lõi & Chuẩn mực hành vi
- 14 Giai đoạn lịch sử & Dấu ấn phát triển
- 16 Giải thưởng tiêu biểu
- 18 Sự kiện tiêu biểu 2023
- 22 Cơ cấu tổ chức
- 24 Nhân sự chủ chốt



TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ



HOÀI BẢO

Hoài bảo của chúng tôi là đưa Hòa Bình trở thành một tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế; góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu; trở thành một nhân tố tích cực đóng góp cho sự phát triển toàn diện, hài hòa và trường cửu của xã hội loài người.

SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một cộng đồng nhân ái, vị tha, văn minh và thịnh vượng bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

Một doanh nghiệp thành công và trường tồn chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

HỆ GIÁ TRỊ

Ứng xử văn minh theo nguyên tắc 7T
Hành xử chính trực theo 7 chữ CÔNG
Thực thi cam kết theo 7 chữ ĐÚNG
Tuân thủ kỷ luật theo 7 chữ KHÔNG
Tích hợp tinh hoa từ 7 DÂN TỘC
Tích cực sáng tạo trong 7 LĨNH VỰC
Chủ động hợp tác theo 7 TIÊU CHÍ

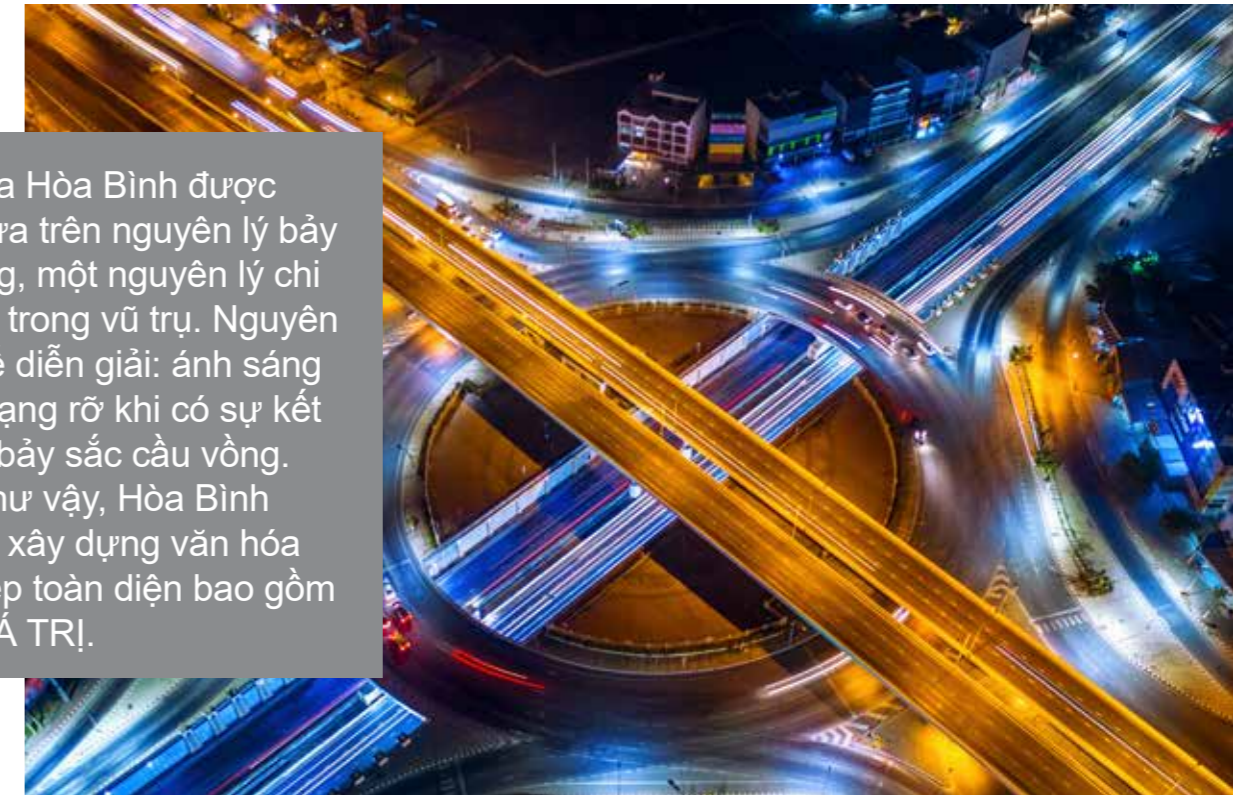
ỨNG XỬ VĂN MINH THEO 7 T

TẬN TUY, TRUNG THÀNH đối với công ty
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân
THẤU HIỂU, GƯƠNG MẪU đối với cấp dưới
TỰƠng TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC THEO 7 CÔNG

CÔNG TÂM trong phân xử
CÔNG CHÍNH trong thu nhập
CÔNG BẰNG trong đối đãi
CÔNG MINH trong thưởng phạt
CÔNG PHÁP trong hành động
CÔNG LÝ trong tư duy
CÔNG KHAI trong tài chính

Hệ giá trị của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nguyên lý bảy sắc cầu vồng, một nguyên lý chi phối vạn vật trong vũ trụ. Nguyên lý này có thể diễn giải: ánh sáng chỉ trở nên rạng rỡ khi có sự kết hợp đầy đủ bảy sắc cầu vồng. Tương tự như vậy, Hòa Bình tỏa sáng khi xây dựng văn hóa doanh nghiệp toàn diện bao gồm 7 NHÓM GIÁ TRỊ.



THỰC THI CAM KẾT THEO 7 ĐÚNG

ĐÚNG chất lượng
ĐÚNG tiến độ
ĐÚNG khối lượng
ĐÚNG giá trị
ĐÚNG tiêu chuẩn
ĐÚNG xuất xứ
ĐÚNG biện pháp

TUÂN THỦ KỶ LUẬT 7 KHÔNG

KHÔNG vi phạm pháp luật
KHÔNG vi phạm điều lệ
KHÔNG vi phạm thỏa ước
KHÔNG vi phạm hợp đồng
KHÔNG vi phạm nội quy
KHÔNG vi phạm quy chế
KHÔNG vi phạm quy trình

TÍCH HỢP TINH HOA (6 + 1)

Sự sáng tạo về Khởi nghiệp của người Do Thái
Sự hiệu quả về Quản trị của người Mỹ
Sự tinh xảo về Công nghệ của người Đức
Sự tinh tường về Kỹ năng của người Singapore
Sự toàn diện về Chất lượng của người Nhật
Sự thần kỳ về Tốc độ của người Hàn
Cộng với sự kiên cường về Ý chí của người Việt

TÍCH CỰC SÁNG TẠO THEO 7 LĨNH VỰC

Kỹ thuật
Công nghệ
Quản trị
Kinh doanh
Văn hóa
Giáo dục
Nghệ thuật

CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC THEO 7 TIÊU CHÍ

Khiêm nhường
Kiên nhẫn
Cởi mở
Chân thành
Hài hòa
Thiện chí
Thủy chung

KHUNG GIÁ TRỊ CỐT LÕI & CHUẨN MỰC HÀNH VI

TỬ TẾ: Biết ứng xử văn minh, hành xử chính trực, biết nuôi dưỡng lòng nhân ái, vị tha, thành tâm cống hiến cho cộng đồng, phụng sự cho xã hội bằng tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

TIÊN PHONG: Luôn nỗ lực phấn đấu vươn lên, khiêm tốn học hỏi tích hợp tinh hoa của nhân loại, kế thừa truyền thống tốt đẹp của dân tộc, biết phát huy năng lực sáng tạo của chính mình, biết nhìn xa, trông rộng để đi đúng hướng và giữ vị trí dẫn đầu.

KỶ CƯƠNG: Luôn tuân thủ nghiêm nội qui của tổ chức, luật pháp của quốc gia, biết giữ gìn tôn ti trật tự, biết tôn trọng và luôn đem hết nỗ lực thực hiện đúng những gì mình đã cam kết.

KIÊN CƯỜNG: Luôn bền gan, bền chí theo đuổi những ước mơ, hoài bão cao đẹp, dũng cảm đối diện với mọi nguy nan, biết biến thử thách thành cơ hội, biến trở lực thành động lực, không chùn bước trước khó khăn, thử thách và đi đến cùng trong việc thực thi sứ mệnh của mình.

TỬ TẾ TIÊN PHONG KỶ CƯƠNG KIÊN CƯỜNG

	TỬ TẾ	TIÊN PHONG	KỶ CƯƠNG	KIÊN CƯỜNG
Định nghĩa	Thể hiện sự nhân văn và đạo đức trong tư duy và hành động	Không chấp nhận hiện trạng, luôn tìm ra cách làm đột phá để tạo nên thành quả vượt trội	Là sự tôn trọng, tuân thủ luật pháp của nhà nước và qui định của tổ chức	Không khuất phục trước mọi khó khăn, nghịch cảnh nhằm đạt được mục tiêu
Chuẩn mực hành vi				
Cấp độ 1 - dành cho Cá nhân tự dẫn dắt bản thân (Self-Leadership)	Lắng nghe và chia sẻ với khách hàng và đối tác. Ứng xử dựa trên lợi ích chung của đôi bên.	Sẵn sàng đón nhận thử thách, làm những việc chưa ai dám làm. Nắm bắt cơ hội. Tạo nên đột phá.	Làm việc luôn có kế hoạch. Giữ gìn kỷ luật và tôn ti trật tự trong tổ chức.	Luôn chủ động rèn luyện và học hỏi.
Cấp độ 2 - dành cho nhóm Quản lý dẫn dắt bộ phận (Leading Managers)	Luôn đặt an toàn và quyền lợi của nhân viên trong tất cả các hoạt động.	Hướng đến kết quả.	Công pháp trong hành động.	Điềm tĩnh nhưng quyết liệt, cẩn trọng nhưng không bàn lùi.
Cấp độ 3 - dành cho nhóm Lãnh đạo dẫn dắt Tổ chức (Leading the Organization)	Lan tỏa giá trị nhân ái và hòa bình đến cộng đồng.	Tích hợp tinh hoa, tích cực sáng tạo.	Thực thi cam kết trong mọi tình huống.	Lạc quan trong khó khăn, tích cực trong nghịch cảnh.

GIẢI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẤN LỊCH SỬ



HỢP CHUẨN QUỐC TẾ
ĐỊNH VỊ THƯƠNG HIỆU

XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG
XÁC ĐỊNH PHƯƠNG HƯỚNG

1987

1987
Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được thành lập với chức năng thiết kế thi công một số công trình trang trí nội thất và nhà ở tư nhân.

1988
Hòa Bình đầu tư máy tính cá nhân phục vụ cho công tác quản lý và bắt đầu thi công công trình cho các doanh nghiệp nhà nước.

1992
Hòa Bình bắt đầu nhận thầu thi công nhiều dự án đầu tư nước ngoài có quy mô tương đối lớn.

1993

1993
Nhận thầu thiết kế thi công, cải tạo mở rộng và nâng cấp Khách sạn Riverside Saigon, giải quyết được hết cùng một lúc nhiều yêu cầu, đòi hỏi có tính mâu thuẫn của khách hàng: vốn đầu tư hạn chế song phải bảo toàn phong cách kiến trúc cổ của Pháp, giữ lại hầu hết kết cấu cũ trong khi phải coi nói lên thêm 4 tầng, duy trì hoạt động liên tục của khách sạn,...

1996
Thầu chính CLB Sân Golf Sông Bé, được xem là CLB sân golf lớn nhất Đông Nam Á tại thời điểm đó.

CẢI TIẾN QUẢN LÝ
PHÁT HUY SỞ TRƯỜNG

1997

1997
Hòa Bình triển khai xây dựng Hệ thống Quản lý chất lượng ISO 9000 và áp dụng Quản lý chất lượng Toàn diện (TQM). Kỷ niệm 10 năm thành lập tại Nhà hát Hòa Bình (TP.HCM).

2000
Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được chuyển đổi thành Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

TĂNG CƯỜNG TIỀM LỰC
NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG

2000

2001
Hòa Bình trở thành một trong những công ty xây dựng đầu tiên nhận Chứng chỉ ISO 9001:2000.

2003
Thầu chính khu trung tâm và khối khách sạn của dự án nghỉ dưỡng cao cấp nhất Việt Nam - The Nam Hai Resort.

2004
Thầu chính các công trình quy mô lớn của khu đô thị mới Phú Mỹ Hưng.

HOÀN THIỆN TỔ CHỨC
MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG

2005

2006
Hòa Bình là nhà thầu xây dựng tổng hợp đầu tiên tại phía Nam niêm yết trên Sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán HBC.

2011
Là năm đánh dấu Hòa Bình phát triển ra thị trường nước ngoài với dự án Le Yuan ở Malaysia.

2012
Kỷ niệm tròn 25 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba và trao biểu trưng Thương hiệu Quốc gia lần thứ 3.

2014
Hòa Bình là tổng thầu công trình Saigon Centre có tầng hầm sâu nhất Việt Nam (28m). Thể hiện năng lực ở các dự án mang tầm quốc tế.

TĂNG CƯỜNG HỢP LỰC
CHINH PHỤC ĐỈNH CAO

2014

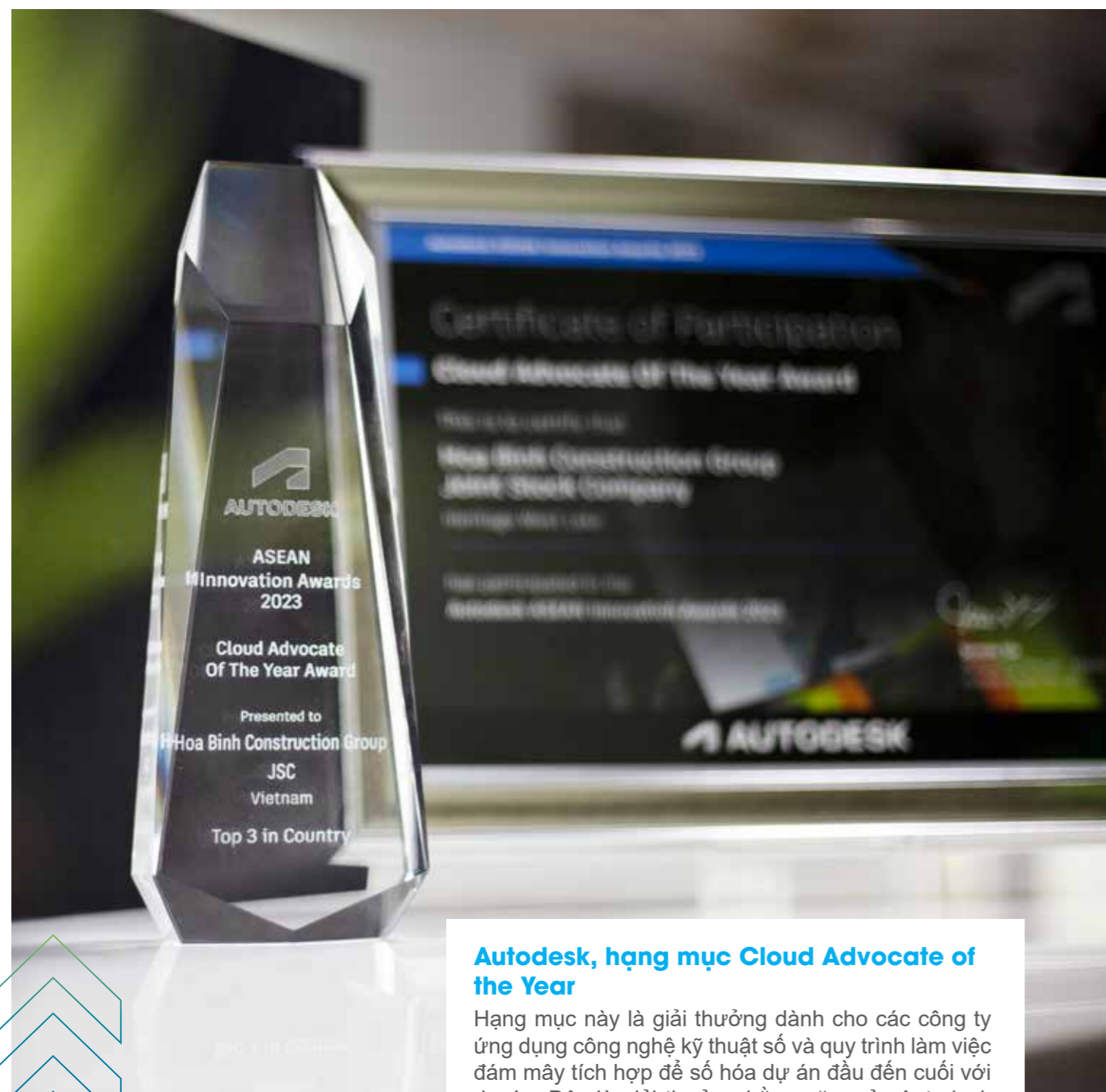
2015
Cất nóc dự án chung cư GEMS tại Yangon - Myanmar, đánh dấu dự án đầu tiên của Hòa Bình, một nhà thầu xây dựng Việt Nam cung cấp dịch vụ quản lý thi công tại thị trường Myanmar.

2017
Kỷ niệm tròn 30 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Nhì và chính thức đổi tên thành Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2020
"Lễ chuyển giao thế hệ - Trang sử vàng" đánh dấu sự chuyển giao từ thế hệ sáng lập sang thế hệ lãnh đạo thứ hai. Tổng Giám đốc Lê Viết Hiếu lên nắm giữ vai trò điều hành doanh nghiệp.

2022
Đánh dấu mốc son tròn 35 năm thành lập, Hòa Bình đã được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương Lao động Hạng Nhất. 35 năm xây dựng và phát triển, sự tôi luyện trong gian khó đã hình thành nên những tính cách đáng quý của con người Hòa Bình, đó là: Tử tế - Tiên phong - Kỷ cương - Kiên cường.

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU



Autodesk, hạng mục Cloud Advocate of the Year

Hạng mục này là giải thưởng dành cho các công ty ứng dụng công nghệ kỹ thuật số và quy trình làm việc đám mây tích hợp để số hóa dự án đầu đến cuối với dự án. Đây là giải thưởng hằng năm của Autodesk nhằm tôn vinh những con người, dự án và công nghệ trong lĩnh vực kiến trúc, kỹ thuật và xây dựng. Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình được trao giải Top Entry (Top 3) trong hạng mục Cloud Advocate of the Year với dự án Heritage West Lake tại cuộc thi Sáng tạo Autodesk Asean, khu vực Việt Nam năm 2023.



Top 10 Nhà cung ứng dịch vụ bất động sản tốt nhất năm 2023

Sự kiện do Tạp chí điện tử Bất động sản Việt Nam (Reatimes) và Viện Nghiên cứu Bất động sản Việt Nam (VIREA) phối hợp tổ chức. Theo đó, Lễ vinh danh là kết quả Chương trình bình chọn Thương hiệu dẫn đầu từ 1.000.000 độc giả trên hệ thống Reatimes.vn và Hội đồng bình chọn trực tiếp, độc lập, khách quan.

Thương hiệu phát triển kinh tế xanh, bảo vệ môi trường

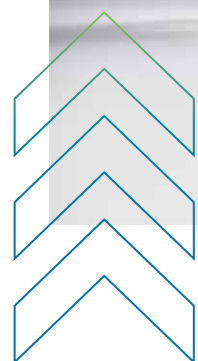
Với tiêu chí doanh nghiệp có văn hóa đặc sắc, phát huy văn hóa dân tộc Việt Nam và tích cực bảo vệ môi trường, Ban tổ chức diễn đàn đã xét duyệt, bình chọn và trao tặng chứng nhận cho 5 thương hiệu đại diện 5 ngành đạt tiêu chí “Thương hiệu Phát triển Kinh tế xanh - Bảo vệ môi trường”. Theo đó, Hòa Bình là thương hiệu phát triển kinh tế xanh, bảo vệ môi trường đại diện cho ngành xây dựng.

Top 100 Nơi làm việc tốt nhất

Theo kết quả khảo sát của Alphabe, đây là năm thứ 8 liên tiếp Hòa Bình nhận được giải thưởng Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam. Hòa Bình xếp hạng thứ 2 trong ngành Xây dựng/ Kiến trúc.

Cúp bạc giải thưởng sáng tạo trong thi công

Công trình Celesta Rise ở thành phố Hồ Chí Minh do Hòa Bình là tổng thầu thi công nhận được Cup Bạc giải thưởng sáng tạo trong thi công từ Tập đoàn Keppel Land. Giải thưởng này được Keppel Land tổ chức hàng năm nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, an toàn vệ sinh lao động và những cải tiến, đề xuất phương án tối ưu, đạt hiệu quả cao trong quá trình thi công xây dựng. Với chủ đề giải pháp tiết kiệm nước trong quá trình xây dựng tầng hầm ở dự án này, các kỹ sư Hòa Bình đã phối hợp cùng Keppel Land Việt Nam đề ra những giải pháp thi công nhằm mục đích tiết giảm chi phí quản lý xây dựng: Tiết kiệm điện, nước, nhân công và đảm bảo an toàn vệ sinh, môi trường. Giải thưởng năm nay có sự tham gia của các công trình đến từ các nước gồm Trung Quốc, Singapore, Indonesia, Malaysia và Việt Nam.



SỰ KIỆN TIÊU BIỂU 2023



Chào đón Tân Tổng Giám đốc

Tháng 6/2023, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã trao quyết định bổ nhiệm Tổng Giám đốc cho ông Lê Văn Nam. Ông Nam là con người của hành động, không ngại gian khổ, luôn trong tâm thế sẵn sàng đối diện với những thách thức. Ông quyết định trở về tiếp tục gắn bó với Hòa Bình bởi sau một thời gian trải nghiệm nhiều nơi, ông nhận thấy chỉ có ở Hòa Bình mới là môi trường phù hợp với mình, đó là một doanh nghiệp rất tử tế, giàu tính nhân văn và đáng để ông cống hiến trí tuệ, tâm huyết. Đảm nhiệm vị trí đứng đầu Ban Điều hành ngay trong giai đoạn muôn vàn khó khăn, ông Nam đã đưa ra kế hoạch tái cấu trúc toàn diện với quyết tâm đưa Hòa Bình vượt qua mọi thử thách. Với ông, khó khăn hiện tại chỉ là tạm thời, chúng ta chuẩn bị cho điều tồi tệ nhất, hy vọng cho điều tốt đẹp nhất. Ông thực hiện tái cấu trúc toàn diện với quyết tâm đưa Hòa Bình vượt qua mọi thử thách.



Kỷ niệm 36 năm thành lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Lễ kỷ niệm 36 năm thành lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã diễn ra trong không khí thân tình, ấm cúng, toàn thể thành viên Hòa Bình trên khắp mọi miền đất nước đã cùng nhau sum họp trực tiếp và qua hệ thống trực tuyến chúc mừng Hòa Bình bước sang tuổi mới bản lĩnh, kiên cường. Tại buổi lễ, Chủ tịch HĐQT Lê Viết Hải đã chia sẻ về tình hình Tập đoàn hiện nay cùng những mục tiêu trong giai đoạn tới, trong đó chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài với các thị trường ở Kenya, Úc, Mỹ chính là cơ hội lớn của Hòa Bình trong giai đoạn thị trường bất động sản trong nước còn có rất nhiều trở ngại và bất lợi.



Ký kết hợp tác với Keystone, Hòa Bình tiến ra thị trường Mỹ

Mở đầu cho chiến lược phát triển thị trường nước ngoài, Hòa Bình tiến hành ký kết hợp tác với Keystone đặt ra mục tiêu dài hạn đưa liên danh Hòa Bình – Keystone có một lộ trình phát triển ngày càng mạnh mẽ, đưa ra các giải pháp mở rộng quy mô phát triển và xây dựng dự án trên toàn cầu.





Đổi tên phòng họp chính thành Phòng họp Lương Văn Can

Phòng họp Sun – phòng họp lớn nhất của Tập đoàn tại Văn phòng trụ sở chính TP.HCM làm lễ chính thức đổi tên là Phòng họp Lương Văn Can. Đây là hoạt động hưởng ứng kế hoạch triển khai phòng họp Lương Văn Can tại các doanh nghiệp, tổ chức do Tạp chí Doanh Nhân Sài Gòn khởi xướng, như một phong trào Duy Tân - Đông Du mới. Qua đó, tôn vinh và lan tỏa những giá trị đạo đức, triết lý kinh doanh vượt thời gian của danh nhân Lương Văn Can - người thầy của giới doanh nhân Việt Nam. Hòa Bình là doanh nghiệp thứ 2 hưởng ứng khai trương phòng họp Lương Văn Can tại nơi làm việc.

Tái cấu trúc toàn diện

Nhằm bước qua giai đoạn khó khăn, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã thực hiện tái cấu trúc toàn diện gồm: Tái cấu trúc tài chính; Tập trung thu hồi công nợ; Tái cấu trúc nhân sự trong đó tinh gọn bộ máy phòng ban, sử dụng người cũ, nâng cao năng suất lao động; Tái cấu trúc công ty thành viên, giữ lại các đơn vị hoạt động hiệu quả, mục tiêu kế hoạch niêm trên yết sản chứng khoán.

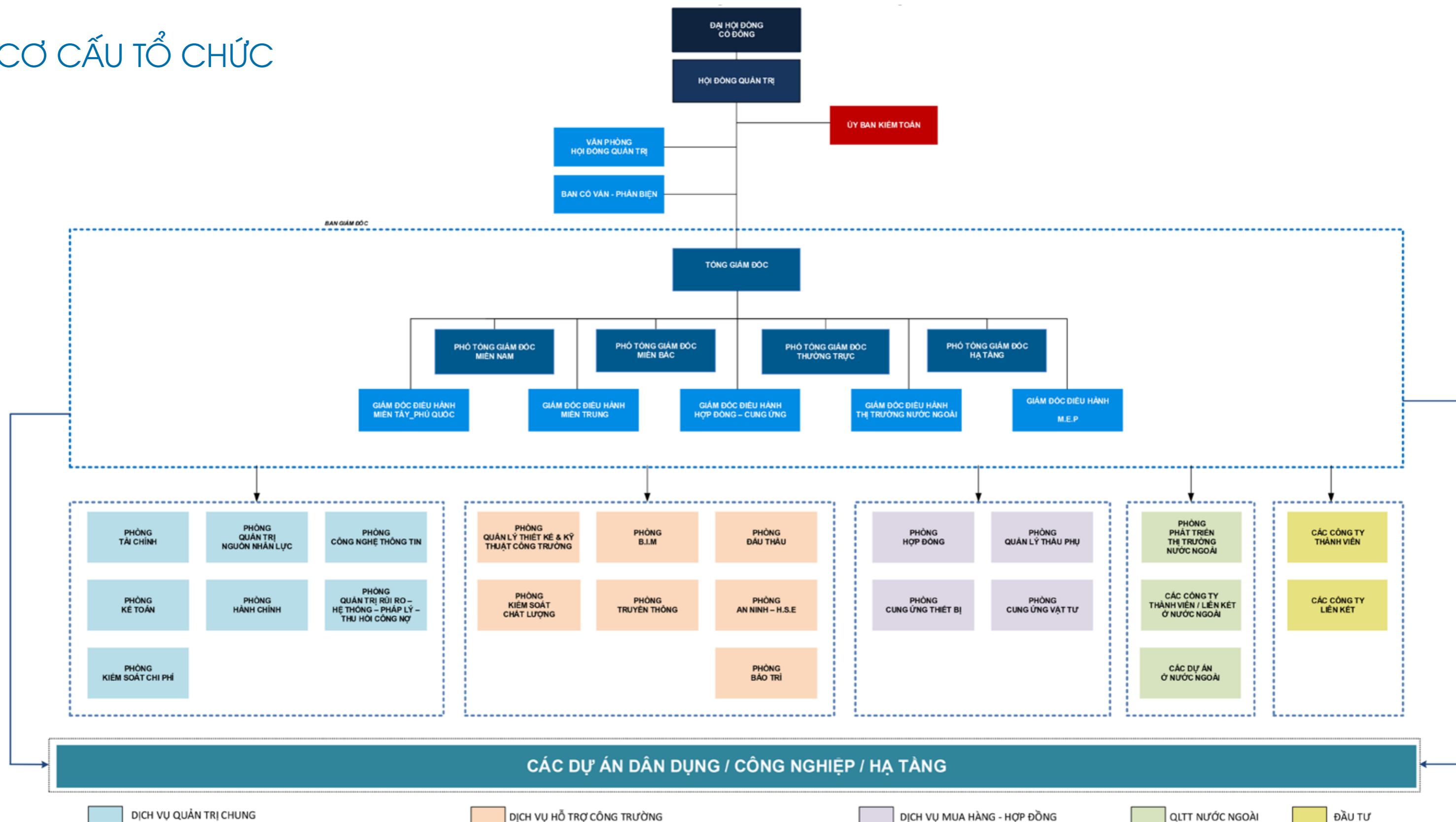


Các hoạt động vì cộng đồng

Song song với hành trình xây dựng, phát triển sản xuất kinh doanh, Hòa Bình không quên trách nhiệm xã hội, cùng góp sức mình qua các hoạt động cộng đồng. Nối tiếp truyền thống nhân ái, Hòa Bình tham gia đồng hành “Chạy vì trái tim” nhiều năm liên tiếp, gây quỹ nhằm mục đích mang lại cuộc sống khỏe mạnh, chữa lành cho hàng trăm trái tim bé nhỏ kém may mắn “Nội nhĩ tim – vươn mầm sống”. Cùng với đó, Hòa Bình tài trợ chương trình đi bộ đồng hành với chủ đề “Doanh nghiệp Quận 3 nghĩa tình, phát triển”, trao tặng 1.000 quyển sách cho các trường trong địa bàn Quận 3,...



CƠ CẤU TỔ CHỨC



NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Ông LÊ VIỆT HẢI
2. Ông LÊ VIỆT HIẾU
3. Bà NGUYỄN THỊ LƯỢT
4. Ông LÊ VĂN NAM
5. Ông NGUYỄN TƯỜNG BẢO (xem trang 26)
6. Bà VŨ THỊ HÒA



Ông LÊ VIỆT HẢI

Chủ tịch HĐQT

Sinh năm: 1958. Quốc tịch: Việt Nam

Kiến trúc sư Trường Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 23/07/2020- nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – 22/07/2020: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2000 - 2017: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình
- 1987 - 2000: Sáng lập và Giám đốc Điều hành Văn phòng Xây dựng Hòa Bình
- 1985 - 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà TP.HCM
- **Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:**
- Chủ tịch Hiệp hội Xây dựng và Vật liệu xây dựng (SACA)
- Phó Chủ tịch thường trực Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam (VACC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Bất động sản TP.HCM (HOREA)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam (VNABC)
- Thành viên Ban Chấp hành Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI)
- Thành viên Hiệp hội Doanh nghiệp TP.HCM (HUBA)
- Thành viên Hiệp hội Kiến trúc sư TP.HCM.



Ông LÊ VIỆT HIẾU

Phó Chủ tịch HĐQT - Phó Tổng giám đốc thường trực

Sinh năm: 1992. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Quản trị Kinh doanh, chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp Trường California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Mỹ)

Quá trình công tác:

- 23/7/2022 - Nay: Phó Tổng Giám đốc thường trực Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 23/7/2020 - 23/7/2022: Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 04/2020 - 07/2020: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 05/2019 - 03/2020: Phó Tổng Giám đốc đối ngoại khu vực miền Bắc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 04/2018 – 04/2019: Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 12/2016 – 03/2018: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 – 2016: Chuyên viên tín dụng doanh nghiệp, Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam.



Bà NGUYỄN THỊ LƯỢT

Phó Chủ tịch HĐQT

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kinh tế Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- 2023 – nay: Phó Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – nay: Giám đốc Công ty TNHH Sài Gòn Queen Hotel
- 2006 – 2016: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Kho cảng xăng dầu Hàng không miền Nam
- 1997 – 2006: Phòng Kế toán – Bưu điện Tp.HCM.



Ông LÊ VĂN NAM

Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc

Sinh năm: 1976. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Chứng chỉ Giám đốc Điều hành tại Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- Tháng 6/2023 – Nay: Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Tháng 4/2019 – Tháng 6/2022: Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Công ty CP Xây dựng SCG
- Tháng 1/2015 – Tháng 4/2019: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2012 – 2015: Giám đốc Dự án cấp cao các dự án tại Malaysia của Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2010 – 2012: Giám đốc Dự án Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2005 – 2009: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2001 – 2004: Chỉ huy phó Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.



Bà VŨ THỊ HÒA

Thành viên HĐQT Độc lập - Thành viên Ủy ban Kiểm toán

Sinh năm: 1960. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Luật Trường Đại học Luật Hà Nội

Cử nhân Hành chính Học viện Hành chính Quốc gia

Quá trình công tác:

- 2023 – Nay: Thành viên HĐQT độc lập kiêm Thành viên UBKT Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2018 – Nay: Luật sư Thành viên – Phụ trách Phòng Kiểm soát và Xử lý Tranh chấp – Khối khách hàng Doanh nghiệp tại Công ty Luật TNHH ALB & Partners
- 2016 – 2018: Luật sư Đoàn Luật sư Tp.HCM
- 2004 – 2015: Thẩm phán Tòa Kinh tế - Tòa án Nhân dân Tp.HCM
- 1996 – 2004: Thẩm phán Tòa án Nhân dân Quận 1
- 1988 – 1996: Thư ký Tòa án Nhân dân Quận 1.

ỦY BAN KIỂM TOÁN

1. Ông NGUYỄN TƯỜNG BẢO
2. Bà VŨ THỊ HÒA (xem trang 25)



Ông NGUYỄN TƯỜNG BẢO

Thành viên HĐQT Độc lập - Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán

Sinh năm: 1974. Quốc tịch: Canada

Cử nhân Tài chính Trường Đại học Concordia, Canada

Quá trình công tác:

- 20/07/2021- nay: Chủ tịch Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 21/06/2021 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- Năm 2015 và từ 2018 - 2021: Chủ tịch Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- Từ 2018 đến 2021: Thành viên HĐQT Phòng Thương mại Canada tại Việt Nam (CanCham Vietnam)
- Từ 2021 đến nay: Thành viên Hội đồng sáng lập Canadian Chamber Ấn Độ - Thái Bình Dương (CCIP) –từ Ấn Độ đến Nhật Bản đến Úc
- Từ 2009 đến nay: Giám đốc điều hành của Newlight Advisors Ltd (B.V.I.)
- Từ 2011 đến 2017: Giám đốc điều hành sáng lập Công ty TNHH Metacor Việt Nam (Việt Nam và Canada)
- Từ 2009 đến 2011: Giám đốc Phát triển Kinh doanh tại PEB Steel (Việt Nam, Ấn Độ và Bangladesh)
- Từ 2010 đến 2011: Giám đốc, Thành viên HĐQT tại PEB Steel Lloyd India Private Public Company (Ấn Độ)
- Từ 2008 đến 2009: Giám đốc Khối Kinh doanh Môi giới tại Công ty Cổ phần Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HSC) (Việt Nam).

BAN CỐ VẤN

Ông LÊ VIỆT HƯNG



Ông LÊ VIỆT HƯNG

Cố vấn cấp cao

Sinh năm: 1955. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Thống kê Nông nghiệp Trường Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- 2017 - Nay: Cố vấn cấp cao Ban Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2010 - 2017: Cố vấn cấp cao Ban Tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 1996 - 2010: Thành viên Ban Tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Ông LÊ VĂN NAM (trang số 25)
2. Ông LÊ VIỆT HIẾU (trang số 24)
3. Ông NGUYỄN TẤN THỌ
4. Ông NGUYỄN HÙNG CƯỜNG
5. Ông ĐINH VĂN THANH
6. Ông NGUYỄN KHÁNH HOÀNG



Ông NGUYỄN TẤN THỌ

Phó Tổng Giám đốc Quản lý Dự án Tập đoàn

Sinh năm 1965. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM.

Quá trình công tác:

- 2017 - Nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 2010 -2017: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 1995 – 2009: Trợ lý Tổng Giám đốc, Giám đốc dự án các công trình Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 1989 – 1994: Công tác tại Công ty Xây lắp Thương mại 2, Bộ Thương mại.



Ông NGUYỄN HÙNG CƯỜNG

Phó Tổng Giám đốc XDDD &CN miền Bắc

Sinh năm: 1981. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Văn Lang

Thạc sĩ Quản lý Xây dựng Viện Công nghệ Châu Á (AIT)

Quá trình công tác:

- 04/2019 - Nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2016 – 04/2019: Giám đốc Dự án cấp cao Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 – 2016: Giám đốc dự án Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2008 – 2014: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2007 – 2008: Kỹ sư Xây dựng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.



Ông NGUYỄN KHÁNH HOÀNG

Phó Tổng Giám đốc XDDD &CN miền Nam

Sinh năm: 1982. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- Tháng 6/2023 – Nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – Tháng 5/2023: Giám đốc Dự án Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 – 2016: Giám đốc Dự án tại Công ty TNHH Tư vấn Quản lý Dự án Shinyeong
- 2011 – 2014: Chỉ huy trưởng tại Công ty TNHH Xây dựng và Kỹ thuật Ssangyong
- 2005 – 2011: Giám sát trưởng tại Liên danh Obayashi-P.S Mitsubishi.



Ông ĐINH VĂN THANH

Phó Tổng Giám đốc Hạ tầng

Sinh năm: 1975. Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Cầu hầm Trường Đại học Giao thông Vận tải Hà Nội

Cử nhân Kinh tế Trường Đại học Kinh tế Quốc dân Hà Nội

Quá trình công tác:

- 8/2020 - nay: Phó Tổng Giám đốc Hạ tầng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP 479 Hòa Bình
- 2019 – 8/2020: Giám đốc Hạ tầng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 2016 – 2019: Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty XDCT Giao thông 1 (Cienco1)
- 2015 – 2016: Chủ tịch HĐQT Công ty Cầu 12 (Cienco1)
- 2012 – 2015: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Licogi 13
- 2009 – 2012: Phó Giám đốc Ban ĐHDA, Trưởng ban QLDA khu nhà ở và dịch vụ dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn Tổng Công ty CP Xây lắp dầu khí Việt Nam (PVN)
- 2007 – 2009: Trưởng phòng Dự án, Giám đốc TT TVTK Tổng Công ty CP Công trình Đường sắt
- 2002 – 2007: Đội phó, Phó giám đốc xí nghiệp, Đội trưởng, Trưởng phòng KTTC Công ty Xây dựng Cầu 75 (Cienco8)
- 1998 – 2002: Kỹ thuật viên Công ty Cầu 14 (Cienco1).

GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

- Ông NGUYỄN LÊ TÂN
- Ông NGUYỄN NGỌC HẢI
- Ông NGUYỄN CÔNG THIỆN
- Ông LÊ VĂN VIÊN



Ông NGUYỄN LÊ TÂN

Giám đốc Điều hành Hợp đồng – Cung ứng

Sinh năm: 1969. Quốc tịch: Việt Nam

Cử nhân Kế toán Trường Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng

Quá trình công tác:

- 03/2021 - nay: Giám đốc Mua hàng và Hợp đồng, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 - 02/2021: Giám đốc khối Cung ứng, Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2014 - 2017: Giám đốc Hợp đồng Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2000 – 2014: Giám đốc Hợp đồng – Vật Tư, Giám đốc Hợp đồng Pháp chế Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 1991 – 2000: Kế toán trưởng Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.



Ông NGUYỄN CÔNG THIỆN

Giám đốc Điều hành miền Trung

Sinh năm: 1986, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Kiến trúc TP.HCM

Quá trình công tác:

- 6/2023 - Nay: Giám đốc điều hành miền Trung
- 6/2022 - 7/2022: Trưởng phòng Mua hàng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 6/2020 - 6/2022: Giám đốc dự án Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 11/2017 - 5/2020: Phó Giám đốc dự án Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2017 - 10/2017: Quản lý hợp đồng công trường Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 8/2013 - 6/2017: Chỉ huy phó Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2010 - 7/2013: Kỹ sư Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 4/2009 - 2/2010: Giám sát kỹ thuật Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.



Ông LÊ VĂN VIÊN

Giám đốc Điều hành miền Tây - Phú Quốc

Sinh năm: 1983, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư xây dựng Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 6/2023 - Nay: Giám đốc điều hành Miền Tây - Phú Quốc Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 1/2022 - 5/2023: Giám đốc dự án Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 9/2016 - 2/2022: Chỉ huy trưởng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2015 - 2016: Giám đốc mua hàng tại Bouygues Myanmar
- 7/2012 - 7/2014: Chỉ huy phó Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 5/2011 - 7/2012: Quản lý thi công Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.



Ông NGUYỄN NGỌC HẢI

Giám đốc Điều hành Thị trường Nước ngoài

Sinh năm: 1981, Quốc tịch: Việt Nam

Kỹ sư Kỹ thuật Xây dựng Trường Đại học Bách Khoa TP.HCM

Thạc sĩ Kỹ thuật Xây dựng Trường Đại học Arkansas, USA

Quá trình công tác:

- 6/2023 - nay: Giám đốc điều hành Thị trường nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 7/2022 - 6/2023: Giám đốc dự án Phòng Phát triển thị trường nước ngoài Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 3/2017 - 7/2022: Giám đốc dự án Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2/2009 - 6/2016: Chỉ huy trưởng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

GIÁM ĐỐC CHỨC NĂNG

1. Ông NGUYỄN ĐÌNH TÀI
2. Ông HOÀNG QUANG HUY
3. Ông LÊ MINH HUY
4. Ông ÔNG KIM MINH
5. Bà NGUYỄN KIM LOAN



Ông NGUYỄN ĐÌNH TÀI

Giám đốc Pháp chế và Tuân thủ
Sinh năm: 1976, Quốc tịch: Việt Nam
Cử nhân Luật Trường Đại học Luật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 1/1/2023 - Nay: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
- 6/1/2021 - 31/12/2022: Trưởng phòng Pháp chế và tuân thủ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 10/2019 - 12/2020: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ Pernod Ricard Vietnam
- 2015 - 9/2019: Giám đốc Pháp chế và tuân thủ SGS Vietnam
- 2010 - 10/2015: Trưởng phòng Pháp chế và tuân thủ Schindler Vietnam
- 2005 - 2010: Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Mua hàng Quốc tế Charles Wembley Singapore
- 1998 - 2003: Giám sát Kiểm toán nội bộ Coca Cola Vietnam.



Ông HOÀNG QUANG HUY

Giám đốc Kiểm toán Nội bộ
Sinh năm: 1981, Quốc tịch Việt Nam
Cử nhân Kế toán Trường Kiểm toán Đại học Kinh tế TP.HCM

Quá trình công tác:

- Từ 11/2018 – nay: Giám đốc Kiểm toán nội bộ Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2017 – 2018: Trưởng phòng Tài chính, Công ty RSC Việt Nam
- 2015 – 2018: Trưởng phòng Tài chính và Kế toán Công ty Sigma Design Việt Nam (theo hợp đồng với SOAProjects Inc.)
- 2012 – 2015: Chủ nhiệm kiểm toán cấp cao Công ty Mazars Việt Nam
- 2008 – 2010: Phó phòng Dịch vụ Tư vấn Tài chính Công ty Deloitte Việt Nam
- 2004 – 2008: Trưởng nhóm Kiểm toán và Tư vấn giao dịch Công ty Ernst & Young Việt Nam
- 2002 – 2004: Trợ lý Kiểm toán Công ty AFC (BDO) Việt Nam.



Ông LÊ MINH HUY

Giám đốc Kinh doanh
Sinh năm: 1985, Quốc tịch: Việt Nam
Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM

Quá trình công tác:

- 2023 – nay: Giám đốc Kinh doanh Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2022 – 2023: Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Xây dựng & Trang trí Nội thất Onwa Tech
- 2017 – 2022: Giám đốc Dự án Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2013 – 2016: Quản lý Dự án Công ty TNHH Kingsmen Việt Nam
- 2009- 2012: Kỹ sư giám sát, Trưởng bộ phận QS, Phó Giám đốc dự án Công ty Cổ phần Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình
- 2008 – 2009: Kỹ sư giám sát Công ty Cổ phần Xây dựng số 5.



Ông ÔNG KIM MINH

Giám đốc Kỹ thuật
Sinh năm: 1982, Quốc tịch: Việt Nam
Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM
Thạc sĩ Xây dựng Công trình Dân dụng và Công nghiệp Trường Đại học Bách khoa TP.HCM

Quá trình công tác:

- 10/2023 - nay: Giám đốc Kỹ thuật Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 03/2017 – 09/2023: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 09/2015 – 03/2017: Phó phòng Kỹ thuật Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 2008 – 2011: Kỹ sư kết cấu – Công ty Cổ phần Xây dựng tổng hợp Nagecco
- 2006 – 2015: Giảng viên Đại học Tiền Giang khoa Xây Dựng.



Bà NGUYỄN KIM LOAN

Quyền Giám đốc Tài chính
Sinh năm: 1983, Quốc tịch: Việt Nam
Cử nhân Kế toán Trường Đại học Thương mại Hà Nội
Thạc sĩ Quản trị kinh doanh – Solvay Brussels School of Economics and Management - Vietnam

Quá trình công tác:

- 11/2023 – nay: Quyền Giám đốc tài chính Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 08/2022 – 12/2022: Giám đốc tài chính Công ty Cổ phần Xây dựng SCG
- 01/2019 – 07/2019: Phó Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
- 05/2018 – 12/2018: Giám đốc Tài chính Tập đoàn Truyền thông Lê
- 07/2012 – 02/2018: Giám đốc Tài chính Công ty Tropical Wave Corporation Việt Nam
- 07/2014 – 02/2018: Quyền Giám đốc điều hành Công ty Tropical Wave Corporation Việt Nam.

02

TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023

- 34 Tình hình thị trường 2023
- 36 Kết quả hoạt động kinh doanh
- 38 Các chỉ tiêu tài chính
- 46 Vốn điều lệ - Vốn chủ sở hữu
Các đợt tăng vốn và phát hành
- 54 Cơ cấu cổ đông



TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG 2023

BỐI CẢNH THẾ GIỚI NĂM 2023

Kinh tế toàn cầu 2023 ghi nhận sự tăng trưởng chậm, đồng thời đối mặt với nhiều thách thức như sụt giảm tăng trưởng tổng sản phẩm quốc nội (GDP), kim ngạch thương mại - đầu tư âm ảm, cho tới những hệ lụy không mong muốn từ bất ổn chính trị.

Báo cáo của tổ chức xếp hạng tín dụng uy tín Fitch Ratings cho rằng tăng trưởng GDP chung của thế giới sẽ đạt khoảng từ 2,5-3%, thấp hơn mức dự báo 3,3-3,5% của Quỹ Tiền tệ quốc tế (IMF) và Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế (OECD).

Hoạt động sản xuất toàn cầu thu hẹp nhưng tốc độ giảm chậm dần. Tiêu dùng tại Mỹ tăng trưởng chậm lại trong những tháng cuối năm sau mùa hè bùng nổ. Tại Trung Quốc, doanh số bán lẻ hàng hoá tăng khá chậm theo tháng nhưng đã tăng 6.9% so với cùng kỳ tính tới hết tháng 10.

Lạm phát hạ nhiệt nhanh chóng nhờ nỗ lực thắt chặt tiền tệ của các Ngân hàng trung ương, tuy nhiên, ở hầu hết các quốc gia, lạm phát vẫn cao hơn mục tiêu dài hạn. FED và ECB đã lần lượt dừng tăng lãi suất vào tháng 8 và tháng 9 năm nay khi các số liệu về lạm phát cho thấy xu hướng giảm một cách ổn định hơn. Do đó FED và ECB đã dừng quá trình tăng lãi suất, chuẩn bị chuyển sang quá trình giảm lãi suất.

TÌNH HÌNH VĨ MÔ VIỆT NAM

Sản xuất công nghiệp tăng trưởng chậm. Tổng kết năm 2023, tăng trưởng kinh tế đã không thể đạt mục tiêu 6,5%. Các hoạt động sản xuất công nghiệp giảm chân tại chỗ là một trong những nguyên nhân chính khiến cho nền kinh tế chậm tăng trưởng.

Tiêu dùng là động lực tăng trưởng chính trong năm 2023. Trong bối cảnh nền kinh tế đang đối diện khó khăn và xu hướng cắt giảm chi tiêu toàn cầu, kinh tế Việt Nam vẫn vững vàng nhờ tiêu dùng trong nước mạnh, được hỗ trợ bởi lạm phát ở mức vừa phải, tăng tốc độ giải ngân vốn đầu tư công và cải thiện các hoạt động thương mại.

Giải ngân đầu tư công được đẩy mạnh. Theo báo cáo của Bộ Tài chính về tình hình thanh toán vốn đầu tư nguồn Ngân sách Nhà nước 12 tháng kế hoạch năm 2023, lũy kế thanh toán từ đầu năm đến ngày 30/11/2023 là 449.506,6 tỷ đồng, đạt 56,98% kế hoạch (788.935,5 tỷ đồng).

Cán cân thương mại thặng dư kỷ lục nhưng không hẳn là tín hiệu tốt. Trong khi cán cân thương mại, tài khoản vốn, chuyển giao vãng lai thặng dư tốt và có nhiều triển vọng tích cực cho năm 2024 thì cán cân dịch vụ và cán cân thu nhập lại kém khả quan....

Lạm phát tăng chậm. Năm 2023, lạm phát bình quân của Việt Nam tăng 3,25%, đạt mục tiêu do Quốc hội đề ra là kiểm soát lạm phát ở mức 4,5%.

Tỷ giá tăng nhưng vẫn trong tầm kiểm soát. So sánh với các quốc gia khác, Đồng Việt Nam có tỷ lệ mất giá so với USD rất thấp, cụ thể là 4,25% so với 5,56% Tân Đài tệ của Đài Loan, 8,55% so với Ringgit của Malaysia, 6,77% đối với Won của Hàn Quốc, 6,09% đối với Nhân dân tệ của Trung Quốc và 14,43% Yên của Nhật Bản.

Lãi suất thấp kỷ lục, tăng trưởng tín dụng khó đạt mục tiêu

Chủ tịch Diễn đàn Kinh tế thế giới (WEF) Klaus Schwab đánh giá Việt Nam là điểm sáng của tăng trưởng kinh tế thế giới sau đại dịch COVID-19 nhờ cách tiếp cận toàn diện về quản trị kinh tế vĩ mô, giúp đưa nền kinh tế vượt qua các thách thức của bối cảnh quốc tế và khu vực.



TRIỂN VỌNG KINH TẾ THẾ GIỚI 2024

Tăng trưởng kinh tế vẫn phải đối mặt với nhiều thách thức: báo cáo triển vọng kinh tế thế giới năm 2024, cập nhật tháng 10/2023 của IMF dự báo tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2024 sẽ đạt 2,9%, thấp hơn khá nhiều so với trung bình giai đoạn 2000-2019 là 3,8%. Trong đó, tăng trưởng của nhóm các nước phát triển chỉ đạt 1,4%, thấp hơn mức 2,6% của năm 2022 và dự phóng cho năm 2023 (1,5%).

Lạm phát hạ nhiệt, kỳ vọng các ngân hàng trung ương lớn hạ lãi suất trong năm 2024: dự báo lạm phát suy giảm trong năm 2024. Theo OECD, lạm phát trên toàn cầu sẽ giảm dần nhưng vẫn sẽ cao hơn mức lạm phát mục tiêu của các ngân hàng trung ương. Chính sách tiền tệ được cho là cần phải duy trì ở trạng thái thắt chặt ở hầu hết các nền kinh tế tiên tiến cho đến khi lạm phát giảm một cách bền vững.

TRIỂN VỌNG KINH TẾ VIỆT NAM NĂM 2024

Kỳ vọng tăng trưởng kinh tế cao hơn trong năm 2024: theo dự báo của IMF về triển vọng kinh tế các nước năm 2024, tốc độ tăng trưởng kinh tế Việt Nam đạt 5,8% so với năm 2023, xếp thứ 20 trong số các quốc gia được dự báo.

Lạm phát được kiểm soát tạo nền tảng để duy trì lãi suất thấp: Lạm phát dự kiến sẽ tiếp tục được kiểm soát trong khoảng 3,5% trong năm 2024. Mặt bằng lãi suất hiện tại đã ở mức rất thấp và đã gần như không còn dư địa để giảm thêm.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023

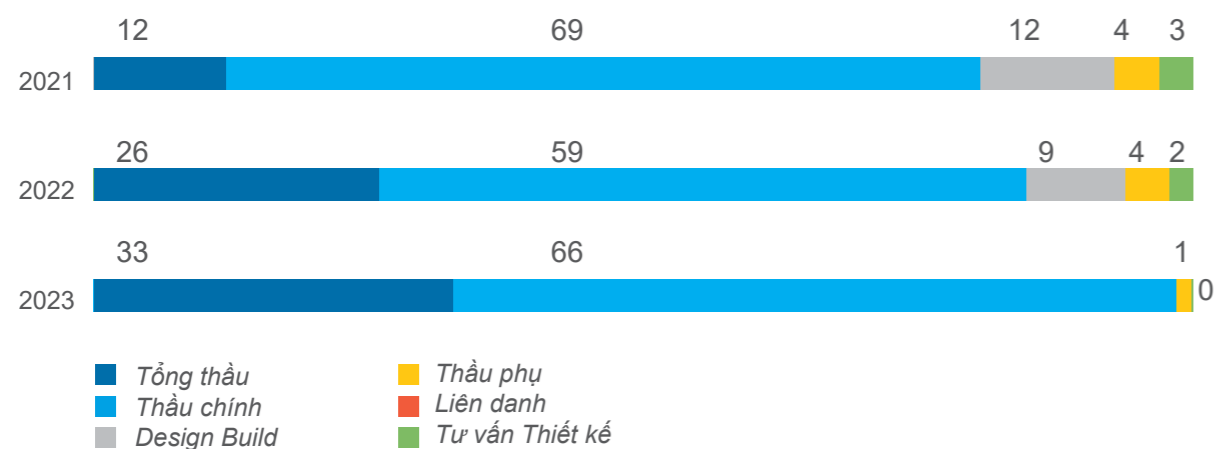
CHỈ TIÊU	Năm 2023	Năm 2022	% Thay đổi	Kế hoạch 2023	% Hoàn thành KH năm 2023
Doanh thu thuần	7.537	14.149	(46,73)%	12.500	60%
LNST của cổ đông công ty mẹ	(1.111)	(2.567)	(57)%	125	(889)%

Tổng doanh thu thuần hợp nhất năm 2023 đạt 7.537 tỷ đồng, giảm 46,73% so với năm 2022, đạt 60% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ năm 2023 là (1.111) tỷ đồng, giảm lỗ 57% so với năm 2022, đạt (889)% kế hoạch đề ra (không đạt kế hoạch).

Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2023 đạt (4.052) đồng/cp, thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt (7,28)%.

Cơ cấu doanh thu theo loại hình hợp đồng

(Đvt: %)



Cơ cấu doanh thu theo loại hình sản phẩm

(Đvt: %)



Kết quả hoạt động kinh doanh theo khối

Kết quả hoạt động Công ty Mẹ

(Đvt: Tỷ đồng)

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2022	% Thay đổi	Kế hoạch năm 2023	% Hoàn thành KH năm 2023
Doanh thu thuần	7.273	14.064	(48,29)	12.000	61
Lợi nhuận sau thuế	(949)	(2.079)	(54,35)	(150)	19

Kết quả hoạt động đầu tư – Khối Công ty con

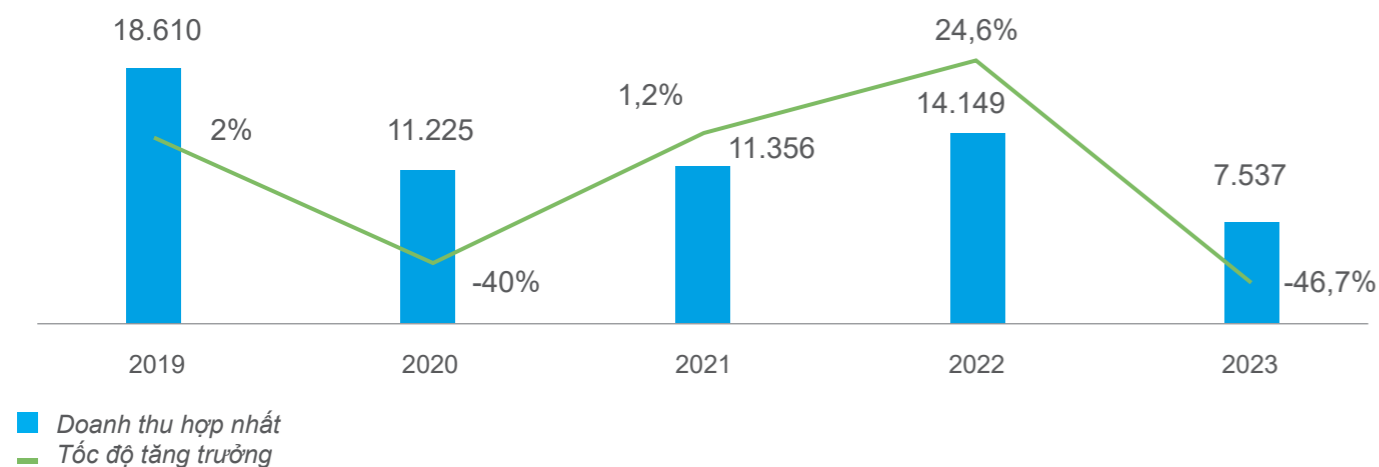
(Đvt: Tỷ đồng)

Nội dung	Năm 2023	Năm 2022	% Thay đổi	Kế hoạch 2023	% Hoàn thành KH năm 2023
Group - Công ty CP Nhà Hòa Bình					
Doanh thu thuần	182,52	222,76	(18,1)	529,83	34
Lợi nhuận sau thuế	(269,89)	(760,48)	(64,5)	189,01	(143)
Group - Công ty CP ĐT & XD Hạ tầng Hòa Bình					
Doanh thu thuần	163,63	93,64	74,7	280,67	58
Lợi nhuận sau thuế	17,27	(20,38)	184,7	59,76	29
Công ty TNHH Sơn Hòa Bình					
Doanh thu thuần	72,69	79,21	(8,2)	90,00	81
Lợi nhuận sau thuế	4,02	5,37	(25,1)	8,32	48
Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình					
Doanh thu thuần	12,24	15,16	(19,2)	19,03	64
Lợi nhuận sau thuế	(1,76)	0,09	(2111,4)	0,57	(309)
Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng MATEC					
Doanh thu thuần	165,98	536,92	(69,1)	481,56	34
Lợi nhuận sau thuế	(27,76)	2,14	(1396,6)	2,04	(1.360)

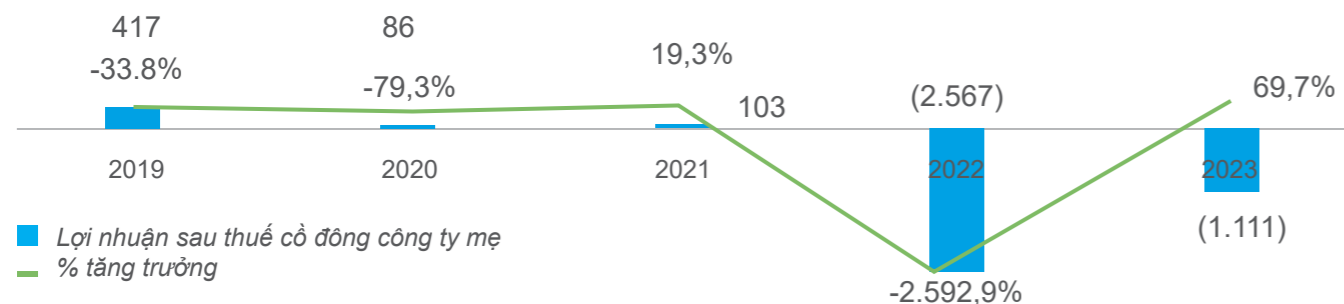
CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

Năm 2023 doanh thu của Hòa Bình giảm so với năm 2022. Nhưng lợi nhuận sau thuế năm 2023 tăng so với năm 2022 (giảm lỗ) chủ yếu do chi phí quản lý năm 2023 giảm mạnh so với năm 2022 (giảm chi phí trích lập dự phòng phải thu khó đòi).

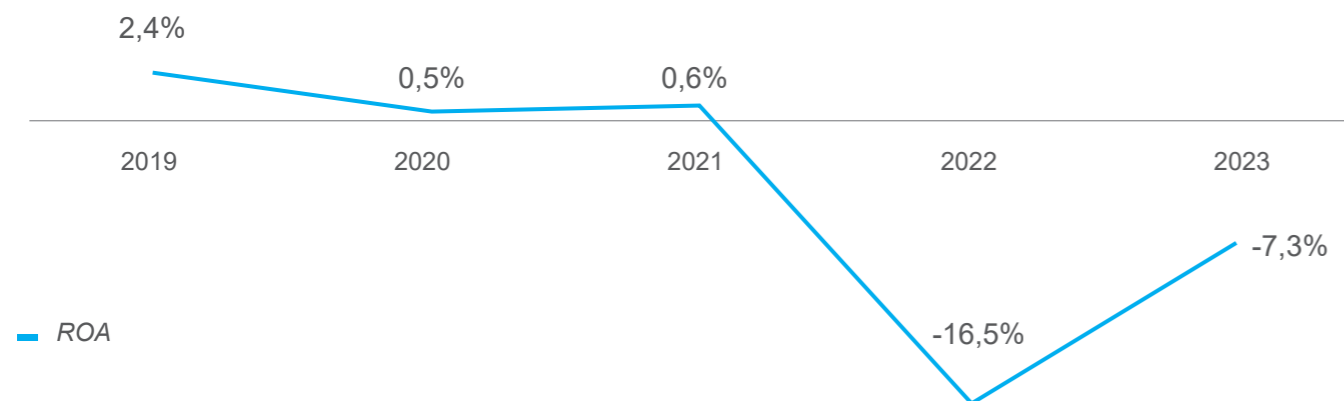
Tốc độ tăng trưởng Doanh thu thuần giai đoạn 2019 - 2023
(ĐVT: tỷ đồng)



Lợi nhuận sau thuế cổ đông công ty mẹ từ năm 2019 đến năm 2023
(ĐVT: tỷ đồng)

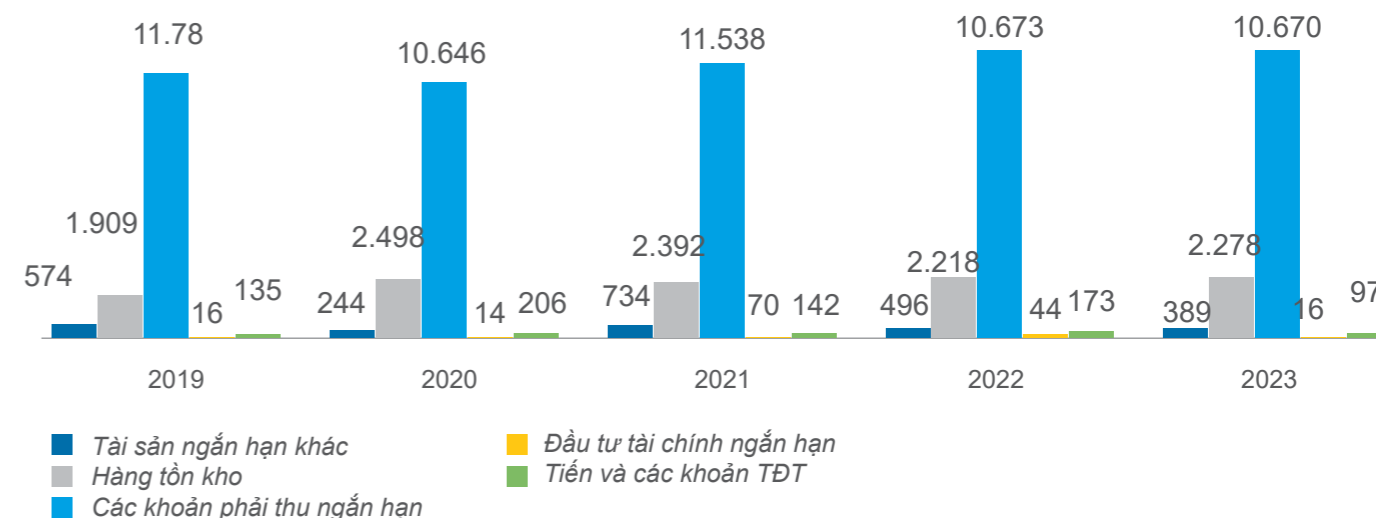


Khả năng sinh lời (ROA) từ năm 2019 đến năm 2023

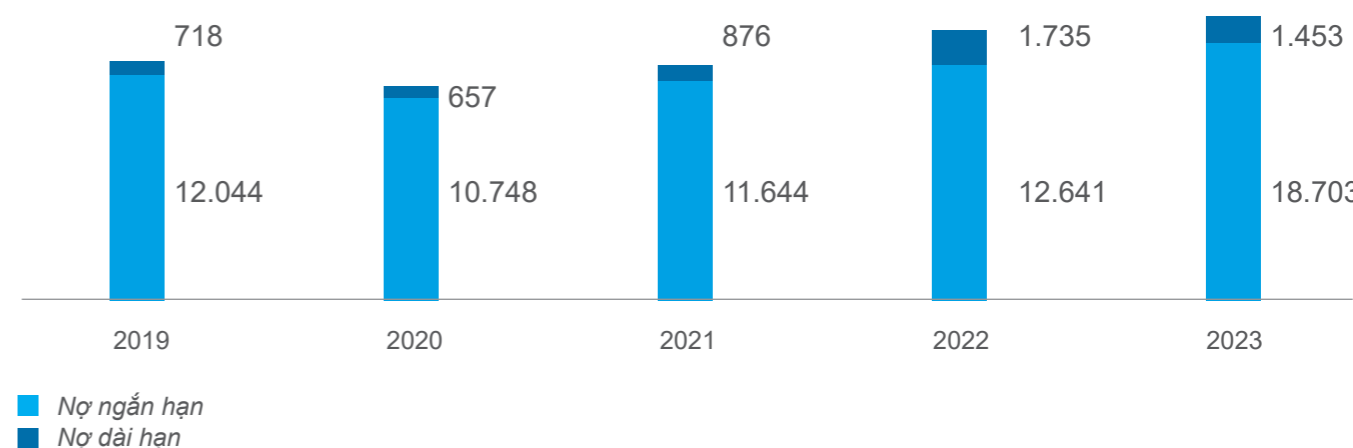


Chỉ số ROA đạt (7.3)%. ROA năm 2023 âm do lợi nhuận sau thuế TNDN âm nguyên nhân đến từ hoạt động kinh doanh của Tập đoàn gặp khó khăn do ảnh hưởng của tình hình kinh tế trong nước năm 2023 nhưng đã có cải thiện so với năm 2022

Cơ cấu tổng tài sản ngắn hạn giai đoạn năm 2019 - 2023
(ĐVT: tỷ đồng)

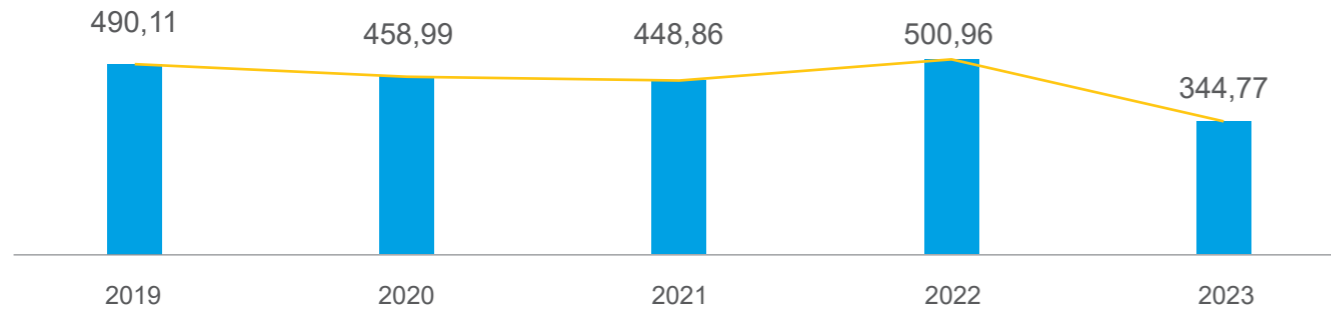


Cơ cấu nợ phải trả từ năm 2019 - 2023
(ĐVT: tỷ đồng)

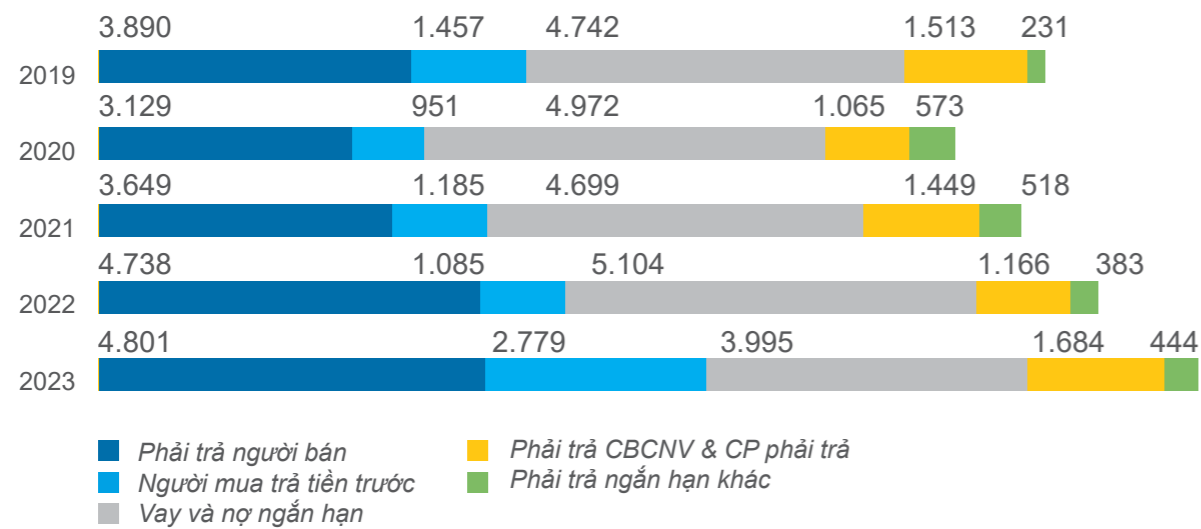


Công ty đã tiết giảm chi phí quản lý doanh nghiệp hiệu quả trong năm 2023 để phù hợp với trong tình hình kinh doanh khó khăn hiện nay, thể hiện rõ qua tiêu chí chi phí quản lý doanh nghiệp trước khi trích lập dự phòng giai đoạn 2019-2023

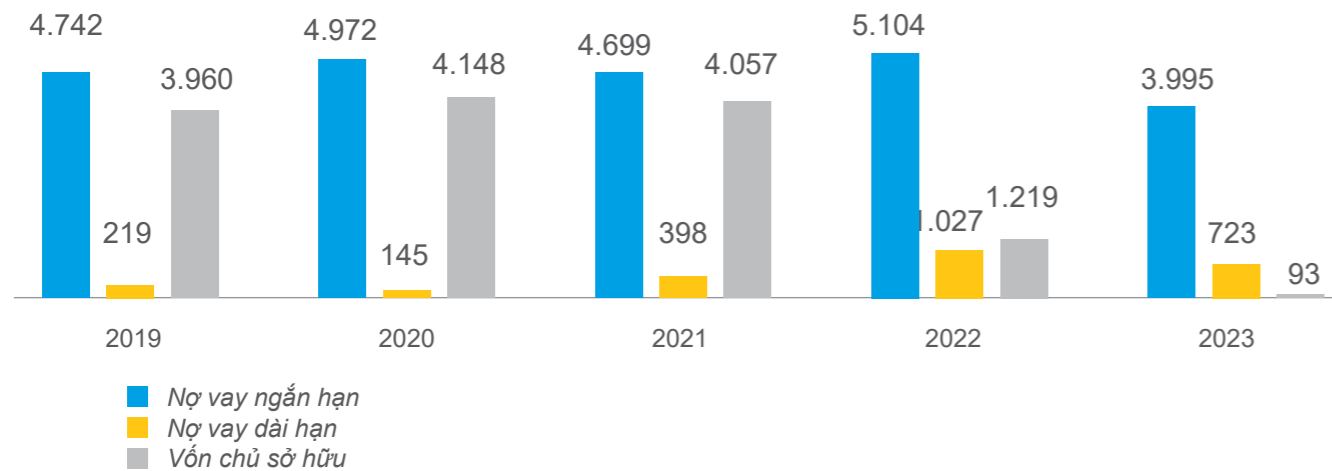
Chi phí quản lý doanh nghiệp trước trích lập dự phòng giai đoạn 2019 - 2023
(ĐVT: tỷ đồng)



Cơ cấu Nợ phải trả ngắn hạn từ năm 2019 - 2023
(ĐVT: tỷ đồng)



Biến thiên Vốn chủ sở hữu, nợ vay ngắn hạn, nợ vay dài hạn từ năm 2019 đến năm 2023
(ĐVT: tỷ đồng)



Tỷ trọng Khoản phải thu và khoản thực thu so với Doanh thu Công ty mẹ

(Đvt: Triệu đồng)

	2019	2020	2021	2022	2023
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	18.822	10.869	10.969	14.064	7.273
131 + 337	10.542	9.543	9.990	10.204	10.289
Tỷ trọng KPT/ DT	56%	88%	91%	73%	141%
Số đã thu trong năm	18.991	10.884	11.156	14.040	8.396
Đã thu / Doanh thu	101%	100%	102%	100%	115%

Nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn là một đặc điểm của doanh nghiệp xây dựng. Để đảm bảo cho nghĩa vụ bảo hành công trình sau khi bàn giao, chủ đầu tư sẽ giữ lại một tỷ lệ nhất định của từng đợt thanh toán, tỷ lệ phổ biến là 10%. Giá trị này sẽ được thanh toán sau khi hợp đồng được quyết toán và nhà thầu phát hành bảo lãnh bảo hành cho hạng mục công trình đã thực hiện. Như vậy giá trị bảo lưu hàng năm trong khoản phải thu ít nhất cũng 10% doanh thu, bên cạnh đó các hợp đồng xây dựng thường có tiến độ vào khoảng 2-3 năm, đồng nghĩa với việc giá trị bảo lưu thường rơi vào khoảng 20 - 30% doanh thu.

Trong năm 2023, tỷ lệ khoản phải thu/doanh thu của Hòa Bình tăng nhiều so với giai đoạn 2019-2022. Nguyên nhân chủ yếu từ việc doanh thu của Tập đoàn năm 2023 sụt giảm.

Tỷ lệ đã thu/doanh thu của Tập đoàn vẫn duy trì ở mức tốt, đạt 115% cho thấy công tác thu hồi công nợ của Hòa Bình trong năm 2023 diễn biến rất tích cực trong bối cảnh khó khăn chung của bất động sản, xây dựng trong thời gian qua.

Năm 2023, 95% khoản đã thu của Công ty mẹ đến từ khối lượng đã thực hiện và 5% còn lại đến từ thu tạm ứng.

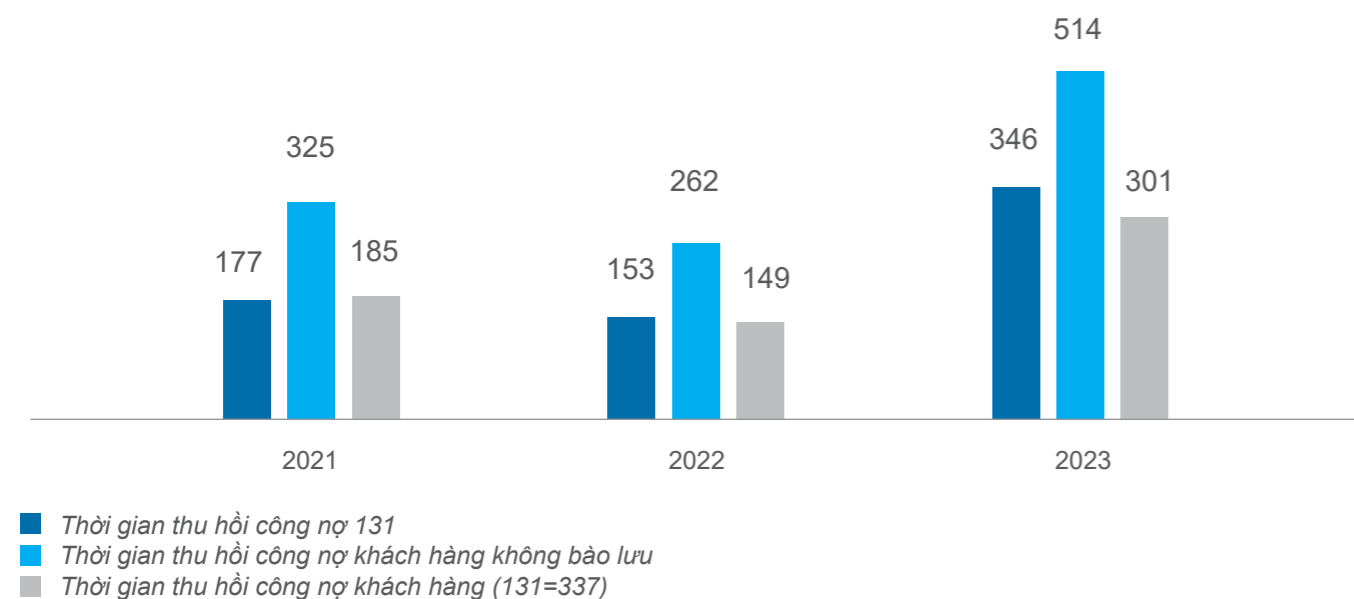
Tỷ trọng Nợ bảo lưu trong cơ cấu khoản phải thu

(Đvt: Triệu đồng)

	2021		2022		2023	
	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
Tổng	9.990.478	100%	10.204.426	100%	10.288.910	100%
131	5.233.878	100%	6.562.722	100%	7.209.037	100%
131 (ko bảo lưu)	1.580.383	30%	2.364.746	36%	3.563.951	49%
Bảo lưu 131	3.653.494	70%	4.197.976	64%	3.645.086	51%
337	4.756.600	100%	3.641.704	100%	3.079.873	100%
337 (ko bảo lưu)	4.280.940	90%	3.277.534	90%	2.771.886	90%
Bảo lưu 337	475.660	10%	364.170	10%	307.987	10%
Tổng bảo lưu	4.129.154	41%	4.562.147	45%	3.953.073	38%

Trong năm 2023, khoản nợ bảo lưu chiếm 51% khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và xét chung cả 337 thì con số này là 38%. Khoản phải thu của Hòa Bình tương đối lớn, tuy nhiên nếu loại trừ khoản bảo lưu thì khoản phải thu của Hòa Bình trong năm 2023 chỉ còn gần 6,3 ngàn tỷ đồng, tương đương với 87% doanh thu và 43% tổng tài sản.

Thời gian thu hồi công nợ bình quân (131+337) và thời gian thu hồi công nợ bình quân (loại trừ nợ bảo lưu) (ĐVT: ngày)



Ghi nhận khoản mục 337 dẫn đến thời gian thu hồi công nợ bình quân của Hòa Bình tương đối lớn, 514 ngày. Nếu loại trừ khoản mục 337 thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 346 ngày trong năm 2023. Nếu loại trừ khoản bảo lưu thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 301 ngày trong năm 2023. Như vậy về chủ quan, nguyên nhân thời gian thu hồi công nợ kéo dài là do: Hòa Bình ghi nhận khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng (337) và tỷ trọng lớn của các giá trị bảo lưu trong khoản phải thu theo đặc thù ngành xây dựng.

Trong năm 2023, có sự thay đổi cách thức trình bày nợ phải thu trên báo cáo tài chính theo góc nhìn của kiểm toán, theo đó, các khoản người mua trả tiền trước sẽ không được cân trừ vào khoản phải thu của cùng khách hàng khi trình bày trên báo cáo tài chính. Điều này làm cho khoản mục phải thu khách hàng và khoản mục người mua trả tiền trước đều tăng lên so với cách thức trình bày trên báo

cáo tài chính các năm trước, dẫn đến việc tăng chỉ số thời gian thu hồi công nợ bình quân.

Các vướng mắc đối với lĩnh vực bất động sản trong thời gian qua vẫn chưa được tháo gỡ (như thắt chặt tín dụng, khó khăn về pháp lý các dự án bất động sản...) đã khiến các khách hàng của Hòa Bình là các doanh nghiệp trong ngành BĐS, Khách sạn, Du lịch gặp nhiều khó khăn về tài chính, dòng tiền. Đó cũng chính là nguyên nhân khiến cho thời gian thu hồi công nợ trong năm 2023 tăng nhiều so với năm 2022 (tăng 96% so với năm 2022).

Khoản phải thu của Hòa Bình hầu hết đến từ mảng xây dựng của Công ty mẹ, là một doanh nghiệp xây dựng có địa bàn hoạt động trên khắp cả nước và nước ngoài nên việc quản trị khoản phải thu phụ thuộc nhiều vào đặc điểm của từng vùng miền.

Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo vùng miền (Công ty mẹ)

Khu vực	2001		2002		2003	
	%DT	%KPT	%DT	%KPT	%DT	%KPT
Miền bắc	35%	46%	33%	46%	24%	44%
Miền nam	56%	41%	57%	38%	74%	43%
Miền trung	9%	15%	10%	15%	3%	12%
Nước ngoài	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Chi tiết khoản mục khoản phải thu ngắn hạn khách hàng 131 và khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng 337 của Công ty mẹ theo vùng miền.

(Đvt: Triệu đồng)

	2001		2022		2023	
	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng	Giá trị	Tỷ trọng
131	5.233.878		6.562.722		7.209.037	
Miền bắc	1.863.350	36%	2.913.403	44%	3.167.846	44%
Miền nam	2.253.398	43%	2.484.416	38%	3.143.486	44%
Miền trung	1.117.130	21%	1.164.903	18%	897.705	12%
337	4.756.600		3.641.704		3.079.873	
Miền bắc	2.545.019	54%	1.820.329	50%	1.409.506	46%
Miền nam	1.802.951	38%	1.442.569	40%	1.319.063	43%
Miền trung	408.629	9%	378.806	10%	351.304	11%
Nước ngoài	-	0	-	-	-	-

Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo loại hình xây dựng (Công ty mẹ)

(Đvt: Triệu đồng)

Loại hình xây dựng	2001		2022		2023	
	% DT	% KPT	% DT	% KPT	% DT	% KPT
Nhà ở	49%	44%	50%	48%	62%	48%
Khách sạn, resort	12%	24%	14%	25%	5%	18%
TTTM, Cao ốc VP	27%	25%	19%	21%	25%	29%
Y tế, văn hóa, giáo dục	2%	1%	2%	1%	0%	1%
Công nghiệp, hạ tầng	8%	7%	10%	7%	6%	3%
Khác	2%	0%	5%	0%	2%	2%

Khu vực miền Nam đang làm rất tốt ở khâu công tác đệ trình, phê duyệt hồ sơ thanh toán. Để tăng cường hiệu quả công tác đệ trình và phê duyệt hồ sơ, Hòa Bình đang ngày càng tăng cường nhân lực cho khu vực miền Bắc (cơ cấu lại bộ máy tổ chức với 2 khối: Thi công và Văn phòng hỗ trợ ở 2 vùng miền: Nam và Bắc+Trung).

Loại hình xây dựng nhà ở giúp Hòa Bình thu hồi công nợ tốt nhất, khi tỷ trọng khoản phải thu luôn nhỏ hơn tỷ trọng doanh thu tương ứng.

Nhóm Công ty có khoản phải thu 131 lớn (Công ty mẹ)

(Đvt: Triệu đồng)

STT	Tên KH/dự án	131-2023	% toàn Cty	DT 2023	%131 /DT
1	Công ty CP Tập đoàn Ecopark	376.395	5,2%	362.702	104%
2	Công ty CP Gamuda Land (HCMC)	338.023	4,7%	1.164.165	29%
3	Công ty CP Terra Gold Việt Nam	310.178	4,3%	-	-
4	Công ty CP Tập đoàn Sunshine	293.934	4,1%	1.213	24,223%
5	Công ty CP VINHOMES	239.476	3,3%	39.244	610%
6	Công ty CP Đầu Tư Địa ốc Phú Lộc	192.305	2,7%	623.768	31%
7	Công ty CP Bất động sản Tập đoàn Tân Á Đại Thành - Meyland	190.223	2,6%	213.901	89%
8	Công ty TNHH Thành phố Aqua	174.996	2,4%	36.839	475%
9	Công ty TNHH Xây dựng dân dụng Phú Quốc	140.214	1,9%	56.473	248%
10	CÔNG TY TNHH CARAVA RESORT	138.227	1,9%	35.814	386%
TỔNG		2.393.973	33,2%	2.534.119	94%

Nhóm Công ty có khoản phải thu 337 lớn (Công ty mẹ)

(Đvt: Triệu đồng)

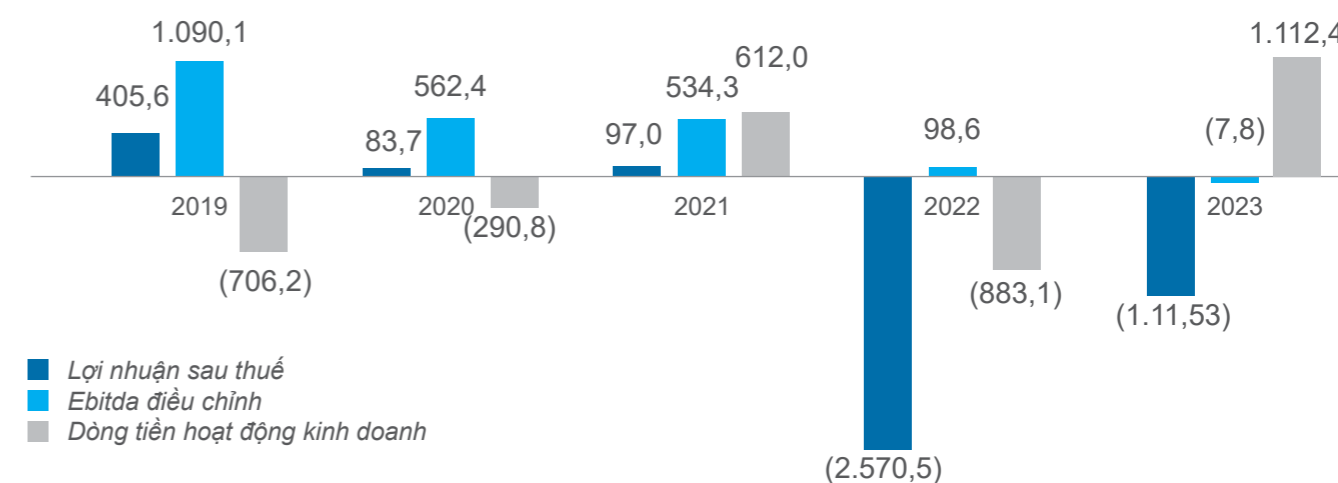
STT	Tên KH/dự án	337-2023	% toàn Cty	DT 2023	%337 /DT
1	Công ty CP Gamuda Land (HCMC)	342.587	11,1%	1.164.165	29%
2	Công ty CP Tập đoàn Ecopark	193.654	6,3%	362.702	53%
3	Công ty CP Kinh doanh và Xây dựng Quang Minh	124.490	4,0%	-	-
4	CÔNG TY TNHH MTV Đầu tư Phát triển Gia Cư	117.341	3,8%	210.518	56%
5	Công ty CP Quốc Lộc Phát	99.172	3,2%	1.329.162	7%
6	CÔNG TY TNHH Xây dựng DD Thái Dương	92.218	3,0%	37.490	246%
7	Công ty CP CAPITALAND - HIỀN ĐỨC	88.280	2,9%	683.064	13%
8	Công ty CP Đầu Tư Địa ốc Phú Lộc	86.654	2,8%	623.768	14%
9	Công ty CP Thái - Holding	84.101	2,7%	84.101	100%
10	Công ty TNHH Thành phố Aqua	79.927	2,6%	36.839	217%
TỔNG		1.308.424	42,5%	4.531.809	29%



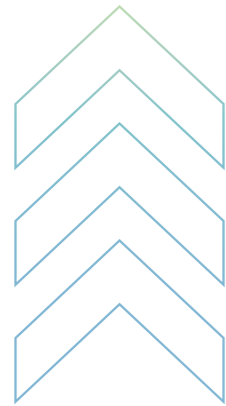
Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh giai đoạn từ 2019 - 2023 thông qua các chỉ tiêu về mặt lợi nhuận sau thuế, EBITDA điều chỉnh (EBITDA cộng các khoản dự phòng khoản phải thu) và Dòng tiền hoạt động kinh doanh.

Năm 2023, kết quả lợi nhuận sau thuế vẫn còn khó khăn khi vẫn còn âm 1.115 tỷ do việc trích lập dự phòng cũng như chi phí tài chính, tuy nhiên khi đánh giá lại theo các tiêu chí EBITDA điều chỉnh năm 2023 chỉ âm nhẹ 7,8 tỷ cũng như việc kiểm soát chi phí, công nợ dẫn đến dòng tiền hoạt động kinh doanh đã dương 1.112 tỷ.

Chỉ số hoạt động kinh doanh giai đoạn 2019 -2023 (ĐVT: tỷ đồng)



VỐN ĐIỀU LỆ/VỐN CHỦ SỞ HỮU CÁC ĐỢT TĂNG VỐN VÀ PHÁT HÀNH



Vốn điều lệ/vốn chủ sở hữu/Các đợt tăng vốn

•**Mã cổ phiếu:** HBC tại Sở Giao dịch TP.HCM (HOSE)

•**Lĩnh vực hoạt động:** Hòa Bình là nhà thầu Tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng. Đặc biệt là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao

•**Thị trường hoạt động:** Trong lãnh thổ Việt Nam và đã tham gia quản lý dự án tại Malaysia, Myanmar, Kuwait. Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường nước ngoài sang Mỹ, Kenya, Úc, Canada, Mỹ và một số nước phát triển khác theo định hướng chiến lược của Tập đoàn. Mới đây nhất sau 12 năm thực hiện chiến lược xuất khẩu xây dựng sang thị trường nước ngoài mà chưa có nhiều kết quả khả quan, Hòa Bình thông báo chính thức nhận được Thư trúng thầu 5 dự án nhà ở xã hội tại đất nước Kenya xa xôi với tổng mức đầu tư 72 triệu USD.

Vốn điều lệ/Vốn chủ sở hữu/Các đợt tăng vốn và phát hành

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hưa phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31/12 2016	Cộng thời điểm 31/12/2016	954.464.570.000	30.494.112.981	96.346.094.784	535.241.569.478	1.616.546.347.243
2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017				859.188.706.270	2.475.735.053.513
2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000			(334.043.000.000)	2.475.735.053.513
2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%				(95.446.457.000)	2.380.288.596.513
2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP, giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-			2.390.288.596.513
2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017				(85.328.682.441)	2.304.959.914.072
2017	Thù lao HDQT 2016				(5.216.367.910)	2.299.743.546.162
2017	Thưởng CBTY 2016				(44.299.598.681)	2.255.443.947.481
2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con				(6.936.067.188)	2.292.807.478.974
2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017			142.915.077	(142.915.077)	2.390.288.596.513

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hưa phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31/12 2017	Cộng thời điểm 31/12/2017	1.298.507.570.000	30.494.112.981	96.489.009.861	823.017.187.451	2.248.507.880.293
2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018				629.872.883.224	2.878.380.763.517
2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000			(649.242.200.000)	2.878.380.763.517
2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%				(64.887.754.000)	2.813.493.009.517
2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP, giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000			(117.719.221)	2.826.375.290.296
2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018			151.874.467	(151.874.467)	2.826.375.290.296
2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018				(70.076.584.742)	2.756.298.705.554
2018	Thưởng BDH và CBTY năm 2018				(43.295.897.011)	2.713.002.808.543
2018	Thù lao HDQT và BKS năm 2018				-	2.713.002.808.543
2018	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm				2.674.118.168	2.715.676.926.711
2018	Khác			10.809.418		2.713.013.617.961
31/12 2018	Cộng thời điểm 31/12/2018	1.960.749.770.000	30.494.112.981	96.651.693.746	627.792.159.402	2.715.687.736.129
2019	Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Hyundai Elevator Co., Ltd	250.000.000.000	325.000.000.000	96.651.693.746		3.417.833.542.856
2019	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	98.004.210.000		96.651.693.746	(98.004.210.000)	3.515.837.752.856
2019	Lợi nhuận thuần trong kỳ				416.755.001.640	
2019	Cổ tức đã công bố				(58.822.493.100)	
2019	Trích lập các quỹ				(119.892.796)	
2019	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi				(39.504.268.658)	
2019	Trích thưởng BDH và cán bộ trọng yếu				(12.442.047.972)	
31/12 2019		2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.713.652.124	835.654.248.516	3.587.849.020.135
2020	Lợi nhuận thuần trong kỳ				86.319.060.446	3.674.168.080.581

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Các quỹ & khác	Lợi nhuận c hưa phân phối	Vốn chủ sở hữu lỹ kế
2020	Cổ tức tiền mặt				(69.262.619.400)	3.604.905.461.181
2020	Trích lập các quỹ			93.990.176	(7.932.800.545)	3.596.972.660.636
2020	Mua công ty con				1.580.840.988	3.598.645.910.385
31/12 2020		2.308.753.980.000	346.669.112.981	96.807.642.300	846.358.730.005	3.598.645.910.385
2021	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	102.964.490.780	102.964.490.780
2021	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	115.403.860.000	-	-	(115.403.860.000)	-
2021	Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	-	-	(10.094.716.766)	(10.094.716.766)
2021	Cán bộ trọng yếu	-	-	-	(3.927.373.358)	(3.927.373.358)
2021	Trích lập các quỹ	-	-	24.837.138	(24.837.138)	-
2021	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(26.864.565.685)	(26.864.565.685)
31/12 2021	Vào ngày 31 tháng 12 năm 2021	2.424.157.840.000	346.669.112.981	96.888.924.537	793.007.867.838	3.660.723.745.356
2022	Phát hành thêm cổ phiếu	145.300.700.000	112.500.000.000	-	-	257.800.700.000
2022	Lợi nhuận thuần trong kỳ	-	-	-	(2.566.811.094.887)	(2.566.811.094.887)
2022	Chi phí phát hành cổ phiếu	-	(200.000.000)	-	-	(200.000.000)
2022	Chia cổ tức bằng cổ phiếu	171.874.160.000	-	-	(171.874.160.000)	-
2022	Cổ tức công bố bằng tiền mặt	-	-	-	(73.696.306.200)	(73.696.306.200)
2022	Trích lập quỹ KTPL	-	-	-	(8.726.069)	(8.726.069)
2022	Trích lập các quỹ	-	-	4.363.034	(4.363.034)	-
2022	Trích thưởng BĐH và CBTY	-	-	-	(2.175.601.743)	(2.175.601.743)
2022	Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát	-	-	-	-	-
2022	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm	-	-	-	(79.002.556.996)	(79.002.556.996)
2022	Khác	-	-	-	(133.486.801)	(133.486.801)
31/12 2022		2.741.332.700.000	458.969.112.981	96.893.287.571	(2.100.698.427.892)	1.196.496.672.660
2023	- Lợi nhuận thuần trong kỳ				(1.110.747.492.552)	(1.110.747.492.552)
2023	Điều chỉnh lợi nhuận tại Công ty con				(1.099.785.206)	(1.099.785.206)
2023	Hồi tố đầu kỳ				(27.780.939.308)	(27.780.939.308)
31/12 2023	Vào ngày 31/12/2023	2.741.332.700.000	458.969.112.981	96.893.287.571	(3.240.326.644.959)	56.868.455.593

Tình hình phát hành cổ phiếu ESOP các năm qua

Ký hiệu	Số lượng CPESOP			% Thực hiện	Giá phát hành	Tiền phát hành	Thời gian hiệu lực	Thời gian phát hành	Ghi chú
	Ban đầu	Điều chỉnh	Đã phát hành						
ESOP2006	150	150	150	100,00%	10	1.500.000.000	2007-2009	2010	NQ DHDCCD 4/2007 + 4/2010
ESOP2007	160	160	154	96,48%	10	1.543.700.000	2008-2010	2011	NQ DHDCCD 4/2008 + 4/2011
ESOP2008	170	340	275	80,74%	10	2.745.300.000	2009-2011	2012	NQ DHDCCD 4/2009 + 4/2012
ESOP2009	200	400	295	73,71%	10	2.948.300.000	2010-2012	2013	NQ DHDCCD 4/2010 + 4/2013
ESOP2010	400	800	704	87,95%	10	7.035.900.000	2011-2013	2014	NQ DHDCCD 4/2011 + 4/2014
ESOP2011	1.000.000	1.000.000	982	98,18%	10	9.818.300.000	2012-2014	2015	NQ DHDCCD 4/2012 + 4/2015
ESOP2012	1.000.000	1.000.000	999	99,90%	10	9.989.900.000	2013-2015	2016	NQ DHDCCD 4/2013 + 4/2016
ESOP2013	1.000.000	1.000.000	1.000.000	100,00%	10	10.000.000.000	2014-2016	2017	NQ DHDCCD 4/2014 + 4/2017
ESOP2014	1.300.000	1.300.000	1.300.000	100,00%	10	13.000.000.000	2015-2017	2018	NQ DHDCCD 4/2015 + 4/2018
ESOP2015	1.300.000	1.300.000	1.083.305	83%	10	10.833.050.000	2016-2018	2019	NQ DHDCCD 4/2016 + 12/2022
ESOP2016	2.500.000	2.500.000	2.083.278	83,00%	10	20.832.780.000	2017-2019	2020	NQ DHDCCD 4/2017 + 12/2022
ESOP2017	3.250.000	3.250.000	3.238.570	100%	10	32.385.700.000	2018-2020	2021	NQ DHDCCD 4/2018 + 12/2021
ESOP2018	3.750.000	3.750.000	3.124.917	83%	10	31.249.170.000	2019-2021	2022	NQ DHDCCD 4/2018 + 12/2022
	16.180.000	16.950.000	15.388.210			153.882.100.000			

PHÂN TÍCH ĐÒN BẨY

(Đvt: lần)

Nhóm cơ cấu vốn và đòn bẩy tài chính	2023	2021	2022	2020	2019
Hệ số tài trợ	0,01	0,08	0,24	0,27	0,24
Hệ số nợ	0,99	0,92	0,76	0,73	0,76
Hệ số đòn bẩy tài chính	23,51	6,10	3,92	3,98	4,74

Hòa Bình sử dụng đòn bẩy tài chính, nợ vay để hoạt động kinh doanh, giúp tận dụng nhiều cơ hội để tăng trưởng về quy mô, cũng như nâng cao tỷ suất sinh lời. Hiện tại, các hệ số tài trợ, hệ số nợ đang rất thấp, hệ số đòn bẩy tài chính tăng qua hàng năm. Để cải thiện tình hình, Hòa Bình đã và đang có những phương án cải thiện các hệ số trên như tìm mọi biện pháp tăng vốn chủ sở hữu, tìm kiếm nguồn tài trợ dài hạn khác để giảm bớt đòn bẩy tài chính.

Cụ thể, năm 2023 Hòa Bình đang tiến hành phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ phải trả cho nhà cung cấp, thầu phụ. Tìm kiếm các nhà đầu tư trong và ngoài nước để chào bán cổ phiếu.

(Đvt: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	2023	2021	2022	2020	2019
Doanh thu thuần	7.537	14.149	11.356	11.225	18.610
Lợi nhuận sau thuế	(1.115)	(2.570)	97	84	406
% tỷ suất LNR (1)	(15)%	(18)%	1%	1%	2%
Tổng tài sản BQ	15.422	16.085	16.064	16.137	16.311
Hệ số vòng quay TTS (2)	0,49	0,88	0,71	0,70	1,14
Vốn chủ sở hữu bình quân	656	2.638	4.102	4.054	3.441
Đòn bẩy tài chính (3)	23,51	6,10	3,92	3,98	4,74
ROA = (1)*(2)	(7,23)%	(15,98)%	0,60%	0,52%	2,49%

Năm 2023 tiếp tục là một năm nhiều sóng gió và khó khăn của kinh tế thế giới khi phải đối mặt với một loạt thách thức, sụt giảm (GDP), nợ xấu gia tăng, bất ổn địa chính trị. Ảnh hưởng nặng nề của COVID-19 vẫn còn, tiếp theo là xung đột Nga-Ukraine leo thang, sự gián đoạn của thị trường năng lượng và lương thực do chiến sự gây ra và mới đây nhất là cuộc khủng hoảng toàn diện tại Dải Gaza liên quan tới xung đột giữa Israel và phong trào Hồi giáo Hamas của Palestines... Ảnh hưởng đến nền kinh tế toàn cầu, và Hòa Bình cũng không nằm ngoài vòng xoáy đó. Chi phí tài chính và các khoản dự phòng phải thu đã ăn mòn lợi nhuận sau thuế

của Hòa Bình dẫn đến tỷ suất Lợi nhuận ròng trong 2 năm 2022, năm 2023 rất thấp nhưng đã có bước cải thiện dần trong năm 2023 so với năm 2022. Cụ thể năm 2023 là biên lợi nhuận ròng (15)% cải thiện so với năm 2022, góp phần lớn vào sự cải thiện của ROA năm 2023 là (7,23)%.

Khả năng thanh toán hiện hành và thanh toán nhanh trong 2 năm 2022, 2023 sụt giảm thấp nhất trong giai đoạn 2019-2023, năm 2023 có cải thiện hơn so với năm 2022. Hệ số khả năng thanh toán lãi vay (EBITDA/Lãi vay) sụt giảm mạnh từ 2019 đến 2023

(Đvt: lần)

Năm	2023	2021	2022	2020	2019
Khả năng thanh toán hiện hành	0.98	1.08	1.28	1.27	1.20
Khả năng thanh toán nhanh	0.82	0.90	1.07	1.03	1.04
Khả năng thanh toán tức thời	0.03	0.04	0.06	0.02	0.05
EBITDA/Lãi vay	(0.76)	(3.17)	1.92	1.79	2.60

Bảng cân đối kế toán tóm lược giai đoạn 2019 – 2023

Chỉ tiêu	2019		2020		2021		2022		2023				
	Giá trị	%	Giá trị	%	Giá trị	%	Giá trị	%	Giá trị	%			
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN													
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	14.423	13.608	(815)	(6)	14.877	1.269	9	13.604	(1.273)	(9)	13.449	(155)	(1)
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	574	244	(330)	(57)	734	490	201	496	(238)	(32)	389	(107)	(22)
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	16	14	(2)	(13)	70	56	400	44	(26)	(37)	16	(28)	(64)
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	11.788	10.646	(1.142)	(10)	11.538	892	8	10.673	(865)	(7)	10.670	3)	0
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6.311	5.533	(778)	(12)	5.356	(177)	(3)	6.590	1.234	23	7.233	643	10
Trả trước cho người bán ngắn hạn	709	291	(418)	(59)	374	83	29	493	119	32	1.086	593	120
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	4.208	4.082	(126)	(3)	4.735	653	16	3.665	(1.070)	(23)	3.083	(582)	(16)
IV. Hàng tồn kho	1.909	2.498	589	31	2.392	106)	(4)	2.218	(174)	(7)	2.278	60	3
V. Tài sản ngắn hạn khác	135	206	71	53	142	(64)	(31)	173	31	22	97	(76)	(44)
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	2.298	1.944	(354)	(15)	1.699	(245)	(13)	1.990	291	17	1.801	(189)	(9)
I. Các khoản phải thu dài hạn	88	85	(3)	(3)	83	(2)	(2)	370	287	346	381	11	3
II. Tài sản cố định	1.348	1.161	(187)	(14)	964	(197)	(17)	959	(5)	(1)	713	(246)	(26)
Tài sản cố định hữu hình	1.294	1.102	(192)	(15)	904	(198)	(18)	903	(1)	0	654	(249)	(28)
III. Tài sản dở dang dài hạn	36	41	5	14	38	(3)	(7)	53	15	39	47	(6)	(11)
IV. Đầu tư tài chính dài hạn	343	212	(131)	(38)	194	(18)	(8)	181	(13)	(7)	335	154	85
Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	296	168	(128)	(43)	152	(16)	(10)	155	3	2	310	155	100
V. Tài sản dài hạn khác	447	412	(35)	(8)	409	(3)	(1)	418	9	2	315	(103)	(25)
Chi phí trả trước dài hạn	364	326	(38)	(10)	331	5	2	348	17	5	253	(95)	(27)
Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	44	56	12	27	53	(3)	(5)	50	(3)	(6)	49	(1)	(2)
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	16.721	15.552	(1.169)	(7)	16.577	1.025	7	15.594	(983)	(6)	15.250	(344)	(2)

Chỉ tiêu	2019		2020		2021		2022		2023				
	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm			
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN													
C. NỢ PHẢI TRẢ	12.762	11.404	(1.358)	(11)	12.520	1.116	10	14.376	1.856	15	15.156	780	5
I. Nợ ngắn hạn	12.044	10.748	(1.296)	(11)	11.644	896	8	12.641	997	9	13.703	1.062	8
Phải trả người bán ngắn hạn	3.890	3.129	(761)	(20)	3.649	520	17	4.738	1.089	30	4.801	63	1
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	1.427	951	(476)	(33)	1.185	234	25	1.085	(100)	(8)	2.779	1.694	156
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	206	37	(169)	(82)	126	89	241	125	(1)	(1)	219	94	75
Chi phí phải trả ngắn hạn	934	664	(270)	(29)	1.024	360	54	717	(307)	(30)	916	199	28
Phải trả ngắn hạn khác	231	573	342	148	518	(55)	(10)	383	(135)	(26)	444	61	16
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	4.742	4.972	230	5	4.699	(273)	(5)	5.104	405	9	3.995	(1.109)	(22)
II. Nợ dài hạn	718	657	(61)	(8)	876	219	33	1.735	859	98	1.453	(282)	(16)
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	219	145	(74)	(34)	398	253	174	1.027	629	158	723	(304)	(30)
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	173	234	61	35	218	(16)	(7)	414	196	90	492	78	19
Dự phòng phải trả dài hạn	254	229	(25)	(10)	223	(6)	(3)	256	33	15	201	(55)	(21)
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	3.960	4.148	188	5	4.057	(91)	(2)	1.219	(2.838)	(70)	93	(1.126)	(92)
Vốn chủ sở hữu	2.309	2.309	-	0	2.424	115	5	2.741	317	13	2.741	-	0
Thặng dư vốn cổ phần	347	347	-	0	347	-	0	459	112	32	459	-	0
Chênh lệch tỷ giá hối đoái	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quỹ đầu tư phát triển	97	97	-	-	97	-	-	97	-	-	97	-	-
LNST chưa phân phối	836	846	10	1	793	(53)	(6)	(2.101)	(2.894)	(365)	(3.240)	(1.139)	54
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	372	549	177	48	396	(153)	(28)	22	(374)	(94)	37	15	68
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	16.721	15.552	(1.169)	(7)	16.577	1.025	7	15.594	(983)	(6)	5.250	(344)	(2)

Bảng kết quả kinh doanh hợp nhất tóm lược giai đoạn 2019 – 2023

Chỉ tiêu	2019		2020		2021		2022		2023				
	Giá trị	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	% Tăng/ giảm			
Doanh thu BH & CCDV	18.655	11.225	(7.430)	(40)	11.356	131	1	14.154	2.798	25	7.542	(6.612)	(47)
Các khoản giảm trừ doanh thu	(46)	(1)	45	(98)	-	1	(100)	(5)	(5)		(5)	0	(1)
Doanh thu thuần về BH & CCDV	18.610	11.225	(7.385)	(40)	11.356	131	1	14.149	2.793	25	7.537	(6.612)	(47)
Giá vốn hàng bán	17.364	10.488	(6.875)	(40)	10.553	65	1	13.679	3.125	30	7.293	(6.386)	(47)
Lợi nhuận gộp về BH & CCDV	1.246	736	(510)	(41)	803	66	9	470	(332)	(41)	244	(226)	(48)
Tỷ suất LNG	7%	7%			7%			3%			3%		
Doanh thu hoạt động tài chính	62	113	51	83%	112	(1)	(1)	24	(88)	(79)	74	50	209
Chi phí tài chính	325	320	(4)	(1)	302	(18)	(6)	521	219	72	559	39	7
- Trong đó: Chi phí lãi vay	412	317	(95)	(23)	299	(18)	(6)	520	221	74	557	37	7
Phần lãi hoặc lỗ trong công ty LDLK	(13)	(11)	1	(11)	(5)	6	(54)	5	10	189	(38)	(43)	900
Chi phí bán hàng	58	36	(22)	(38)	45	9	26)	39	(6)	(14)	39	(0)	(1)
Chi phí quản lý doanh nghiệp	509	453	(56)	(11)	410	(42)	(9)	2.246	1.836	447	758	(1.489)	(66)
Lợi nhuận thuần từ HĐKD	403	29	(375)	(93)	151	122	428	(2.307)	(2.458)	1627	(1.075)	1.232	(53)
Thu nhập khác	142	101	(42)	(29)	23	(78)	(77)	26	3	13	53	27	106
Chi phí khác	19	15	(4)	(21)	25	11	71%	53	27	109	57	5	9
Lợi nhuận khác	124	86	(38)	(31)	(3)	(88)	(103)	(27)	(24)	958	(4)	23	(84)
Tổng lợi nhuận trước thuế	527	114	(413)	(78)	149	34	30	(2.334)	(2.483)	167	(1.080)	1.254	(54)
Chi phí thuế TNDN hiện hành	101	21	(81)	(80)	40	19	95	4	(36)	(90)	8	4	98
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	20	10	(10)	(49)	12	1	14	233	221	1907	28	(205)	(88)
Lợi nhuận sau thuế TNDN	406	84	(322)	(79)	97	13	16	(2.570)	(2.667)	2.751	(1.115)	1.455	(57)
Tỷ suất LNST	2,2	0,7			0,9			(18)			(15)		

Bảng lưu chuyển tiền tệ tóm lược giai đoạn 2019 – 2023

Chỉ tiêu	2019		2020		2021		2022		2023				
	Giá trị	Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm	Giá trị	Tăng/ giảm			
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	(706)	(291)	415	(59)	612	903	(310)	(883)	(1.495)	(244)	1.112	1.995	(226)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(165)	(94)	71	(43)	(102)	(8)	8	(553)	(452)	445	176	729	(132)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	1.131	54	(1.076)	(95)	(20)	(74)	(137)	1.198	1.218	6048	(1.396)	(2.594)	(217)
Lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	260	(330)	(590)	(227)	490	820	(249)	(238)	(728)	(149)	(108)	130	(55)
Tiền và tương đương tiền đầu kỳ	315	574	260	83	244	(330)	(58)	734	490	201	496	(238)	(32)
Tiền và tương đương tiền cuối kỳ	574	244	(330)	(58)	734	490	201%	496	(238)	(32)	389	(107)	(22)

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

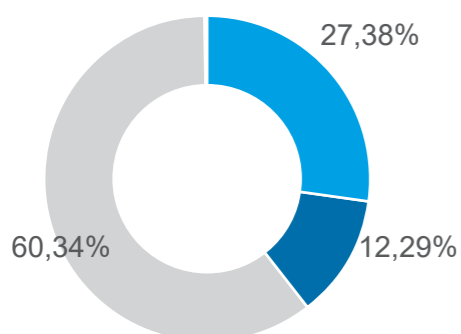
Tại ngày 15/01/2024
Mã cổ phiếu HBC

1. THÔNG TIN CỔ PHIẾU:

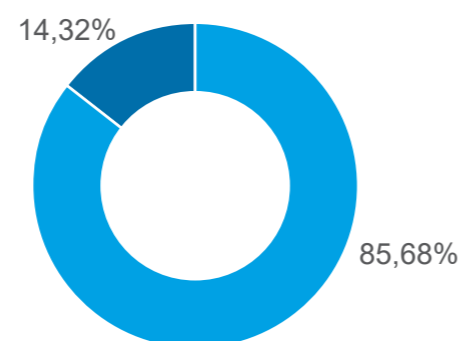
- **Vốn điều lệ:** 2.471.332.700.000 đồng
- **Số lượng cổ phiếu niêm yết:** 274.133.270 cổ phiếu
- **Số lượng cổ phiếu đang lưu hành:** 274.133.270 cổ phiếu
- **Cổ phiếu quỹ:** 0 cổ phiếu
- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/ cổ phiếu

2. TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHẦN

Tỷ lệ sở hữu vốn cổ phần



Cơ cấu cổ đông



- Cổ đông nhà nước
- Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên
- Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%
- Cổ phiếu quỹ

- Cổ phiếu quỹ
- Cổ đông trong nước
- Cổ đông nước ngoài

TÊN TỔ CHỨC	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC			CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			TỔNG CỘNG		
	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)	Số lượng cổ đông	Số cổ phiếu	Tỷ lệ VĐL (%)
Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	46.987.699	17,14	1	28.060.750	10,24	2	75.048.449	27,38
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	4	28.683.455	10,46	1	5.000.000	1,82	5	33.683.455	12,29
Cổ đông sở hữu dưới 1%	37.676	159.215.760	58,08	500	6.185.606	2,26	38.176	165.401.366	60,34
Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tổng cộng	37.681	234.886.914	85,68	502	39.246.356	14,32	38.183	274.133.270	100

3. DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
Lê Viết Hải	46.987.699	17,14
Hyundai Elevator Co., Ltd	28.060.750	10,24

4. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG:

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Cổ đông trong nước	37.681	234.886.914	85,68
Tổ chức	57	824.066	0,30
Cá nhân	37.624	234.062.848	85,38
Cổ đông nước ngoài	502	39.246.356	14,32
Tổ chức	30	35.893.037	13,09
Cá nhân	472	3.353.319	1,22
Tổng cộng	38.183	274.133.270	100,00

03

BÁO CÁO QUẢN TRỊ HOẠT ĐỘNG, KINH DOANH 2023

- 58 Báo cáo hoạt động của Công ty
- 95 Báo cáo đánh giá hoạt động 2023 của Hội đồng Quản trị
- 110 Báo cáo đánh giá hoạt động 2023 của Ủy Ban Kiểm toán



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2023

Tình hình kinh tế khó khăn chung của thị trường bất động sản và xây dựng trong thời gian vừa qua và việc thắt chặt tín dụng của ngân hàng đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động kinh doanh của các chủ đầu tư, do đó hoạt động kinh doanh của Hòa Bình trong năm 2023 cũng bị chững lại.

Tổng giá trị trúng thầu năm 2023

4.753
Tỷ đồng

Song song với đó, trong năm 2023 Hòa Bình cũng đã triển khai ký kết các thỏa thuận hợp tác với các dự án tại thị trường nước ngoài như sau:

- ▶ 02 dự án nhà ở xã hội tại Kenya trị giá 70 triệu USD và 90 triệu USD.
- ▶ Dự án bệnh viện Maya Maya tại Congo trị giá 250 triệu USD.
- ▶ Mở rộng thị trường sang các nước láng giềng Kenya như Congo, Ethiopia.
- ▶ Quản lý dự án Woodberry Apartment – Keystone California, USA trị giá 10 triệu USD.
- ▶ Dự án Rialto – California Mỹ sẽ triển khai trong năm 2024.
- ▶ Dự án Crystal Resort – Santo, Vanuatu sẽ triển khai trong năm 2024.



DỊCH VỤ QUẢN TRỊ CHUNG

Năm 2023, Hòa Bình đối mặt với nhiều tác động bất lợi từ môi trường kinh doanh, thị trường bất động sản cùng với sự khủng hoảng kinh tế trên diện rộng ở khu vực Đông Nam Á và toàn thế giới. Vì thế, công tác quản trị nguồn nhân lực chủ yếu xoay quanh việc “sắp xếp bố trí lại nhân sự, tinh gọn bộ máy” nhằm đạt hiệu quả thích ứng hài hòa với tình hình hoạt động và hỗ trợ tích cực cho công tác tái cấu trúc toàn diện của doanh nghiệp.

Nhân sự quản lý, đội ngũ gián tiếp

1.299

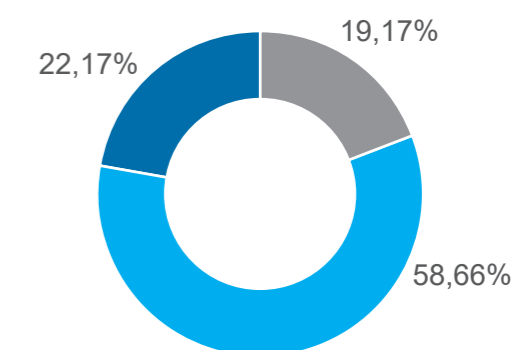
Người

Công nhân cơ hữu

370

Người

Cơ cấu lao động chung
(ĐVT: %)

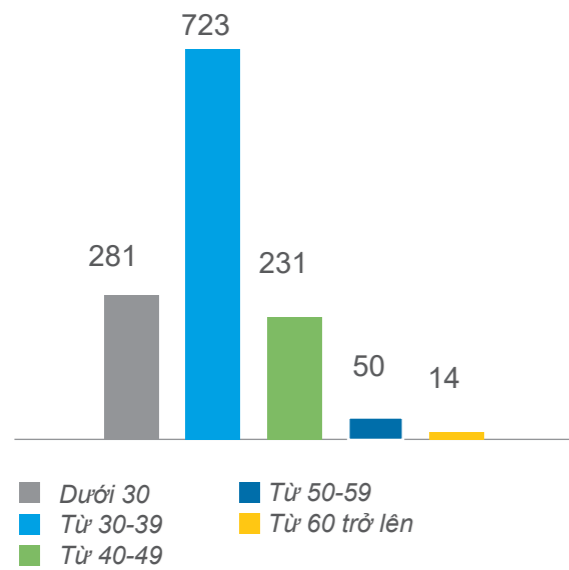


- Gián tiếp văn phòng
- Gián tiếp công trường
- Bán gián tiếp - Công nhân cơ hữu

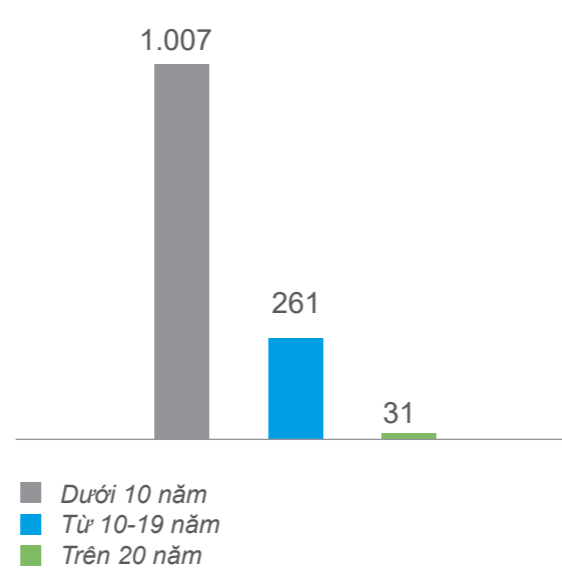
Cơ cấu lao động chung

Đối tượng	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023	
	Số lượng	Tỉ trọng	Số lượng	Tỉ trọng	Số lượng	Tỉ trọng
Gián tiếp văn phòng	651	14,90%	676	15,62%	320	19,17%
Gián tiếp công trường	2069	47,36%	2278	52,62%	979	58,66%
Bán gián tiếp - Công nhân cơ hữu	1649	37,74%	1375	31,76%	370	22,17%
Tổng cộng	4369	100,00%	4329	100,00%	1669	100,00%

Số lượng gián tiếp theo độ tuổi
(ĐVT: người)



Số lượng gián tiếp theo thâm niên
(ĐVT: người)



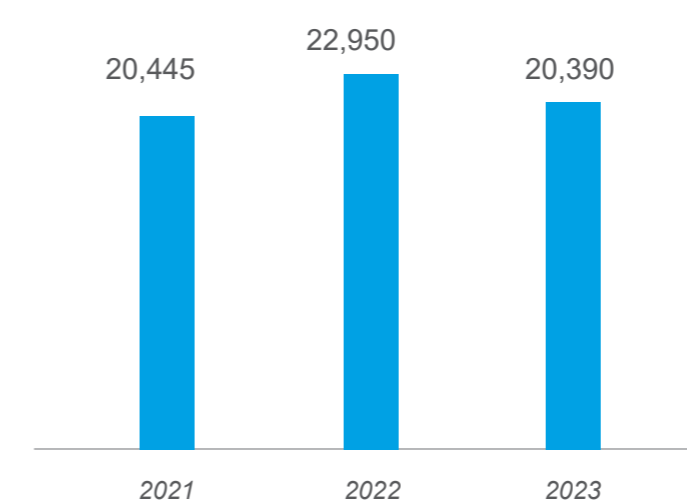
Cơ cấu nguồn lực gián tiếp như sau

Trình độ	Số lượng	Giới tính		Cấp bậc		Độ tuổi (Tuổi)					Thâm niên (Năm)		
		Nam	Nữ	Quản lý	Nhân viên	Dưới 30	Từ 30-39	Từ 40-49	Từ 50-59	Từ 60 trở lên	Dưới 10	Từ 10-19	Trên 20
Tiến sĩ	1	1			1								
Thạc sĩ	33	24	9	7	26	2	17	11	2	1	27	6	
Đại học	988	829	159	120	868	250	549	164	18	7	793	180	15
Cao đẳng	112	87	25	1	111	22	78	12			95	16	1
Trung cấp	84	64	20	1	83	4	56	18	6		54	28	2
Phổ thông	81	71	10	5	76	3	23	25	24	6	37	31	13
Tổng cộng	1299	1076	223	134	1165	281	723	231	50	14	1007	261	31

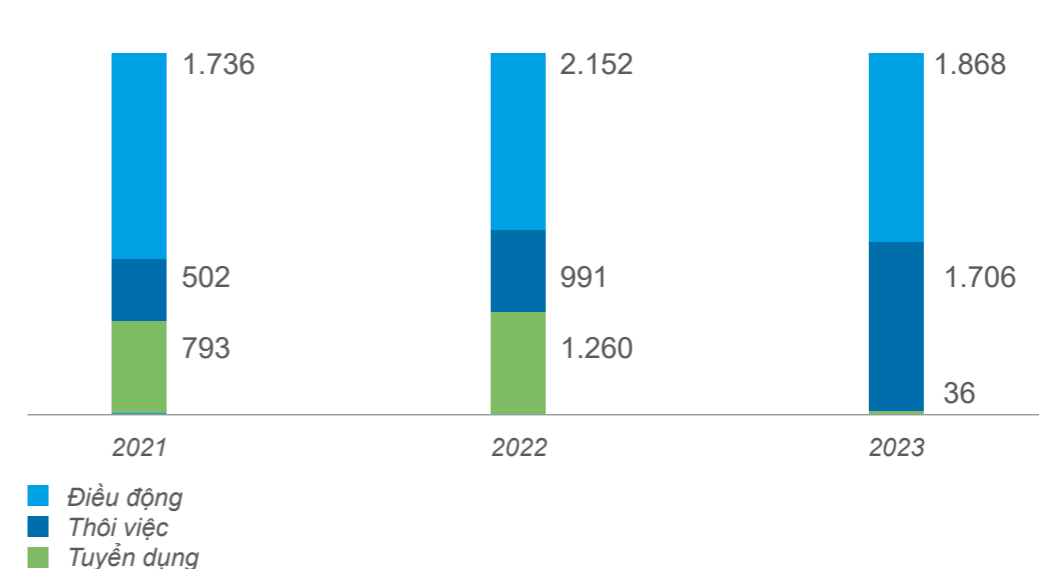


Theo cơ cấu trên, nhân sự của Hòa Bình là lực lượng lao động trẻ, đa số dưới 40 tuổi, nằm trong độ tuổi trưởng thành nghề nghiệp. Bên cạnh đó, nguồn nhân lực có trình độ đại học và sau đại học chiếm gần 78,68%. Lực lượng nhân sự có trình độ chuyên môn cao là một thế mạnh cho Hòa Bình và sẵn sàng đào tạo đội ngũ kế thừa chất lượng. Ngoài ra, do đặc thù ngành nên tỷ lệ lao động nam chiếm 82,83%, nữ chỉ chiếm 17,17%.

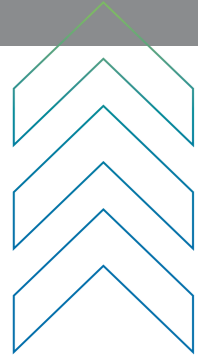
Thu nhập bình quân qua các năm 2021 - 2023
(ĐVT: triệu đồng)



Tình hình nhân sự qua các năm
(ĐVT: người)



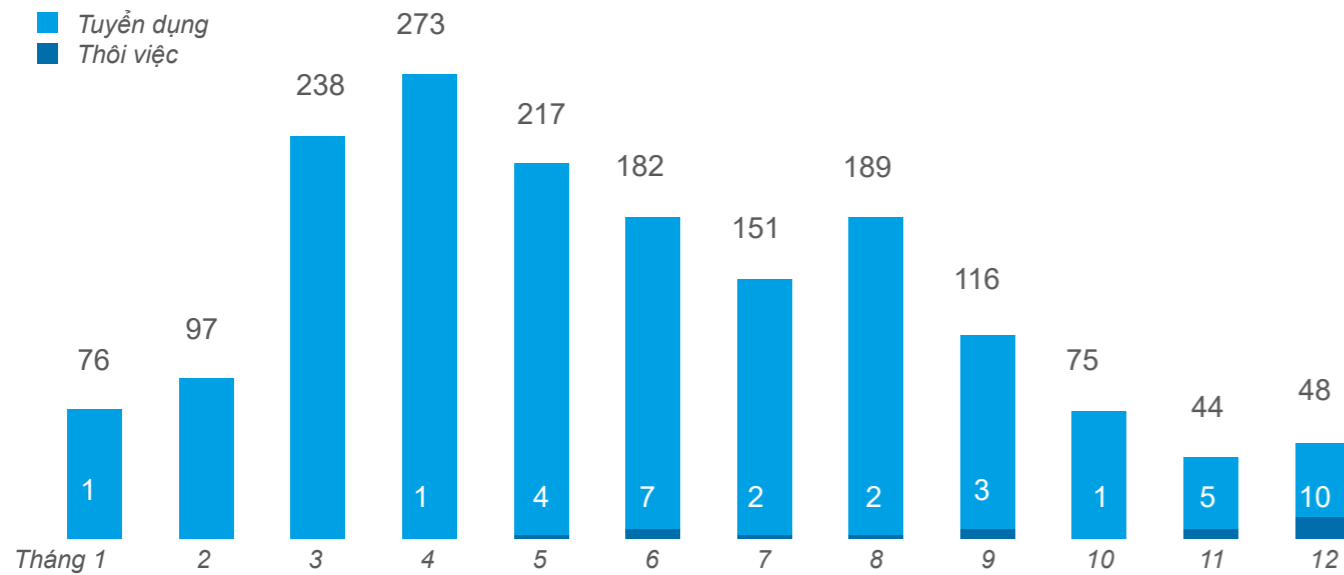
Đặc biệt trong năm 2023, Hòa Bình thực hiện tái cấu trúc toàn diện do đó số lượng nhân sự giảm đột biến để thích ứng với tình hình và chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp.



Chỉ số tiền lương trong quản trị nguồn nhân lực 2023

Ghi nhận 2023	Số tiền	Tỉ suất chi phí lương	Tỉ trọng chi phí lương
Tổng sản lượng	7.209.267.916.072		
Chi phí tiền lương	574.158.027.449	7,96%	100%
Khối gián tiếp văn phòng	140.406.718.607	1,95%	24%
Khối gián tiếp công trường	336.117.360.890	4,66%	59%
Khối Bán gián tiếp Công nhân cơ hữu	97.633.947.952	1,35%	17%

Biến động nhân sự trong năm 2023
(ĐVT: lượt)



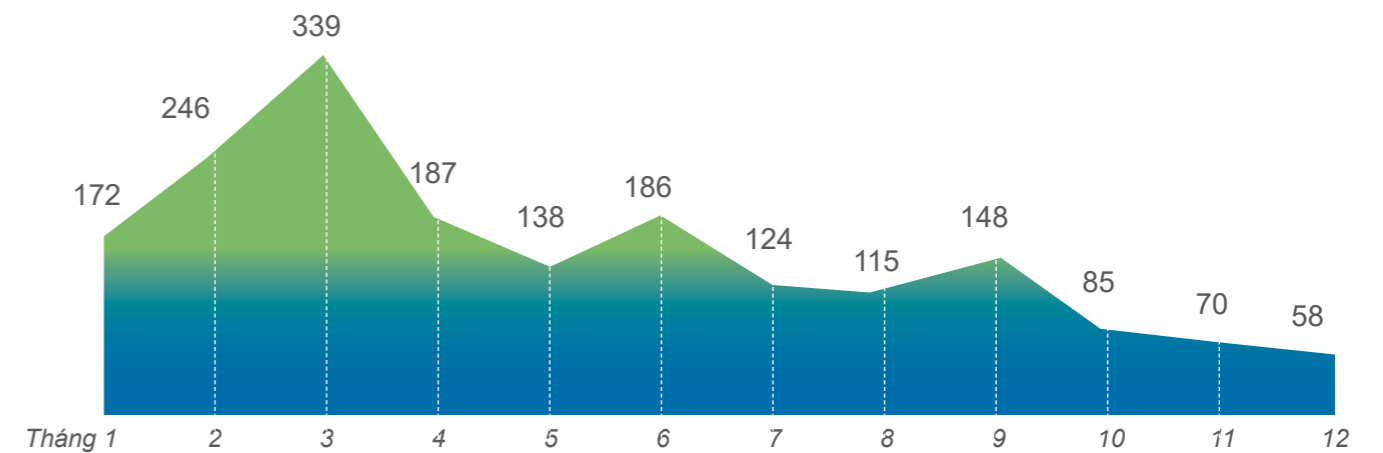
Về mặt tuyển dụng, năm 2023, Hòa Bình chỉ thực hiện tuyển dụng 36 trường hợp thay thế cần thiết. Tuy nhiên, phía doanh nghiệp vẫn có được sự liên hệ mật thiết với các trường đại học lớn trong cả nước: Bách khoa TP.HCM, Kiến trúc TP.HCM, Sư phạm Kỹ thuật, Bách khoa Đà Nẵng, Xây dựng Hà Nội, Giao thông Vận tải... để trao đổi kinh nghiệm và tương trợ nhau trong giai đoạn khó khăn của ngành Xây dựng.

Công tác điều phối nguồn lực của Phòng Quản trị nguồn nhân lực cực kỳ quan trọng trong giai đoạn này là phối hợp với các Công trường, Phòng ban thực hiện:

- ▶ Sàng lọc, tinh gọn nhân sự hiệu quả và phù hợp với định hướng, chiến lược của Công ty.
- ▶ Tổ chức các chương trình thực tập, tham quan dự án thi công, tham gia hội đồng chấm thi, các buổi hội thảo khoa học tại các trường đại học để kết nối thực tiễn và lý thuyết, trao đổi kinh nghiệm hướng đến nâng tầm kỹ sư Việt trong lĩnh vực xây dựng.
- ▶ Xây dựng nguồn dữ liệu qua các kênh tuyển dụng và nguồn từ các khóa thực tập của các trường đại học, từ đó chuẩn bị cho công tác cung ứng nguồn lực trong tương lai.



Điều động – Luân chuyển nguồn lực nội bộ
(ĐVT: lượt)





Năm 2023, việc tuyển dụng dựa trên các kênh nội bộ (fanpage, website). Ngoài ra, vẫn duy trì tương tác với các kênh tuyển dụng Vietnamworks, CareerViet, CareerLink, Jobstreet... các đối tác headhunt và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc để tham khảo thị trường lao động và chuẩn bị nguồn lực cho tương lai.

Trong nhiều năm qua, Hòa Bình luôn được thị trường lao động đánh giá là môi trường làm việc nhân văn và mang lại nhiều cơ hội học hỏi, trải nghiệm để phát triển sâu trong chuyên ngành xây dựng. Các cá nhân trưởng thành từ Hòa Bình gặt hái được nhiều thành công, giữ những vị trí quan trọng. Tập đoàn liên tục giữ vị trí là một trong những doanh nghiệp đứng đầu ngành xây dựng và kiến trúc, được người lao động đánh giá cao qua các tiêu chí về sự nhận biết, quan tâm, và sẵn sàng ứng tuyển khi sự biến động kinh tế được khống chế.

Để kết nối giữa lý thuyết và thực tiễn, Hòa Bình luôn có mối liên hệ mật thiết, tương hỗ giữa các trường đại học, cao đẳng, trường đào tạo nghề liên quan chuyên ngành xây dựng lớn trong cả nước nhằm tham gia các cơ hội trao đổi kinh nghiệm, góp phần định hướng nghề nghiệp và đồng thời cũng là bước tiếp cận sớm đến nguồn nhân lực non trẻ.

Về mặt phát triển tổ chức, Bộ phận Phát triển tổ chức đồng hành cùng Tập đoàn soạn thảo, điều chỉnh và ban hành Sơ đồ tổ chức mới theo kế hoạch tái cấu trúc Tập đoàn và đã được Hội đồng quản trị thông qua. Theo sơ đồ tổ chức, khối văn phòng gồm 19 phòng ban, các công ty thành viên và công ty liên kết; khối công trường gồm các ban chỉ huy được thành lập theo yêu cầu từng dự án cụ thể.

Năm 2023, Hòa Bình đã thực hiện 1.868 trường hợp điều động - luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn Công ty. Công tác điều động và sử dụng nguồn lực nội bộ trong các khối phát huy linh động và hiệu quả.

Với mục tiêu tối ưu hóa hoạt động vận hành, tinh gọn bộ máy tổ chức dựa trên nguyên tắc sáp nhập các chức năng chuyên môn có liên quan với nhau nhằm đảm bảo phát huy tối đa hiệu quả về mặt chuyên môn trong từng phòng ban, đồng thời tiết giảm hiệu quả chi phí vận hành trong bối cảnh nền kinh tế khó khăn và thị trường bất động sản gặp thách thức rất lớn.

Cùng với sơ đồ tổ chức mới được ban hành là công tác ra quyết định bổ nhiệm nhân sự cấp cao thuộc Ban Giám đốc bao gồm các Giám đốc điều hành theo từng khu vực trong nước và thị trường nước ngoài, các Giám đốc chức năng và Trưởng các phòng ban thuộc khối văn phòng. Các anh chị trong vai trò mới, nhiệm vụ mới, đồng thời cũng là những người đầu tàu để cùng với Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc đưa con tàu Hòa Bình vững vàng trước mọi sóng gió.

Ảnh hưởng từ thị trường xây dựng, tinh gọn bộ máy nhân sự rất cần thiết trong giai đoạn này. Ngoài ra cũng là cơ hội và thời điểm phù hợp để Hòa Bình tinh gọn, sàng lọc nhân sự không phù hợp, hiệu quả thấp theo chương trình tái cấu trúc của Tập đoàn. Đây là lý do năm 2023, tỷ lệ nghỉ việc cao đột biến.

Các công tác chế độ chính sách nhân sự Công tác tiền lương

Trong bối cảnh khó khăn của kinh tế nói chung và ngành xây dựng nói riêng, năm 2023 đã có rất nhiều doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, tạm ngưng hoạt động và thậm chí rơi vào tình trạng phá sản. Đứng trước những khó khăn thử thách này, Hòa Bình cũng không ngoại lệ khi nhiều công trình phải ngưng hoạt động hoặc giãn tiến độ. Để tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn đồng thời giảm thiểu khó khăn nhưng vẫn đảm bảo đời sống cho hàng nghìn CBCNV đang làm việc, Tập đoàn buộc phải áp dụng những giải pháp cấp bách để duy trì và phát triển. Sau nhiều cuộc họp nhằm tìm ra giải pháp tối ưu nhất, Ban Tổng Giám đốc, các cấp quản lý và đại diện Ban chấp hành Công đoàn đã đi đến sự đồng thuận, thống nhất các phương án tiết giảm chi phí đồng bộ theo lộ trình. Trong đó giải pháp giảm quỹ lương hàng tháng, tạm ngưng một số phụ cấp không thiết yếu theo lương cho toàn bộ Công ty, hay việc nghỉ thứ bảy hàng tuần áp dụng cho khối Văn phòng cũng được thực thi. Tuy có ảnh hưởng đến thu nhập của CBCNV, nhưng trên tinh thần tuân thủ pháp luật và quyền lợi của người lao động. Việc cắt giảm quỹ lương được áp dụng có sự đồng thuận của CBCNV toàn Công ty.



Do ảnh hưởng từ tình trạng các dự án phải tạm ngưng thi công giai đoạn cuối năm 2022 và những tháng đầu năm 2023 gây ảnh hưởng đến nguồn lực lao động dồi dào, không có việc làm cục bộ. Trên tinh thần duy trì nguồn nhân lực có chất lượng, chuyên môn, kinh nghiệm và ý chí gắn bó với Hòa Bình vượt qua khó khăn, Công ty đã áp dụng chính sách thỏa thuận ngưng việc phù hợp cho CBCNV khối Công trường trong thời gian ngưng việc.

Một trong những mục tiêu quan trọng khi thực hiện tái cấu trúc là tối ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực Công ty bằng cách nâng cao năng suất lao động và sử dụng quỹ lương một cách hiệu quả. Thực hiện kế hoạch tinh gọn bộ máy nhân sự khối Văn phòng và Công trường được ưu tiên thực hiện. Ban Tổng Giám đốc đã quán triệt tinh thần kỷ lưỡng với cấp quản lý, lãnh đạo các đơn vị chỉ huy nhằm giữ ổn định định biên nhân sự, đồng thời quỹ lương thực tế được kiểm soát và bám sát ngân sách lương đã được phê duyệt nhưng không ảnh hưởng đến tiến độ công việc các phòng ban cũng như tiến độ thi công của dự án.

Kết quả mang lại khả quan khi tổng chi phí lương khối Văn phòng giảm còn lại xấp xỉ 2% so với quỹ lương Công ty đã đề ra trong giai đoạn Công ty ban hành sơ đồ tổ chức mới. Đối với khối Công trường, dữ liệu chi phí lương, năng suất lao động cũng được kiểm soát, theo dõi thông qua hệ thống quản lý dự án PMS một cách kịp thời, chính xác và đồng nhất về mặt thông tin.

Công tác chính sách phúc lợi

Bên cạnh kế hoạch điều chỉnh quỹ lương, việc thực hiện cắt giảm/ tạm ngưng hầu hết chính sách phúc lợi là điều cần thiết nhằm đảm bảo duy trì



hoạt động, bình ổn sức khỏe cho Công ty trước điều kiện còn nhiều khó khăn.

Mặc dù phần lớn các phúc lợi theo quy định đều tạm ngưng, nhưng với tinh thần và chủ trương hành động nhân văn, luôn tạo mọi điều kiện cũng như mang lại những hỗ trợ tích cực cho anh chị em với bớt gánh nặng đời sống, Quý Người Hòa Bình đã có những hành động hỗ trợ bằng hiện kim cho CBCNV có hoàn cảnh khó khăn và mắc bệnh hiểm nghèo, đem lại các giá trị thiết thực trong bối cảnh năm 2023 đầy, khó khăn và sóng gió. Nhân dịp sinh nhật Tập đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn cũng thực hiện hành động thiết thực đến CBCNV, gửi những phần quà đến anh chị em nhân viên gián tiếp và công nhân cơ hữu.

Bảo hiểm sức khỏe cho CBCNV và người thân là một trong những phúc lợi mang lại giá trị thiết thực và hấp dẫn không chỉ trong nội bộ Công ty mà còn là điểm thu hút trong công tác tuyển dụng trên thị trường lao động ngành xây dựng. Dù chịu ảnh hưởng từ khó khăn chung nhưng căn cứ theo tình hình thực tế và nguyện vọng của CBCNV trong giai đoạn các phúc lợi theo chính sách tạm dừng, Công ty đã cân nhắc, thương lượng và thống nhất tiếp tục tái ký hợp đồng Bảo hiểm sức khỏe với mức giá tốt nhất, quyền lợi cao nhất dành cho CBCNV và người thân. Mặc dù chi phí do mỗi người tự túc nhưng áp dụng theo mức giá ưu đãi hơn so với mức giá khi trực tiếp đăng ký mua bên ngoài.



Phòng Kiểm soát chi phí thực hiện tổng hợp theo dõi, báo cáo đánh giá năng suất lao động các dự án. Phối hợp với các phòng ban đưa module “năng suất lao động” lên PMS; Kiểm soát chi phí, doanh thu, cảnh báo các bất thường ảnh hưởng đến doanh thu, chi phí, lợi nhuận gộp; Kiểm soát thanh quyết toán nhà thầu phụ, nhà cung cấp. Cảnh báo các bất thường có nguy cơ và vượt ngân sách; Theo dõi tổng hợp các báo cáo doanh thu chi phí, theo tháng, theo quý, báo cáo Backlog theo định kỳ hoặc đột xuất; Tương tác làm việc với tất cả các Ban chỉ huy trong quá trình ghi nhận doanh thu, chi phí đảm bảo tính chính xác, phù hợp.

Đối với vấn đề tranh chấp, kiện tụng, năm 2023, Phòng Quản trị rủi ro – Hệ thống – Pháp lý và Thu hồi công nợ đã tập trung thực hiện công tác thu thập, rà soát, nghiên cứu, đánh giá tính khả thi hồ sơ, tài liệu đối với các dự án tranh chấp, kiện tụng theo yêu cầu của Ban lãnh đạo Tập đoàn; Nghiên cứu, đánh giá giải pháp khả thi, hiệu quả nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn; Chủ động trao đổi, làm việc với Ban chỉ huy công trình, các phòng/ban nghiệp vụ liên quan để yêu cầu bổ sung, cung cấp hồ sơ, tài liệu cần thiết nhằm củng cố chất lượng hồ sơ khởi kiện, hiệu quả; Chuẩn bị, soạn, củng cố, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện; Tham gia tranh tụng tại Tòa án nhân dân các cấp với tư cách đại diện Hòa Bình để giải quyết vụ việc từ giai đoạn củng cố, soạn thảo, hoàn thiện hồ sơ khởi kiện, tham gia tranh tụng: hòa giải, tranh tụng tại tòa cấp sơ thẩm, phúc thẩm, phối hợp với cơ quan thi hành án; Chủ động trao đổi, làm việc với các Cơ quan nhà nước có thẩm quyền, yêu cầu tương trợ giúp đỡ tư pháp, pháp lý,...



Tổng Giá trị dự kiến thu hồi

1.900 tỷ

cho 12 vụ đang khởi kiện

Tổng Giá trị dự kiến thu hồi

1.405 tỷ

cho 15 vụ đã thắng kiện
(có Bản án/Phán quyết)

Tổng Giá trị dự kiến thu hồi

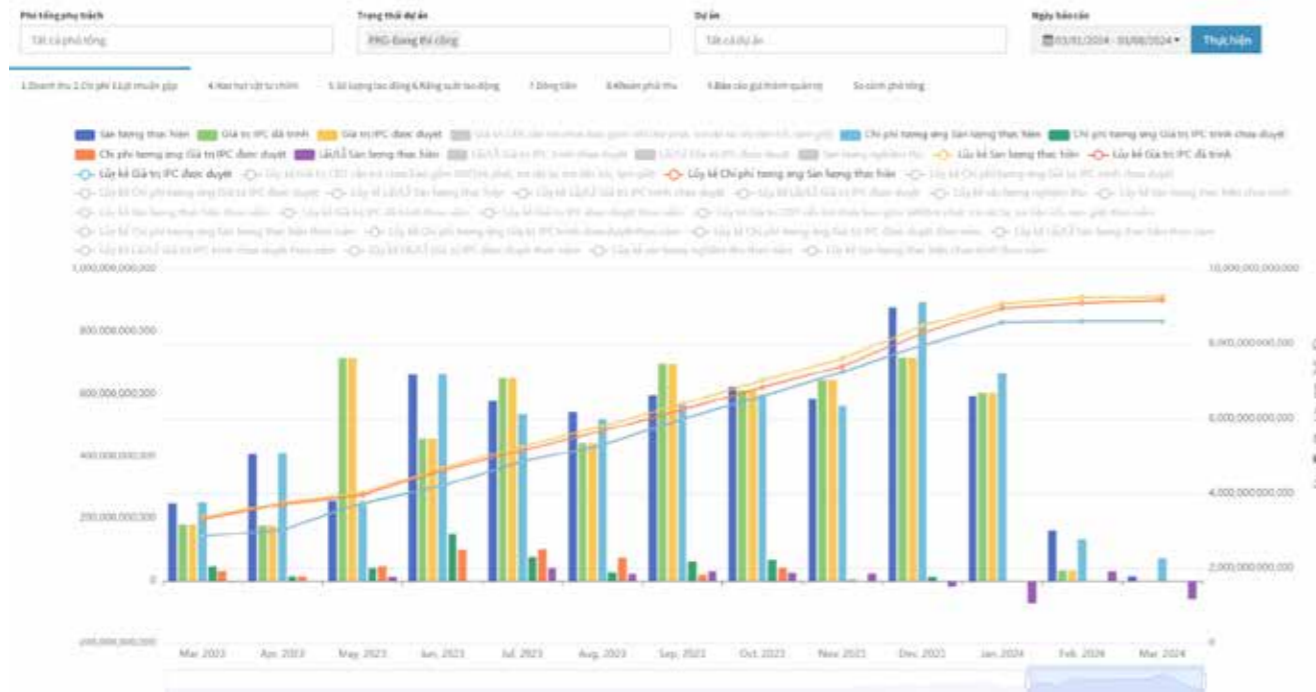
3.305 tỷ

cho tổng 27 vụ khởi kiện

Bên cạnh đó, Phòng Quản trị rủi ro – Hệ thống – Pháp lý và Thu hồi công nợ tham mưu, tư vấn pháp lý Ban chỉ huy công trình, các phòng ban liên quan, Công ty thành viên; Tham mưu, rà soát, góp ý, soạn thảo hợp đồng, các văn bản liên quan đến việc xúc tiến thu hồi nợ, các văn bản đề nghị/ xúc tiến thanh toán với chủ đầu tư, công văn, thư khuyến cáo đối với chủ đầu tư, Ban Quản lý dự án, Đơn vị tư vấn giám sát, công văn phản hồi đối với cơ quan/đơn vị chức năng có thẩm quyền; Tham gia họp với Chủ đầu tư để xúc tiến thanh toán; Tham gia soạn thảo, góp ý, cập nhật, sửa đổi bổ sung điều lệ, quy chế của Công ty Hòa Bình theo quy định của pháp luật.

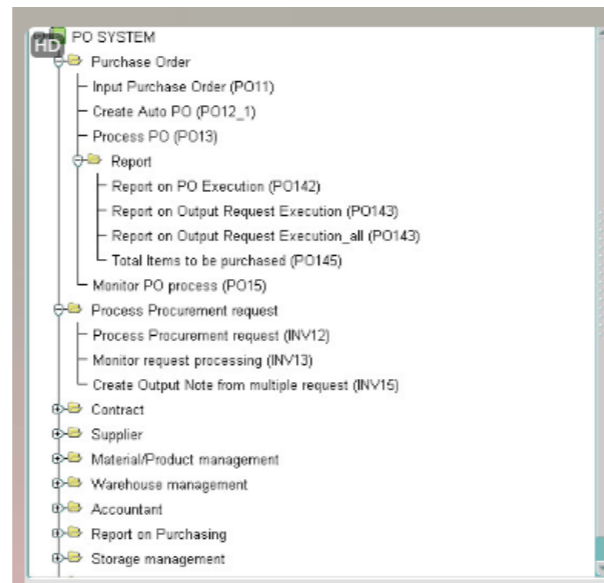
Tháng 06/2023, cùng với định hướng phát triển của Tập đoàn, Phòng Pháp chế và Tuân thủ thay đổi một số chức năng thành Phòng Quản trị rủi ro – Hệ thống – Pháp lý và thu hồi công nợ. Ngoài các chức năng hiện hữu, phòng thực hiện nhận diện, đánh giá, đưa ra khuyến nghị đối với các rủi ro có liên quan đến pháp lý, tiêu chuẩn trong hoạt động quản lý, điều hành, kinh doanh của Tập đoàn.

Phòng cũng đã thực hiện 2 đợt đánh giá tuân thủ vào tháng 3 và tháng 7/2023, bao gồm thực hiện đánh giá hoạt động tuân thủ đối với quá trình áp dụng các quy trình quản lý dự án của 20 dự án đang trong quá trình thi công tại khu vực miền Bắc và 08 dự án đang trong quá trình thi công tại khu vực thành phố Hồ Chí Minh và lân cận. Báo cáo kết quả và đề xuất giải pháp khắc phục, cải tiến đã gửi đến Ban chỉ huy công trình và Ban lãnh đạo Tập đoàn. Đảm bảo đánh giá của Đơn vị chứng nhận BSI về Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, Hệ thống Quản lý Môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015 và Hệ thống Quản lý An toàn Sức khỏe và Nghề nghiệp theo ISO 45001:2018.



Trong năm 2023, phòng Công nghệ Thông tin vẫn cố gắng hỗ trợ, sáng tạo và thực hiện được một số công việc giúp Tập đoàn có thêm nhiều công cụ quản lý, nâng cao hiệu suất công việc.

- ▶ Phát triển hệ thống PMS hiện tại, nâng cấp thêm một số tính năng được ban giám đốc yêu cầu: báo cáo doanh thu, sản lượng, chi phí, giá trị IPC được duyệt, lũy kế sản lượng thực hiện,...
- ▶ Việc nâng cấp này đã giúp cho Ban Giám đốc có thêm Dashboard trực quan hơn, đánh giá rõ hơn các công việc, hiệu quả mà các phó tổng quản lý mang lại cho Công ty. Ngoài ra có thể dựa vào Dashboard này để dự đoán, lên kế hoạch cho các mục tiêu sắp tới của Tập đoàn.
- ▶ Phát triển hệ thống ERP cho liên doanh Công ty Hòa Bình và Công ty Keystone (có trụ sở tại Mỹ). Việc phát triển hệ thống này nhằm giúp quảng bá được khả năng về công nghệ của Hòa Bình, và hỗ trợ rất nhiều cho Công ty Keystone để có thể quản lý dự án tốt hơn.
- ▶ Phát triển công cụ giám sát phòng Dataroom của Hòa Bình, với khả năng cảnh báo các Server, dịch vụ bị down, hoặc error. Việc thực hiện này nhằm nâng cao trình độ quản lý hiệu quả hơn phòng Dataroom cũng như nâng cao việc an toàn hệ thống của phòng Công nghệ thông tin.



Cùng với các hoạt động hỗ trợ, năm 2023 phòng Hành chính đã thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí văn phòng (bố trí lại mặt bằng, giảm diện tích thuê từ 2.380,44m² xuống 1.733,84m², tương đương từ 1,25 tỷ đồng xuống 954 triệu đồng).

DỊCH VỤ HỖ TRỢ CÔNG TRƯỜNG

Năm 2023, Phòng Quản lý thiết kế và Kỹ thuật công trường tăng cường tìm kiếm giải pháp, hoàn thiện bộ máy, tham gia công tác hoàn thiện hồ sơ thầu, chuẩn hóa biện pháp thi công, tìm kiếm giải pháp tối ưu các giải pháp kỹ thuật, thiết kế nhằm tiết giảm chi phí, góp phần tạo lợi thế khi tham gia đấu thầu. Một số dự án trúng thầu tiêu biểu trong năm như: Dự án The 9 Stellars (T9S) với quy mô 2 hầm, đào 10m trong điều kiện địa chất phức tạp đất đá cứng xen kẹp. Để đáp ứng được tiến độ rất sát sao chủ đầu tư đưa ra là 4 tháng hoàn thành móng và sàn hầm B2, 6 tháng đóng nắp hầm. Hòa Bình sử dụng biện pháp thi công chính là Cừ Larsen kết hợp hệ neo đất. Đối với dự án Khu nhà ở xã hội tại Tổng kho 3 Lạc Viên, Hải Phòng với giá trị gói thầu gần 4.000 tỷ đồng, chúng tôi đã mạnh dạn đề xuất áp dụng giải pháp thi công mới sàn VRO và cầu thang lắp ghép.

Về mảng dự án, Phòng Quản lý thiết kế và Kỹ thuật công trình phối hợp cùng Ban chỉ huy và các phòng ban liên quan lên kế hoạch, lập và kiểm soát biện pháp thi công cho các hạng mục thi công quan trọng và phức tạp như: gói thầu hầm dự án Celesta Rise bằng phương án Cừ Larsen kết hợp hệ giằng/cọc xi măng đất (CDM) đưa dự án về đích an toàn đảm bảo các tiêu chí về chi phí, chất lượng và tiến độ. Phối hợp chặt chẽ với Ban chỉ huy và thầu phụ

Tăng cường tìm kiếm giải pháp, hoàn thiện bộ máy, tham gia công tác hoàn thiện hồ sơ thầu, chuẩn hóa biện pháp thi công, tìm kiếm giải pháp tối ưu các giải pháp kỹ thuật, thiết kế nhằm tiết giảm chi phí, góp phần tạo lợi thế khi tham gia đấu thầu.

kết cấu thép hoàn thành hạng mục thi công cầu thép vượt nhịp lớn trên tầng 25 dự án Heritage West Lake và tầng 22 dự án Midori Park The Glory.

Ngoài ra định kỳ cử cán bộ kỹ thuật xuống dự án, để kiểm tra các hạng mục thi công quan trọng, nhận diện rủi ro và đưa ra cảnh báo hoặc giải pháp nếu có. Bên cạnh còn ghi nhận các đề xuất, sáng kiến cải tiến mới từ Ban chỉ huy để tổng hợp, đánh giá tính khả thi, hiệu quả và hướng đến nhân rộng áp dụng đại trà.



Trong năm 2023, phòng BIM của Hòa Bình đã cung cấp dịch vụ BIM và Shopdrawing cho 35 dự án, trong đó cung cấp dịch vụ cho giai đoạn dự thầu là 3 dự án, cung cấp dịch vụ cho giai đoạn thi công là 28 dự án và cung cấp dịch vụ cho giai đoạn từ thiết kế đến thi công (Design & Build) là 4 dự án.

Phòng BIM thực hiện các công việc liên quan như: Dựng mô hình kiến trúc, kết cấu, MEP; Phối hợp kiểm tra xung đột; Triển khai bản vẽ Shopdrawing kết cấu, hoàn thiện, bản vẽ Combine MEP, bản vẽ hoàn công quyết toán; Cung cấp khối lượng các hạng mục chính từ mô hình BIM; Triển khai hồ sơ thiết kế thi công; Dựng mô hình biện pháp thi công; Xuất hình ảnh theo trình tự thi công; Làm phim trình chiếu về trình tự thi công của dự án,... và nhận được những đánh giá rất cao từ Ban chỉ huy công trình và khách hàng về hiệu quả và chất lượng triển khai. Đặc biệt năm 2023, Phòng BIM cũng tham gia triển khai giải pháp BIM cho 3 dự án gồm: 46 Units Apartment - Woodbery Apartment (WAP); Dorm 37 Street; Nhà ở xã hội Kenya; Bệnh viện Maya Maya.



Hòa Bình nhận giải thưởng Asean Innovation Award hạng mục Cloud Advocate Of The Year Award do Autodesk tổ chức.



Nghiên cứu áp dụng và chuyển giao những giải pháp BIM mới phù hợp định hướng kinh doanh 2023. Triển khai nghiên cứu 19 đề tài, tổng số giờ nghiên cứu 6.086 giờ; Triển khai cải tiến add-in 3 đề tài, tổng số giờ triển khai 272 giờ; Tổ chức đào tạo nội bộ theo định hướng 3T “Train The Trainer”, đào tạo và phát triển nhân tài theo chuyên môn của Phòng.





Trước định hướng phát triển mạnh ra thị trường nước ngoài của Hòa Bình, Phòng Kiểm soát chất lượng tiếp tục duy trì và chuẩn hóa các công cụ quản lý chất lượng nhằm nâng cao tính nhất quán và tập trung của hệ thống quản lý chất lượng, dữ liệu được số hóa để tích hợp vào hệ thống quản lý dự án chung của Tập đoàn.

Kiểm soát chặt chẽ chất lượng thi công tại các dự án, giảm thiểu chi phí sửa lỗi ở mức thấp nhất, đem lại lợi ích cao nhất cho khách hàng. Đồng thời, giảm thiểu chi phí phát sinh và tăng lợi nhuận, góp phần không nhỏ đến sự phát triển của Tập đoàn.

Audit tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng: Phòng Kiểm soát chất lượng thực hiện audit tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng trên quy mô Tập đoàn tại công trường đang thi công. Kết quả ghi nhận có trên 90% các đơn vị tuân thủ hệ thống. Thông qua các đợt audit ghi nhận các sai lỗi phổ biến để tăng cường công tác phòng ngừa và hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng của Tập đoàn.

Đánh giá chất lượng nội bộ trước khi bàn giao chủ đầu tư: Trong năm 2023, Phòng Kiểm soát chất lượng đã hoàn thành đánh giá chất lượng nội bộ toàn bộ 100% các dự án trước khi bàn giao theo kế hoạch của năm 2023 dựa trên phương pháp đánh giá của tiêu chuẩn CONQUAS. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhất trong quản lý dự án

để bảo đảm các sản phẩm của Hòa Bình trước khi đến tay khách hàng luôn có tiêu chuẩn chất lượng đồng nhất, góp phần nâng cao uy tín chất lượng thương hiệu Hòa Bình trên thị trường xây dựng đang ngày càng cạnh tranh gay gắt.

Công tác đào tạo: Với việc lấy đào tạo làm gốc trong việc bồi dưỡng và nâng cao nguồn nhân lực, đó đã là văn hóa của Hòa Bình trong suốt 37 năm qua. Góp phần vào truyền thống ấy, Phòng Kiểm soát chất lượng phối hợp cùng Trung tâm đào tạo và các công ty hoạt động trong lĩnh vực xây dựng triển khai các hội thảo chuyên ngành được triển khai theo từng chủ đề bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến nhằm cung cấp kiến thức đến các Ban chỉ huy công trường ở quy mô Tập đoàn. Thông qua hội thảo, các Ban chỉ huy được nghe và đặt câu hỏi đến các đơn vị chuyên môn để được giải đáp chuyên sâu, nâng cao năng lực quản lý thi công và kiểm soát chất lượng thi công trên công trường.

- ▶ Triển khai các khóa học về quản lý chất lượng trên hệ thống E-Learning cho các Ban chỉ huy công trình toàn quốc.
- ▶ Đào tạo chuyên sâu (đào tạo nghề) cho các tân kỹ sư trước khi nhận nhiệm vụ tại dự án.
- ▶ Tham gia các chương trình liên kết với các trường đại học đào tạo định hướng nghề nghiệp và nghiệp vụ quản lý chất lượng cho sinh viên chuyên ngành xây dựng.



Trong năm 2023 vừa qua, Phòng Truyền thông đã đảm bảo duy trì hoạt động ổn định trong công tác truyền thông đối nội cũng như đối ngoại, xây dựng và triển khai các hoạt động tuyên truyền, quảng bá hình ảnh của Tập đoàn, xuất bản những ấn phẩm truyền thông bao gồm: thông điệp chào cờ hàng tuần, clip Hành trình từ 0 - 1 về Tập đoàn, ấn phẩm truyền thông tại công trường, ấn phẩm Báo cáo thường niên... Những thông tin mới nhất về hoạt động của Tập đoàn được cập nhật đều đặn, thường xuyên trên website www.hbcg.vn, fanpage Hoa Binh Construction Group và kênh Youtube của Tập đoàn. Đồng thời, Phòng cũng triển khai tổ chức các chương trình, sự kiện quan trọng của Tập đoàn nhằm tạo mối quan hệ thân thiết giữa Tập đoàn và đối tác quan trọng, chiến lược, giữa CBCNV và Ban Lãnh đạo. Cùng với đó, Phòng Truyền thông đã kết nối, giao lưu và phối hợp với các tổ chức, cơ quan truyền thông, thông tấn báo chí trong và ngoài nước để đưa hình ảnh, thương hiệu Hòa Bình tiếp tục tiến xa hơn trên khắp cả nước và dần bước ra thị trường quốc tế.



Hoạt động cộng đồng là yếu tố quan trọng để doanh nghiệp phát triển bền vững

Gần 4 thập kỷ xây dựng và phát triển, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình không chỉ mang những dấu ấn màu xanh xây nên những công trình bền vững tô điểm cho đời, Hòa Bình còn lan tỏa lòng nhân ái, tình yêu thương đến khắp mọi miền đất nước. Hòa Bình xác định rõ trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội và luôn dành một phần ngân sách để thực hiện các hoạt động cộng đồng, chung tay xây dựng xã hội ngày một tốt đẹp, nhân văn.

Năm 2023 là một năm khắt định bản lĩnh kiên cường của Hòa Bình khi phải đối mặt với rất nhiều thách thức. Tuy nhiên, Phòng Truyền thông chủ động lên kế hoạch để thực hiện các chiến dịch cùng đối tác, khách hàng của mình, không chỉ đảm bảo cung cấp các sản phẩm chất lượng, tiến độ, Hòa Bình còn cùng những người bạn tiếp sức những niềm vui, động viên tinh thần đến nhiều hoàn cảnh bất hạnh trong cuộc sống. Đặc biệt Hòa Bình đã cùng Gamuda Land “nối nhịp tim – vươn mầm sống” trong chiến dịch chạy bộ gây quỹ từ thiện Chạy vì trái tim suốt 10 năm liền, góp phần tiếp những bước chạy thật dài, chắp cánh ước mơ cho trẻ em nghèo mắc phải bệnh tim bẩm sinh. Đồng hành cùng Phú Mỹ Hưng 18 năm trong sự kiện đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting, gây quỹ hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn một dịp tết đến xuân về.

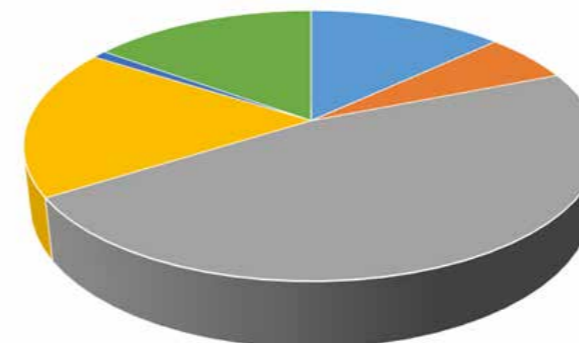
Bên cạnh đó, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình cũng tham gia tài trợ cho Ủy ban nhân dân Quận 3 kinh phí thực hiện công tác chăm lo tết cho gia đình chính sách, hộ nghèo trên địa bàn Quận, trao tặng 1.000 cuốn sách “Không thể đánh mất bản thân, không thể bỏ qua sức khỏe” cho các Trường Tiểu học và Trung học nhân ngày hội Lễ hội giao lưu văn hóa Việt Nhật.



Trong năm 2023, Tập Đoàn Xây Dựng Hòa Bình đạt 22.681.258 giờ làm việc an toàn lao động trong hơn 22 công trình trong toàn quốc đã minh chứng niềm tin đúng chỗ của các chủ đầu tư.



Huấn luyện ATLĐ 2023
(ĐVT: người)



Đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ

Trong năm 2023, Tập Đoàn Xây Dựng Hòa Bình đạt 22.681.258 giờ làm việc an toàn lao động trong hơn 22 công trình trong toàn quốc đã minh chứng niềm tin đúng chỗ của các chủ đầu tư.

Phòng HSE Tập đoàn phối hợp với Liên đoàn lao động Quận 3, TP.HCM phát động chiến dịch thi đua Thực hiện công tác An toàn Vệ sinh Lao động. Đồng thời Tập Đoàn đã nhận bằng khen của Liên Đoàn Lao động Quận 3 vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua bảo đảm an toàn vệ sinh lao động. Chiến dịch này, thúc đẩy sự quan tâm của toàn bộ CBCNV, nâng cao nhận thức về an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ, nỗ lực không để xảy ra tai nạn lao động. Bên cạnh đó kết thúc phong trào Tập đoàn đã trao bằng khen và vinh danh các cá nhân có thành tích xuất sắc trong suốt quá trình tham gia phong trào trên.

Mặc dù năm 2023, ảnh hưởng nền kinh tế khó khăn Phòng HSE vẫn tổ chức thực hiện huấn luyện, đào tạo an toàn vệ sinh lao động theo Nghị định 44/2016 đúng theo pháp luật lao động. Duy trì hệ thống quản lý An toàn sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018 và hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001:2015 trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện tiêu chuẩn Anh (BSI).

Đặc biệt, Phòng HSE luôn chú trọng đến công tác đào tạo, giáo dục, tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động giúp cho công nhân tổ đội, giám sát hiện trường đến chỉ huy trường nhận thức tầm quan trọng về an toàn vệ sinh lao động nhằm ý thức việc tuân thủ các quy định an toàn lao động, đảm bảo an toàn cho chính mình và đồng nghiệp.

▶ Trong đó: Nhóm 1 là 211 người; Nhóm 2 là 95 người; Nhóm 3 là 760 người; Nhóm 4 là 290 người; Nhóm 5 là 15 người; Nhóm 6 là 243 người.

- Nhóm 1: Trưởng/ phó các phòng ban, Giám đốc dự án, Chỉ huy trường, Chỉ huy phó, Trưởng nhóm các bộ phận.
- Nhóm 2: Cán bộ ATVSLĐ chuyên trách
- Nhóm 3: Người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động là người làm công việc thuộc Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.
- Nhóm 4: là Người không thuộc 3 nhóm trên.
- Nhóm 6: Là những người làm công tác an toàn vệ sinh viên

Phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức huấn luyện theo nghị định 44/2016/NĐ-CP (Huấn luyện ATVSLĐ nhóm 1,2,3,4,5,6) đáp ứng các yêu cầu về pháp luật. Tại các dự án, các buổi Toolbox Meeting được tổ chức thường xuyên tại mỗi công trường nhằm nhắc nhở, trao đổi sâu sắc hơn với người lao động các kiến thức về an toàn vệ sinh lao động đối với từng hạng mục thi công thực tế ngoài hiện trường.

Bên cạnh đó, Hòa Bình thực hiện nhận diện tất cả các mối nguy về an toàn lao động và sức khỏe của người lao động liên quan đến các hoạt động của Tập đoàn tại cả khối văn phòng và khối công trình, đánh giá các rủi ro liên quan đến các mối nguy này nhằm đưa ra biện pháp cho phù hợp.

Phòng HSE đã triển khai thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo trên hệ thống PMS, phối hợp chặt chẽ với Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Quản lý HSE công trường kiểm tra đánh giá phát hiện những sự không phù hợp về công tác an toàn tại hiện trường, cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, có biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không phù hợp; Tổ chức các đợt kiểm tra đánh giá theo định kỳ (về cả hồ sơ và hiện trường thi công) để theo dõi công tác an toàn tại các dự án. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các buổi kiểm tra đột xuất nhằm đánh giá thực tế tình hình thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động của từng dự án. Bên cạnh đó tham gia cùng công trường các hoạt động sinh hoạt an toàn, nhằm nâng cao nhận thức về công tác an toàn lao động và vệ sinh môi trường tại khu vực làm việc; Giám sát thường xuyên và liên tục các công tác đo đạc môi trường, tiến hành tổ chức tập huấn về Sơ cấp cứu, phòng cháy chữa cháy và ứng phó khi có tình huống khẩn cấp.

Tháng 8/2023, Phòng Bảo hành được thành lập theo chủ trương cung cấp những dịch vụ tốt nhất cho khách hàng. Bên cạnh việc thi công đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ, sau mỗi công trình được bàn giao, Hòa Bình luôn có đội ngũ bảo trì thuộc Phòng Bảo hành làm công tác theo dõi, đảm bảo chất lượng tốt nhất, giúp khách hàng luôn cảm thấy an tâm và hài lòng. Đây cũng là một trong những yếu tố cốt lõi để Hòa Bình luôn nhận được sự tin tưởng từ khách hàng và trúng thêm nhiều gói thầu mới.



DỊCH VỤ MUA HÀNG, HỢP ĐỒNG

Năm 2023 là năm nhiều khó khăn và thách thức với ngành xây dựng, nhiều chủ đầu tư dự án lớn do một số khó khăn liên quan đến thị trường bất động sản, trái phiếu đã ngừng hoặc cho thi công cầm chừng gián tiếp làm ảnh hưởng lớn đến sức khỏe tài chính và quy mô hoạt động của nhiều nhà cung cấp, nhà thầu phụ, theo đó quy mô của họ bị thu nhỏ hoặc dừng hoạt động gây khó khăn không nhỏ đối với công tác cung ứng của Phòng Cung ứng vật tư và Dịch vụ thầu phụ. Tuy nhiên, vượt qua khó khăn, Phòng Cung ứng vật tư và Dịch vụ thầu phụ vẫn cố gắng đảm bảo hoàn thành công việc cung ứng vật tư, thiết bị, dịch vụ thầu phụ theo yêu cầu từ các công trình và giao thầu đúng tiến độ. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng đã tìm thêm các nhà cung cấp, nhà thầu phụ là đối tác mới.

Ngoài ra, Phòng đã phối hợp các phòng ban liên quan hoàn thành việc ký kết thỏa thuận hoán đổi công nợ bằng cổ phiếu với các đơn vị nhà cung cấp, nhà thầu phụ. Cùng với đó, mảng cung ứng vật tư ra thị trường nước ngoài bắt đầu đã có những đơn hàng đầu tiên cung cấp vào thị trường Mỹ.

Nhà thầu phụ cùng với ma trận phân quyền lĩnh vực hợp đồng được phát hành vào cuối 2022 cũng được Phòng Hợp đồng triển khai áp dụng vào hoạt động chính của mình

Đồng thời, phòng Hợp đồng đã đảm bảo duy trì hoạt động ổn định trong công tác soạn thảo và ký kết hợp đồng thầu chính, hợp đồng thầu phụ cũng như tham gia giải quyết các vấn đề phát sinh theo tình hình của các dự án. Ngoài ra, Phòng đã tiến hành triển khai toàn bộ công việc chính của Phòng Hợp đồng trên hệ thống Quản lý công việc (TMS) giúp quản lý tiến độ và hiệu suất công việc hiệu quả. Chính sách thương mại áp dụng đối với Nhà thầu phụ cùng với ma trận phân quyền lĩnh vực hợp đồng được phát hành vào cuối 2022 cũng được Phòng Hợp đồng triển khai áp dụng vào hoạt động chính của mình.





Lễ ký MOU giữa Hòa Bình – Tumaz & Tumaz



QUẢN LÝ THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Trao đổi và kí kết các MOU hợp tác với các đối tác để phát triển thị trường nước ngoài

Trong năm 2023 vừa qua, Phòng Phát triển thị trường nước ngoài (PTTTNN) đã gặp gỡ và làm việc với các đối tác từ các nước Mỹ, Úc, Vanuatu, Hàn Quốc, Đài Loan để trao đổi việc hợp tác để triển khai thi công xây dựng tại các nước trên.



Tham gia dự thầu các gói thầu Nhà ở xã hội tại Kenya

Vào tháng 9/2023, sau chuyến công tác tại Kenya, Chủ tịch HĐQT Lê Viết Hải đã thông qua chủ trương phát triển thi công xây dựng tại thị trường Kenya và châu Phi.

Phòng PTTNN đã phối hợp cùng phòng Dự thầu triển khai công tác chuẩn bị hồ sơ và cùng với đối tác SAL tại Kenya nộp thầu cho các gói thầu dự án nhà ở xã hội như sau:

- ▶ Tổng số dự án nộp thầu: 11 dự án
- ▶ Tổng số lượng căn hộ: 14.500 căn
- ▶ Tổng giá trị dự kiến của các gói thầu tham dự: 233 triệu USD.



Triển khai thiết kế Concept Design

Sau khi ký MOU với đối tác Primetech Construction về hợp tác thi công tại Vanuatu và Úc, Phòng PTTNN đã phối hợp với công ty HBA triển khai thiết kế Concept Design cho dự án Crystal Resort tại đảo Santo, quốc đảo Vanuatu. Dự án có quy mô gồm 2 tòa tháp hotel và thương mại, 80 villa cao cấp, 2ha công viên nước và khu giải trí, Casino. Tổng giá trị đầu tư là 220 triệu USD.

Phòng PTTNN đã phối hợp với Công ty HPA triển khai thiết kế Concept Design cho dự án bệnh viện Maya Maya tại thành phố Brazzaville, nước Cộng Hòa Congo; phối hợp cùng với Phòng Kỹ thuật triển khai lập biện pháp thi công cho dự án; tính khối lượng máy móc thiết bị cần thiết huy động sang Congo để triển khai thi công dự án. Maya Maya là dự án có quy mô gồm 1000 giường bệnh, 3 khối nhà chức năng trong khuôn viên 4ha. Tổng giá trị đầu tư là 250 triệu USD.



Danh sách các đối tác nước ngoài mà Tập đoàn Hòa Bình đã ký kết MOU hợp tác trong năm 2023

Keystone DCS (USA)

HOQUE GLOBAL (USA)

Dinvai Construction Internacionales, S.A. (CUBA)

Primetech Constructions Pty Ltd (AUSTRALIA)

Geojang Global Construction Co. Ltd (KOREA)

YangLuck (TAIWAN)

Tumaz and Tumaz Enterprises Ltd (KENYA)

KHOẢNG ĐẦU TƯ

Báo cáo và kế hoạch các công ty thành viên

Công ty Cổ phần 479 Hòa Bình

Tên viết tắt: HB 479
Vốn điều lệ: 139,07 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 49,25%

Tổng quan hoạt động năm 2023

Thuận lợi

479 Hòa Bình đã dần khẳng định được thương hiệu trên thị trường qua nhiều dự án đã hoàn thành và đang triển khai trên khắp cả nước. Trên mỗi công trình, 479 Hòa Bình đều đáp ứng được tiến độ, chất lượng và thẩm mỹ, tạo được niềm tin của các cơ quan ban ngành và các đối tác, khách hàng trên khắp cả nước.

Công tác thị trường trong năm 2023 cũng đạt kết quả khả quan, Công ty đã ký hợp đồng mới với tổng giá trị hơn 2.052 tỷ đồng.

Mặc dù năm 2023 được đánh giá là năm khó khăn của kinh tế trong nước, tuy nhiên các chỉ tiêu kế hoạch Công ty đặt ra cơ bản hoàn thành, thu nhập của CBCNV được cải thiện, nâng cao đời sống cho người lao động.

Khó khăn

Việc tiếp cận nguồn vốn vay từ các tổ chức tín dụng gặp nhiều khó khăn, nguồn tiền thanh toán của chủ đầu tư chậm trễ khiến nguồn vốn phục vụ sản xuất của đơn vị gặp không ít khó khăn.

Công ty trúng thầu nhiều dự án lớn, có những dự án cấp đặc biệt, đòi hỏi tiến độ cao. Máy móc thiết bị của Công ty phần lớn đã cũ, sử dụng nhiều năm, hỏng hóc nhiều, chưa đáp ứng được nhu cầu sản xuất. Vấn đề này dẫn đến tình trạng thiếu hụt máy móc và vật tư thi công xây dựng khi 479 Hòa Bình có thêm nhiều dự án mới.

Định hướng phát triển năm 2024

Năm 2024 dự báo kinh tế vẫn còn nhiều khó khăn, 479 Hòa Bình tập trung tăng cường nghiên cứu phát triển các dự án đầu tư mới và tiềm năng ở trong và ngoài nước, tiếp tục phát huy các thế mạnh của Công ty, không ngừng tìm kiếm dự án phù hợp với năng lực kinh nghiệm của để mang lại hiệu quả. Cùng với đó chúng tôi phát triển nghiên cứu thêm khoa học công nghệ, đầu tư trang thiết bị, công nghệ hiện đại mới để thay thế các thiết bị đã cũ không còn hiệu quả để đáp ứng sự phát triển của ngành xây dựng nói riêng và thi công nói chung. Do hiện nay 479 Hòa Bình chủ yếu là lĩnh vực cầu mà tiềm năng và các dự án về đường là rất lớn.

Công tác thi công thực hiện chiến lược giao từ 40-60% sản lượng thực hiện cho các đơn vị thầu phụ để giảm bớt gánh nặng về nhân công như hiện nay. Đồng thời tiếp tục thực hiện bằng nhiều hình thức để tuyển lao động (đặc biệt là lao động trực tiếp) để đáp ứng nhu cầu sản xuất, thi công của Công ty.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	635,47	81,02	19,86	15,88	12,7	3,1	2,5
Kế hoạch 2024	880,13	110,02	34,68	27,74	12,5	3,94	3,15

Công ty Cổ phần Kỹ thuật Jesco Hòa Bình

Tên viết tắt: JHE
Vốn điều lệ: 80,15 tỷ đồng
Tỉ lệ sở hữu của HBC: 47,82%



Tổng quan tình hình hoạt động kinh doanh năm 2023

Năm 2023, Jesco Hòa Bình đã hoàn thành và bàn giao một số dự án cho các chủ đầu tư theo đúng tiến độ, đồng thời cũng được đánh giá cao về chất lượng dự án.

Tình trạng nợ xấu từ một số chủ đầu tư dẫn đến chi phí trích lập dự phòng rất cao, ảnh hưởng lớn đến hoạt động, báo cáo tài chính và vốn lưu động của Công ty.

Tiến hành công tác pháp lý đối với các chủ đầu tư nợ xấu kéo dài, đẩy mạnh công tác quyết toán các dự án đã hoàn thành thi công, xác nhận công nợ. Tìm kiếm các đối tác mới.

Định hướng phát triển năm 2024

Tinh gọn bộ máy quản lý, cấu trúc bộ máy quản lý mới, giảm chi phí cố định tăng khả năng cạnh tranh khi tham gia đấu thầu cạnh tranh với các đối tác khác cùng lĩnh vực.

Đảm bảo chất lượng và tiến độ các dự án thi công để giữ uy tín với chủ đầu tư và tổng thầu.

Tăng cường quản lý chất lượng để giảm thiểu tối đa chi phí phát sinh ngoài dự kiến làm ảnh hưởng đến ngân sách ban đầu.

Đẩy mạnh công tác tìm kiếm nguồn khách hàng mới, duy trì quan hệ tốt với các đối tác truyền thống để tăng doanh thu.

Đẩy mạnh công tác thu hồi nợ xấu, nợ đọng kéo dài.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	83,08	(1,88)	(48,56)	(48,56)	(2,26)	(58,45)	(58,45)
Kế hoạch 2024	150	9,00	0	0	6,00	0	0

Công ty TNHH MTV Máy xây dựng Matec

Tên viết tắt: MATEC
Vốn điều lệ: 20 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 100%

Tổng quan Công ty

Công ty TNHH MTV Máy Xây Dựng Matec, gọi tắt là Matec, được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 27/09/2010. Năm 1995 tiền thân chỉ là xưởng cơ điện trực thuộc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình với nhiệm vụ:

- ▶ Quản lý, bảo trì, điều động thiết bị thi công cho các công trình của Công ty Hòa Bình.
- ▶ Tham gia chế tạo, thi công lắp đặt các hạng mục cơ khí cho các công trình của Công ty Hòa Bình.

Năm 2003 trở thành Ban Quản lý máy móc thiết bị trực thuộc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình với nhiệm vụ điều động, bảo trì, bảo dưỡng, quản lý toàn bộ thiết bị thi công phục vụ cho các hạng mục của Hòa Bình.

Vào ngày 27/09/2010, trong xu thế chuyên môn hóa và đa dạng hóa ngành nghề hoạt động, nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng, Hòa Bình đã quyết định thành lập Công ty Matec với vốn điều lệ 20 tỷ đồng, Matec sẽ cung ứng nội bộ thị trường dịch vụ cho thuê máy móc thiết bị xây dựng và công nghiệp, vận tải hàng hóa bằng đường bộ, sản xuất cấu kiện kim loại, sửa chữa máy móc thiết bị, buôn bán máy móc thiết bị và phụ tùng máy khác với phương châm “Thân thiện, chuyên nghiệp, hiệu quả”.

Lĩnh vực hoạt động:

- ▶ Cho thuê máy móc thiết bị
- ▶ Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác.
- ▶ Buôn bán máy móc, thiết bị và phụ tùng máy móc nông nghiệp.
- ▶ Bốc xếp, đóng kiện hàng hóa.
- ▶ Sửa chữa máy móc thiết bị (trừ gia công cơ khí, tái chế phế thải, xi mạ điện).
- ▶ Cho thuê xe có động cơ, cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác.

Tổng quan hoạt động năm 2023

Cùng với sự phát triển của Tập đoàn Hòa Bình, ngoài việc cung cấp thiết bị đang quản lý, Matec ngày càng mở rộng hơn trong việc cung cấp máy móc thiết bị bằng cách cho các đơn vị thuê ngoài, để đa dạng và tăng nguồn thu từ nhiều đơn vị bên ngoài.

Từ năm 2017 Matec mở rộng thêm các kho bãi chứa máy móc thiết bị của Tập đoàn Hòa Bình, Matec ngày càng hoàn thiện khâu quản lý và cung cấp máy móc thiết bị kịp tiến độ cho các Công trình của Tập đoàn Hòa Bình trên toàn lãnh thổ Việt Nam.

Do tình hình khủng hoảng kinh tế toàn cầu nói chung và lĩnh vực xây dựng nói riêng gây ra tình trạng khan hiếm dự án mới. Việc này ảnh hưởng nghiêm trọng đến tình hình kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2023 vừa qua và năm 2024 sắp đến sẽ là khoảng thời gian có nhiều khó khăn thách thức đối với nền kinh tế, nhất là Ngành xây dựng – Bất động sản, trong đó có Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình và Công ty Matec.



CÁC KHO MATEC HIỆN ĐANG HOẠT ĐỘNG VÀ QUẢN LÝ:

Khu Công nghiệp Hòa Bình - Long An: tổng diện tích 47.315 m²:
 Tổng kho Thiết bị xây dựng (Lô H1): 15.000m²
 Kho Thiết bị nâng hạ (Lô A8): 6.430m²
 Kho Nhị Thành: 12.866 m²
 Kho Lô E4: 13.019 m²
 Kho Hóc Môn (TP.HCM): 5.689 m².
 Kho Phương Đình(Hà Nội): 31.237 m².

Số lượng máy móc tiêu biểu

Tên MMTB	ĐVT	Năm 2023
Cần phân phối bê tông leo tầng	Bộ	15
Cầu tháp	Bộ	59
Vận thăng lồng	Bộ	114
Máy bơm bê tông	Cái	3
Xe nâng Forklift các loại	Chiếc	20
Xe xúc lật các loại	Chiếc	21
Máy chấn sắt các loại	Cái	293
Máy uốn sắt các loại	Cái	687
Hệ máy chuyển vữa Turbosol	Bộ	20
Máy nén khí trực vít	Cái	151
Máy phát điện	Cái	35
Container các loại	Cái	289
Mâm giàn giáo các loại	Cái	124,723
Củ larsen (loại từ 5.5m/cây trở lên)	Cây	775
Coffa nhôm (tiêu chuẩn)	Tấm	51,157
Sắt hộp các loại (từ 1m/cây trở lên)	Cây	2,334,437.5
Sắt ống tuýp Ø49 các loại (từ 1m/cây trở lên)	Cây	604,431
Hệ giàn giáo H hoàn thiện:		
Khung giàn giáo	Khung	491,063
Chéo giàn giáo	Cặp	603,607
Chân đế các loại	Cái	94,802
Kích ngược các loại	Cái	247,797
Hệ giàn giáo nêm (Hory)	Tấn	436
Hệ giàn giáo nêm (Ringlock)	Tấn	4,344



Công trình Hà Nội Hilton West



Công trình H9BC Bình Dương

Định hướng phát triển năm 2024

- ▶ Matec sẽ xây dựng hệ thống lương 3P, đảm bảo công bằng quyền lợi cho các CBCNV.
- ▶ Kế hoạch mở rộng công tác cho thuê máy móc thiết bị cho các đơn vị ngoài Hòa Bình, đem về nguồn thu lớn từ lợi thế về khối tài sản máy móc thiết bị hiện có.
- ▶ Phân loại và đánh giá thị trường cho các dịch vụ cung cấp.
- ▶ Nâng cao công tác bảo trì và bảo dưỡng tài sản Công ty.
- ▶ Triển khai toàn diện hệ thống TMS, phần mềm kế toán, hệ thống trạm cân và theo sát các công trường của Hòa Bình, chủ động hơn trong việc cung ứng máy móc thiết bị.
- ▶ Tìm kiếm các cơ hội hợp tác với các công ty nước ngoài có cùng ngành nghề và định hướng.
- ▶ Giảm khiếu nại của khách hàng
- ▶ Nâng cao công tác quản lý bằng việc tiếp tục duy trì và phát huy tốt hệ thống quản lý ISO.
- ▶ Tham gia mạnh mẽ vào lĩnh vực thi công xây dựng, dựa trên nguồn tài nguyên máy móc thiết bị hiện có, đưa doanh thu từ thi công xây dựng trở thành doanh thu chủ lực. Với định hướng, trong 3 năm tiếp theo (2026) Matec là một trong số những doanh nghiệp xây dựng hàng đầu, đặc biệt trong lĩnh vực thi công xây dựng công nghiệp và dân dụng.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(EVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	165,98	(15,83)	(22,18)	(27,75)	(9,55)	(13,36)	(16,72)
Kế hoạch 2024	Chuyển nhượng lại						

Công ty TNHH Sơn Hòa Bình

Tên viết tắt: HBP
Vốn điều lệ: 7 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 100%

Tổng quan hoạt động năm 2023

Tình hình hoạt động kinh doanh:

Với bề dày kinh nghiệm kết hợp kỹ năng thành thạo qua các công trình lớn nhỏ, Công Ty TNHH Sơn Hòa Bình đã khẳng định vị thế của mình trong lĩnh vực: Sản xuất, cung cấp, thi công sơn đá Hodastone.

Năm 2023 HBP phát triển dòng sản phẩm sơn nước Hodapaint. Sản phẩm được cung cấp cho các nhà phân phối, tiếp thị đi các công trình.

Thành tích đạt được

Năm 2023 mặc dù chịu nhiều ảnh hưởng tiêu cực từ thị trường chung, dẫn đến nhu cầu về xây dựng sụt giảm nghiêm trọng, HBP đã nỗ lực đoàn kết, đồng lòng vượt qua, giữ vững thị phần hiện nay. Kết quả kinh doanh trong năm, HBP đạt doanh thu so với kế hoạch là 90,6% và lợi nhuận sau thuế so với kế hoạch là 78%.

Định hướng phát triển năm 2024

- ▶ Nghiên cứu, cải tiến sản phẩm Hodastone mới
- ▶ Cải tiến, phát triển sơn Hodapaint
- ▶ Phát triển dòng sản phẩm bột trét Hodamatic
- ▶ Hợp tác liên doanh với các Tập đoàn sơn lớn
- ▶ Tổ chức phát triển hệ thống phân phối
- ▶ HBP tiếp tục đẩy mạnh quảng bá thương hiệu và sản phẩm, đa dạng hóa các dòng sản phẩm, mở rộng các kênh phân phối, đồng thời tự chủ năng lực sản xuất dòng Hodapaint.



Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(EVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	72,69	28,89	5,11	4,02	39,75	7,03	5,54
Kế hoạch 2024	91,00	35,47	6,46	5,17	38,98	7,10	5,68

Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Hạ tầng Hòa Bình

Tên viết tắt: HBI
Vốn điều lệ: 218,61 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97,97%

Tổng quan hoạt động năm 2023

Năm 2023, hầu hết các mảng kinh doanh đều không đạt như kế hoạch đặt ra. Mặc dù có những thuận lợi (tình hình Covid - 19 được kiểm soát, sự chuyển dịch các nhà máy từ Trung Quốc ra các quốc gia lân cận) tuy nhiên với tình hình cả thế giới đang bắt đầu lạm phát, ảnh hưởng xung đột Nga – Ukraine, Việt Nam đang hạn chế tín dụng bất động sản, dẫn tới việc các khách hàng thuê đất, thuê nhà xưởng đang rất cân nhắc trong việc đầu tư mới nhà máy các khách hàng chủ yếu chỉ đi nghiên cứu thị trường và chưa đưa ra quyết định đầu tư mới thời điểm này.

Trong năm 2023, HBI đã trình duyệt các cổ đông bán 02 tài sản lớn là: nhà xưởng 02 tầng ở Khu công nghiệp Long Hậu – Cần Giuộc, Long An và Cụm công nghiệp Đại Nghĩa – Quảng Nam để có được nguồn tiền mặt rất cần thiết cho Tập đoàn trong giai đoạn khó khăn này.

Kế hoạch phát triển năm 2024:

Với dự đoán tình hình kinh tế năm 2024 sẽ tiếp tục khó khăn, HBI đã lên các kế hoạch để cố gắng duy trì nguồn tài chính và hoạt động của Công ty với các kế hoạch như sau:

Tài chính:

- ▶ Làm việc với các ngân hàng tăng các nguồn vốn tài trợ cho mảng kinh doanh bất động sản công nghiệp của HBI trong năm 2024.
- ▶ Ổn định nguồn vốn hoạt động của HBI và các công ty con thuộc group HBI.

Đầu tư:

- ▶ HBI sẽ hạn chế hoặc kéo dài các khoản đầu tư lớn trong năm nay để đảm bảo nguồn tài chính cho hoạt động của HBI và các công ty con.
- ▶ Với các dự án cần nguồn đầu tư lớn, HBI sẽ cân nhắc việc chuyển nhượng lại cho các đối tác khác để giảm gánh nặng tài chính cho HBI và Tập đoàn Hòa Bình.

Kinh doanh:

- ▶ HBI sẽ tập trung kinh doanh các lô đất khu công nghiệp hiện hữu, tài sản hiện tại của HBI để đem về nguồn tài chính gấp, đảm bảo cho các hoạt động của group HBI.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	114,37	39,93	42,99	21,44	34,91	37,59	25,74
Kế hoạch 2024	129,71	75,05	37,85	43,62	58	33,63	25

(ĐVT: tỷ đồng)

Công ty Cổ phần Interhouse LA

Tên viết tắt: ILA
Vốn điều lệ: 153 tỷ đồng
- Tỷ lệ sở hữu của HBC: 82,92%



Tổng quan hoạt động năm 2023

Khó khăn và giải pháp

Thị Trường Xuất Khẩu: Từ Quý 3/2022, thị trường xuất khẩu đồ gỗ và lâm sản của Việt Nam bị ảnh hưởng rất nhiều bởi xung đột quân sự, căng thẳng chính trị trên thế giới, sức mua trên toàn cầu giảm mạnh khiến kinh tế thế giới đối mặt với những khó khăn, thách thức, dẫn đến số các đơn hàng của ngành gỗ giảm mạnh. Những doanh nghiệp có đơn hàng thì chủ yếu là những đơn hàng nhỏ và chỉ nhận được các đơn hàng tới tháng 6/2023. Do các nhà nhập khẩu tồn kho còn nhiều, chỉ mặt hàng nào tồn kho xuống thấp khách đặt mới và doanh nghiệp mới có được đơn hàng. Trong cơ cấu thị trường xuất khẩu gỗ và sản phẩm gỗ, đặc biệt là nhóm hàng đồ nội thất bằng gỗ sang Mỹ giảm rất mạnh, do chỉ số nhu cầu nhà ở của Mỹ giảm, kéo theo nhu cầu nhập khẩu gỗ và sản phẩm gỗ tới thị trường này giảm mạnh. Đáng chú ý, Trung Quốc là đối thủ cạnh tranh chính của Việt Nam tại thị trường Mỹ đối với mặt hàng đồ nội thất bằng gỗ. Do đó, việc Trung Quốc mở cửa nền kinh tế trở lại cũng gây khó khăn cho các doanh nghiệp gỗ trong năm 2023. Trong khi đó, Mỹ là thị trường xuất khẩu chủ lực đối với ngành gỗ, vì vậy xuất khẩu sang thị trường này giảm mạnh sẽ tác động trực tiếp tới kết quả xuất khẩu chung.

Tại thời điểm hiện tại, nhiều doanh nghiệp không đặt mục tiêu lợi nhuận mà chỉ cần có đơn hàng để giữ lao động và đủ chi phí trang trải cho hoạt động của nhà máy.

Thị Trường Nội Địa: Ngoài những khó khăn về tín dụng, chênh lệch cung - cầu trên thị trường bất động sản đang là vấn đề đau đầu hiện nay của cả nhà nước và các chủ đầu tư. Do khủng hoảng tài chính, nhu cầu đầu tư bất động sản đang giảm mạnh, rất nhiều dự án bị tạm dừng và rất ít dự án mới được triển khai, điều đó khiến giá bất động sản hiện nay đang giảm mạnh. Ngành xây dựng nói chung và ngành sản xuất thi công nội thất cho dự án



đã bị ảnh hưởng nặng nề, thêm vào đó, khả năng tiêu thụ đồ nội thất cũng như tiêu dùng chung của xã hội đang giảm, các chủ đầu tư bị mất cân đối về nguồn chi gây ảnh hưởng rất lớn đến tiến độ thi công và sản xuất làm gánh nặng tài chính đổ lên vai của các doanh nghiệp sản xuất và thi công trong ngành xây dựng khiến bức tranh của ngành xây dựng càng ảm đạm hơn.

Tình hình kinh doanh năm 2023:

Theo kế hoạch năm 2023 ILA có doanh thu các dự án với tổng giá trị khoảng 82,2 tỷ đồng. Tuy nhiên, do ảnh hưởng tình hình chung, các dự án tạm ngưng, tiến độ dự án dời lại hơn 6 tháng. Gần như 7 tháng đầu năm nhà máy không sản xuất và nhằm tiết giảm tối đa chi phí Bộ phận văn phòng vẫn nghỉ không hưởng lương ngày thứ 4 và thứ 7 hàng tuần (giảm 30% tiền lương), động viên bộ phận trực tiếp chỉ làm 7 ngày/ tháng nhằm duy trì bộ máy nhân sự đồng thời tiết kiệm tối đa chi phí điện nước, văn phòng phẩm,... Các dự án bắt đầu triển khai từ tháng 7/2023 và doanh thu ghi nhận năm 2023 vào khoảng hơn 32 tỷ đồng

Định hướng phát triển năm 2024

Thi công các dự án:

- ▶ Trên tinh thần đồng hành cũng vượt qua từng giai đoạn khó khăn của từng dự án như hiện nay, ILA cố gắng phối hợp hết sức có thể với các BCH để đưa các dự án về đích đúng tiến độ, chất lượng đảm bảo.
- ▶ Đẩy mạnh mối quan hệ và đấu thầu các dự án với các chủ đầu tư bên ngoài: Gamuda, Masterise home, Ricon, Unicon, Bcon, Amavi,... liên danh với 1 số đối tác có điểm mạnh về thiết kế và quan hệ với chủ đầu tư.

Gia công xuất khẩu:

- ▶ Đồng hành cùng Hòa Bình trong tham gia các dự án tại Mỹ, Kenya
- ▶ Kết nối với đơn vị tư vấn, xúc tiến giao thương xuất nhập khẩu cho các doanh nghiệp VN.
- ▶ Tiếp cận, báo giá các đơn hàng xuất khẩu thị trường: Anh, Ấn Độ, Maldives, Đức...

Phân phối vật tư:

- ▶ Phân phối tấm MGO: Hiện nay xu hướng dùng vật liệu chống cháy để sản xuất cửa và trang trí nội thất ngày càng cao thị trường vô cùng lớn, nhưng nguồn cung trong nước vẫn còn ít. Năm bắt được xu thế, vừa qua công ty ILA đã kết hợp với Công ty OCM đơn vị sản xuất cung cấp tấm MGO (Trung Quốc) nhằm mua các sản phẩm của họ phân phối ở thị trường VN, và trước đó đã tiến hành nhập 10 cont tấm chống cháy MgO để vừa phục vụ cho những dự án công ty đang làm, đồng thời bộ phận kinh doanh cũng đã tiếp thị kinh doanh và phân phối sản phẩm này.
- ▶ Mảng phân phối coffa: Ngoài phân phối ván coffa Tekcom, ILA đã cung cấp ván Coffa Draco cho Hòa Bình.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	32,39	(5,87)	(9,95)	(13,97)	(18,12)	(30,72)	(43,11)
Kế hoạch 2024	100,58	13,76	5,20	0,01	13,68	5,17	0,01

Công ty Cổ phần Đầu tư và Năng lượng tái tạo Hòa Bình

Tên viết tắt : HRE
Vốn điều lệ: 31,03 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 86,73%



Tổng quan hoạt động năm 2023

Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích đạt được

Năm 2023 là giai đoạn cực kỳ khó khăn của mảng kinh doanh điện năng lượng mặt trời áp mái. Các nhà máy tại Việt Nam rơi vào tình trạng thiếu đơn hàng trầm trọng so với công suất đầu tư, từ đó dẫn đến việc cắt giảm các chi phí, trong đó có chi phí đầu tư hệ thống năng lượng mặt trời áp mái.

Song song đó, các chính sách của nhà nước về việc đầu tư mới hệ thống tấm pin năng lượng mặt trời áp mái đang bị đứng lại từ năm 2021 tới nay, vấn đề này đã ảnh hưởng lớn đến việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2023 mà HRE đã lập.

Khó khăn và giải pháp:

Như các nhận định trên, thì vấn đề khó khăn chính của mảng kinh doanh điện năng lượng mặt trời áp mái là đang đợi sự thống nhất về các chính sách đầu của của Nhà nước và đồng thời các nhà máy tại Việt Nam cần một khoảng thời gian để hồi phục lại sau khủng hoảng kinh tế toàn cầu hiện nay.

Tuy nhiên Ban điều hành HRE vẫn tin tưởng trong thời gian ngắn tới đây, các chính sách của Việt Nam sẽ mở lại cho mảng năng lượng tái tạo tấm pin mặt trời và HRE sẽ thực hiện được thêm các công trình EPC sắp tới vì đây là giải pháp tốt cho môi trường hiện tại và giảm chi phí cho các doanh nghiệp.

Định hướng phát triển năm 2024

HRE nhận định lĩnh vực điện năng lượng mặt trời áp mái vẫn rất tiềm năng, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, bảo vệ môi trường và phát triển kinh tế xã hội bền vững. Năm 2024 này, HRE tập trung tiếp cận nguồn khách hàng đã có và tiếp tục khai thác nguồn khách hàng mới, đồng hành cùng phát triển với các quỹ đầu tư nước ngoài, đưa ra mức chiết khấu giá điện hấp dẫn cho khách hàng sử dụng điện từ hệ thống điện mặt trời áp mái.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	15,82	6,61	0,98	(2,04)	41,78	6,19	(12,92)
Kế hoạch 2024	61,20	10,05	4,20	0,36	16,43	6,86	0,59

Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình (HBA)

Tên viết tắt: HBA
Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 75%

Tổng quan hoạt động năm 2023

Tình hình chung năm 2023 rất khó khăn, hầu hết các dự án đều chạy cầm chừng, chủ đầu tư chậm thanh toán, kết quả kinh doanh chung của HBA không đạt như kế hoạch đưa ra từ đầu năm. Từ tháng 7/2023, HBA có sự thay đổi về nhân sự lãnh đạo cấp cao.

Thuận lợi:

- ▶ Có thương hiệu mạnh từ Hòa Bình, do vậy tiếp cận và nhận được sự tin tưởng từ các chủ đầu tư lớn, từ những dự án lớn.
- ▶ Các hợp đồng tư vấn thiết kế gói đầu, đảm bảo công việc trong năm 2023 và 2024.
- ▶ Nhân sự lành nghề, quen việc và ổn định.
- ▶ Cơ sở vật chất và máy móc thiết bị đã được đầu tư đảm bảo hoạt động lâu dài.

Khó khăn :

- ▶ Tình hình kinh doanh khó khăn chung cả thị trường, khách hàng chưa dám xúc tiến triển khai dự án.
- ▶ CBCNV chưa quen theo phương thức điều hành mới, còn nhiều xung đột, bất cập xảy ra.

Giải pháp:

- ▶ Thay đổi theo hướng số hóa, tích hợp công nghệ, cập nhật nội dung thiết thực lên website Hoa Bình Architect.
- ▶ Đẩy mạnh công tác đào tạo nhân sự.
- ▶ Nghiên cứu áp dụng các ứng dụng BIM vào công tác thiết kế.
- ▶ Đào tạo thêm về lý luận, khả năng trình bày diễn đạt trong các hội nghị với khách hàng.
- ▶ Đào tạo đi sâu về thiết kế bền vững nhằm đảm bảo các yêu cầu mới theo xu hướng toàn cầu.

Định hướng phát triển năm 2024

Chủ động tiếp cận chủ đầu tư có chuỗi nhiều dự án và tài chính ổn định.

Đẩy mạnh công tác marketing thông qua chính CBCNV Công ty và kênh website của mình.

Tìm hiểu và đáp ứng tốt các mong muốn, các nhu cầu của các khách hàng hiện tại để tiến tới ký hợp đồng các dự án mới.

Liên kết các đơn vị tư vấn thiết kế có những thế mạnh khác HBA làm đối tác.

Triển khai quản lý chất lượng thiết kế theo phương thức ISO.

Phục vụ các dự án chiến lược của Tập đoàn.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

	(ĐVT: tỷ đồng)						
	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	12,24	2,28	(1,75)	(1,75)	19	(14)	(14)
Kế hoạch 2024	24,22	5,10	0,89	0,89	21	3,7	3,7

Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình (HPA)

Tên viết tắt: HPA
Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 51%

Tổng quan hoạt động năm 2023

Tình hình hoạt động kinh doanh và thành tích đạt được:

Ngày 23.5.2023, Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) đã ra Nghị quyết về việc thành lập Công ty Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình (HPA - Hoabinh Planning & Architecture) trực thuộc Tập đoàn.

Công ty HPA được hình thành và phát triển dựa trên nguồn nhân lực của Phòng Quản lý thiết kế Miền Bắc của Hòa Bình, từ khi thành lập Công ty đã hoàn thành thiết kế một số dự án với quy mô lớn như Nhà ở xã hội tại Tổng kho 3 Lạc Viên – Hải Phòng, Westlake Residence,....

Khó khăn và giải pháp:

Trong bối cảnh khó khăn chung của ngành Bất động sản và xây dựng, việc tìm kiếm khách hàng và mở rộng sản xuất gặp rất nhiều khó khăn, cạnh tranh về giá diễn ra khốc liệt.

Tuy nhiên Ban điều hành HPA đã luôn tích cực tìm kiếm cơ hội và trúng thầu thiết kế được một số dự án mới như: Dự án Khu dân cư Cồn Tân Lập – Nha Trang, Dự án Khu nhà ở thương mại tại Vũ Chính – Thái Bình, Dự án khu nhà ở 187 Tôn Đức Thắng - An Dương - Hải Phòng

Bên cạnh đó, Hòa Bình đã giao cho HPA nghiên cứu phương án thiết kế một số dự án nước ngoài như Crystal Resort -Vanuatu, Maya Maya Hospital – Congo, Nhà ở xã hội tại Kenya,...

Định hướng phát triển năm 2024

Năm 2024 Ban điều hành HPA xác định là năm khởi đầu cho sự phát triển của Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình, một mặt xây dựng đội ngũ nhân sự có chuyên môn cao, đồng thời đồng hành cùng Hòa Bình phát triển cung cấp dịch vụ cho thị trường nước ngoài như Vanuatu, Kenya, Congo...



Dự án Nhà ở xã hội tại Tổng kho 3 Lạc Viên – Hải Phòng



Dự án Khu nhà ở thương mại tại Vũ Chính – Thái Bình

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

	(ĐVT: tỷ đồng)						
	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	0,78	0,12	(0,74)		15	(93,73)	
Kế hoạch 2024	32,75	3,60	0,63	0,51	10,99	1,94	1,55

Công ty Cổ phần Nhà Hòa Bình (HBH)

Tên viết tắt: HBH
Vốn điều lệ: 450 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99.96%

Tổng quan hoạt động kinh doanh năm 2023

Năm 2023 là một năm mà Công ty CP Nhà Hòa Bình (Nhà Hòa Bình) gặp rất nhiều khó khăn trong hoạt động kinh doanh do tác động sau đại dịch Covid - 19 kéo dài và khủng hoảng kinh tế trầm trọng từ nửa cuối năm 2022 kéo dài sang năm 2023. Hệ thống cho thuê văn phòng Pax Sky bị ảnh hưởng lớn khi làn sóng thu hẹp quy mô kinh doanh, trả mặt bằng ồ ạt vẫn đang diễn ra, khiến Pax Sky gặp khó trong việc tìm kiếm khách thuê cũng như giữ được lượng khách hàng hiện hữu. Nhà Hòa Bình đã thực hiện rà soát các tòa nhà kém hiệu quả, có kết quả lỗ kéo dài, khả năng lấp đầy không cao, không gia hạn thanh toán được với chủ nhà thì tiến hành thực hiện thanh lý, cắt lỗ để giảm thiểu tối đa thiệt hại. Quy mô hoạt động từ 12 tòa nhà được thu hẹp xuống còn 7 tòa nhà, tương ứng 70% quy mô trước đó. Tỷ lệ lấp đầy trung bình của toàn hệ thống Pax Sky tính đến cuối năm 2023 đạt khoảng 77%, trong đó có 3 tòa có tỷ lệ lấp đầy duy trì trên 80% - mức tốt so với mặt bằng chung của ngành (khoảng 45% - 50%).

Trong năm 2023, Nhà Hòa Bình phải tăng sử dụng nợ vay để có nguồn tiền sử dụng đầu tư tòa nhà mới (như tòa nhà 67 Nguyễn Thị Minh Khai theo chủ trương lấy tòa nhà của Hòa Bình), hỗ trợ dòng tiền chi hoạt động thiết yếu cho Group Tiến Phát khi chưa có nguồn thu từ dự án, trong khi lãi suất đi vay ngân hàng tăng cao đã đẩy chi phí tài chính tăng thêm 1.44 tỷ đồng so với năm 2022. Ngoài ra, các quy định hành chính về PCCC tòa nhà cũng làm gián đoạn hoạt động kinh doanh một số mặt bằng thuê của Nhà Hòa Bình.

Định hướng phát triển năm 2024

Đối diện với các khó khăn, Ban lãnh đạo Nhà Hòa Bình đã có những chỉ đạo để cải thiện hoạt động kinh doanh, cụ thể như sau:

- ▶ Đẩy mạnh công tác chăm sóc giữ chân khách hàng hiện hữu, giải quyết nhanh chóng mọi khiếu nại và nhu cầu phát sinh của khách hàng, giúp tăng tỷ lệ tái ký. Song song với đó là đa dạng chương trình tìm kiếm khách hàng thuê mới, tăng cường kết nối với các sàn môi giới và cộng tác viên, đồng thời đẩy mạnh các kênh truyền thông trên các nền tảng truyền thông cũng như hiện đại.
- ▶ Cơ cấu lại hình ảnh hệ thống tòa nhà, website, brand story thương hiệu thể hiện quản lý, vận hành trên “quy mô hệ thống cho thuê văn phòng lớn”. Ra mắt và chào bán cho các đối tác gói sản phẩm dịch vụ quản lý – vận hành tòa nhà, hệ thống kho Drop box.
- ▶ Đàm phán với các chủ nhà để gia hạn thời gian thanh toán, giảm giá tiền thuê.
- ▶ Tự chủ vận hành tòa nhà để tiết kiệm chi phí thay vì thuê đơn vị quản lý bên ngoài.
- ▶ Kế hoạch năm 2024, doanh thu đạt 186 tỷ đồng, lợi nhuận gộp đạt 33.6 tỷ đồng. Nhà Hòa Bình tiến hành tự chủ bộ máy nhân sự vận hành tòa nhà nhằm giảm chi phí giá vốn, thực hiện giảm dần dư nợ ở các tổ chức tín dụng để giảm chi phí tài chính. Để đạt được kế hoạch 2024 như trên thì điều kiện cần và đủ là phải tái ký 100% khách hàng trong năm 2024, tình hình kinh tế không xấu thêm và làn sóng trả mặt bằng chậm lại.

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

(ĐVT: tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	173,20	(14,94)	(112,62)	(183,51)	(8,63)	(65,02)	(105,95)
Kế hoạch 2024	186,01	33,64	(1,66)	(76,76)	18,08	(0,89)	(41,27)

Công ty Cổ phần Đầu tư Địa ốc Tiến Phát

Tên viết tắt: Tiến Phát
Vốn điều lệ: 720 tỷ đồng
Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99,74%

Tổng quan hoạt động năm 2023:

Năm 2023 vẫn là một năm đầy khó khăn cho thị trường bất động sản nói chung và Group Tiến Phát nói riêng do những vướng mắc về chính sách và thủ tục pháp lý chưa được tháo gỡ, nhiều quy định pháp lý chồng chéo lẫn nhau gây lúng túng cho nhà đầu tư và các cơ quan có thẩm quyền.

Hơn nữa, thị trường bất động sản bị ảnh hưởng của tình hình vay ngân hàng và trái phiếu, vốn là hai kênh cấp vốn cho chủ đầu tư cũng như dự án bất động sản đang bị siết chặt lại, dẫn đến một số ảnh hưởng xấu đến diễn biến thị trường. Do đó, kết quả kinh doanh năm 2023 của Tiến Phát và các công ty thành viên chưa đạt được kỳ vọng theo kế hoạch ban đầu.

Đối mặt với những khó khăn và thách thức, Tiến Phát đã rất nỗ lực trong công tác triển khai dự án để tháo gỡ khó khăn cho khách hàng cũng như Tiến Phát. Cụ thể trong năm 2023, Tiến Phát đã tiếp tục thi công hoàn thiện dự án Ascent Lakeside và chuẩn bị tiến hành bàn giao các sản phẩm của dự án này tới tay khách hàng trong quý I & quý II/2024. Việc này đã góp phần cải thiện tình hình hoạt động kinh doanh cũng như uy tín của Tiến Phát đối với khách hàng.

Định hướng phát triển năm 2024

Trước những thách thức đặt ra trong năm 2024, Tiến Phát đã có những chiến lược phù hợp với mục tiêu chính, cụ thể như sau:

- ▶ Tiếp tục hoàn thiện công tác pháp lý dự án, cấp phép xây dựng, nghiệm thu bàn giao
- ▶ Đẩy mạnh công tác bán hàng đối với những sản phẩm còn tồn đọng
- ▶ Đẩy mạnh nghiên cứu phân khúc khách hàng nhằm khai thác phù hợp
- ▶ Khai thác quỹ đất có quy hoạch và nguồn gốc đất rõ ràng ở thị trường TP.HCM và các tỉnh thành lân cận
- ▶ Mở rộng hợp tác với các đối tác có quỹ đất sạch với vai trò phát triển dự án
- ▶ Tiếp tục phát triển, nâng tầm thương hiệu sản phẩm với dòng thương hiệu Ascent.

Dự án đã triển khai thành công và chuẩn bị bàn giao ASCENT LAKESIDE

Liên kề Khu đô thị Phú Mỹ Hưng, nhìn xuống mặt hồ yên tĩnh, được bao quanh bởi cây xanh và “đại lộ xanh” Nguyễn Văn Linh, dự án Ascent Lakeside – cách trung tâm thành phố chưa đầy 15 phút di chuyển, là biểu tượng hạnh phúc mới tại quận 7.

Tổng diện tích khu đất: 3.533 m²

Số block: 01 block

Số tầng: 21 tầng

Tổng số căn hộ: 108 căn hộ và 69 văn phòng thông minh

Loại hình: Cao tầng

Phân khúc: Trung cấp

Mật độ xây dựng: 40% (khối đế)

Bàn giao: Quý I/2024



Dự án đang triển khai ASCENT PLAZA

Tọa lạc ngay vòng xoay Nơ Trang Long - Nguyễn Xí, một trong những con đường sầm uất nhất quận Bình Thạnh, Ascent Plaza như một viên kim cương tỏa sáng làm thay đổi hoàn toàn diện mạo của cả một khu vực.

Tổng diện tích khu đất: 4.632 m²

Số block: 01 block

Số tầng: 24 tầng

Tổng số căn hộ: 349 căn hộ

Loại hình: Cao tầng và thương mại

Phân khúc: Cao cấp

Mật độ xây dựng: 60% (khối đế)

Thời điểm hoàn thành: Quý II/2026

Kết quả kinh doanh năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2024

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	%Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	%Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2023	0	0	(20.70)	(20.67)	0	0	0
Kế hoạch 2024	720	160	139	113	22,22	19,38	15,74

(ĐVT: tỷ đồng)

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2023 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thành viên và cơ cấu Hội đồng Quản trị

Trong năm 2023, Hội đồng Quản trị (HĐQT) Hòa Bình đã duy trì hoạt động theo quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty với số thành viên HĐQT là sáu (06) thành viên, trong đó có ba (03) thành viên không tham gia điều hành, hai (02) thành viên độc lập.

Ngày 27/06/2023, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua đơn từ nhiệm theo nguyện vọng và miễn nhiệm chức vụ thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021 - 2024 của ông Nguyễn Công Phú và ông Dương Văn Hùng, miễn nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2027 của ông Albert Antoine và ông David Martin Ruiz và miễn nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019 - 2024 của ông Lê Quốc Duy. Do đó, ĐHĐCĐ đã bầu bổ sung ông Lê Văn Nam, bà Nguyễn Thị Lợt và bà Vũ Thị Hòa giữ chức vụ thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 - 2024. Cơ cấu HĐQT thay đổi như sau:

- ▶ Thành viên HĐQT độc lập:
 1. Ông Nguyễn Tường Bảo
 2. Bà Vũ Thị Hòa.
- ▶ Thành viên HĐQT không tham gia điều hành:
 1. Ông Nguyễn Tường Bảo
 2. Bà Nguyễn Thị Lợt
 3. Bà Vũ Thị Hòa.
- ▶ Thành viên HĐQT tham gia điều hành:
 1. Ông Lê Viết Hải
 2. Ông Lê Văn Nam
 3. Ông Lê Viết Hiếu.

Ủy ban Kiểm toán và các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng Quản trị

Năm 2023, HĐQT có các Tiểu ban sau đây:

Ủy ban kiểm toán, Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư, Tiểu ban Quản trị rủi ro, Tiểu ban Lương thưởng, Tiểu ban Nhân sự và Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài, cơ cấu lại các tiểu ban chuyên trách để tham mưu và giúp việc cho HĐQT. Chức năng, nhiệm vụ và tình hình hoạt động của các tiểu ban cụ thể như sau:

Ủy ban Kiểm toán

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Tường Bảo	Chủ tịch	Thành viên HĐQT độc lập
2	Vũ Thị Hòa	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ:

- ▶ Giám sát tính trung thực của báo cáo tài chính của Công ty và công bố chính thức liên quan đến kết quả tài chính của Công ty.
- ▶ Rà soát hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro.
- ▶ Rà soát giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông và đưa ra khuyến nghị về những giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông.
- ▶ Giám sát bộ phận kiểm toán nội bộ của công ty.
- ▶ Kiến nghị công ty kiểm toán độc lập, mức thù lao và điều khoản liên quan trong hợp đồng với công ty kiểm toán để Hội đồng quản trị thông qua trước khi trình lên Đại hội đồng cổ đông thường niên phê duyệt.
- ▶ Theo dõi và đánh giá sự độc lập, khách quan của Công ty kiểm toán và hiệu quả của quá trình kiểm toán, đặc biệt trong trường hợp công ty có sử dụng các dịch vụ phi kiểm toán của bên kiểm toán;
- ▶ Giám sát nhằm bảo đảm Công ty tuân thủ quy định của pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý và quy định nội bộ khác của Công ty.





Hoạt động:

Trong năm 2023, các thành viên Ủy ban Kiểm toán tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT để nắm bắt tình hình hoạt động của Công ty. Ủy ban Kiểm toán thực hiện các nội dung cụ thể sau:

- ▶ Xem xét tính phù hợp của các Quyết định/Nghị quyết của HĐQT, Ban giám đốc trong việc tuân thủ đúng quy định Pháp luật và điều lệ Công ty.
- ▶ Giám sát HĐQT trong việc thực hiện Nghị Quyết ĐHCĐ đã được thông qua.
- ▶ Thông qua báo cáo kiểm toán nội bộ năm 2022 của Ban Kiểm toán nội bộ và thông qua kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2023.
- ▶ Giám sát kết quả thực hiện kế hoạch của Ban Kiểm toán nội bộ.

Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư

Tiểu ban Đầu tư thực hiện việc tham mưu cho Hội đồng quản trị về kế hoạch và chiến lược đầu tư, đánh giá và báo cáo các hoạt động đầu tư dự án.

Thành viên:

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Lượ	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD thường trực
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ

Tiểu ban đầu tư thực hiện việc:

- ▶ Hỗ trợ, tham mưu cho Hội đồng quản trị trong việc lập các kế hoạch và chiến lược để đầu tư phát triển Công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển Công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông.
- ▶ Đánh giá hoạt động đầu tư của Công ty và nhận định về tính hiệu quả, rủi ro của các dự án đầu tư báo cáo Hội đồng quản trị.

Hoạt động:

Trong năm 2023, Tiểu ban Đầu tư hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Tiểu ban đầu tư đã tiến hành thẩm định đánh giá tính khả thi và đưa ra các ý kiến nhận định độc lập, khách quan đối với các dự án Hòa Bình đang có ý định đầu tư.

Tiểu ban Quản trị rủi ro

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị trên chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Lượ	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD thường trực
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

4	Vũ Thị Hòa	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập
---	------------	------------	-------------------------

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Quản lý rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị, liên quan đến thị trường tài chính, thị trường bất động sản và xây dựng, thị trường nhân sự và việc làm tại mỗi địa phương, môi trường kinh doanh tại các nước, nơi mà Công ty có công tác hay có dự án.

Hoạt động:

Năm 2023, Tiểu ban Quản lý rủi ro Hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ, tham mưu cho HĐQT trong việc quyết định phê duyệt các khoản đầu tư, các giao dịch có liên quan, chính sách quản trị và phương án xử lý rủi ro trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ.

Tiểu ban Lương thưởng

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT về các chính sách lương thưởng được thiết kế một cách công bằng, phù hợp, cạnh tranh đồng bộ giữa kết quả đạt được của Công ty với kết quả làm việc và chế độ đãi ngộ của người điều hành doanh nghiệp và nhân viên Công ty.

Thành viên:

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Tường Bảo	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD thường trực

3	Lê Văn Nam	Thành viên	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
4	Lê Trung Kiên	Thành viên	Trợ lý Chủ tịch HĐQT

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc:

- ▶ Tham mưu, đề xuất mức lương thưởng và các lợi ích khác của các Thành viên HĐQT, Ủy ban Kiểm toán và Ban Tổng Giám đốc.
- ▶ Giám sát và rà soát kết quả thực hiện công việc và các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ quản lý để tham mưu, đề xuất chính sách lương thưởng phù hợp.
- ▶ Đề xuất các chính sách lương thưởng chung cho toàn Công ty trình HĐQT xem xét, phê duyệt.
- ▶ Trình HĐQT phê duyệt và quyết định các vấn đề liên quan đến các kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.

Hoạt động:

Năm 2023, Tiểu ban Lương thưởng hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến lương thưởng, thù lao HĐQT.

Tiểu ban Nhân sự:

Nghị quyết số 35.3/2023/NQ-HĐQT.HBC ngày 19 tháng 7 năm 2023 của Hội đồng quản trị Công ty thành lập Tiểu ban Nhân sự với chức năng hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến nhân sự như: Xác định tiêu chuẩn và đánh giá thành viên HĐQT, Ban Điều hành và nhân sự chủ chốt, đưa ra khuyến nghị về các ứng viên để đảm nhiệm các vị trí bổ sung hoặc thay thế.

Tiểu ban Nhân sự gồm các thành viên:

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Vũ Thị Hòa	Trưởng Tiểu ban	Thành viên HĐQT độc lập
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD thường trực
3	Lê Văn Nam	Thành viên	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
4	Lê Viết Hưng	Thành viên	Cố vấn

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Nhân sự có chức năng hỗ trợ HĐQT về các vấn đề sau:

- ▶ Đề xuất bổ nhiệm, miễn nhiệm, đề cử bổ sung thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT.
- ▶ Xây dựng các tiêu chí về phẩm chất và năng lực của thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ Tập đoàn và đáp ứng các yêu cầu thực tiễn khác.
- ▶ Đánh giá chất lượng làm việc của các nhân sự chủ chốt (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc, Kế toán trưởng ...).
- ▶ Xác định tính độc lập của các thành viên HĐQT không điều hành.
- ▶ Tham mưu, đề xuất, hỗ trợ hoạt động của Hội đồng Quản trị trong việc giám sát xây dựng, thực thi chính sách nhân sự và các lợi ích khác.
- ▶ Tuyển chọn nhân sự dự bị thay thế cho các vị trí nhân sự chủ chốt và các vị trí khác khi Công ty có nhu cầu.
- ▶ Hàng năm, căn cứ vào kế hoạch, quy mô hoạt động, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, Tiểu ban Nhân sự xây dựng, đề xuất định biên nhân sự cho HĐQT Công ty, đưa ra khuyến nghị với HĐQT những thay đổi cần thiết về tổ chức - nhân sự để trình lên ĐHĐCĐ trong kỳ đại hội tiếp theo.



Hoạt động:

Năm 2023, Tiểu ban Nhân sự hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến nhân sự, đặc biệt là trong bối cảnh khó khăn, cần cắt giảm chi phí. Tiểu ban Nhân sự cũng đã tích cực hỗ trợ Ban Điều hành trong việc tái cấu trúc nguồn nhân lực.

Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài

Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài (PTTTNN) có chức năng hỗ trợ HĐQT thực hiện giám sát các vấn đề liên quan đến tìm kiếm, lựa chọn cơ hội để phát triển thị trường nước ngoài

Thành viên:

STT	Họ và tên	Vị trí	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Lượ	Trưởng tiểu ban	Phó Chủ tịch HĐQT
2	Lê Viết Hiếu	Thành viên	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD Thường Trực
3	Nguyễn Tường Bảo	Thành viên	Thành viên HĐQT
4	Vũ Thị Hòa	Thành viên	Thành viên HĐQT độc lập

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban được thành lập theo quyết định của Hội đồng quản trị Công ty và được Đại hội đồng cổ đông thông qua; hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định tại Quy chế này.

Tiểu ban tư vấn, đề xuất và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc phát triển và thực hiện các kế hoạch kinh doanh chiến lược PTTTNN và các lợi ích khác.

Đồng thời tư vấn cho Phòng PTTTNN của Công ty xác định và thiết lập các mục tiêu chiến lược làm kim chỉ nam cho các hoạt động của Công ty nhằm mang lại kết quả như mong đợi. Các mục tiêu chiến lược này phù hợp với quy mô và định hướng phát triển kinh doanh của Công ty.

Hoạt động:

Tổng quan tình hình hoạt động của việc phát triển thị trường nước ngoài trong năm 2023

Trong năm 2023 vừa qua, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã gặp gỡ và làm việc với các đối tác từ các nước Mỹ, Úc, Vanuatu, Hàn Quốc, Đài Loan, Kenya để trao đổi việc hợp tác để triển khai thi công xây dựng tại các nước này. Các đối tác chính bao gồm Keystone DCS và Hoque Global ở Mỹ,



Primetech Constructions ở Úc, YangLuck ở Đài Loan, và Tumaz and Tumaz Enterprises ở Kenya.

Vào tháng 9/2023, sau chuyến công tác tại Kenya, chủ tịch Lê Viết Hải đã thông qua chủ trương phát triển thi công xây dựng tại thị trường Kenya và châu Phi. Tập đoàn cũng đã hoàn thành việc nộp thầu cho 11 gói thầu dự án nhà ở xã hội ở Kenya, với tổng số lượng căn hộ lên đến 14.500 căn, và tổng giá trị dự kiến cho các gói thầu này là 233 triệu USD.

Bên cạnh đó, Tập đoàn cũng đã và đang triển khai các gói thiết kế khác nhau cho các dự án của Primetech Construction ở Vanuatu và dự án của Tumaz and Tumaz Enterprises ở Cộng Hòa Congo.

Kế hoạch phát triển trong năm 2024

Với các đối tác và dự án đã ký MOU, trong năm 2024 Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình sẽ triển khai các công việc sau:

1. Tại thị trường Mỹ, Tập đoàn sẽ phối hợp cùng Keystone DCS để triển khai thực hiện các dự án Woodberry Apartment, Rialto Apartment, và LosCabaleros ở tiểu bang California. Tổng giá trị dự án đạt gần 188 triệu USD, với tổng số lượng 581 căn.
2. Tại thị trường Kenya, Tập đoàn đã nhận được thư báo trúng thầu cho 5 dự án nhà ở xã hội, và được mời vào vòng trong cho 2 dự án khác. Trong năm 2024, Tập đoàn sẽ bắt đầu triển khai các công việc thiết kế, điều động nhân sự, tìm phương án tài chính, huy động máy móc thiết bị qua Kenya cho các dự án này.
3. Tại thị trường Vanuatu, Tập đoàn sẽ phối hợp với HPA để hoàn chỉnh concept design, tiếp đến bước xin giấy phép xây dựng, lập biện pháp thi công, và chuẩn bị nguồn lực thi công cho dự án của Primetech.

4. Tại thị trường Úc, Tập đoàn sẽ phối hợp với HPA cho thiết kế Concept design cho dự án Hervey Bay và Labrador Gold Coast, với tổng giá trị xây dựng 330 triệu AUD.
5. Tại thị trường Đài Loan, Tập đoàn sẽ hợp tác với YangLuck để tham gia đấu thầu một số dự án tại Đài Loan. Song song, Tập đoàn sẽ khảo sát chi tiết thị trường, tìm kiếm nhân sự chủ chốt, thiết lập mạng lưới kết nối với các đối tác/thầu phụ/nhà cung cấp ở Đài Loan.

Ngoài các thị trường trên, Tập đoàn dự kiến gặp gỡ và làm việc với các đối tác nước ngoài để có thể nghiên cứu thêm việc phát triển ở một số thị trường khác như Campuchia, Lào, khu vực Trung Đông phù hợp với định hướng phát triển 10 năm 2024-2033 của Hòa Bình.

Hoạt động của HĐQT

Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023
Vào ngày 27/06/2023, HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thông qua các vấn đề:

1. Thông qua Báo cáo của Hội đồng Quản trị và Ủy ban Kiểm toán về tình hình sản xuất kinh doanh và phân phối lợi nhuận năm 2022.
2. Thông qua thù lao cho HĐQT, chia cổ tức, chính sách thưởng khích lệ HĐQT, Ban điều hành, cán bộ trọng yếu năm 2022.
3. Thông qua việc phát hành cổ phiếu và quyền mua cổ phiếu cho CBCNV.
4. Thông qua kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2023.
5. Thông qua thù lao và thưởng cho HĐQT năm 2023.
6. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ.
7. Thông qua Đơn từ nhiệm và miễn nhiệm chức vụ thành viên HĐQT của một số cá nhân.
8. Thông qua kết quả bầu Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập nhiệm kỳ 2022-2024.
9. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của Hội đồng Quản trị Công ty.

Tỉ lệ tham dự họp của các thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) kiêm nhiệm điều hành và các thành viên độc lập là 98,89%. Các thành viên không tham gia điều hành (không phải là thành viên độc lập) có tỉ lệ tham dự 100%.

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	16/4/2019	30/30	100%	
2	Ông Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch	09/8/2022	29/30	96,67%	Bận công tác
3	Ông Nguyễn Tường Bảo	TV HĐQT Độc lập	21/6/2021	28/30	93,33%	Bận công tác
4	Ông Lê Văn Nam	Thành viên HĐQT	27/6/2023	30/30	100%	
5	Bà Vũ Thị Hòa	TV HĐQT Độc lập	27/6/2023	30/30	100%	
6	Bà Nguyễn Thị Lượ	Phó Chủ tịch	Bổ nhiệm TV HĐQT ngày 27/6/2023 Bầu đảm nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT ngày 30/6/2023	30/30	100%	
7	Ông Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT	16/4/2019	10/30	33,33%	Miễn nhiệm từ ngày 27/6/2023
8	Ông Nguyễn Công Phú	TV HĐQT Độc lập	21/6/2021	13/30	43,33%	Miễn nhiệm từ ngày 27/6/2023
9	Ông Dương Văn Hùng	Thành viên HĐQT	21/6/2021	9/30	30%	Miễn nhiệm từ ngày 27/6/2023
10	Ông David Martin Ruiz	Thành viên HĐQT	25/4/2022	15/30	50%	Miễn nhiệm từ ngày 27/6/2023
11	Ông Albert Antoine	TV HĐQT Độc lập	25/4/2022	11/30	36,67%	Miễn nhiệm từ ngày 27/6/2023

Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/1/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	87.50%
2	02/2023/NQ-HĐQT.HBC	11/2/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	83.30%
3	03/2023/NQ-HĐQT.HBC	11/2/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	83.30%
4	04/2023/NQ-HĐQT.HBC	11/2/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	83.30%
5	05/2023/NQ-HĐQT.HBC	13/2/2023	Chấp thuận Đơn xin từ nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT của Ông Nguyễn Công Phú từ ngày 13/2/2023	100%
6	06/2023/NQ-HĐQT.HBC	27/2/2023	Thông qua kế hoạch tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2023:	86%
7	07/2023/NQ-HĐQT.HBC	27/2/2023	Thông qua việc rút đơn từ nhiệm chức danh Chủ tịch HĐQT và tư cách thành viên HĐQT của ông Lê Viết Hải	86%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
8	08/2023/NQ-HĐQT.HBC	27/2/2023	Thông qua việc hủy Nghị quyết số 50 - 51 - 53 của HĐQT	86%
9	09/2023/NQ-HĐQT.HBC	27/2/2023	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2023 của Hòa Bình	86%
10	12/2023/NQ-HĐQT.HBC	08/3/2023	Thông qua việc ban hành Sơ đồ tổ chức mới của Hòa Bình	100%
11	13/2023/NQ-HĐQT.HBC	08/3/2023	Thông qua đơn từ nhiệm Thành viên HĐQT của ông Albert Antoine	100%
12	14/2023/NQ-HĐQT.HBC	23/3/2023	Thông qua đơn xin thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc của ông Lê Quốc Duy	100%
13	15/2023/NQ-HĐQT.HBC	23/3/2023	Thông qua đơn xin thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc của ông Dương Đình Thanh	100%
14	16/2023/NQ-HĐQT.HBC	23/3/2023	Thông qua nhận chuyển nhượng bất động sản từ chủ đầu tư	87.50%
15	17/2023/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2023	Thông qua nhận chuyển nhượng bất động sản từ chủ đầu tư	100%
16	18/2023/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2023	Thông qua nhận chuyển nhượng bất động sản từ chủ đầu tư	100%
17	19/2023/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2023	Thông qua sửa đổi quy chế hoạt động Văn phòng HĐQT	100%
18	20/2023/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2023	Thông qua sửa đổi Điều lệ, quy chế quản trị, quy chế hoạt động HĐQT	100%
19	21/2023/NQ-HĐQT.HBC	03/4/2023	Thông qua việc thay đổi - dời ngày tổ chức AGM 2023 - từ 25/4/2023 sang 27/6/2023	100%
20	22/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc từ nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc của ông Trương Quang Nhật	100%
21	23/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT của ông David Martin Ruiz	100%
22	24/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Thành viên và Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Nhà Hòa Bình (HBH) của Ông Lê Viết Hải	75%
23	25/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Lê Văn Nam giữ chức vụ Tổng giám đốc	50%
24	26/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc cử đại diện góp vốn của HBC tại HBH của Ông Lê Văn Nam	50%
25	27/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Nguyễn Khánh Hoàng giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc	62.5%
26	28/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc miễn nhiệm Ông Phạm Quốc Thắng chức vụ Kế toán trưởng	75%
27	29/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/5/2023	Thông qua việc bổ nhiệm Bà Lê Thị Phương Uyên giữ chức vụ Kế toán trưởng	75%
28	30.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị chấp thuận việc tạm ứng cho bà Phạm Thị Quốc Hương.	75%
29	30.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị chấp thuận các hợp đồng và giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty	75%
30	30.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị chấp thuận việc Công ty mua lại toàn bộ cổ phần của ông Lê Viết Hải tại Công ty Cổ phần Đầu tư Pax International theo vốn thực góp được xác nhận.	75%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
31	30.4/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị chấp thuận việc mượn cổ phiếu của bên liên quan là gia đình ông Lê Viết Hải để thế chấp vào Ngân hàng làm tài sản đảm bảo cho việc cấp bảo lãnh thanh toán đối với các gói trái phiếu phát hành theo Nghị quyết số 33/2021/NQ-HĐQT.HBC ngày 28/12/2021 và Nghị quyết 06/2022/NQ-HĐQT.HBC ngày 26/1/2022.	75%
32	30.5/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị chấp thuận việc mua cổ phiếu của Công ty Cổ phần Tập đoàn Green+ vào tháng 3 năm 2022.	83.3%
33	30.6/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng Quản trị chấp thuận việc ông Nguyễn Trung Thành tạm ứng nhằm mục đích phát triển khách hàng tiềm năng để tăng trưởng doanh thu.	83.3%
34	30.7/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Thông qua việc chuyển nhượng 100% vốn góp của Công ty TNHH MTV Trung tâm Đổi mới Sáng tạo Hòa Bình (HBIC), mã số doanh nghiệp 0316891472.	83.3%
35	30.8/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Hội đồng quản trị thông qua việc phát hành cổ phiếu cho 02 Cổ đông hiện nắm giữ 75% phần vốn góp của Công ty TNHH Bất Động Sản Thành Ngân	83.3%
36	30.9/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	85.7%
37	30.10/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/5/2023	Thông qua việc thành lập Công ty TNHH Quy hoạch và Kiến trúc Hòa Bình (HPA = HoaBinh Planning and Architecture Company Limited).	85.7%
38	31.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	02/6/2023	Thông qua chi tiết thời gian và địa điểm tổ chức ĐHĐCĐ Thường niên 2023	100.0%
39	31.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	02/6/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của Ngân hàng	100.0%
40	32.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	17/6/2023	Thông qua việc hủy Nghị quyết số 30.6/2023/NQ-HĐQT.HBC	100.0%
41	32.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	17/6/2023	Thông qua dự thảo Tờ trình ĐHĐCĐ 2023	100.0%
42	32.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	17/6/2023	Thông qua việc chuyển nhượng 100% MATEC	100.0%
43	33.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Danh sách thành viên Ủy ban Kiểm toán	100.0%
44	33.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2022	100.0%
45	33.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Bổ nhiệm thêm Bà Nguyễn Thị Lượ làm Phó Chủ tịch HĐQT thứ hai	100.0%
46	33.4/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Giám đốc Tài chính của ông Nguyễn Trung Thành	100.0%
47	33.5/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Sơ đồ tổ chức mới của Công ty	100.0%
48	33.6/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/6/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	100.0%
49	34.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	5/7/2023	Thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ Bất thường năm 2023	100.0%
50	34.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	5/7/2023	Cơ cấu lại thành phần các Tiểu ban trực thuộc HĐQT	100.0%
51	35.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua thời gian và hình thức tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023	100.0%
52	35.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua Quy chế hoạt động của Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài trực thuộc Hội đồng Quản trị Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình	100.0%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
53	35.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc thành lập và danh sách thành viên Tiểu ban Nhân sự trực thuộc Hội đồng Quản trị; cơ cấu lại danh sách thành viên Tiểu ban Lương thưởng trực thuộc Hội đồng Quản trị	100.0%
54	35.4/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc cử ông Lê Văn Nam - chức vụ: Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty Cổ phần 479 Hòa Bình	100.0%
55	35.5/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc cử ông Lê Văn Nam - chức vụ: Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty Cổ phần Kỹ thuật Jesco Hòa Bình	100.0%
56	35.6/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc cử ông Lê Văn Nam - chức vụ: Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty Cổ phần Cơ Khí và Nhôm Kính Anh Việt	100.0%
57	35.7/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc cử Bà Nguyễn Thị Lượ – chức vụ: Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty Cổ phần Nhà Hòa Bình	100.0%
58	35.8/2023/NQ-HĐQT.HBC	19/7/2023	Thông qua việc cử ông Lê Viết Hiếu – chức vụ: Phó Tổng Giám đốc thường trực là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty TNHH Sơn Hòa Bình	100.0%
59	36/2023/NQ-HĐQT.HBC	31/7/2023	Thông qua các nội dung liên quan đến việc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đề nghị cấp hạn mức tín dụng và dùng tài sản để bảo đảm tại ngân hàng	100.0%
60	37/2023/NQ-HĐQT.HBC	24/8/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	100.0%
61	38/2023/NQ-HĐQT.HBC	29/8/2023	Thông qua số liệu Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Công ty quý II năm 2023	100.0%
62	39.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2023	Thông qua việc cử Bà Nguyễn Thị Lượ – chức vụ: Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị là người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (HBC) tại Công ty Cổ phần Sài Gòn - Rạch Giá	100.0%
63	39.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2023	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường lần 2 năm 2023	100.0%
64	39.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2023	Thông qua Dự thảo Tờ trình Đại hội đồng cổ đông bất thường lần 2 năm 2023.	100.0%
65	40/2023/NQ-HĐQT.HBC	4/10/2023	Đồng ý nhận cấp tín dụng của ngân hàng	100.0%
66	41/2023/NQ-HĐQT.HBC	18/10/2023	Thông qua việc đăng ký giao dịch trái phiếu riêng lẻ tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội đối với các mã trái phiếu HBC được phát hành trong năm 2021, 2022 và còn dư nợ tại thời điểm đăng ký giao dịch	100.0%
67	42.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	24/10/2023	Thông qua việc nhận chuyển nhượng bất động sản	100.0%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
68	42.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	24/10/2023	Thông qua Quy chế hoạt động của Tiểu ban Quản trị rủi ro thuộc Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình	100.0%
69	42.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	24/10/2023	Thông qua chủ trương Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình nhận chuyển nhượng lại 100% phần vốn góp tại Công ty TNHH MTV Máy xây dựng MATEC (MST: 0310341578)	100.0%
70	43.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	16/11/2023	Thông qua triển khai chi tiết phương án phát hành thêm cổ phiếu đã được thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông	100.0%
71	43.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	16/11/2023	Thông qua bộ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ về chào bán cổ phiếu riêng lẻ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình	100.0%
72	43.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	16/11/2023	Thông qua việc Công ty TNHH Máy xây dựng MATEC thực hiện hồ sơ cơ cấu thời gian trả nợ tại ngân hàng	100.0%
73	43.4/2023/NQ-HĐQT.HBC	16/11/2023	Thông qua việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Văn kiện Trái phiếu HBCH2225002	100.0%
74	44.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	29/11/2023	Thông qua việc Công ty TNHH Máy xây dựng MATEC thực hiện vay vốn/bảo lãnh tại ngân hàng	100.0%
75	44.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	30/11/2023	Thông qua chủ trương bổ sung ngành, nghề kinh doanh của Công ty TNHH MTV Máy xây dựng MATEC (MST: 0310341578)	100.0%
76	45/2023/NQ-HĐQT.HBC	7/12/2023	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2024	100.0%
77	46.1/2023/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2023	Thông qua việc phát hành các bảo lãnh bảo hành tại ngân hàng	100.0%
78	46.2/2023/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2023	Thông qua việc vay vốn, bảo lãnh, mở thư tín dụng, chiết khấu... tại ngân hàng	100.0%
79	46.3/2023/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2023	Thông qua việc hủy Nghị quyết số 45/2023/NQ-HĐQT.HBC ngày 07/12/2023	100.0%
80	46.4/2023/NQ-HĐQT.HBC	14/12/2023	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2024	100.0%
81	47/2023/NQ-HĐQT.HBC	24/12/2023	Thông qua việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.	100.0%

Pháp chế và sự tuân thủ các nguyên tắc quản trị của công ty niêm yết:

Cơ cấu thành viên Hội đồng Quản trị độc lập, không điều hành:

Hiện tại cơ cấu thành viên HĐQT của Hòa Bình đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và sự cân đối giữa các thành viên điều hành và các thành viên không điều hành. Trong số các thành viên không tham gia điều hành có ba phần tư (3/4) tổng số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Sự tham gia vào HĐQT của các thành viên độc lập và không điều hành giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành

viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.

Thành lập và cơ cấu nhân sự các tiểu ban chuyên trách trực thuộc Hội đồng Quản trị:

- ▶ Ủy ban Kiểm toán
- ▶ Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư
- ▶ Tiểu ban Lương thưởng
- ▶ Tiểu ban Nhân sự
- ▶ Tiểu ban Quản trị rủi ro
- ▶ Tiểu ban Phát triển thị trường nước ngoài



Đánh giá chung về sự tuân thủ trong hoạt động của HĐQT:

Nâng cao chất lượng quản trị Công ty phù hợp với quy định hiện hành và thông lệ quốc tế, trong năm 2023, HĐQT đã có nhiều nỗ lực để hoàn thiện bản thân cải thiện năng lực quản trị về chất và lượng, cụ thể:

- ▶ HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên phù hợp với quy định tại Điều lệ Công ty, đảm bảo yêu cầu về số lượng cuộc họp cũng như số thành viên tham dự để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp.
- ▶ HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số.
- ▶ HĐQT giám sát việc thực hiện các quyết định của HĐQT và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.
- ▶ HĐQT thành lập Ủy ban Kiểm toán, cơ cấu và thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT như liệt kê ở trên, đảm bảo theo đúng yêu cầu pháp luật về hoạt động của công ty niêm yết và tham gia xuyên suốt vào các kỳ họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Mỗi thành viên tiểu ban cần chủ động và tích cực thực thi trách nhiệm của mình và có những đóng góp thiết thực hơn trong thời gian tới.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2023:

1. Các quyết định về thị trường, khách hàng:

Năm 2023, ĐHCĐ đã thông qua kế hoạch doanh thu và lợi nhuận sau thuế trong lần lượt là 12.500 tỷ đồng và 125 tỷ đồng. Tuy nhiên do thị trường có nhiều tác động tiêu cực đến ngành Bất động sản, đặc biệt là bất động sản nghỉ dưỡng. Hầu hết dự án trên cả nước đều bị ảnh hưởng do dịch Covid và do xung đột Nga – Ukraine ảnh hưởng chuỗi sản xuất, cung ứng nguyên vật liệu và thiết bị. Dưới sự chỉ đạo của Ban điều hành, sự đoàn kết, nỗ lực của CBCNV, dù rất nỗ lực, Tập đoàn đạt doanh số hơn 7.537 tỷ, tức 105% kế hoạch, nhưng lợi nhuận âm 1.115 tỷ, tức -487% kế hoạch.

Thời gian tới, Hòa Bình sẽ tiếp tục chọn những quốc gia châu Phi, châu Âu, Canada, Úc, Mỹ... để xúc tiến phát triển thị trường. Trong chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài, Công ty dự kiến sẽ đầu tư trước vào các dự án bất động sản nhưng theo hình thức hợp tác với các đối tác với tỷ lệ tham gia nhỏ chứ không chiếm đa số. Đây cũng là cách để Tập đoàn thăm dò, thâm nhập dần ngành xây dựng tại nước sở tại.

2. Các quyết định về tổ chức và nhân sự:

Năm 2023 Công ty tiếp tục đẩy mạnh công tác tái cấu trúc, trong đó sẽ thoái vốn tại các dự án bất động sản để tập trung cho mảng chủ lực là xây dựng. Đồng thời, Tập đoàn tiếp tục như tập trung vào chiến lược đào tạo con người nhằm trau dồi thêm các kiến thức chuyên môn, rèn luyện kỹ năng cho CBCNV trên hệ thống đào tạo E-Learning. Trong tuyển dụng, Ban Điều hành đã kiên trì áp dụng phương thức tuyển dụng đã thực hiện nhiều năm qua, tạo điều kiện cho các kỹ sư trẻ có điều kiện thực tập thực tế tại công trường, tuyển dụng và đào tạo các sinh viên xuất sắc vào làm việc chính thức để họ phát huy năng lực và phát triển nghề nghiệp góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Bên cạnh đó, kênh tuyển dụng nội bộ của Tập đoàn cũng liên tục tìm kiếm và luân chuyển các CBCNV tạo điều kiện phát triển các thế mạnh, sở trường của họ. Đồng thời, Tập đoàn tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các khóa học online giúp cho CBCNV có điều kiện được học hỏi, trao đổi những khúc mắc ngay tại chính môi trường làm việc và có điều kiện học tập tại chỗ sau giờ làm việc với các giáo trình nổi tiếng công ty mua bản quyền và thiết kế các khóa học bằng video sinh động giúp cho việc tiếp thu được dễ dàng và nhanh chóng so với các cách học thông thường. Cũng trong năm 2023, Tập đoàn đã thực hiện việc phân công lại chức năng, nhiệm vụ trong Ban điều hành nhằm nâng cao hiệu quả trong quá trình quản lý, quản trị Công ty.

3. Áp dụng các hệ thống quản lý doanh nghiệp hiện đại:

Trong công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, Ban Điều hành rất chú trọng việc ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông để cung cấp cho các cấp trường, phòng ban và cán bộ kỹ thuật đủ thông tin để xử lý công việc hàng ngày.

Năm 2023, hệ thống Quản lý dự án tập trung PMS (do Tập đoàn tự xây dựng) đã bước sang năm thứ 5 và được đưa vào sử dụng ở hầu hết các dự

án nhằm nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, vai trò quản lý chi phí và giảm thiểu nguồn nhân lực. Hệ thống PMS đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản lý toàn diện trong thi công xây dựng, đáp ứng kịp thời cho nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn, đặc biệt là phát triển ra thị trường nước ngoài theo chiến lược đề ra trong giai đoạn tới, đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.

Bên cạnh đó, các hình thức truyền thông nội bộ như Group fanpage Gia đình Hòa Bình, Portal Office, thông điệp chào cờ, trang bị điện thoại thông minh sử dụng tin nhắn kèm theo hình ảnh để báo cáo là việc làm phổ biến ở Tập đoàn. Ban Điều hành đã triển khai phương pháp điều hành theo luồng công việc, giúp thông tin quản lý trong doanh nghiệp lưu chuyển nhanh hơn; điều này đã góp phần giúp Ban Điều hành có những quyết định xử lý công việc nhanh và hiệu quả khi số lượng công trình ngày càng tăng và mở rộng trên phạm vi cả nước.

4. Nỗ lực nâng cao tính minh bạch, công bằng trong việc khen thưởng và kỷ luật:

Theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Công ty tiếp tục theo đuổi Chính sách khen thưởng với những nguyên tắc và chuẩn mực quản lý hướng đến những giá trị vững bền. Chính sách khen thưởng nhằm động viên người lao động trên cả hai mặt vật chất và tinh thần. Các Ban Chỉ huy công trường làm việc có hiệu quả (đạt và tiết kiệm được ngân sách chi phí) được khen thưởng xứng đáng. Ngoài ra, CBCNV làm việc trên ba năm; không vi phạm kỷ luật sẽ được mua cổ phiếu ưu đãi với giá mua bằng mệnh giá (ESOP).

5. Áp dụng các chuẩn mực quốc tế về quản trị doanh nghiệp:

Cùng với những nỗ lực tập trung vào việc nâng cao khả năng sinh lời và hiệu quả hoạt động của Tập đoàn, Ban Điều hành luôn tích cực xây dựng Công ty theo mô hình quản trị công ty tốt phù hợp với thông lệ quốc tế. Nỗ lực cải thiện quản trị Công ty được tập trung thực hiện từ dưới lên, từ bản thân cá nhân mỗi nhân viên đến từng thành viên HĐQT và Ủy ban kiểm toán. Không dừng lại ở việc tuân thủ tốt các quy định của quốc tế về quản lý công ty, quy trình nghiệp vụ kinh doanh của Tập đoàn ngày càng được cải thiện: giám sát và quản lý chặt chẽ hoạt động Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ tiến hành kiểm toán từng bộ phận xuyên suốt trong hoạt động của Tập đoàn, cung cấp thông tin đầy đủ, chất lượng và minh bạch.



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ NHỮNG MẶT CẦN TIẾP TỤC THỰC HIỆN CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Hội đồng Quản trị ý thức rằng, xây dựng là một nghề nhiều rủi ro và việc tiết kiệm nguồn lực trong thi công đòi hỏi phải đầu tư công nghệ kỹ thuật và đào tạo huấn luyện. Tuy nhiên, để trở lại vị thế nhà thầu tổng hợp số 1 ở Việt Nam, HĐQT vẫn đề nghị Ban Điều hành ngoài việc tập trung vào chỉ tiêu kinh tế thì 2 chỉ tiêu xã hội và môi trường cần được tiếp tục tập trung cải thiện trong năm 2023 và những năm kế tiếp. Ban Điều hành đã và đang thực hiện tái cấu trúc bộ máy tinh gọn theo sơ đồ tổ chức mới, trong đó nên xem xét tăng cường công tác thu hồi nợ nhằm cải thiện dòng tiền hoạt động kinh doanh. Ban Điều hành phải đẩy mạnh tái cấu trúc các công ty con, tập trung đầu tư vào các dự án có tính khả thi cao, giải thể các công ty hoạt động chưa hiệu quả.



HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2023, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của Ban Điều hành khi triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:

Phương pháp giám sát:

Các thành viên HĐQT không tham gia điều hành và thành viên kiêm nhiệm kết hợp chặt chẽ với Ban Điều hành nắm rõ tình hình hoạt động của Tập đoàn để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp Ban Điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông và HĐQT giao. Qua đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động cũng như các giải pháp khắc phục có phù hợp với thực tế chưa để từ đó đưa ra các kiến nghị mang tính chất thực tiễn hơn. HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo yêu cầu để kịp thời đáp ứng yêu cầu của hoạt động kinh doanh. HĐQT còn hỗ trợ Ban Điều hành qua việc cung cấp nhận định tình hình thị trường để từ đó giúp Ban Điều hành rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để Ban Điều hành có cơ sở triển khai thực hiện. Năm 2023, HĐQT tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của Ủy ban kiểm toán, tiểu ban Chiến lược, Quản lý rủi ro, Đầu tư, Lương thưởng để cung cấp ý kiến độc lập đối với các đề xuất đầu tư của Ban Điều hành.

Kết luận:

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, HĐQT giao quyền cho Ban Điều hành quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động của HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá Ban Điều hành đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông. Theo đó, Ban Điều hành đã nỗ lực thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2023 do ĐHĐCĐ phê duyệt, đồng thời cũng đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị Công ty. Tuy nhiên, Ban Điều hành cần tập trung giải quyết vấn đề về kiểm soát rủi ro để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh.

Kết quả giám sát:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023	Kế hoạch 2024
Doanh thu thuần hợp nhất	12.500	7.537	10.800
Lợi nhuận sau thuế	125	(1.115)	433

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

Ngành xây dựng nói chung, vật liệu xây dựng nói riêng sẽ có cơ hội phát triển rất tốt từ năm 2024. Theo nhận định các chuyên gia, Luật Đất đai 2013 được xúc tiến sửa đổi sẽ có thể đưa ra quy định cụ thể về hệ số đền bù giá đất nhằm giải quyết vấn đề giải phóng mặt bằng vốn là điểm vướng của nhiều dự án bất động sản hiện nay. Bên cạnh đó, việc xem xét sửa đổi, bổ sung quy định trong Luật Nhà ở 2014 về việc công nhận chủ đầu tư dự án nhà ở thương mại đối với chủ đầu tư có quyền sử dụng đất 100% là đất nông nghiệp hoặc đất phi nông nghiệp không phải là đất ở, nếu được thông qua sẽ có hàng loạt dự án bất động sản được khởi động, tạo ra khối lượng việc làm rất lớn cho các doanh nghiệp xây dựng. Ngoài ra, việc Chính phủ quyết tâm đẩy mạnh đầu tư công cùng những gói hỗ trợ về phục hồi kinh tế tạo cơ hội cho các dự án đầu tư trong lĩnh vực bất động sản mà còn cả những công trình khác về hạ tầng kỹ thuật, văn hoá, xã hội. Với những dự đoán trên và để tiếp tục nâng cao hiệu quả trong việc sử dụng vốn của cổ đông và nhà đầu tư cũng như duy trì vị trí là công ty xây dựng hàng đầu Việt Nam, HĐQT sẽ tập trung vào các hướng hoạt động trong năm 2024 như sau:

- ▶ Củng cố và đẩy mạnh phát triển mảng thi công xây dựng cốt lõi dân dụng, đồng thời đẩy mạnh mảng thi công công nghiệp, hạ tầng. Tích cực tìm kiếm cơ hội mở rộng hoạt động ra thị trường quốc tế.
- ▶ Nâng cao công tác quản trị công ty đồng thời nâng cao vai trò quản trị và kiểm soát rủi ro trong quản trị tài chính, kế toán kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT.
- ▶ Tiếp tục nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của doanh nghiệp, nâng cao vai trò của thành viên HĐQT độc lập.
- ▶ Tập trung chuẩn hóa hệ thống quy trình nghiệp vụ của Tập đoàn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh và quy định của pháp luật, đặc biệt là Quản trị rủi ro, Kiểm soát nội bộ.
- ▶ Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn thông qua việc tiếp tục phát huy thế mạnh thương hiệu để phát hành vốn cho các cổ đông chiến lược.
- ▶ Đẩy mạnh phát triển, nâng cao giá trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững thông qua tham gia xây dựng chiến lược phát triển trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; hỗ trợ tối đa nhân lực kế thừa ở cấp lãnh đạo điều hành doanh nghiệp.
- ▶ Tối đa hóa quyền lợi của cổ đông, cân đối thích hợp với quyền lợi của các bên liên quan trong việc điều hành Tập đoàn.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thù lao Hội đồng quản trị

Việc chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT tuân thủ theo định mức tại Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023. Mức chi trả thù lao đối với Thành viên HĐQT trong năm 2023 như sau:

Chức vụ	Mức thù lao	Ghi chú
Chủ tịch HĐQT	360.000.000 đ/năm	Thành viên HĐQT kiêm nhiệm thêm các Tiểu ban không nhận thêm thù lao
Phó Chủ tịch HĐQT/ Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán/ Trưởng các Tiểu ban	300.000.000 đ/năm	
Thành viên HĐQT	240.000.000đ/năm	

Chế độ tiền thưởng cho thành viên HĐQT

Ngoài chế độ thù lao cho thành viên HĐQT nêu trên, các thành viên HĐQT độc lập, không điều hành không nhận bất kỳ khoản tiền thưởng nào từ Quỹ khen thưởng của Công ty.

Chế độ đãi ngộ khác đối với thành viên HĐQT

Hiện tại các chế độ chi phí (Chế độ sử dụng ô tô của Công ty, chế độ thanh toán chi phí điện thoại thực tế phát sinh, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các loại hình bảo hiểm khác, chế độ khám sức khỏe định kỳ...) và các đãi ngộ khác được quy định trong các Quy chế nội bộ của Công ty chỉ áp dụng cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên kiêm nhiệm điều hành. Các thành viên HĐQT còn lại chỉ hưởng chế độ công tác phí (nếu có).

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng ...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ(%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ(%)	
1	Lê Thị Cát Tường	Chị ông Lê Viết Hải – Chủ tịch HĐQT	115.818	0,04%	85.818	0.04%	Giảm (Bán)
2	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	24.086	0,009%	0	0%	Giảm (Bán)
3	Nguyễn Thị Xuân Lan	Em gái ông Nguyễn Văn Tịnh – Người ủy quyền công bố thông tin	10.262	0,003%	0	0%	Giảm (Bán)



Các vấn đề cần lưu ý khác

Các đợt phát hành cổ phiếu của HBC trong năm 2023: Không.

Thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp: Không.



Doanh thu hợp nhất 2024

10,800

Tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất 2024

433

Tỷ đồng

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2023 CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

Hoạt động của Ủy ban Kiểm toán năm 2023

Tại ĐHĐCĐ thường niên tổ chức ngày 27/06/2023 đã thông qua miễn nhiệm 02 thành viên Ủy ban Kiểm toán:

- ▶ Ông Nguyễn Công Phú - Thành viên HĐQT độc lập - Thành viên;
- ▶ Ông Dương Văn Hùng - Thành viên HĐQT độc lập - Thành viên

Ngày 17/10/2023 Đại hội cổ đông bất thường lần 2 năm 2023, Đại hội đã thông qua danh sách thành viên Ủy ban Kiểm toán trực thuộc HĐQT, các thành viên Ủy ban Kiểm toán bao gồm:

- ▶ Ông Nguyễn Tường Bảo – Thành viên HĐQT độc lập, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán
- ▶ Bà Vũ Thị Hòa – Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên Ủy ban Kiểm toán

Trong năm 2023, Ủy ban Kiểm toán đã tổ chức họp cũng như tham gia vào các cuộc họp HĐQT cho các chủ đề liên quan. Sau mỗi cuộc họp cũng như kết thúc năm tài chính 2023, Ủy ban Kiểm toán đã tổng hợp và báo cáo kết quả với Hội đồng quản trị. Trong phạm vi hoạt động, Ủy ban Kiểm toán đóng vai trò liên tục giám sát, tập trung vào việc cải tiến hệ thống kiểm soát nội bộ, phòng ngừa rủi ro trên tất cả các lĩnh vực hoạt động thuộc phạm vi giám sát.

Tại ngày 31/12/2023, Ban Kiểm toán nội bộ Công ty có 08 thành viên, bao gồm 02 thành viên quản lý và 6 chuyên viên.

Kết quả giám sát

Kết quả giám sát của Ủy ban kiểm toán được tóm tắt như sau:

1. Tình hình thực hiện kế hoạch năm:

Ngày 24/02/2024 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã thông qua việc thay đổi đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính cho năm 2023 của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, cụ thể chọn đơn vị kiểm toán là Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

Kết quả doanh thu và lợi nhuận sau thuế đã kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC chưa đạt theo kế hoạch đã được phê duyệt theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2023.

Ngày 24/02/2024 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã thông qua việc thay đổi đơn vị kiểm toán

Báo cáo tài chính cho năm 2023 của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, cụ thể chọn đơn vị kiểm toán là Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

Kết quả doanh thu và lợi nhuận sau thuế đã kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC chưa đạt theo kế hoạch đã được phê duyệt theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2023.

(Đơn vị tính: Tỷ đồng)

Kế hoạch	Kết quả năm 2023	Kế hoạch đã được thông qua tại ĐHĐCĐ 2023
Doanh thu	7537	12.500
Lợi nhuận sau thuế	(1.115)	125

2. Giám sát về Báo cáo tài chính

Thông qua hoạt động Kiểm toán nội bộ, Ủy ban Kiểm toán đã rà soát hệ thống và quy trình các báo cáo tài chính, báo cáo quản trị; thực hiện cải tiến hoạt động và giám sát các báo cáo tài chính của Tập đoàn. Công việc này cũng được tiến hành qua việc giám sát chất lượng kiểm toán độc lập

Ủy ban Kiểm toán đã thực hiện giám sát báo cáo tài chính hàng quý, bán niên và hàng năm trước khi Ban điều hành trình Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông hoặc công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

Kết quả giám sát cho thấy:

- ▶ Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và không có ý kiến ngoại trừ của kiểm toán.
- ▶ Báo cáo tài chính hàng quý, bán niên và hàng năm được lập và công bố phù hợp với các chuẩn mực kế toán và các quy định của pháp luật hiện hành.
- ▶ Trong năm, không có thay đổi nào về phương pháp kế toán, chuẩn mực kế toán, chính sách thuế có ảnh hưởng trọng yếu đến tình hình tài chính và báo cáo tài chính đã công bố.
- ▶ Không có sai sót trọng yếu hoặc bất hợp lý nào được phát hiện liên quan đến các ước tính kế toán (ví dụ: các khoản dự phòng, ước tính chi phí ...)

- ▶ Về tính trọng yếu, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính, không có bất kỳ ghi nhận bất thường nào đối với các giao dịch từ các bên liên quan.

3. Giám sát môi trường kiểm soát

Ủy ban Kiểm toán giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ và hệ thống quản lý rủi ro thông qua báo cáo và các cuộc tiếp xúc, phỏng vấn trực tiếp với Ban Kiểm toán nội bộ, Kiểm toán độc lập. Kết quả giám sát cho thấy:

- ▶ Các quy trình nghiệp vụ được rà soát, đánh giá, cập nhật và ban hành, hướng dẫn thực hiện và quản lý bởi bộ phận phụ trách. Kết quả kiểm toán nội bộ cho thấy việc tuân thủ các quy trình hiện hành được thực hiện tốt và có xu hướng tích cực hơn so với năm trước.
- ▶ Mức độ rủi ro tiềm tàng và mức độ rủi ro hiện hữu theo danh mục được giám sát và đánh giá định kỳ.
- ▶ Tập đoàn hiện đang duy trì một khuôn khổ quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ hoạt động được xây dựng và hoạt động có hệ thống.
- ▶ Các biện pháp quản lý rủi ro được báo cáo kịp thời cho Hội đồng quản trị và Ban điều hành để đảm bảo tuân thủ và nhất quán với chính sách quản lý rủi ro của Tập đoàn.
- ▶ Hoạt động quản lý rủi ro không chỉ thực hiện ở các khối, phòng ban, công trình và khối công ty thành viên trực thuộc Tập đoàn.
- ▶ Cán bộ và nhân viên Tập đoàn luôn được trang bị và cập nhật thông tin về rủi ro thông qua các buổi chào cờ hàng tuần tại khối văn phòng, khối công trình và công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn; cũng như trên hệ thống thông tin Portal Office của Tập đoàn.

4. Giám sát hoạt động kiểm toán nội bộ:

Ủy ban Kiểm toán là cơ quan chủ quản đối với Kiểm toán nội bộ. Hàng năm, Ủy ban Kiểm toán sẽ phê duyệt và giám sát kế hoạch kiểm toán, xem xét điều lệ hoạt động và phương pháp/ cách thức tiến hành kiểm toán nội bộ.

Năm 2023, Ủy ban đã tiến hành kiểm tra, giám sát môi trường giám sát tại Hòa Bình bao gồm các công việc sau:

Giám sát việc tuân thủ và kiểm toán các dự án chủ yếu tập trung vào quản lý rủi ro dự án,

Giám sát việc tuân thủ của các bộ phận, công ty liên kết trong Tập đoàn cũng như cập nhật các quy trình làm việc mới.



Với việc thực hiện kiểm toán nội bộ, chúng tôi đã đạt được những kết quả sau:

- ▶ Kiểm toán viên nội bộ đã phát huy chức năng kiểm tra, giám sát thông qua các phương pháp kiểm toán phù hợp với thông lệ quốc tế và tuân thủ các văn bản liên quan do cơ quan ban hành.
- ▶ Các khuyến nghị của Kiểm toán nội bộ đối với các đơn vị được kiểm toán trong Hòa Bình được ghi nhận và báo cáo kịp thời, khách quan.
- ▶ Kiểm toán nội bộ cũng đã hỗ trợ các đơn vị tư vấn giám sát nhằm cải thiện môi trường kiểm soát nội bộ. Chúng tôi cũng đã giám sát các kết quả này và nhận thấy những thay đổi tích cực trong việc tuân thủ tại các đơn vị được kiểm toán. Trong giai đoạn vừa qua, Ủy ban Kiểm toán thông qua Ban Kiểm toán nội bộ đã triển khai các nhiệm vụ và phối hợp với các phòng ban, đơn vị khác đặc biệt với Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc để giúp Kiểm toán nội bộ phát huy tối đa vai trò giám sát việc tuân thủ cũng như hỗ trợ, quản lý rủi ro đối với các giao dịch quan trọng trước khi nó phát sinh.
- ▶ Trong phạm vi nguồn lực và thời hạn dự kiến, kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2023 về cơ bản đã được hoàn thành.
- ▶ Ủy ban Kiểm toán cũng đã tiến hành đánh giá toàn diện chức năng kiểm toán nội bộ. Kết quả kiểm toán cho thấy, nhóm kiểm toán nội bộ đã hoàn thành nhiệm vụ và kế hoạch

kiểm toán được giao. Các phát hiện và kiến nghị của kiểm toán nội bộ đã giúp các đơn vị được kiểm toán (phòng, ban và công ty con) không chỉ nâng cao tinh thần trách nhiệm tuân thủ quy trình nghiệp vụ mà còn giúp cải tiến quy trình quản lý, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

5. Giám sát việc tuân thủ và rủi ro gian lận:

- ▶ Ủy ban Kiểm toán giám sát tính hiệu quả của các hoạt động, các biện pháp ngăn ngừa gian lận, vi phạm: nội quy, điều lệ công ty, đạo đức nghề nghiệp hoặc pháp luật.
- ▶ Hiện tại, Tập đoàn đã thiết lập hệ thống quản lý, giám sát và khai báo để thực hiện các quy trình chống gian lận.
- ▶ Kiểm toán viên nội bộ đã tiếp nhận các thông tin tố cáo và tiến hành kiểm tra các hành vi gian dối, cố ý vi phạm các giao dịch có xung đột lợi ích. Chuyển thông tin liên quan đến các phòng ban đơn vị phối hợp ngăn ngừa các rủi ro này.

6. Giám sát dịch vụ kiểm toán độc lập

Ủy ban Kiểm toán đã tổ chức cuộc họp với Công ty kiểm toán độc lập Ernst & Young Việt Nam và Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC vào năm 2023 và đầu năm 2024. Chúng tôi đã thảo luận về các vấn đề liên quan đến chất lượng cuộc kiểm toán, nhấn mạnh đến việc đánh giá rủi ro kiểm toán cũng như đánh giá môi trường kiểm soát tại Tập đoàn có ảnh hưởng đến chất lượng của kiểm toán độc lập. Ủy ban kiểm toán cũng đánh giá mức độ độc lập và chất lượng của nhóm kiểm toán độc lập trước, trong và sau khi phát hành báo cáo kiểm toán định kỳ.

3. Kế hoạch hoạt động năm 2024 của Ủy ban Kiểm toán

- ▶ Giám sát việc thực hiện các quy định của Pháp luật, điều lệ Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các nội quy, quy chế, quy trình của Công ty.
- ▶ Tham gia và phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm toán nội bộ để tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát hoạt động của các công trình, các phòng ban và của các đơn vị trực thuộc Tập đoàn nhằm sớm phát hiện những sai sót, thiếu sót để kịp thời chấn chỉnh đúng theo quy định.

- ▶ Xác định với HĐQT và Ban Kiểm toán nội bộ ba hạng mục ưu tiên nhất về mặt quản lý rủi ro cho mỗi bộ phận làm việc hoặc công ty đang trong danh mục đầu tư, đồng thời giám sát chặt chẽ việc thực hiện, triển khai và ảnh hưởng của các công tác có liên quan đến các hạng mục này.
- ▶ Hỗ trợ và tạo điều kiện cho các công tác quan trọng của Ban Kiểm toán nội bộ cũng như duy trì những kiến thức pháp lý cho các thành viên..
- ▶ Nâng cao năng lực hoạt động của Bộ phận Kiểm toán nội bộ, kịp thời sửa đổi các quy chế, quy trình làm việc nhằm tăng hiệu quả hoạt động của đội ngũ Kiểm toán nội bộ và hệ thống kiểm soát nội bộ.
- ▶ Tiếp tục tập trung phát triển hệ thống quản trị công ty hiệu quả, minh bạch, đẩy mạnh quản trị rủi ro, bảo vệ quyền lợi cổ đông và duy trì sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

**Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán
Thành viên HĐQT Độc lập**

Nguyễn Tường Bảo



04

KẾ HOẠCH & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2024

116 Kế hoạch kinh doanh dài hạn

118 Chiến lược và kế hoạch hành động 2024 của HĐQT



KẾ HOẠCH KINH DOANH DÀI HẠN

Năm 2024, Hòa Bình đặt ra mục tiêu kế hoạch kinh doanh gồm: doanh thu 10.800 tỷ đồng, lợi nhuận 433 tỷ đồng. Trong đó, theo cơ cấu doanh thu 2024, với backlog từ năm 2023 là 5.400 tỷ, chiếm tỷ trọng 50%, các dự án chỉ định thầu là 2.600 tỷ đồng, chiếm 24% và các dự án đấu thầu là 2.800 tỷ đồng, tương đương 26%.

Đối với các dự án chỉ định thầu, Hòa Bình sẽ đồng hành cùng với Chủ đầu tư thực hiện một số dự án như: Lotus Residence - Anh Tuấn Group, Nghĩa Trang Yên Tử - Bắc Giang, 5 Dự án Nhà ở Xã hội ở Kenya. Đây là những dự án tiêu biểu mà Hòa Bình đã ký thỏa thuận hợp tác với các chủ đầu tư trong năm 2023.

Ngành bất động sản dự kiến khởi sắc trong năm 2024, các chủ đầu tư lớn và uy tín cũng đã tin tưởng Hòa Bình và tiếp tục mời Hòa Bình tham gia các dự án sắp triển khai trong thời gian tới. Với viễn cảnh khả quan như vậy, Hòa Bình tin rằng đạt doanh thu với các dự án đấu thầu khoảng 2.800 tỷ đồng.

Kế hoạch thực hiện các dự án HBC đồng hành và được chỉ định thầu: tổng giá trị hợp tác tham gia đấu thầu cùng với các chủ đầu tư là 34.500 tỷ với kế hoạch thực hiện trong vòng 3 – 5 năm. Dự kiến trong năm 2024, Hòa Bình sẽ ký hợp đồng khoảng 7.000 tỷ đồng với mục tiêu doanh thu khoảng 2.600 tỷ.

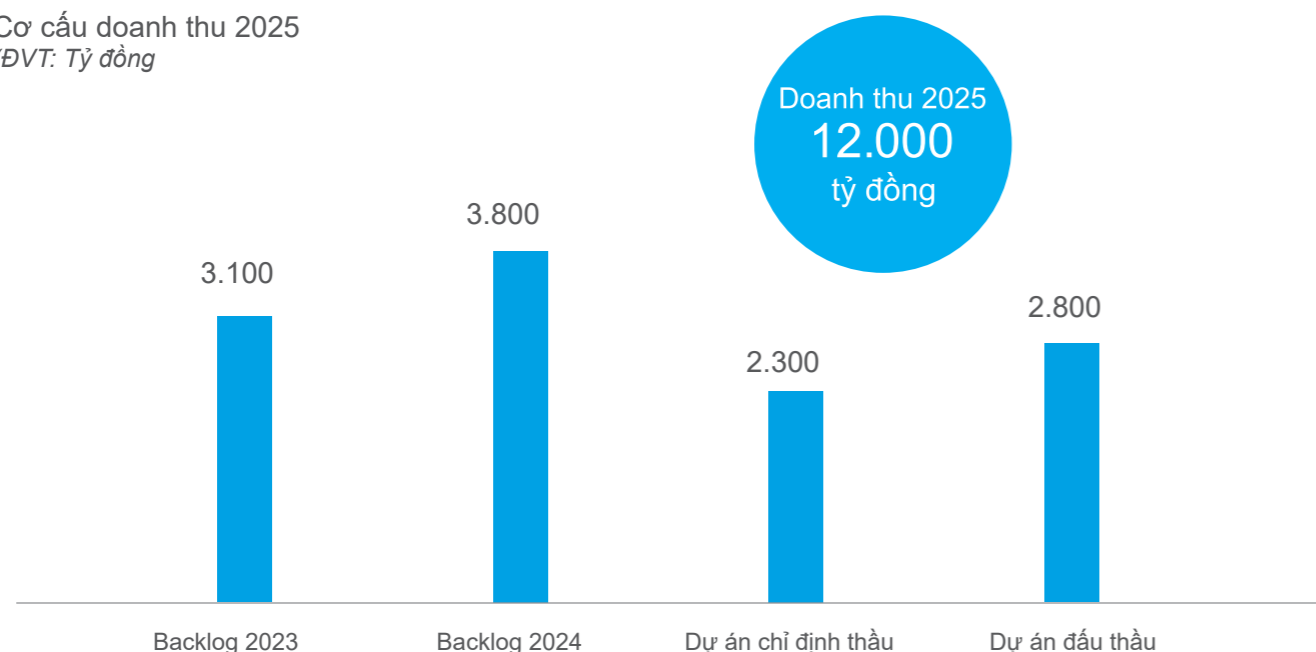
CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH 2024	KẾ HOẠCH 2025	KẾ HOẠCH 2026
Doanh thu	10.800	12.000	15.900
Lợi nhuận ròng	433	600	954

Kế hoạch chỉ tiêu trúng thầu 2024: Hòa Bình đặt mục tiêu 14.500 tỷ trong đó các dự án chỉ định thầu 7.000 tỷ và đấu thầu 7.500 tỷ đồng.

Kế hoạch kinh doanh 3 năm 2024 – 2026: dự kiến tốc độ tăng trưởng mỗi năm khoảng 20-25%

Để đạt được doanh thu 12.000 tỷ đồng trong năm 2025, Hòa Bình dự kiến phân bổ 3.100 tỷ doanh thu từ backlog 2023, 3.800 tỷ backlog của năm 2025, cùng với 2.300 tỷ từ các dự án chỉ định thầu và 2.800 tỷ từ các dự án đấu thầu. Các dự án chỉ định thầu và đấu thầu chiếm khoảng 40-45% trong danh sách trúng thầu của các năm đó.

Cơ cấu doanh thu 2025
(ĐVT: Tỷ đồng)



Tầm nhìn 10 năm 2024 - 2033

1

Khôi phục vị thế trong vòng 3 - 5 năm

2

Phát triển bền vững, duy trì vị trí số 1 tại thị trường Việt Nam. Chúng tôi chọn phát triển bền vững song song với duy trì vị trí số 1, bởi lẽ, phát triển bền vững sẽ mang lợi ích lâu dài cho con người lẫn môi trường

3

Đẩy mạnh thị trường xây dựng nước ngoài. Hướng tới mục tiêu top 100 Công ty xây dựng trên thị trường quốc tế.

4

Niềm yết thành công trên thị trường chứng khoán quốc tế: đây là hướng đi lâu dài khi HBC muốn hợp tác với nhiều Chủ đầu tư nước ngoài, nhằm nâng cao vị thế và uy tín của nhà thầu đối với các chủ đầu tư tại thị trường nước ngoài.

5

Trở thành công ty xây dựng số 1 tại thị trường Châu Phi. Năm 2050, dân số Châu Phi sẽ chiếm 1/4 dân số thế giới, với nguồn nhân công dồi dào và giá rẻ tại thị trường này cùng với mối quan hệ chính trị tốt đẹp Việt Nam châu Phi, cộng với đội ngũ kỹ sư lành nghề và máy móc thiết bị hiện đại, Hòa Bình sẽ tiếp tục chinh phục được những đỉnh cao mới.

CHIẾN LƯỢC VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG 2024

Trong 20 năm qua, cùng với lịch sử phát triển của đất nước giai đoạn mới, lịch sử phát triển của Hòa Bình đã trải qua 04 biến cố lớn nhất: khủng hoảng tài chính năm 2007 – 2008, khủng hoảng tài chính và nợ công năm 2011 -2013, đại dịch Covid-19 vào năm 2020 – 2021, và gần đây nhất là khủng hoảng kinh tế toàn cầu đã khiến cho ngành Bất động sản Việt Nam khó khăn hơn bao giờ hết. Có thể nói giai đoạn 2020 -2023 là giai đoạn ảnh hưởng nặng nề nhất trong lịch sử 20 năm trở lại đây không chỉ riêng ngành bất động sản mà còn ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động thương mại và dịch vụ.

Nhìn vào biểu đồ tăng trưởng doanh thu trong 20 năm vừa qua, chúng ta có thể thấy Hòa Bình đã có những bước phát triển vượt bậc, điển hình:

Giai đoạn 2004 -2008: doanh thu Hòa Bình tăng gấp 5 lần từ 98 tỷ lên 696 tỷ

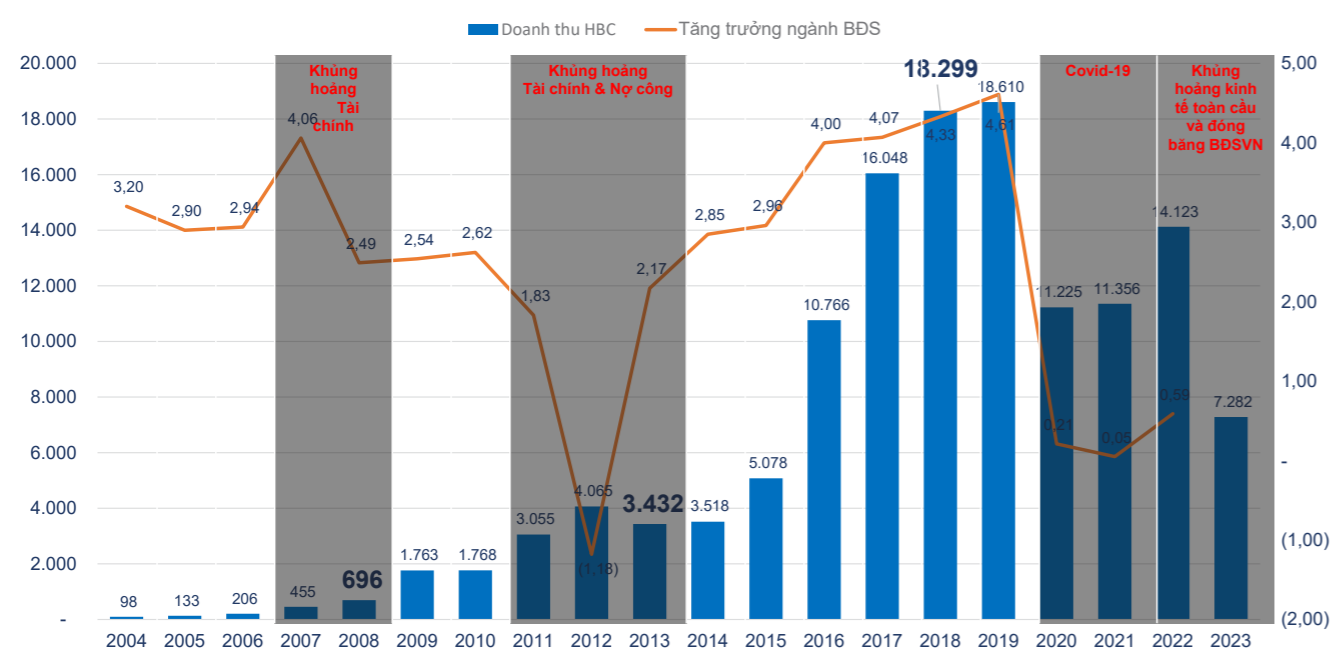
Giai đoạn từ 2008 – 2012: doanh thu Hòa Bình tăng 4,3 lần từ 696 lên 4.065 tỷ

Giai đoạn 2012- 2018: doanh thu Hòa Bình tăng 4,5 lần từ 4.062 lên 18.229

Có thể thấy đây là ba chu kỳ 5 năm doanh thu tăng gần 5 lần của Hòa Bình. Tính đến năm 2023, Hòa Bình không duy trì tốc độ tăng trưởng như trên do nhiều yếu tố khách quan, đặc biệt là do khủng hoảng kinh tế do Covid kéo dài và chính sách thắt chặt tín dụng bất động sản. Dù vẫn còn hàng loạt khó khăn phía trước, Hòa Bình vẫn hoạch định rõ mốc tăng trưởng doanh thu trong 10 năm tới, cụ thể: năm 2026 là 15.900 tỷ đồng, năm 2028 là 38.400 tỷ đồng và năm 2033 là 192.000 tỷ đồng.

Hòa Bình đưa ra con số trên vì thị trường nước ngoài chiếm tỷ trọng 55% trong định hướng phát triển của Hòa Bình trong 1 thập kỷ tới. Sau 12 năm tìm hiểu, nghiên cứu và trải nghiệm bằng kinh nghiệm thực tế, Chủ tịch Lê Viết Hải đã xác định thị trường nước ngoài không chỉ là con đường tiềm năng mà còn là tất yếu, đặc biệt là thị trường Châu Phi. Sở dĩ Hòa Bình chọn Châu Phi là thị trường chính, mở đầu cho mục tiêu phát triển thị trường nước ngoài vì lục địa này có rất nhiều tiềm năng phát triển chưa được khai phá, trình độ của kỹ sư, công nhân còn khá khiêm tốn, cơ sở vật chất còn khá nghèo nàn. Có thể nói đây chính là lợi thế của thị trường này khi Hòa Bình hoàn toàn có thể sử dụng nguồn lực con người, máy móc sẵn có để phát triển thị trường này.

Biểu đồ doanh thu của HBC trong 20 năm qua



DỊCH VỤ HỖ TRỢ CÔNG TRƯỜNG

Năm 2024 được đánh giá là năm nền kinh tế có dấu hiệu hồi phục, tuy nhiên các doanh nghiệp xây dựng, bất động sản vẫn phải đối mặt với một số khó khăn nhất định, đặc biệt với xây dựng mảng nhà ở trung và cao cấp.

Trong năm 2024, mục tiêu của Khối kinh doanh và sản xuất vẫn duy trì và phát huy thế mạnh truyền thống của Hòa Bình trong lĩnh vực thi công các dự án xây dựng dân dụng và công nghiệp. Đối với các dự án đang thực hiện, Khối Kinh doanh và sản xuất sẽ tập trung nguồn lực đảm bảo tiến độ, chất lượng đã cam kết với Chủ đầu tư nhằm nâng cao uy tín của Tập đoàn cũng như xây dựng và củng cố thêm niềm tin cho khách hàng – những chủ đầu tư đã đồng hành hợp tác với Hòa Bình trong nhiều năm qua.

Đặc biệt, trong năm 2024 Tập đoàn sẽ tiếp tục đẩy mạnh thị trường xây dựng nước ngoài cụ thể là thị trường Châu Phi, thị trường Mỹ, Úc và Đài Loan.

Ngoài ra với chính sách nhà nước đang ưu tiên một triệu căn nhà ở xã hội cho người dân có thu nhập trung bình thấp từ nay đến 2033, Hòa Bình xem đây là cơ hội để cố gắng đẩy mạnh phân khúc nhà ở xã hội.

Để hiện thực hóa các mục tiêu trên, Khối kinh doanh và sản xuất cần có kế hoạch hành động mạnh mẽ và thiết thực, cụ thể:

- ▶ Thực hiện chính sách tinh giản chi phí, tinh gọn bộ máy quản lý, tăng năng suất lao động theo tinh thần “Một người làm nhiều việc”, duy trì truyền thống đoàn kết vượt

khó như cánh diều ngược gió biết biến nguy thành cơ, biến trở lực thành động lực.

- ▶ Hoàn thiện năng lực quản lý thi công, biện pháp thi công theo định hướng tối ưu chi phí và hiệu quả, vừa đảm bảo yêu cầu khắt khe nhất của khách hàng vừa đảm bảo tính cạnh tranh trên thị trường trong và ngoài nước.
- ▶ Đặc biệt Khối kinh doanh và sản xuất sẽ thực hiện chiến lược lựa chọn nhà cung cấp nhà thầu phụ đồng hành và áp dụng 5 tiêu chí ưu tiên cho các nhà thầu phụ chiến lược trong thời kỳ mới của Tập đoàn để có giá cả cạnh tranh công bằng hợp lý.
- ▶ Bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ tinh gọn, chất lượng và nhiệt huyết vừa làm hậu phương hỗ trợ Khối thị trường nước ngoài về mặt kỹ thuật, biện pháp, thiết kế, khối lượng... thực hiện mục tiêu “Quyết chí ra khơi, vươn ra thế giới” của Tập đoàn đề ra.

Năm 2024, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đặt ra kế hoạch doanh thu đạt 10.800 tỷ đồng, lợi nhuận 433 tỷ đồng.

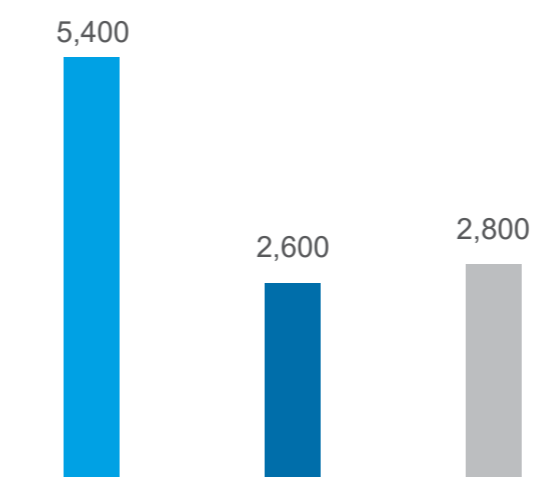
Doanh thu dự kiến

10.800
Tỷ đồng

Lợi nhuận dự kiến

433
Tỷ đồng

Cơ cấu doanh thu 2024
(Tỷ đồng)



■ Blacklog 2023
■ Các dự án chỉ định thầu
■ Dự án đấu thầu 2024



Phòng Quản lý thiết kế và Kỹ thuật công trình đặt ra kế hoạch năm 2024 gồm:

Tìm kiếm và áp dụng các giải pháp kỹ thuật thi công mới nhằm tiết giảm chi phí biện pháp thi công, góp phần làm tăng khả năng trúng thầu. Tiếp tục phối hợp Ban chỉ huy Công trường lập và kiểm soát tốt biện pháp thi công, đưa dự án về đích an toàn, đảm bảo các tiêu chí về chất lượng, tiến độ, chi phí.

Tiếp tục phát triển đội ngũ, nâng cao năng lực chuyên môn để đáp ứng hỗ trợ kịp thời các dự án, đặc biệt các dự án nước ngoài.

Đồng hành cùng kế hoạch chiến lược của Tập đoàn trong năm 2024. Phòng BIM tập trung vào các mục tiêu chính yếu sau:

Cung cấp dịch vụ BIM và Shop drawing cho các hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với chiến lược và định hướng của Công ty, ổn định đội ngũ và nâng cao hiệu suất triển khai các công tác liên quan

Đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá hình ảnh dịch vụ BIM. Khảo sát các thị trường cạnh tranh tại Ấn Độ và Trung Quốc để hiểu rõ thế mạnh nội tại cũng như các điểm yếu cần cải thiện và học hỏi. Tăng cường kết nối và tìm kiếm cơ hội triển khai dịch vụ BIM cho các dự án nước ngoài theo định hướng chung của Tập đoàn.

Theo dõi và đánh giá chất lượng triển khai BIM & Shop drawing các dự án trong toàn tập đoàn. Phối hợp với Phòng Quản trị nguồn nhân lực tổ chức đánh giá năng lực nhân sự triển khai BIM và Shop drawing toàn Công ty.

Cập nhật hệ thống tài liệu triển khai BIM/Shopdrawing, triển khai các công tác đào tạo về BIM và Shopdrawing trong toàn Tập đoàn

Nghiên cứu và ứng dụng các công cụ cũng như các giải pháp BIM mới.

Tiếp tục tham gia đồng hành và đóng góp trong các chương trình BIM của quốc gia được tổ chức bởi Bộ Xây dựng.

Tham gia các cuộc thi về BIM được tổ chức bởi các đơn vị uy tín.

Cùng với các phòng ban, công trình, Phòng QA/QC xây dựng và hoàn thiện các chính sách, quy trình, biểu mẫu, công cụ nhằm nâng cao nghiệp vụ quản lý, kiểm soát và đảm bảo chất lượng thi công xây dựng trên toàn hệ thống.

Thực hiện việc kiểm tra và đánh giá sự tuân thủ hệ thống Quản lý chất lượng (Trước khi bàn giao chủ đầu tư, công tác audit sự tuân thủ hệ thống, audit chất lượng định kỳ).

Hỗ trợ các Ban Chỉ huy công trình trong các vấn đề liên quan đến chất lượng thi công, hướng tới các công trình “zero defect”.

Tham gia hệ thống Monitoring Center của Tập đoàn với mục tiêu hỗ trợ các Ban chỉ huy công trình tăng cường việc kiểm soát chất lượng “real time” trên công trường.

Công tác xác thực hồ sơ chất lượng để đảm bảo tính đầy đủ và kịp thời cho công tác thanh quyết toán/thu hồi công nợ.

Tham gia công tác đào tạo và phát triển nhân tài của Tập đoàn, trong phạm vi nghiệp vụ Kiểm soát và đảm bảo chất lượng (bao gồm đào tạo nội bộ và các chương trình liên kết với các trường đại học đào tạo cho sinh viên chuyên ngành xây dựng).



Cùng với chiến lược “Khôi phục vị thế” năm 2024 của Tập đoàn, Phòng Truyền thông lên kế hoạch tái định vị thương hiệu Hòa Bình – Tập đoàn Xây dựng hàng đầu Việt Nam đang vươn tầm thế giới thông qua những mục tiêu trọng yếu, chi tiết như sau:

- ▶ Xây dựng kế hoạch truyền thông cụ thể, hoạch định chiến lược phát triển chung cho Tập đoàn với mục tiêu tái định vị thương hiệu Hòa Bình, đồng thời gia tăng sự tương tác thị trường trong nước và quốc tế, hướng đến việc xây dựng hình ảnh thương hiệu tại thị trường nước ngoài.
- ▶ Chủ động cung cấp thông tin tích cực cho báo chí theo hình thức gửi Thông cáo báo chí về các hoạt động / sự kiện nổi bật của Công ty, chủ động báo cáo lên Ban Điều hành những tin bài PR về hoạt động, thông tin Tập đoàn hàng tháng.
- ▶ Quản lý công tác truyền thông trên nền tảng số Digital Marketing với công cụ tìm kiếm lớn nhất thế giới Google: bao gồm SEO từ khóa tìm kiếm “Hòa Bình” trên mạng Google.
- ▶ Tái khởi động công tác công tác truyền thông trên nền tảng số Digital Marketing đã sử dụng từ trước tới nay với Website hbcg.vn, Fanpage Hoa Binh Construction Group, Youtube Hoa Binh Construction Group, kênh LinkedIn Tập đoàn, nhóm Facebook Gia đình Hòa Bình. Đồng thời, hoàn thiện quy trình tối ưu hóa công cụ đăng tải, lịch đăng bài và nội dung cho từng nền tảng.
- ▶ Tái khởi động bản tin HBC News từ tháng 03/2024.

Hiểu được an toàn là một trong yếu tố tiên quyết hàng đầu của ngành xây dựng, Hòa Bình luôn chú trọng và nâng cao việc đảm bảo an toàn lao động trong suốt hành trình phát triển của mình. Năm 2024, Phòng HSE tiến hành chuyển đổi số trong công tác quản lý. Theo đó, Phòng HSE phối hợp cùng với các Phòng ban và các bộ phận khác tiến hành nghiên cứu và chuyển hóa, tăng cường giám sát công tác đảm bảo an toàn tại công trường trên nền tảng “monitor center”



An toàn lao động không chỉ nhờ vào quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường, mà còn nhờ Tập đoàn đã phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng. Hòa Bình đã triển khai và áp dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý an toàn lao động trên hệ thống PMS trong tất cả các công trường xây dựng của Tập đoàn. Hệ thống Quản lý rủi ro (RSM: Risk Management) là một module được tích hợp trên Hệ thống quản lý dự án PMS (Project Management System) để số hóa quá trình quản lý rủi ro. Hệ thống cho phép các cấp quản lý kết nối trực tiếp với công trường, tương tác với nhau dù ở bất kỳ đâu thông qua thiết bị di động như điện thoại thông minh, máy tính, những rủi ro liên quan đến công tác kỹ thuật, an toàn lao động đã được phân tích, nhận dạng, để nhanh chóng xử lý. Hệ thống còn giúp cho việc triển khai các biện pháp an toàn chủ động hơn và thông tin đến các đối tượng liên quan nhanh chóng, kịp thời.

Cùng với đó, Phòng HSE tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu lực hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Môi trường ISO 45001: 2018, ISO 14001:2015

Định kỳ hàng tháng kiểm tra, đánh giá rủi ro tại các dự án, cảnh báo kịp thời các mối nguy, rủi ro có thể xảy ra tại dự án lên hệ thống PMS.

Tiếp tục thực hiện công tác huấn luyện An toàn vệ sinh lao động theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP

& Nghị định 140/2018/NĐ-CP và tổ chức các khóa đào tạo chuyên đề,

Lập kế hoạch, chương trình thực hiện để đáp ứng mục tiêu KPIs năm 2024

Phối hợp với liên đoàn lao động Quận 3 tổ chức tháng hành động an toàn vệ sinh viên.

Năm 2024, Phòng Bảo hành tiếp tục duy trì bảo hành thường xuyên tại các dự án theo kế hoạch đề ra, đồng thời bổ sung thêm nguồn nhân lực để triển khai công việc một cách hiệu quả, lập kế hoạch phân công cụ thể cho từng giám sát triển khai thi công và giám sát thầu phụ thi công; lập kế hoạch kiểm tra máy móc định kỳ và tổ chức huấn luyện đội ngũ tay nghề cho công nhân cơ hữu chuyên nghiệp; lập ngân sách cho phòng theo từng giai đoạn quý, năm; theo dõi thời gian kết thúc bảo hành của từng dự án, bố trí nhân sự phù hợp, thu tiền bảo lưu hoặc chứng thư bảo lãnh ngân hàng.

DỊCH VỤ MUA HÀNG, HỢP ĐỒNG

Phòng Cung ứng vật tư và Dịch vụ Thầu phụ

Tiếp nối những thỏa thuận đã đạt được trong việc hoán đổi công nợ, Phòng Cung ứng vật tư và Dịch vụ thầu phụ tiếp tục chọn đồng hành với các nhà cung cấp, nhà thầu phụ đã tham gia thỏa thuận hoán đổi công nợ trong năm qua. Bên cạnh đó, Phòng tăng cường quản lý rủi ro trong cung ứng vật tư, kiểm soát khối lượng cung cấp trong khối lượng được Ban Giám đốc duyệt, dự phòng một mặt hàng sẽ có tối thiểu hai nhà cung cấp trên một thị trường; Cung ứng vật tư, hợp tác với các đơn vị đối tác đáp ứng được đúng theo tiến độ dự án yêu cầu với chi phí tối ưu nhất, mang lại hiệu quả kinh doanh cao; Ứng dụng công nghệ AI vào việc mua sắm: tìm kiếm nhà cung cấp chất lượng, phân tích rủi ro.

Theo định hướng của Tập đoàn, Phòng Hợp đồng triển khai các kế hoạch năm 2024 theo tinh thần Khôi phục vị thế. Đặc biệt, khi Hòa Bình bước vào giai đoạn phát triển thị trường mới, toàn cầu hóa, Phòng Hợp đồng đã và đang triển khai ứng dụng AI trong soạn thảo hợp đồng: Các Chatbot như GPT, COZE... có khả năng gợi ý và vận dụng những điều khoản hợp đồng mẫu phổ biến theo thông lệ quốc tế cũng như nhanh chóng phác thảo một mẫu hợp đồng cơ bản, bao gồm việc kiểm tra và sửa lỗi chính tả, ngữ pháp. Các Chatbot này cũng có khả năng hỗ trợ phân tích các điều khoản pháp lý và tư vấn về những rủi ro pháp lý xuất hiện trong hợp đồng. Việc phối hợp giữa công cụ AI và kiến thức của các chuyên viên hợp đồng/pháp lý



của Phòng Hợp đồng sẽ giúp việc soạn thảo, đánh giá các hợp đồng mới nhanh chóng, chính xác hơn, đặc biệt trong bối cảnh Hòa Bình đang nỗ lực phát triển thị trường nước ngoài.

Cùng với đó, Phòng Hợp đồng cũng phối hợp chặt chẽ với các phòng ban liên quan trong việc phát triển thị trường ra nước ngoài, bao gồm việc rà soát các biên bản ghi nhớ, hợp đồng về hợp tác đầu tư, giới thiệu dự án; Triển khai nghiên cứu và ứng dụng các mẫu hợp đồng thi công xây dựng đang được áp dụng tại các thị trường nước ngoài mà Hòa Bình đang hướng đến như Kenya, Úc,...

DỊCH VỤ QUẢN TRỊ CHUNG

Phòng Quản trị nguồn nhân lực thực hiện tối đa hóa chi phí nguồn lực, tiếp tục phối hợp kiểm soát việc thực thi theo định biên và kế hoạch đảm bảo chiến lược năm 2024, đồng thời tiếp tục sàng lọc, tinh gọn nhân sự cho các dự án đang triển khai. Tăng cường tuyển dụng nội bộ để điều động đáp ứng phân bổ nguồn lực kịp thời và xây dựng đội ngũ nhân sự kế thừa nhằm giảm rủi ro khi nguồn nhân lực biến động.

Phối hợp với các đơn vị có liên quan nhằm nâng cao năng suất lao động CBCNV toàn Công ty thông qua kế hoạch tối ưu hóa nguồn nhân lực hiện có kết hợp kiểm soát ngân sách tiền lương đồng thời xây dựng công cụ ghi nhận kết quả hoàn thành công việc minh bạch, rõ ràng.

Phối hợp cùng phòng ban liên quan trong công tác tổ chức sự kiện truyền thông đề cao văn hóa doanh nghiệp, tinh thần trách nhiệm, gắn kết đội ngũ. Đồng thời tích cực liên kết với các trường đào tạo ngành xây dựng để có nhiều cơ hội tương tác sớm với nguồn nhân lực trẻ trong tương lai.

Tăng cường số hóa công tác nhân sự, điển hình trong tuyển dụng giúp sàng lọc ứng viên, gợi ý các hồ sơ phù hợp yêu cầu và các công tác khác nhằm tối ưu hóa quy trình nhân sự, rút ngắn tác vụ, giảm thiểu sai sót do yếu tố chủ quan, thiên kiến.

Xây dựng chính sách tiền lương, thưởng và chế độ đãi ngộ cho thị trường nước ngoài với mục tiêu khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi đối với CBCNV khi đi công tác nước ngoài được an tâm không chỉ ở góc độ bản thân mà còn ở khía cạnh gia đình.

Tham vấn cho Ban Tổng Giám đốc trong việc xem xét điều chỉnh, khôi phục hoặc tiếp tục duy trì chính sách tiền lương tùy theo chiến lược, định hướng hoạt động kinh doanh cũng như sức khỏe tài chính của Công ty. Đồng thời tham mưu thêm về chính sách thưởng gắn với đánh giá năng suất lao động.

Phòng Kiểm soát chi phí phát triển thêm các module hệ thống PMS để ngày càng hoàn thiện hơn phục vụ công tác quản trị và quản lý của Tập đoàn. Tiếp tục hướng dẫn đào tạo các nhân sự mới của Ban chỉ huy tham gia vận hành hệ thống PMS và ERP của Công ty. Đồng thời, Phòng Kiểm soát chi phí cũng phối hợp với Phòng Phát triển thị trường nước ngoài, Phòng Công nghệ thông tin và các phòng ban liên quan để vận hành hệ thống PMS và ERP cho thị trường này.

Đánh giá lại kế hoạch chi phí dự án và đưa ra những điều chỉnh phù hợp với tình hình thị trường hiện tại. Tìm kiếm cách tiết kiệm chi phí, loại bỏ các khoản chi phí không cần thiết. Tăng cường giám sát dòng tiền dự án, theo dõi tình hình chi phí hàng tháng, đánh giá rủi ro tài chính và dự báo tình hình dòng tiền dự án trong tương lai.

Sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo (AI) để phục vụ cho công việc và trong công tác kiểm soát chi phí, giúp công tác kiểm soát tăng tính chính xác, hiệu quả hơn. Tối ưu hóa quy trình thanh toán để chuẩn xác hơn, tiết kiệm thời gian và chi phí.

Tham gia thành viên của trung tâm giám sát (Monitoring Center) để tăng cường việc kiểm tra, kiểm soát chi phí trực quan và tăng cường tính chính xác.

Tối ưu hóa nhân sự để kiêm nhiệm nhiều việc nhưng vẫn đạt hiệu quả cao trong kiểm soát chi phí.

Tái cấu trúc hoàn chỉnh cơ cấu tổ chức và các chức năng, mô tả vị trí công việc của phòng Quản trị rủi ro – Hệ thống – Pháp lý và thu hồi công nợ theo định hướng phát triển của Ban Tổng giám đốc.

Thực hiện nhận diện, tiên liệu, tư vấn, cung cấp giải pháp hữu hiệu để giảm thiểu nguy cơ, rủi ro tiềm ẩn và tối đa hóa quyền lợi bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Tập đoàn.

Hỗ trợ kịp thời cho các Phòng ban: Tư vấn pháp lý nhanh chóng; đào tạo, nâng cao kiến thức pháp luật cơ bản và chuyên sâu; nhận diện, tiên liệu các nguy cơ tiềm ẩn, rủi ro pháp lý, chủ động hơn trong phạm vi nghiệp vụ và trọng tâm thao tác.

Chuẩn hóa các quy trình để tối ưu hóa các vấn đề pháp lý, giảm tranh chấp ngoài dự kiến và tăng lợi ích từ việc thu hồi công nợ, nợ xấu.

Tiếp tục hoàn thiện các Hệ thống quản lý Tập đoàn theo yêu cầu của các tiêu chuẩn chứng nhận: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 và các thay đổi trong cơ cấu tổ chức.

Nhận diện, đánh giá và xây dựng phương án phòng ngừa các thay đổi về pháp lý, tiêu chuẩn có ảnh hưởng đến hệ thống quản lý, các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, hệ thống quản trị rủi ro.

Tổ chức, phối hợp xây dựng, kiểm soát hệ thống quản trị rủi ro cho Tập đoàn bao gồm các rủi ro mang tính quản trị, rủi ro trong quá trình vận hành, phạm vi nội bộ bên trong Tập đoàn và các rủi ro bên ngoài có thể có ảnh hưởng.

Tiếp tục công tác xúc tiến, phối hợp thu hồi công nợ, xử lý tranh chấp hợp đồng thu hồi công nợ khó đòi: Phòng sẽ tiếp tục theo dõi, đẩy mạnh thực hiện các thủ tục xử lý tranh chấp, phối hợp với các phòng ban, công trường để củng cố chứng cứ nhằm bảo vệ tối đa quyền và lợi ích hợp pháp theo quy định của pháp luật.

Tổng giá trị dự kiến thu hồi công nợ khó đòi trong năm 2024 là 856 tỷ đồng.

Phòng Hành chính tiếp tục tìm pháp giảm chi phí thuê mặt bằng, bố trí lại diện kho lưu trữ, tối đa hóa diện tích sử dụng.

Cải tiến các dịch vụ hành chính theo hướng kết hợp chặt chẽ các phòng ban liên quan để kiểm soát chi phí công tác phí, đảm bảo chi phí phù hợp.

Bước đầu số hóa hồ sơ tài liệu lưu trữ.



PMS



Phòng Công nghệ thông tin tiếp tục nâng cấp và hoàn thiện hệ thống ERP, PMS cho Công ty.

Phổ biến, hỗ trợ người dùng sử dụng AI để nâng cao hiệu suất công việc. Hiện nay các công cụ AI đã hỗ trợ người dùng rất nhiều trong các công việc thường ngày: tìm kiếm, vẽ, coding, soạn thảo văn bản, làm clip,... Không nằm ngoài xu hướng đó, Phòng Công nghệ thông tin tăng cường phổ biến, hướng dẫn người dùng tận dụng AI nhiều hơn cho công việc. Công ty sẽ cố gắng đo lường việc sử dụng AI này, nhằm khen thưởng, khích lệ cho phòng ban, nhân viên nào sử dụng AI hiệu quả nhất.

Triển khai Monitoring Center, trung tâm giám sát của Hòa Bình. Đây sẽ là bộ phận đầu mối, quản lý tính hiệu quả, an toàn, an ninh, giám sát hoạt động, tính kỷ luật của nhân viên Hòa Bình. Với khả năng tích hợp thêm AI vào hệ thống Camera này, Hòa Bình sẽ là công ty xây dựng đầu tiên phát triển và đưa vào vận hành văn phòng giám sát có sử dụng AI.

Thực hiện việc tạo QR Code cho Vcard của toàn nhân viên của Tập đoàn.

Rà soát, nâng cao tính bảo mật hệ thống của Công ty. Nhiệm vụ này rất quan trọng, nâng cao tính chuyên nghiệp, tạo nên một tiền đề vững chắc để công ty có thể tiến ra thị trường nước ngoài.

Cung cấp các dịch vụ công nghệ thông tin cho các đơn vị thành viên.

QUẢN LÝ THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Phát triển tại thị trường Mỹ

Đầu năm 2023, Hòa Bình đã ký kết hợp tác với Keystone DCS phát triển xây dựng tại thị trường Mỹ. Theo kế hoạch đặt ra, năm 2024, Hòa Bình và Keystone sẽ phối hợp cùng nhau triển khai thực hiện ba dự án tại California gồm: Woodbery Apartment, Rialto Apartment và LosCabaleros với tổng giá trị là 187,5 triệu USD.

Ngoài ra, Hòa Bình sẽ trao đổi để tiếp tục triển khai các dự án khác với đối tác Keystone DCS.



Phát triển tại Kenya

Đầu năm 2024, Hòa Bình đã công bố thư báo trúng thầu 5 dự án tại Kenya từ chủ đầu tư là Bộ đất đai, công trình công cộng, nhà ở và phát triển đô thị Kenya - Vụ nhà ở và phát triển đô thị với tổng giá trị dự kiến là 78,9 triệu USD. Đây là các dự án nhà ở xã hội được triển khai dành cho lực lượng cảnh sát, quân đội và sinh viên trường Đại học Kỹ thuật Kenya có tổng quy mô 3.400 căn hộ.

Về mặt thiết kế, Hòa Bình đang gấp rút thiết kế đáp ứng các yêu cầu về công năng và tiêu chuẩn tại Kenya, tối ưu hóa hệ số sử dụng vật liệu để giảm chi phí xây dựng và tận dụng tối đa nguồn máy móc thiết bị có sẵn.

Về công tác chuẩn bị, Ban lãnh đạo Hòa Bình đã tiến hành khảo sát thị trường để có đầy đủ thông tin. Tìm hiểu các hệ thống pháp lý liên quan, các phương án tài chính để triển khai thi công xây dựng.

Về công tác thi công, Hòa Bình đã điều động nhân sự, thành lập Ban chỉ huy công trình phục vụ thị trường Kenya - Châu Phi. Đồng thời Hòa Bình cũng thiết lập hệ sinh thái để kết nối với các đối tác là nhà cung cấp, nhà thầu phụ tại Kenya, cũng như có kế hoạch chuẩn bị cung ứng vật tư, máy móc thiết bị cho thị trường này.



Thị trường Congo

Trong năm 2024, Phòng Phát triển thị trường nước ngoài tiếp tục phối hợp với các Phòng ban và đối tác Tumaz & Tumaz triển khai công việc liên quan dự án dự thầu tại đất nước này. Theo đó, Phòng phối hợp với Công ty thành viên HPA và đối tác thiết kế địa phương hoàn chỉnh phong cách thiết kế. Bên cạnh đó, Phòng lên kế hoạch xin giấy phép đầu tư, giấy phép xây dựng, và kế hoạch chi tiết để có thể thi công dự án dự kiến vào Quý II/2025.

Thị trường Vanuatu

Phòng Phát triển thị trường nước ngoài tiếp tục cùng đối tác Primetech Constructions lên kế hoạch cụ thể về thiết kế, giấy phép xây dựng, triển khai các bước tiếp theo đến thiết kế bản vẽ thi công, và chuẩn bị nguồn lực sẵn sàng cho thị trường này.

Thị trường Úc

Phối hợp với Primetech Constructions triển khai các công việc thiết kế và thi công xây dựng cho hai dự án Hervey Bay và Labrador Gold Coast với tổng giá trị xây dựng 330 triệu AUD.

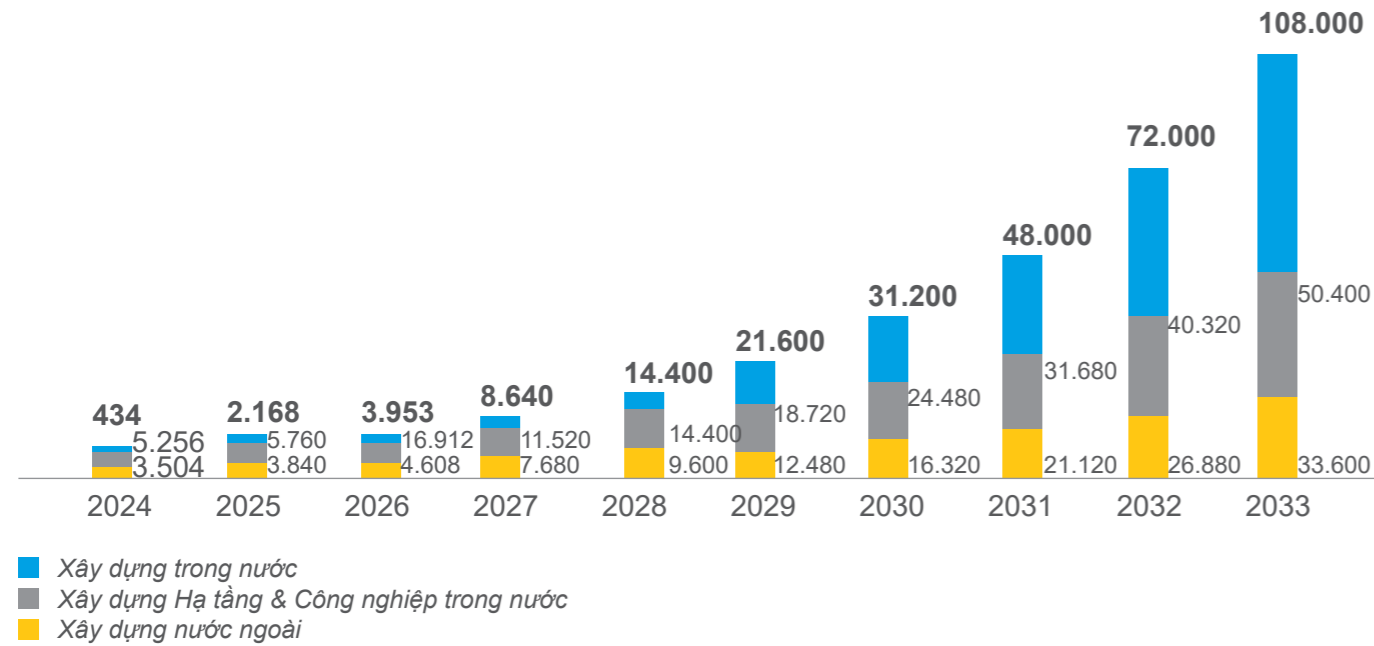
Thị trường Đài Loan

Phối hợp với đối tác YangLuck tham gia đấu thầu hai dự án tại Đài Loan. Cụ thể, dự án Bệnh viện Nghi Lan với quy mô 3 tầng hầm, 10 tầng cao và dự án Chung cư Jiangong với quy mô 3 tầng hầm, 14 tầng cao. Theo đó Hòa Bình sẽ cung cấp dịch vụ BIM, hệ thống và dịch vụ quản lý dự án, nguồn lực thi công các công tác phần thô và hoàn thiện cơ bản.

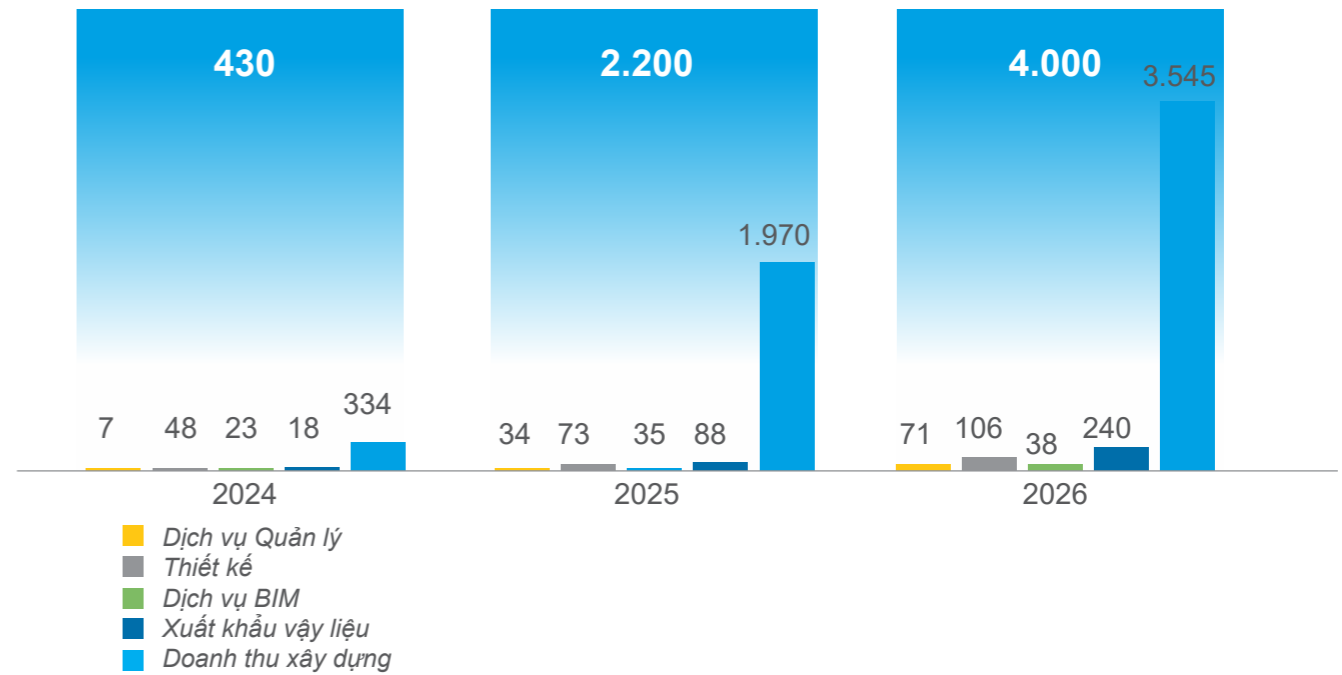
Đưa thương hiệu Hòa Bình tiếp tục lan tỏa

Cùng với các thị trường mục tiêu ngắn hạn, trong năm 2024 Phòng Phát triển thị trường nước ngoài dự kiến gặp gỡ và làm việc với các đối tác nước ngoài để tiến ra các thị trường mới theo định hướng phát triển 10 năm của Hòa Bình. Dự kiến sẽ là Cambodia, Lào và Khu vực Trung Đông.

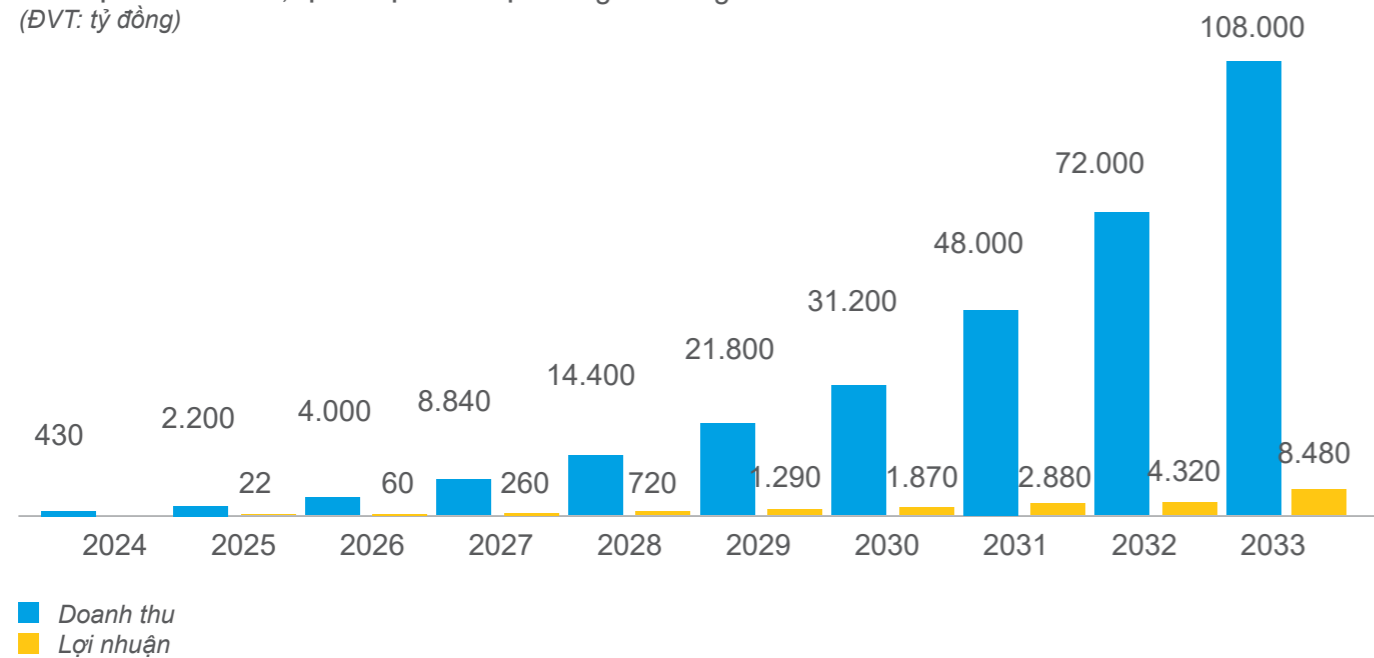
Kế hoạch kinh doanh 2024-2033
(ĐVT: tỷ đồng)



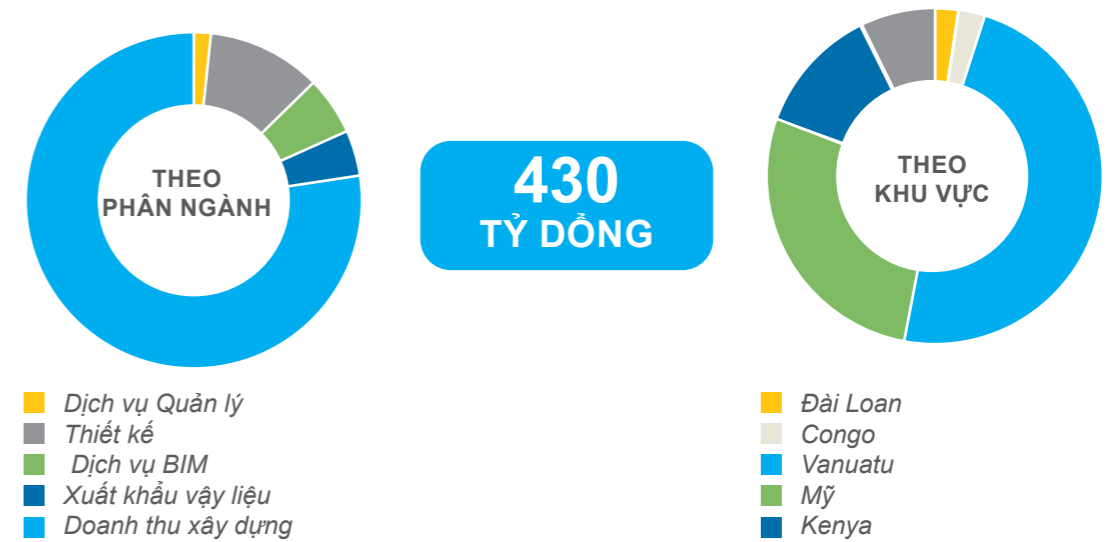
Kế hoạch doanh thu cho thị trường nước ngoài 2024 - 2026
(ĐVT: tỷ đồng)



Kế hoạch doanh thu, lợi nhuận cho thị trường nước ngoài 2024-2033
(ĐVT: tỷ đồng)



Kế hoạch doanh thu cho thị trường nước ngoài
(ĐVT: tỷ đồng)



05

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 132 Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc và phê duyệt của HĐQT
- 134 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 137 Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán
- 144 Thuyết minh về vốn chủ sở hữu theo báo cáo quản trị



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ PHÊ DUYỆT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) trình bày báo cáo của mình và báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2023.

CÔNG TY

Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là một công ty cổ phần được thành lập theo Luật Doanh nghiệp Việt Nam, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0302158498 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 2000 và các lần thay đổi, đến nay lần cấp thay đổi gần nhất (lần thứ 37) vào ngày 23 tháng 12 năm 2022.

Trụ sở chính của Công ty tại: 235 Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên của Hội đồng quản trị trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch
Ông Lê Viết Hiếu	Phó Chủ tịch
Bà Nguyễn Thị Lượ	Phó Chủ tịch (Bổ nhiệm Phó Chủ tịch từ ngày 01 tháng 07 năm 2023, trước đó là Thành viên từ ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Lê Văn Nam	Thành viên (Bổ nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Nguyễn Tường Bảo	Thành viên độc lập
Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên độc lập (Bổ nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Lê Quốc Duy	Thành viên (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông David Martin Ruiz	Thành viên (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Dương Văn Hùng	Thành viên độc lập (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Nguyễn Công Phú	Thành viên độc lập (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Albert Antoine	Thành viên không điều hành (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)

ỦY BAN KIỂM TOÁN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên của Ủy ban kiểm toán trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

Ông Nguyễn Tường Bảo	Chủ tịch
Bà Vũ Thị Hòa	Thành viên (Bổ nhiệm ngày 30 tháng 06 năm 2023)
Ông Dương Văn Hùng	Thành viên (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)
Ông Nguyễn Công Phú	Thành viên (Miễn nhiệm ngày 27 tháng 06 năm 2023)

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Ban Tổng Giám đốc đã điều hành Công ty trong năm và tại ngày lập báo cáo này bao gồm:

Ông Lê Văn Nam	Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 01 tháng 06 năm 2023)
Ông Lê Viết Hiếu	Phó Tổng Giám đốc thường trực
Ông Nguyễn Tấn Thọ	Phó Tổng Giám đốc
Ông Đinh Văn Thanh	Phó Tổng Giám đốc
Ông Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc
Ông Nguyễn Khánh Hoàng	Phó Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm ngày 01 tháng 06 năm 2023)
Ông Trương Quang Nhật	Phó Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 18 tháng 05 năm 2023)
Ông Lê Quốc Duy	Phó Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 23 tháng 03 năm 2023)
Ông Dương Đình Thanh	Phó Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm ngày 23 tháng 03 năm 2023)

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và tại ngày lập báo cáo này là Ông Lê Viết Hải (Chủ tịch Hội đồng quản trị).

KIỂM TOÁN VIÊN

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC đã thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất cho Công ty.

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập báo cáo tài chính hợp nhất phản ánh trung thực, hợp lý tình hình tài chính hợp nhất, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn trong năm. Trong quá trình lập báo cáo tài chính hợp nhất, Ban Tổng Giám đốc cam kết đã tuân thủ các yêu cầu sau:

- Xây dựng và duy trì kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc và Ban quản trị Công ty xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không còn sai sót trọng yếu do gian lận hoặc do nhầm lẫn;
- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Đưa ra các đánh giá và dự đoán hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán được áp dụng có được tuân thủ hay không, có những áp dụng sai lệch trọng yếu đến mức cần phải công bố và giải thích trong báo cáo tài chính hợp nhất hay không;
- Lập và trình bày các báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở tuân thủ các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất;
- Lập các báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên cơ sở hoạt động kinh doanh liên tục, trừ trường hợp không thể cho rằng Tập đoàn sẽ tiếp tục hoạt động kinh doanh.

Ban Tổng Giám đốc Công ty đảm bảo rằng các sổ kế toán được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn, với mức độ trung thực, hợp lý tại bất cứ thời điểm nào và đảm bảo rằng báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước. Đồng thời có trách nhiệm trong việc bảo đảm an toàn tài sản của Tập đoàn và thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn, phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác.

Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết rằng báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2023, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

PHÊ DUYỆT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị phê duyệt báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo. Báo cáo tài chính hợp nhất này đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2023, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Hội đồng quản trị

Lê Viết Hải
Chủ tịch Hội đồng quản trị
Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Ngày 29 tháng 03 năm 2024



Số: 290324.091/BCTC.KT5

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: **Quý Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình**

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) và các công ty con (“Tập đoàn”) được lập ngày 29 tháng 03 năm 2024, từ trang 07 đến trang 70, bao gồm: Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2023, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Như trình bày tại Thuyết minh 10.3 (*) phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất, Tập đoàn đang trong quá trình làm các thủ tục đảm bảo cho một số khoản tạm ứng để bổ sung các bằng chứng thích hợp và đầy đủ về giá trị có thể thu hồi. Tính đến thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán, các công việc nêu trên

vẫn đang được thực hiện và chưa hoàn thành, do đó chúng tôi chưa thể xác định được liệu có cần thiết phải điều chỉnh các chỉ tiêu trên báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo có liên quan đến các khoản tạm ứng này hay không.

Tại thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán, chúng tôi chưa thể thu thập được đầy đủ các thư xác nhận về các số dư nợ phải thu và nợ phải trả tại ngày 31 tháng 12 năm 2023 và ngày 31 tháng 12 năm 2022 của các khoản mục sau:

	Mã số	Số dư chưa có xác nhận	
		Tại 31/12/2023	Tại 31/12/2022
		tỷ VND	tỷ VND
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	2.938,4	2.739,6
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132	705,6	727,4
Phải thu ngắn hạn khác	136	455,3	459,9
Phải trả người bán ngắn hạn	311	1.691,1	1.888,7
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312	1.277,6	1.266,8
Phải trả ngắn hạn khác	319	172,7	116,5
Các khoản vay	320,338	57,9	194,9

Bằng các thủ tục kiểm toán khác đã thực hiện, chúng tôi chưa thể thu thập được đầy đủ các thông tin cần thiết để đánh giá tính hiện hữu và đầy đủ của các khoản mục nêu trên đang trình bày trong báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

Do đặc thù của hoạt động sản xuất kinh doanh, Tập đoàn đang ghi nhận doanh thu hoạt động xây lắp căn cứ theo khối lượng do giám sát của chủ đầu tư xác nhận và đơn giá hợp đồng vì Tập đoàn cho rằng doanh thu này được ước tính một cách đáng tin cậy. Tuy nhiên, các hợp đồng xây dựng của Tập đoàn quy định nhà thầu được thanh toán theo giá trị khối lượng thực hiện do khách hàng xác nhận. Theo đó, doanh thu được ghi nhận khi có xác nhận của khách hàng (chủ đầu tư) trên các chứng chỉ thanh toán và thể hiện trên các hóa đơn tài chính. Tính đến thời điểm phát hành báo cáo kiểm toán, chúng tôi chưa có đủ thông tin cần thiết để xác định ảnh hưởng của vấn đề này đến các khoản mục liên quan trên báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2023.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn “Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ”, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2023, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Như đã trình bày tại Thuyết minh 1 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất, tại ngày 31 tháng 12 năm 2023, Tập đoàn có khoản lỗ lũy kế là 3.240,3 tỷ VND (ngày 31 tháng 12 năm 2022 là 2.128,5 tỷ VND) và một số khoản nợ quá hạn thanh toán. Những dấu hiệu này cho thấy sự tồn tại của các yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn. Tuy nhiên, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo vẫn được Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn lập dựa trên cơ sở hoạt động liên tục vì các lý do được trình bày tại Thuyết minh 1.

Như trình bày tại Thuyết minh 10 phần Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất, một số nghiệp vụ tạm ứng của Công ty đã được thực hiện khi chưa có đủ phê duyệt phù hợp. Các nghiệp vụ này sau đó đã được Hội đồng quản trị Công ty thông qua tại Biên bản họp Hội đồng quản trị số 11/2023/BB-HĐQT.HBC ngày 20 tháng 05 năm 2023 và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị tương ứng.

Vấn đề cần nhấn mạnh này không làm thay đổi ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022 đã được kiểm toán bởi Kiểm toán viên của Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam. Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần về báo cáo tài chính này tại ngày 30 tháng 06 năm 2023 kèm theo vấn đề cần nhấn mạnh về sự tồn tại của yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ đáng kể về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn và một số nghiệp vụ tạm ứng của Công ty được thực hiện khi chưa có đủ phê duyệt phù hợp sau đó đã được Hội đồng quản trị thông qua.


Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN
HÀNG KIỂM TOÁN
AASC
Phạm Anh Tuấn
Phó Tổng Giám đốc
Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số: 0777-2023-002-1


Nguyễn Trường Minh
Kiểm toán viên
Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số: 2290-2023-002-1

Hà Nội, ngày 29 tháng 03 năm 2024

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2023

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	31/12/2023	01/01/2023
			VND	(đã điều chỉnh) VND
100	A. TÀI SẢN NGẮN HẠN		13.449.275.190.035	16.300.462.478.533
110	I. Tiền và các khoản tương đương tiền	4	388.531.074.373	496.252.581.750
111	1. Tiền		299.713.103.677	207.299.605.703
112	2. Các khoản tương đương tiền		88.817.970.696	288.952.976.047
120	II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	5	15.705.823.005	43.770.386.739
123	1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		15.705.823.005	43.770.386.739
130	III. Các khoản phải thu ngắn hạn		10.669.825.106.321	13.369.255.609.063
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6	7.232.690.258.971	8.707.895.013.503
132	2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	7	1.085.691.012.027	1.071.346.384.233
134	3. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	8	3.082.749.777.246	3.665.472.803.182
135	4. Phải thu về cho vay ngắn hạn	9	66.992.144.281	112.493.272.936
136	5. Phải thu ngắn hạn khác	10	1.678.209.750.074	1.871.093.978.407
137	6. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	11	(2.476.507.836.278)	(2.059.045.843.198)
140	IV. Hàng tồn kho	13	2.278.108.073.684	2.217.966.423.595
141	1. Hàng tồn kho		2.333.547.446.966	2.273.890.246.464
149	2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(55.439.373.282)	(55.923.822.869)
150	V. Tài sản ngắn hạn khác		97.105.112.652	173.217.477.386
151	1. Chi phí trả trước ngắn hạn	14	15.982.341.307	92.382.178.378
152	2. Thuế GTGT được khấu trừ		76.686.829.835	76.417.183.600
153	3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	23	4.435.941.510	4.417.315.408
155	4. Tài sản ngắn hạn khác		-	800.000

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2023

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	31/12/2023	01/01/2023
			VND	(đã điều chỉnh) VND
200	B. TÀI SẢN DÀI HẠN		1.800.581.846.186	2.013.436.772.616
210	I. Các khoản phải thu dài hạn		381.189.887.191	404.887.633.962
215	1. Phải thu về cho vay dài hạn	9	-	30.000.000.000
216	2. Phải thu dài hạn khác	10	381.189.887.191	374.887.633.962
220	II. Tài sản cố định		713.324.367.420	946.894.459.002
221	1. Tài sản cố định hữu hình	15	654.198.793.807	890.894.707.226
222	- Nguyên giá		2.056.834.731.097	2.172.705.644.492
223	- Giá trị hao mòn lũy kế		(1.402.635.937.290)	(1.281.810.937.266)
224	2. Tài sản cố định thuê tài chính	16	5.090.850.000	5.845.050.000
225	- Nguyên giá		7.542.000.000	7.542.000.000
226	- Giá trị hao mòn lũy kế		(2.451.150.000)	(1.696.950.000)
227	3. Tài sản cố định vô hình	17	54.034.723.613	50.154.701.776
228	- Nguyên giá		80.809.831.869	73.935.831.869
229	- Giá trị hao mòn lũy kế		(26.775.108.256)	(23.781.130.093)
230	III. Bất động sản đầu tư	18	9.664.380.060	10.299.058.753
231	- Nguyên giá		12.926.425.717	12.926.425.717
232	- Giá trị hao mòn lũy kế		(3.262.045.657)	(2.627.366.964)
240	IV. Tài sản dở dang dài hạn		46.525.832.614	52.581.348.594
242	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	19	46.525.832.614	52.581.348.594
250	V. Đầu tư tài chính dài hạn	5	334.520.184.945	180.542.714.638
252	1. Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết		310.155.928.864	154.582.371.455
253	2. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		40.427.400.000	40.427.400.000
254	3. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn		(18.063.143.919)	(16.467.056.817)
255	4. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		2.000.000.000	2.000.000.000
260	VI. Tài sản dài hạn khác		315.357.193.956	418.231.557.667
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	14	253.023.075.149	347.541.176.855
262	2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	41	48.669.271.041	50.039.337.962
269	3. Lợi thế thương mại	20	13.664.847.766	20.651.042.850
270	TỔNG CỘNG TÀI SẢN		15.249.857.036.221	18.313.899.251.149

Mã số	NGUỒN VỐN	Thuyết minh	31/12/2023	01/01/2023
			VND	(đã điều chỉnh) VND
300	C. NỢ PHẢI TRẢ		15.156.476.047.991	17.122.529.117.332
310	I. Nợ ngắn hạn		13.703.264.560.386	15.374.804.124.351
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	21	4.801.022.541.177	5.280.712.363.486
312	2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	22	2.779.311.818.649	3.202.816.309.369
313	3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	23	218.575.320.665	124.863.584.650
314	4. Phải trả người lao động		452.365.149.381	449.221.993.837
315	5. Chi phí phải trả ngắn hạn	24	916.049.825.475	717.254.724.101
318	6. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	25	44.800.390.678	36.049.337.138
319	7. Phải trả ngắn hạn khác	26	444.032.242.251	418.904.021.553
320	8. Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	27	3.995.332.055.693	5.104.310.456.114
321	9. Dự phòng phải trả ngắn hạn	28	49.119.084.490	37.722.270.047
322	10. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		2.656.131.927	2.949.064.056
330	II. Nợ dài hạn		1.453.211.487.605	1.747.724.992.981
337	1. Phải trả dài hạn khác	26	37.658.757.517	38.678.800.466
338	2. Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	27	722.676.321.906	1.026.588.080.458
341	3. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	41	491.505.757.177	464.045.854.000
342	4. Dự phòng phải trả dài hạn	28	201.370.651.005	218.412.258.057
400	D. VỐN CHỦ SỞ HỮU		93.380.988.230	1.191.370.133.817
410	I. Vốn chủ sở hữu	29	93.380.988.230	1.191.370.133.817
411	1. Vốn góp của chủ sở hữu		2.741.332.700.000	2.741.332.700.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		2.741.332.700.000	2.741.332.700.000
412	2. Thặng dư vốn cổ phần		458.969.112.981	458.969.112.981
417	3. Chênh lệch tỷ giá hối đoái		56.445.099	56.445.099
418	4. Quỹ đầu tư phát triển		96.836.842.472	96.836.842.472
421	5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối		(3.240.326.644.959)	(2.128.479.367.200)
421a	- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước		(2.131.503.355.907)	478.267.810.019
421b	- LNST chưa phân phối năm nay		(1.108.823.289.052)	(2.606.747.177.219)
429	6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát		36.512.532.637	22.654.400.465
440	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN		15.249.857.036.221	18.313.899.251.149

Nguyễn Thị Thu Thủy
Người lập biểu

Lê Thị Phương Uyên
Kế toán trưởng

Lê Việt Hải
Chủ tịch Hội đồng quản trị

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Ngày 29 tháng 03 năm 2024

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2023

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm 2023	Năm 2022
			VND	(đã điều chỉnh) VND
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	31	7.542.214.414.041	14.154.109.474.056
02	2. Các khoản giảm trừ doanh thu	32	5.117.833.195	5.146.457.542
10	4. Doanh thu thuần bán hàng và cung cấp dịch vụ		7.537.096.580.846	14.148.963.016.514
11	5. Giá vốn hàng bán	33	7.293.009.825.276	13.707.358.147.471
20	6. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		244.086.755.570	441.604.869.043
21	7. Doanh thu hoạt động tài chính	34	74.274.693.895	23.998.697.066
22	8. Chi phí tài chính	35	559.457.321.904	520.637.454.512
23	Trong đó: Chi phí lãi vay		557.095.371.780	519.852.290.250
24	9. Phần lãi hoặc lỗ trong công ty liên doanh, liên kết		(37.876.217.593)	4.732.900.318
25	10. Chi phí bán hàng	36	38.746.415.801	39.135.616.629
26	11. Chi phí quản lý doanh nghiệp	37	757.700.729.472	2.245.227.361.675
30	12. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		(1.075.419.235.305)	(2.334.663.966.389)
31	13. Thu nhập khác	38	53.027.033.303	54.512.395.692
32	14. Chi phí khác	39	57.424.590.224	52.780.746.298
40	15. Lợi nhuận khác		(4.397.556.921)	1.731.649.394
50	16. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		(1.079.816.792.226)	(2.332.932.316.995)
51	17. Chi phí thuế TNDN hiện hành	40	7.545.441.521	3.806.067.482
52	18. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	41	27.975.288.521	273.047.730.111
60	19. Lợi nhuận sau thuế TNDN		(1.115.337.522.268)	(2.609.786.114.588)
61	20. Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ		(1.110.747.492.552)	(2.606.145.518.734)
62	21. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát		(4.590.029.716)	(3.640.595.854)
70	22. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	42	(4.052)	(9.846)

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT NĂM 2023

Theo phương pháp gián tiếp

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm 2023	Năm 2022
			VND	(đã điều chỉnh) VND
	I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
01	1. Lợi nhuận trước thuế		(1.079.816.792.226)	(2.332.932.316.995)
	2. Điều chỉnh cho các khoản			
02	- Khấu hao tài sản cố định và bất động sản đầu tư		241.775.824.509	232.920.437.630
03	- Các khoản dự phòng		412.928.837.986	1.745.276.204.721
04	- Lãi, lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		178.601.329	59.080.965
05	- Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư		(3.778.002.965)	(28.234.340.302)
06	- Chi phí lãi vay		557.095.371.780	519.852.290.250
08	3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động		128.383.840.413	136.941.356.269
09	- Tăng, giảm các khoản phải thu		2.044.659.746.432	(1.164.767.160.392)
10	- Tăng, giảm hàng tồn kho		(74.989.354.377)	(186.009.283.941)
11	- Tăng, giảm các khoản phải trả		(585.406.557.146)	924.499.302.203
12	- Tăng, giảm chi phí trả trước		153.344.548.584	(42.696.205.844)
14	- Tiền lãi vay đã trả		(548.791.535.045)	(494.805.134.460)
15	- Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp		(3.386.162.841)	(37.496.857.617)
17	- Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(1.394.917.336)	(18.734.178.414)
20	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh		1.112.419.608.684	(883.068.162.196)
	II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	1. Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định và tài sản dài hạn khác		(8.098.003.941)	(254.133.268.939)
22	2. Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán tài sản cố định và các tài sản dài hạn khác		43.366.034.888	27.403.596.964
23	3. Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của đơn vị khác		(51.170.419.344)	(112.364.914.924)
24	4. Tiền thu hồi cho vay, bán lại công cụ nợ của đơn vị khác		154.736.111.733	73.996.492.540
25	5. Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		-	(364.520.000.000)
26	6. Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		33.170.497.349	57.995.189.936
27	7. Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia		3.561.206.568	18.601.895.717
30	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư		175.565.427.253	(553.021.008.706)

Nguyễn Thị Thu Thủy
Người lập biểu

Lê Thị Phương Uyên
Kế toán trưởng



Lê Việt Hải
Chủ tịch Hội đồng quản trị

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Ngày 29 tháng 03 năm 2024

THUYẾT MINH VỀ VỐN CHỦ SỞ HỮU THEO BÁO CÁO QUẢN TRỊ



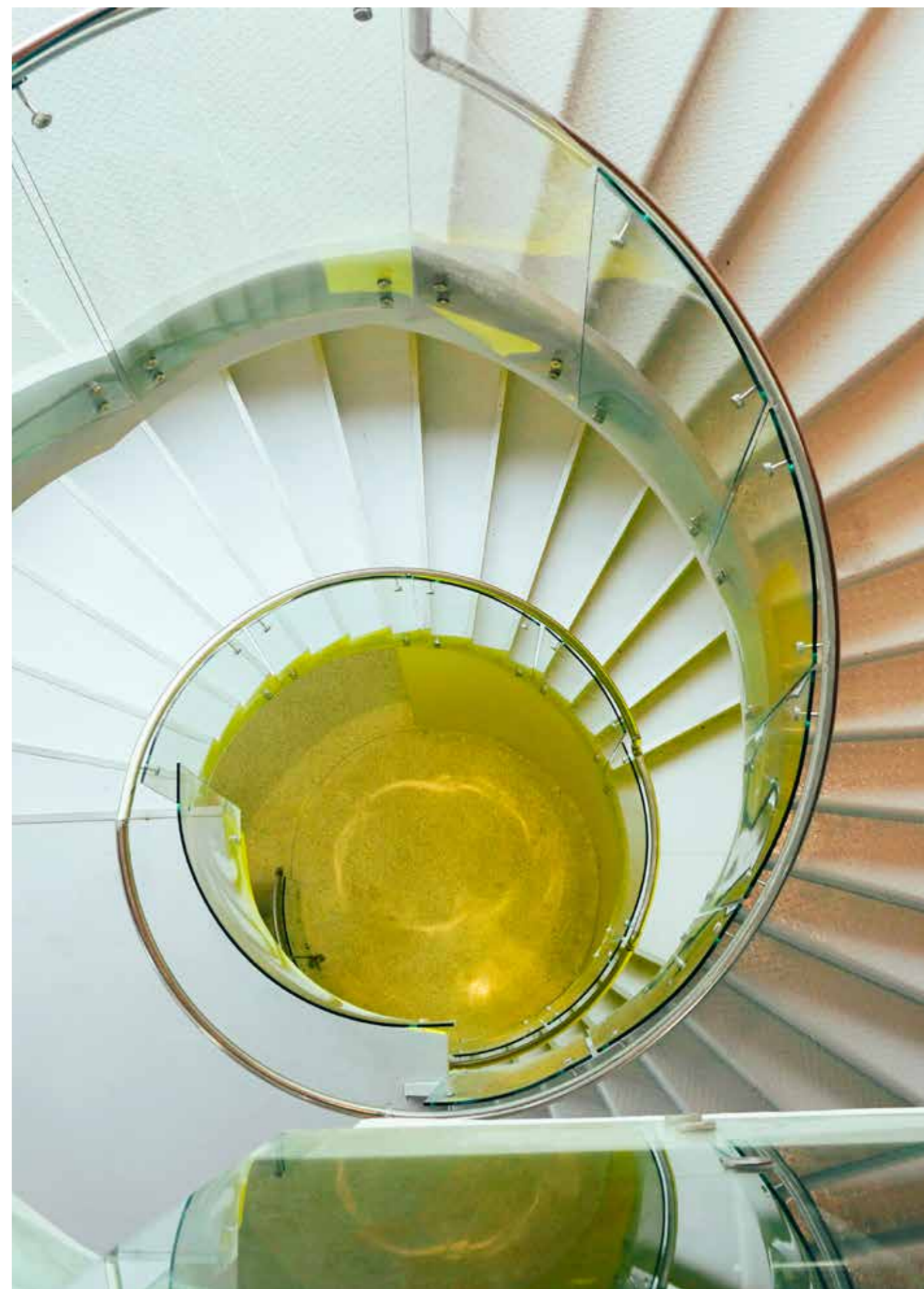
Trong Báo cáo tài chính kiểm toán (BCTCKT), Vốn chủ sở hữu (VCSH) riêng của Công ty mẹ là 893 tỷ VNĐ và VCSH hợp nhất là 93 tỷ đồng. Tuy nhiên Hòa Bình cho rằng VCSH thực tế của Hòa Bình là 5.538 tỷ đồng, bao gồm VCSH hợp nhất theo Báo cáo quản trị (BCQT) là 5.445 tỷ đồng, cộng với VCSH hợp nhất theo BCTCKT là 93 tỷ đồng. Lý do có sự chênh lệch này được làm rõ như sau:

Một là, theo BCQT, giá các bất động sản được định theo giá thị trường trong khi trong BCTCKT được ghi nhận theo giá gốc (tức theo nguyên giá hay nói một cách khác là giá mua ban đầu). Thực tế, thị trường địa ốc ở Việt Nam có sự biến động giá tăng giá liên tục trong nhiều năm. Cách ghi nhận này đã gây ra sự chênh lệch rất lớn giữa 2 bản báo cáo, chẳng hạn như trụ sở 235 Võ Thị Sáu, Quận 3, TP Hồ Chí Minh, theo ghi nhận trên sổ sách chỉ có 5 tỷ VNĐ nhưng giá giao dịch hiện nay trên thị trường không dưới 75 tỷ VNĐ, sự chênh lệch này lên đến 15 lần. Ngoài bất động sản, định giá những tài sản cố định của Hòa Bình trong BCTCKT cũng thấp hơn rất nhiều so với thực tế, nhiều tài sản cố định thậm chí không được đưa vào định giá VCSH, từ đó khiến cho VCSH trong BCTCKT thấp hơn nhiều so với thực tế. Theo BCQT thì giá trị bất động sản theo thị trường hiện nay là 4.789 tỷ đồng trong khi theo BCTCKT chỉ ghi nhận 2.470 tỷ đồng, chênh lệch 2.319 tỷ đồng.

Hai là, giá trị còn lại của máy móc thiết bị (MMTB) được ghi nhận trong BCTCKT không phù hợp với thực tế bởi 2 lý do chính: Giá trị khấu hao theo chế độ kiểm toán hiện hành chưa phản ánh đúng với khấu hao trong thực tế và sự trượt giá trên thị trường cũng tác động đáng kể đến giá trị còn lại của MMTB. Nhiều MMTB đã khấu hao hết và ghi nhận trong sổ sách bằng 0 nhưng thực tế vẫn còn hoạt động rất tốt. Mặt khác, giá mua mới hiện nay trên thị trường cao hơn nhiều so với nguyên giá (giá mua trước đây) cho nên sự chênh lệch về giá trị còn lại của MMTB cũng rất lớn giữa 2 bản báo cáo. Theo đó, sự chênh lệch này lên đến 1.024 tỷ VNĐ.

Ba là, các khoản phải trích lập dự phòng theo chế độ kế toán hiện hành được xác định theo tuổi nợ, trong khi theo BCQT, chúng tôi đánh giá căn cứ vào nguyên nhân chậm thanh toán, sự đảm bảo về chất lượng công trình, mức độ hoàn thiện của hồ sơ thanh quyết toán, năng lực tài chính và những rủi ro về hoạt động kinh doanh của khách hàng cùng những đặc thù về hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực địa ốc và mức độ ảnh hưởng đến khả năng thu hồi nợ của Hòa Bình. Theo lịch sử, chưa bao giờ Hòa Bình xóa sổ bất kỳ khoản phải thu nào. Phần hoàn nhập dự phòng phải thu khó đòi cụ thể có sự chênh lệch là: 1.450 tỷ VNĐ.

Bốn là, tăng các khoản phải thu theo phán quyết của tòa sẽ làm tăng VCSH. Những đánh giá của Hòa Bình còn dựa vào lịch sử kinh nghiệm giải quyết các vụ kiện về thu hồi nợ mà trường hợp điển hình là món nợ trên 5 năm (theo qui định đã lập dự phòng 100%) của FLC, chúng tôi không những thu hồi được 100% nợ gốc mà còn thu cả lãi và phạt có giá trị lên đến trên 58% nợ gốc. Phần chênh lệch khoản phải thu giữa giá trị ghi nhận trên sổ sách và giá trị phán quyết của tòa là: 652 tỷ. Theo Hòa Bình, đó là khoản nợ hoàn toàn có khả năng thu hồi.



06

CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2023

148 Công trình hoàn thành
162 Công trình đang thi công

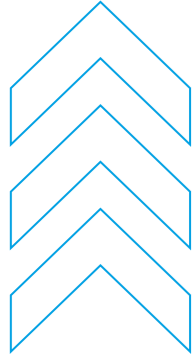


CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



CELADON CITY – PHẦN KHU A5

Tổng thầu 4 tòa tháp thuộc phân khu A5 Phase 1
Địa chỉ: Khu đô thị Celadon City, phường Sơn Kỳ, quận Tân Phú, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CP Gamuda Land
Quy mô: Diamond Alnata thuộc khu phân khúc cao cấp bậc nhất tại Celadon City (82 ha). Quy mô gồm 4 tháp với 688 căn hộ, shophouse và căn hộ Sky - Linked Villa, được xây dựng theo tiêu chuẩn GQUAS của Gamuda Land
Thời gian thi công: 5/2021 – 2/2023



KHÁCH SẠN CAO CẤP FOUR SEASONS

Nhà thầu chính thi công cọc, kết cấu phần hầm, thân theo biện pháp full top-down; thi công xây trát trong và ngoài nhà

Địa chỉ: Số 22-32 đường Lê Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Chủ đầu tư: Công ty CP Intimex Việt Nam

Quy mô: 5 tầng hầm, sâu 22m và 8 tầng nổi

Thời gian thi công: 12/2018 - 4/2023



PICITY HIGH PARK – KHÔI NHÀ C3, C4

Thầu chính thi công kết cấu, hoàn thiện và hệ thống MEP
Địa chỉ: Số 9A, Khu phố 1, phường Thạnh Xuân, Quận 12, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Gia Cư
Quy mô: Khu Nhà ở Gò Sao – Picity có quy mô gồm 6 block với 1 tầng hầm và 16 tầng cao
Thời gian thi công: 8/2021 - 1/2023



TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI, KHÁCH SẠN VÀ SHOPHOUSE VINCOM HÀ GIANG

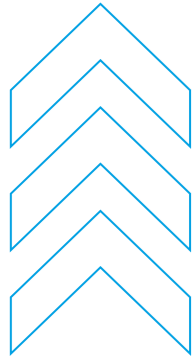
Tổng thầu
Địa chỉ: Phường Trần Phú, Thành phố Hà Giang
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Tổ hợp Vincom Hà Giang tọa lạc tại phường Trần Phú, khu vực trung tâm thành phố Hà Giang có diện tích hơn 21.000 m², chia làm 2 khu chính gồm: shophouse và trung tâm thương mại kết hợp khách sạn 20 tầng. Ông Lê Khắc Hiệp, Phó Chủ tịch Tập đoàn Vingroup chia sẻ, Tập đoàn kỳ vọng Vincom Hà Giang sẽ góp phần thay đổi diện mạo du lịch và đầu tư của vùng đất địa đầu Tổ quốc. Bên cạnh việc kiến tạo không gian đô thị hiện đại, dự án mang đến trải nghiệm mua sắm, vui chơi giải trí và ẩm thực cho người dân Hà Giang.
Thời gian thi công: 4/2022 – 8/2023



VINHOMES SMART CITY - PHẦN KHU F5

Thầu chính thi công móng, hầm, thân thô và hoàn thiện cơ bản
Địa chỉ: Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Vinhomes Smart City phân khu F5 gồm 2 tòa P10 và P11, có quy mô gồm 1 tầng hầm và 38 tầng cao, nằm trong tổng thể dự án Vinhomes Smart City với tổng diện tích lên tới 280 ha
Thời gian thi công: 3/2021 - 3/2023





KHU CĂN HỘ CÔNG VIÊN VỊNH ĐẢO (CT5A)

Tổng thầu Thiết kế và Thi công

Địa chỉ: Khu đô thị Ecopark, huyện Văn Giang, tỉnh Hưng Yên

Chủ đầu tư: Công ty CP Tập đoàn Ecopark

Quy mô: Khu căn hộ Công viên Vịnh đảo Haven Park Residences có quy mô gồm 2 tầng hầm, 2 tầng khối đế và 2 tòa tháp cao 39 tầng.

Thời gian thi công: 4/2021 – 3/2023





BỆNH VIỆN ĐA KHOA QUỐC TẾ VIỆT NAM - NHẬT BẢN

Gói thầu: Thi công xây trát hoàn thiện tường
Địa chỉ: Lô BV (ĐMKT1), khu Ngoại giao đoàn, Xuân Tảo, Bắc Từ Liêm, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Công nghệ Y học Việt Nam – Nhật Bản
Quy mô: Dự án có quy mô 2 hầm và 12 tầng nổi, Hòa Bình là Nhà thầu chính hoàn thiện xây, trát, tường
Thời gian thi công: 03/2022 - 04/2023

TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI, KHÁCH SẠN VÀ SHOP-HOUSE VINCOM HÀ GIANG

Tổng thầu
Địa chỉ: Phường Trần Phú, Thành phố Hà Giang
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Tổ hợp Vincom Hà Giang tọa lạc tại phường Trần Phú, khu vực trung tâm thành phố Hà Giang có diện tích hơn 21.000 m², chia làm 2 khu chính gồm: shophouse và trung tâm thương mại kết hợp khách sạn 20 tầng. Ông Lê Khắc Hiệp, Phó Chủ tịch Tập đoàn Vingroup chia sẻ, Tập đoàn kỳ vọng Vincom Hà Giang sẽ góp phần thay đổi diện mạo du lịch và đầu tư của vùng đất địa đầu Tổ quốc. Bên cạnh việc kiến tạo không gian đô thị hiện đại, dự án mang đến trải nghiệm mua sắm, vui chơi giải trí và ẩm thực cho người dân Hà Giang
Thời gian thi công: 4/2022 – 8/2023



KHU ĐÔ THỊ SINH THÁI DREAM CITY

Thầu chính các gói thầu trọng điểm của dự án (gần 700 căn biệt thự cùng các công trình phụ trợ khác)
Địa chỉ: Xã Long Hưng và xã Nghĩa Trụ, huyện Văn Giang, tỉnh Hưng Yên
Chủ đầu tư: Công ty CP Vinhomes (Vingroup)
Quy mô: 668 căn biệt thự, hầm để xe, nhà điều khiển.
Với mong muốn xây dựng lên một khu đô thị mới đẳng cấp quốc tế, trở thành biểu tượng của thành phố Hưng Yên – Vinhomes Dream City được đầu tư đồng bộ các hạng mục công trình từ khu chung cư cao cấp đến hệ thống tiện ích và cảnh quan, hệ thống giao thông,... hứa hẹn sẽ mang đến môi trường sống năng động, gần gũi thiên nhiên, nơi an cư hoàn mỹ cho cư dân.
Thời gian thi công: 3/2022 – 1/2023



HILLSIDE – KHU PARCEL

Thầu chính
Địa chỉ: Thị trấn Thới An, thành phố Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Mặt trời Phú Quốc (Sun Group)
Quy mô: Hill Side – Khu Parcel 1,2 có quy mô gồm 6 toà tháp với 4 tháp cao 22 tầng và 2 tháp cao 19 tầng, nằm trong quần thể dự án Sun Grand City Hillside Residence. Đây là một trong những toà nhà căn hộ cao tầng đầu tiên của Phú Quốc mà Tập đoàn Sun Group triển khai
Thời gian thi công: 6/2021 – 3/2023

CẦU CẦU HÔN

Công ty CP 479 Hòa Bình thi công toàn bộ công trình (Cọc khoan nhồi, kết cấu thép, kết cấu bê tông cốt thép, mặt cầu dẫn...)

Địa chỉ: Phường An Thới, TP. Phú Quốc
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Xây dựng Dân dụng Phú Quốc (Sun Group)

Quy mô: Cầu Hôn Phú Quốc là công trình nghệ thuật quy mô và độc đáo, cầu có chiều dài cầu 810m, kết cấu dầm thép có chiều dài lên tới 50m. Cầu Cầu Hôn tọa lạc tại phía Nam đảo Phú Quốc, trong quần thể hệ sinh thái Nam Phú Quốc thuộc Tập đoàn Sun Group
Thời gian thi công: 11/2022 - 11/2023





KHU NGHỈ DƯỠNG CAO CẤP LADY HILL RESORT SAPA

Thầu chính thi công phần móng kết cấu ngầm, thân và hoàn thiện cơ bản, MEP

Địa chỉ: Đường Nguyễn Chí Thanh, thị xã Sapa, tỉnh Lào Cai

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Sản xuất hàng tiêu dùng Bình Tiên (Biti's)

Quy mô: Lady Hill Resort Sapa là quần thể gồm nhiều hạng mục công trình dịch vụ du lịch có diện tích 220.000 m² có quy mô gồm 1 hầm và 5 tầng cao được thiết kế hiện đại và gần gũi với thiên nhiên. Sau khi hoàn thiện, đây sẽ là một trong những resort có vị trí đẹp nhất tại thị xã Sapa, là điểm đến hấp dẫn của khách du lịch trong và ngoài nước. Đây là dự án đánh dấu tinh thành thứ 47 mà Hòa Bình đặt chân tới.

Thời gian thi công: 2/2020 - 10/2023



CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG

VINHOMES OCEAN PARK

Thi công hệ thống cơ điện (M&E): Điện, HVAC, PCCC, Cấp thoát nước tòa P2, phân khu Pavillion
Địa chỉ: tòa P2, Vinhomes Ocean Park, Gia Lâm, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển đô thị Gia Lâm
Quy mô: Tòa nhà P2 có quy mô 2 hầm, 1 tầng shophouse và 29 tầng căn hộ
Thời gian thi công: 10/2022 – 4/2023



CELADON CITY PLOT A6

Địa chỉ: Số 590 Bình Long, phường Tân Quý, quận Tân Phú, TP. Hồ Chí Minh.
Chủ đầu tư: Công ty CP Gamuda Land.
Quy mô: Diamond Centery là giai đoạn xây dựng cuối cùng của khu đô thị Celadon City, có vai trò và ý nghĩa quan trọng bởi đây là giai đoạn xây dựng cuối cùng của khu đô thị Celadon City. Diamond Centery có quy mô 5,5 ha, chiếm 70% diện tích xây dựng căn hộ. Hòa Bình là thầu chính thi công 6 block cao 15 tầng với 746 căn bao gồm 714 căn hộ, 16 căn Duplex và 16 căn penhouse.
Thời gian thi công: 2/2022 – 4/2024



TRUNG TÂM DỊCH VỤ THỂ THAO VÀ VÕ THUẬT, KHÁCH SẠN VÀ VĂN PHÒNG

Thầu chính gói thầu: thi công kết cấu phần thô công trình
Địa chỉ: phường Trung Hòa và phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đại Hoàng Long Trung Yên
Quy mô: Dự án là tòa phức hợp gồm khu dịch vụ thể thao & võ thuật, 01 khối văn phòng và 01 khối khách sạn có quy mô 03 tầng hầm, 15 tầng thân (trong đó có 7 tầng để khối văn phòng, 5 tầng để khối khách sạn), tum, mái. Tổng diện tích sàn xây dựng gần 62,000 m², chiều cao 88,55m
Thời gian thi công: 3/2022 – 6/2024



LEGACY PRIME

Thầu chính xây dựng kết cấu phần ngầm và phần thân, thi công hoàn thiện
Địa chỉ: phường Thuận Giao, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương
Chủ đầu tư: Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Thuận Lợi (Kim Oanh Group)
Quy mô: Dự án gồm 2 tòa tháp, mỗi tòa gồm 29 tầng cao và 1 tầng hầm
Thời gian thi công: 2/2021 - 4/2024

CHUNG CƯ KẾT HỢP THƯƠNG MẠI DỊCH VỤ D – HOMME

Thầu chính
Địa chỉ: 765 Hồng Bàng Phường 6 Quận 6
TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH MTV Dịch vụ BĐS
Minh Anh
Quy mô: D – Homme có thiết kế độc đáo, tượng
trưng cho yếu tố lấy con người làm trọng cho sự
phát triển, dự án có quy mô 2 tầng hầm và 30
tầng cao
Thời gian thi công: 9/2022 – 7/2024



KHU PHỨC HỢP SÓNG VIỆT, LÔ 1 - 17

Tổng thầu thiết kế và thi công
Địa chỉ: Khu đô thị mới Thủ Thiêm, thành phố Thủ Đức, thành phố Hồ Chí Minh
Chủ đầu tư: Công ty CP Quốc Lộ Phát (Sơn Kim Group)
Quy mô: Khu phức hợp Sóng Việt – The Opera Residence có quy mô gồm 3 tầng
hầm, 5 tầng khối đế và 2 tòa tháp cao 20 tầng. The Opera Residence là tòa tháp
nằm trong khu phức hợp Metropole Thủ Thiêm và được xem là tòa tháp có kiến
trúc đẹp nhất dự án
Thời gian thi công: 5/2021 – 4/2024





CELESTA RISE

Thầu chính

Địa chỉ: Đường Nguyễn Hữu Thọ, xã Phước Kiển, huyện Nhà Bè, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty Cổ phần Đầu tư Địa ốc Phú Lộc

Quy mô: Celesta Rise nổi bật với vị trí đắc địa, tọa lạc ngay tuyến đường giao thương, vô cùng sầm uất của khu Nam Sài Gòn là Nguyễn Hữu Thọ. Dự án Celesta Rise có tổng diện tích quy hoạch 2,78 ha, trong đó tổng diện tích sàn xây dựng là 126.140 m², quy mô gồm 01 tầng hầm và 20 tầng cao với 05 blocks với tổng diện tích xây dựng 126,140 m² với 02 blocks bàn giao hoàn thiện và 03 blocks bàn giao thô.

Thời gian thi công: 6/2022 – 5/2024



MIDORI PARK THE GLORY

Tổng thầu

Địa chỉ: Thành phố mới Bình Dương, tỉnh Bình Dương

Chủ đầu tư: Công ty Becamex Tokyu

Quy mô: Midori Park the Glory là sự kết hợp hài hòa giữa kiến trúc hiện đại độc đáo và nét đẹp vượt thời gian của thiên nhiên, được xây dựng theo ý tưởng tạo ra khoảng không gian sinh sống rộng rãi. Dự án có quy mô gồm 4 tầng podium và 2 tháp B và C cao 25 tầng

Thời gian thi công: 12/2021 - 5/2024



KHÁCH SẠN 5 SAO HYATT QUẢNG NINH

Nhà thầu chính gói thầu: Thi công kết cấu, neo đất và MEP chờ

Địa điểm: Hạ Long, Quảng Ninh

Chủ đầu tư: Công ty cổ phần Đồng Gia

Quy mô: Khách sạn 5 sao Hyatt là khách sạn có vị trí tựa núi, địa hình phức tạp, thi công khó khăn. Quy mô dự án gồm 22 tầng tựa núi trong đó có 6 tầng khối đế
Thời gian thi công: 12/2021 – 6/2024



HERITAGE WEST LAKE

Tổng thầu thi công dự án

Địa chỉ: 677 Lạc Long Quân, Phú Thượng, Tây Hồ, Hà Nội

Chủ đầu tư: Công ty CP CAPITALAND - Hiền Đức

Quy mô: Heritage West Lake tọa lạc ngay vị trí đắc địa thuộc quận Tây Hồ, với quy mô dự án là 3 tòa tháp cao 25 tầng, 4 tầng hầm, được thiết kế bao gồm tổ hợp căn hộ cao cấp, khu thương mại, khách sạn và bán lẻ
Thời gian thi công: 11/2021 – Quý 2/2024





KHU NHÀ Ở XÃ HỘI TẠI TỔNG KHO 3 LẠC VIÊN

Tổng thầu D&B toàn bộ dự án
Địa điểm: phường Máy Chai và phường Cầu Tre, quận Ngô Quyền, thành phố Hải Phòng
Chủ đầu tư: Công ty CP Thái Holding
Quy mô: 10 tòa nhà cao tầng – mỗi tòa cao 15 tầng với tổng số khoảng 4.456 căn hộ, 163 căn shophouse thấp tầng – mỗi căn cao 7 tầng cùng toàn bộ hạ tầng kỹ thuật và cảnh quan sân vườn. Tổng diện tích dự án gần 17 ha
Thời gian thi công: 12/2023 - 09/2024



KHU NHÀ Ở GÒ SAO – PICITY HIGH PARK (KHỐI NHÀ C1&C2)

Thầu chính thi công kết cấu, hoàn thiện và hệ thống MEP.
Địa chỉ: Số 9A, Khu phố 1, Phường Thạnh Xuân, Quận 12, TP. HCM.
Chủ đầu tư: Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Gia Cư.
Quy mô: Dự án có tổng cộng 6 block. Trong đó khối nhà C1 và C2 cao 18 tầng, diện tích xây dựng mỗi khu là 2.100 m². Đây là gói thầu thứ 3 mà Pigroup giao cho Hòa Bình tại dự án này sau Khối nhà C3 và C4
Thời gian thi công: 11/2022 – 7/2024





THE RUBY HẠ LONG

Tổng thầu thi công
Địa chỉ: Phường Cao Xanh, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh
Chủ đầu tư: Tổng Công ty MBLand
Quy mô: Khách sạn hạng sang và chung cư cao cấp, với quy mô 1 tầng hầm và 2 tháp cao 35 tầng, xây dựng trên diện tích đất 8.590 m², mật độ xây dựng 48,5%. The Ruby Hạ Long nằm trên trục đường Trần Thái Tông – cửa ngõ kết nối khu Hòn Gai tới trung tâm kinh tế mở rộng mới của Hạ Long với cầu Cửa Lục 3
Thời gian thi công: 2/2021 – 9/2024

SANTORINI HÒN THƠM

Thầu chính
Địa chỉ: Đảo Hòn Thơm, An Thới, Phú Quốc, Kiên Giang
Chủ đầu tư: Sun Group
Quy mô: 46 Block, 235 căn, chiều cao từ 4-6 tầng.
GFA: 256793 m²
Thời gian thi công: 6/2022 - 07/2024



XENIA 1 – HK1

Thầu chính
Địa chỉ: Lô HK, Đường số 11 và số 4, Khu công nghiệp Xuyên Á, Xã Mỹ Hạnh Bắc, Huyện Đức Hòa, Tỉnh Long An
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Xenia 1
Quy mô: Dự án nhà công nghiệp 2 tầng 2 lửng, chiều cao công trình 24m. Tổng diện tích xây dựng: 85.525,2m². Tổng diện tích sàn xây dựng: 155.169,87m²
Thời gian thi công: 1/2023 – 5/2024.

LIÊN HỆ

CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Trụ sở chính: 235 Võ Thị Sáu, Phường Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Văn phòng giao dịch: Tòa nhà Pax Sky,
123 Nguyễn Đình Chiểu, Phường Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3932 5030 - Fax: (028) 3930 2097
Website: www.hbcg.vn

VĂN PHÒNG HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI

Tầng 20, Tòa nhà Peak View Tower, 36 Hoàng Cầu,
Quận Đống Đa, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3795 9992 - Fax: (024) 3795 8693

Quét mã QR để đọc sách Thập Kỳ Vàng - Trang sử mới



Quét mã QR để đọc Kỷ yếu kỷ niệm 35 năm thành lập





HOA BINH CONSTRUCTION GROUP